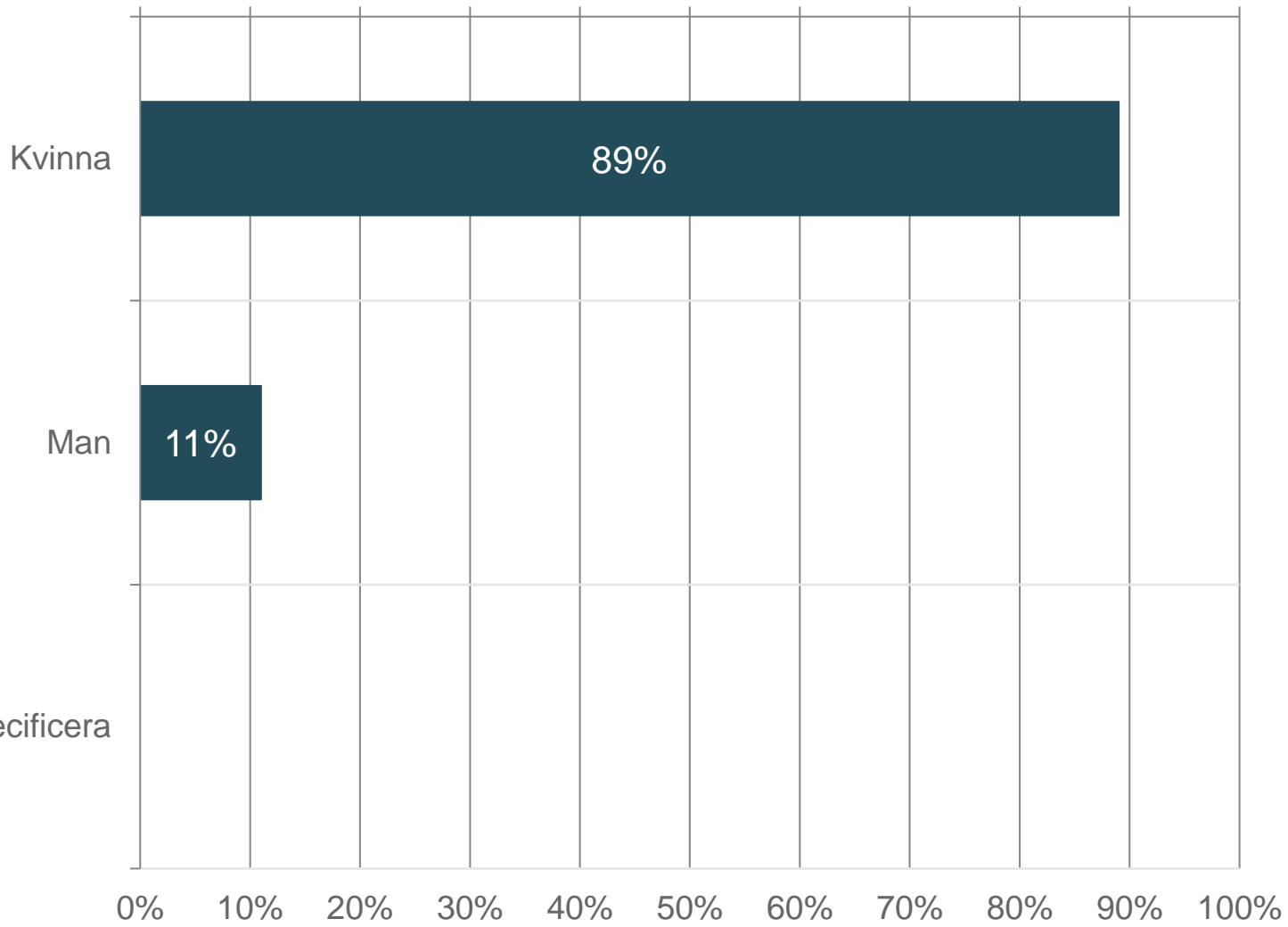


**Skolgångshandledarnas arbetsvillkor 2025**  
**Perusraportti**  
**Skolgångshandledarnas arbetsvillkor 2025**

Vastaajien kokonaismäärä: 75

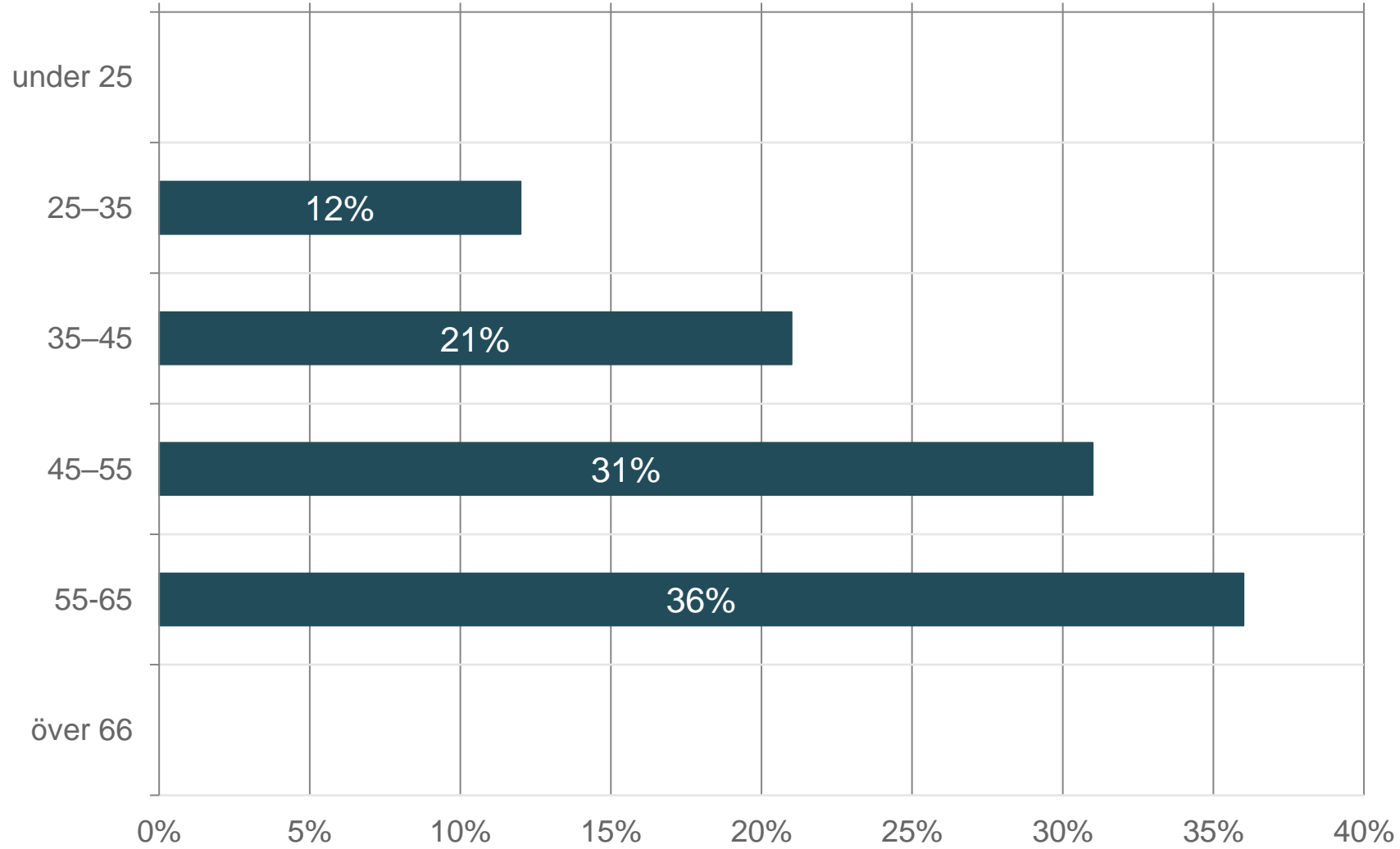
# Kön

Vastaajien määrä: 75



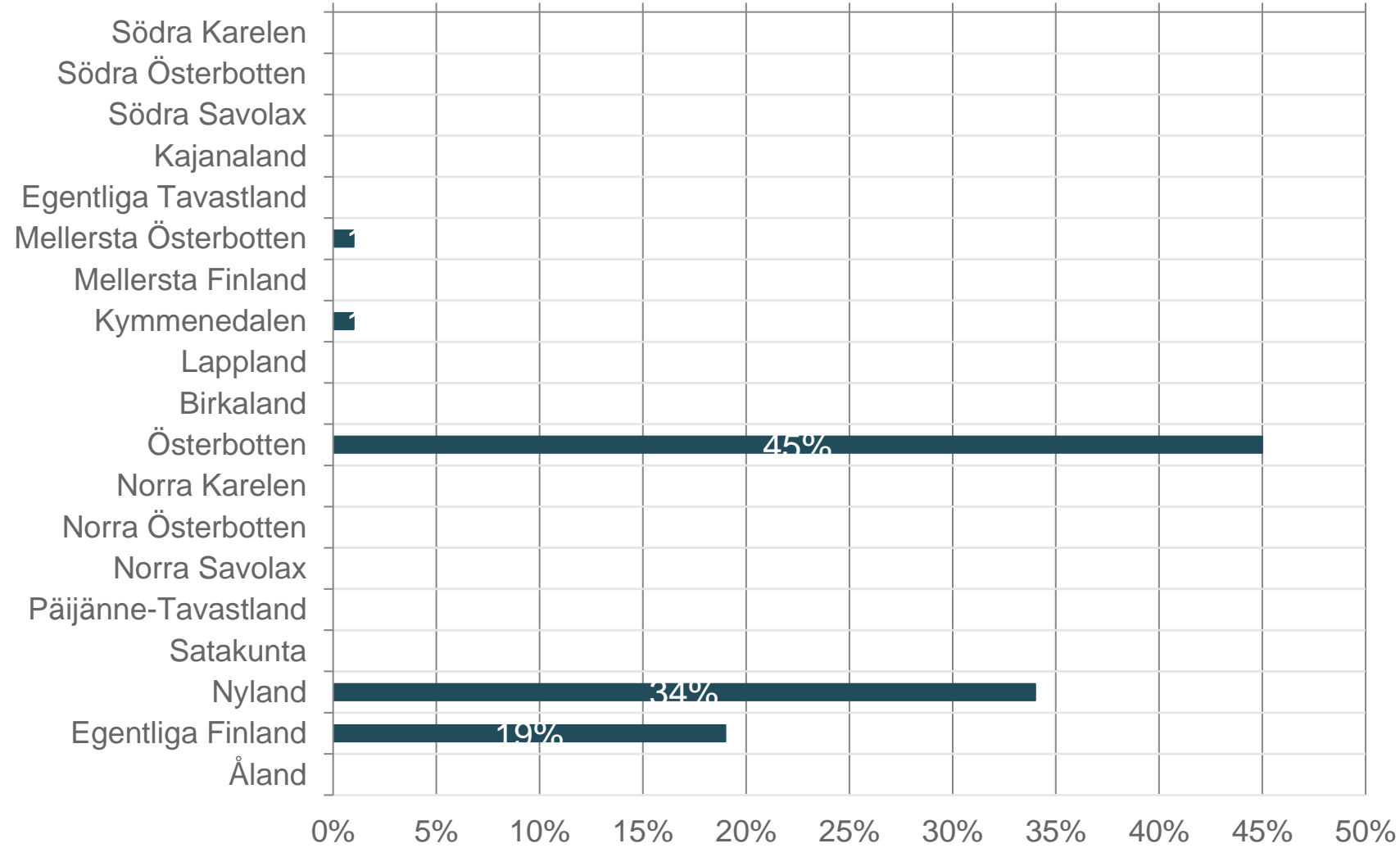
# Ålder

Vastaajien määrä: 75



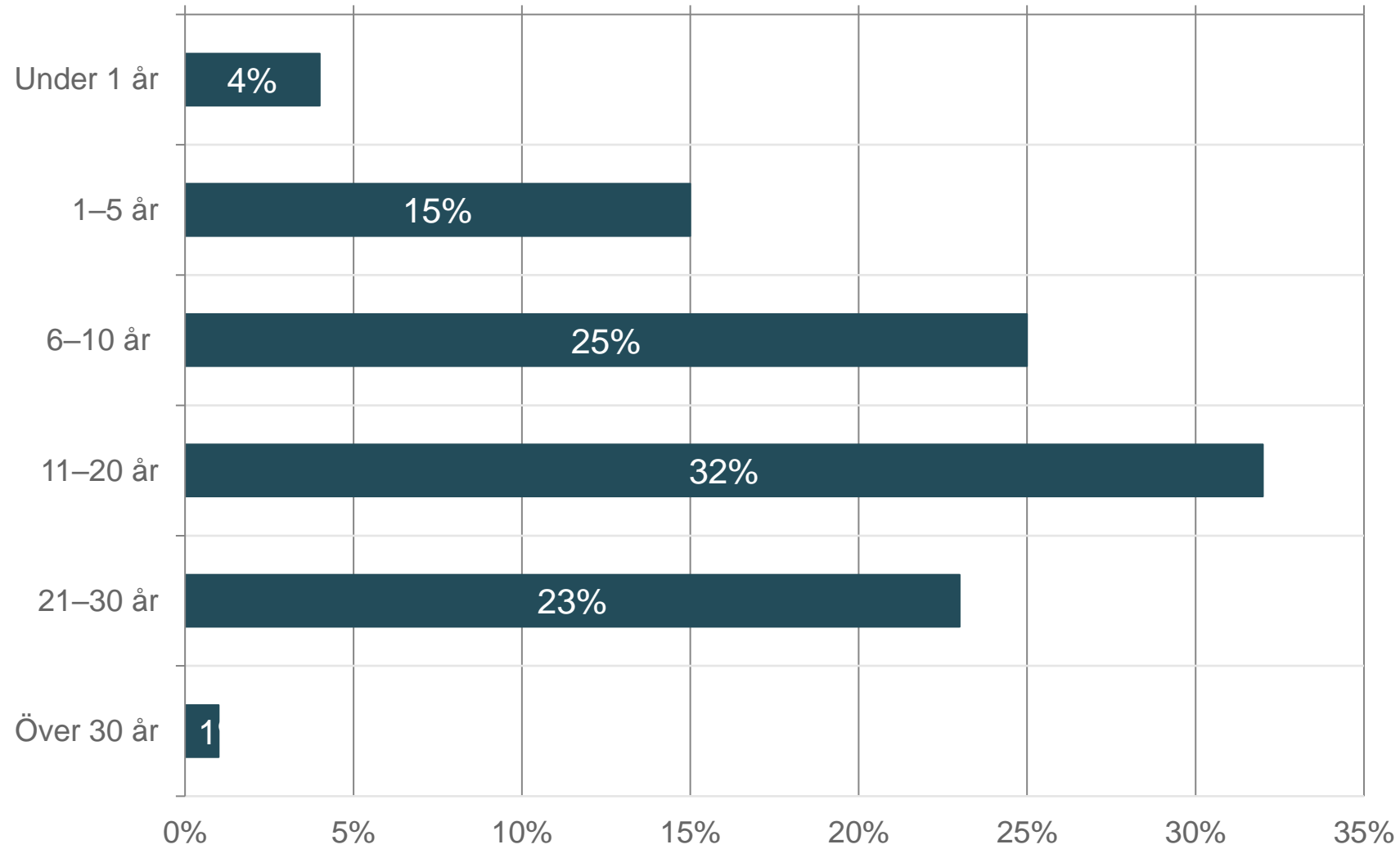
# Landskap

Vastaajien määrä: 74



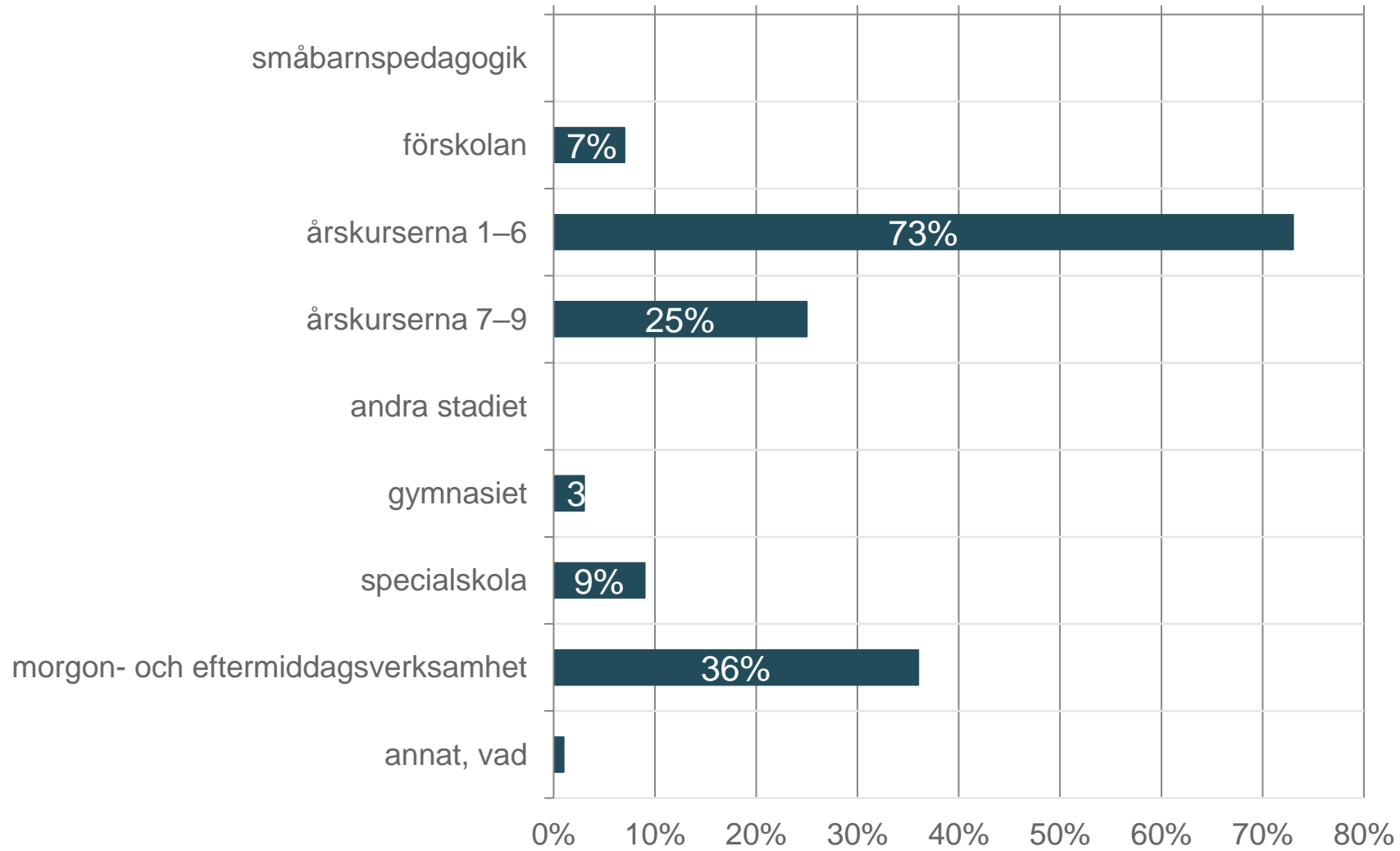
## Har arbetat inom branschen

Vastaajien määrä: 75



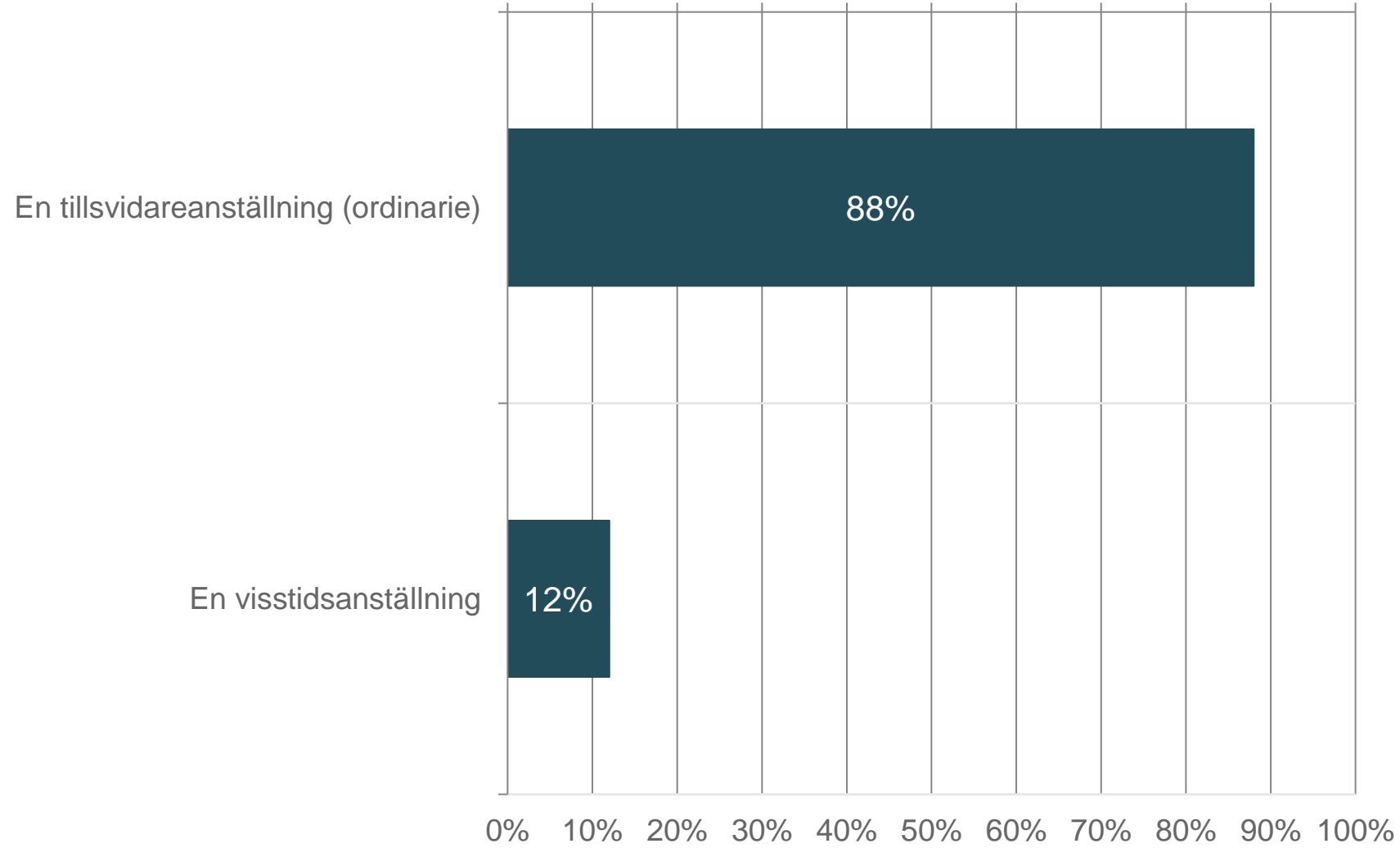
## Jag arbetar inom (du kan välja flera alternativ)

Vastaajien määrä: 75, valittujen vastausten lukumäärä: 116



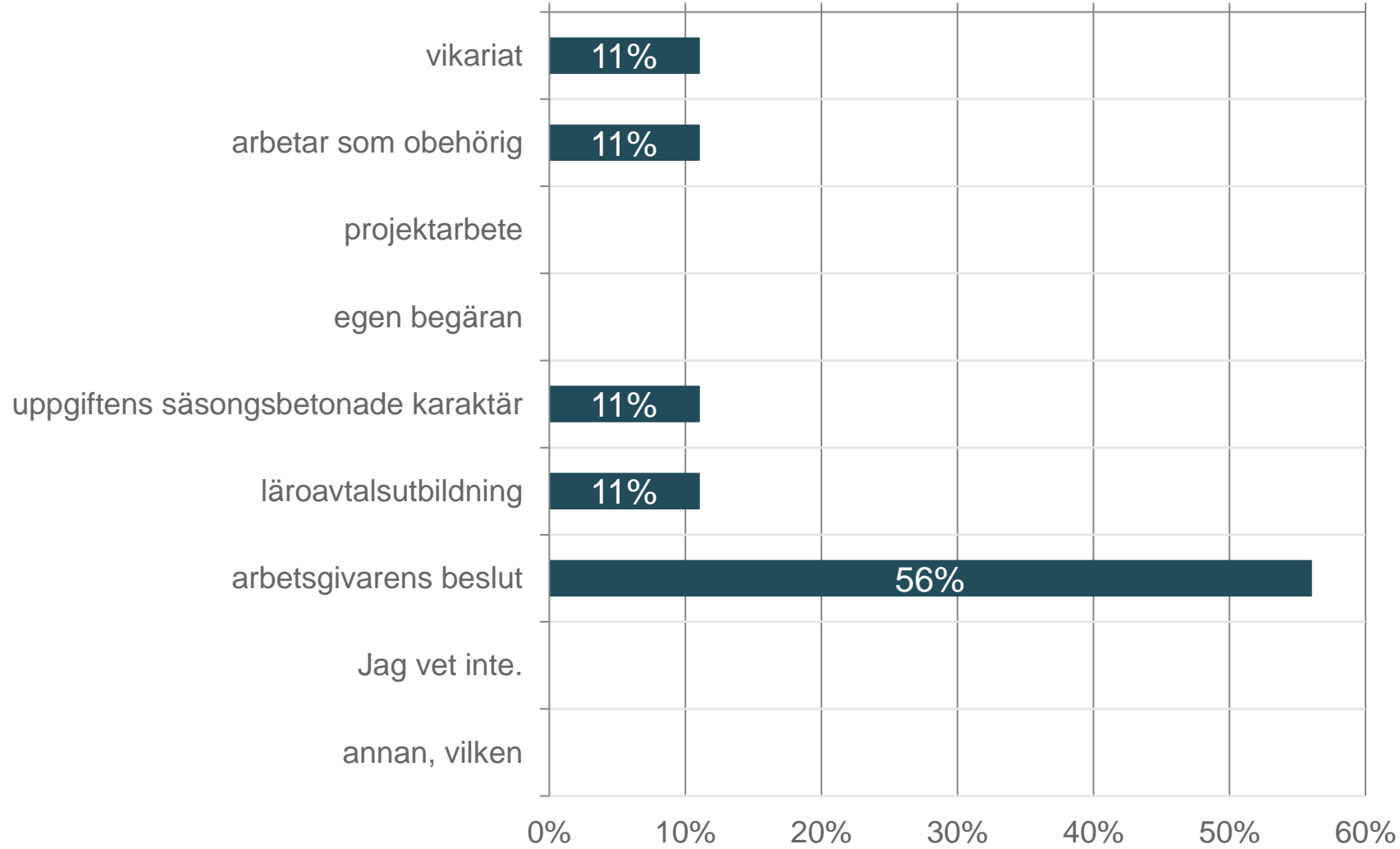
## Anställningsform

Vastaajien määrä: 75



## Motivering för anställning på viss tid

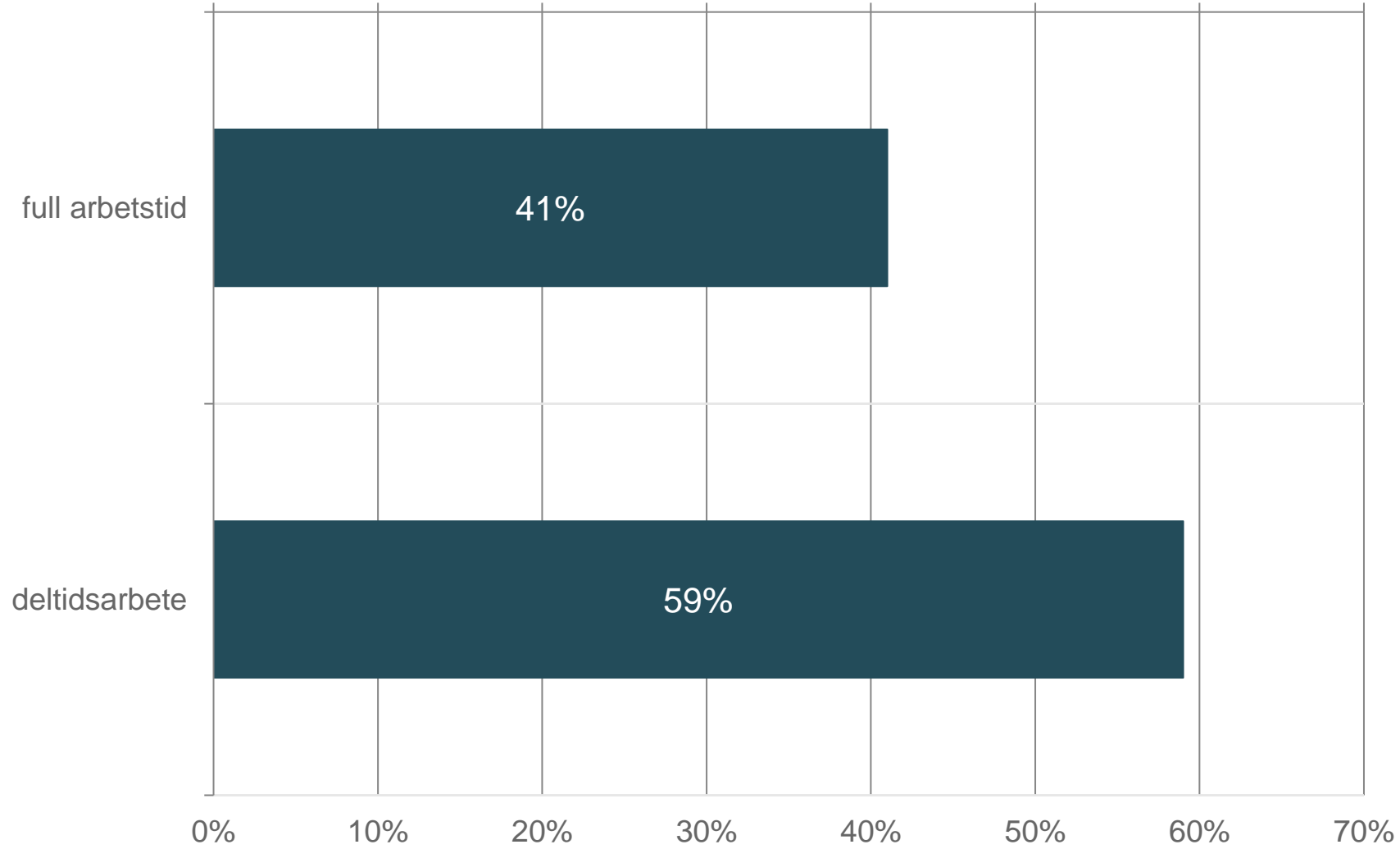
Vastaajien määrä: 9





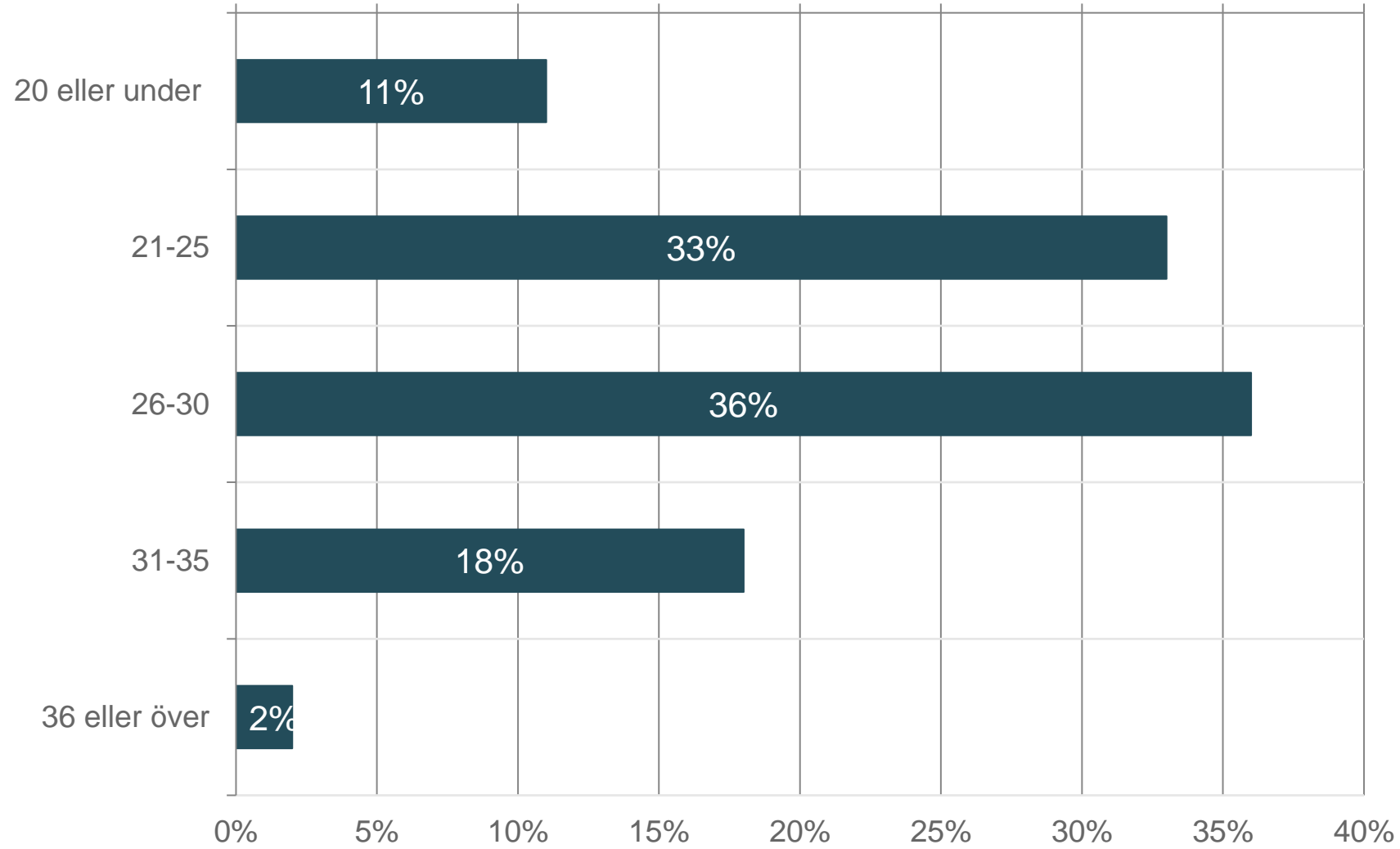
## Vad är din arbetstid?

Vastaajien määrä: 74



## Deltidsarbete, timmängd per vecka (runda numret till närmaste)

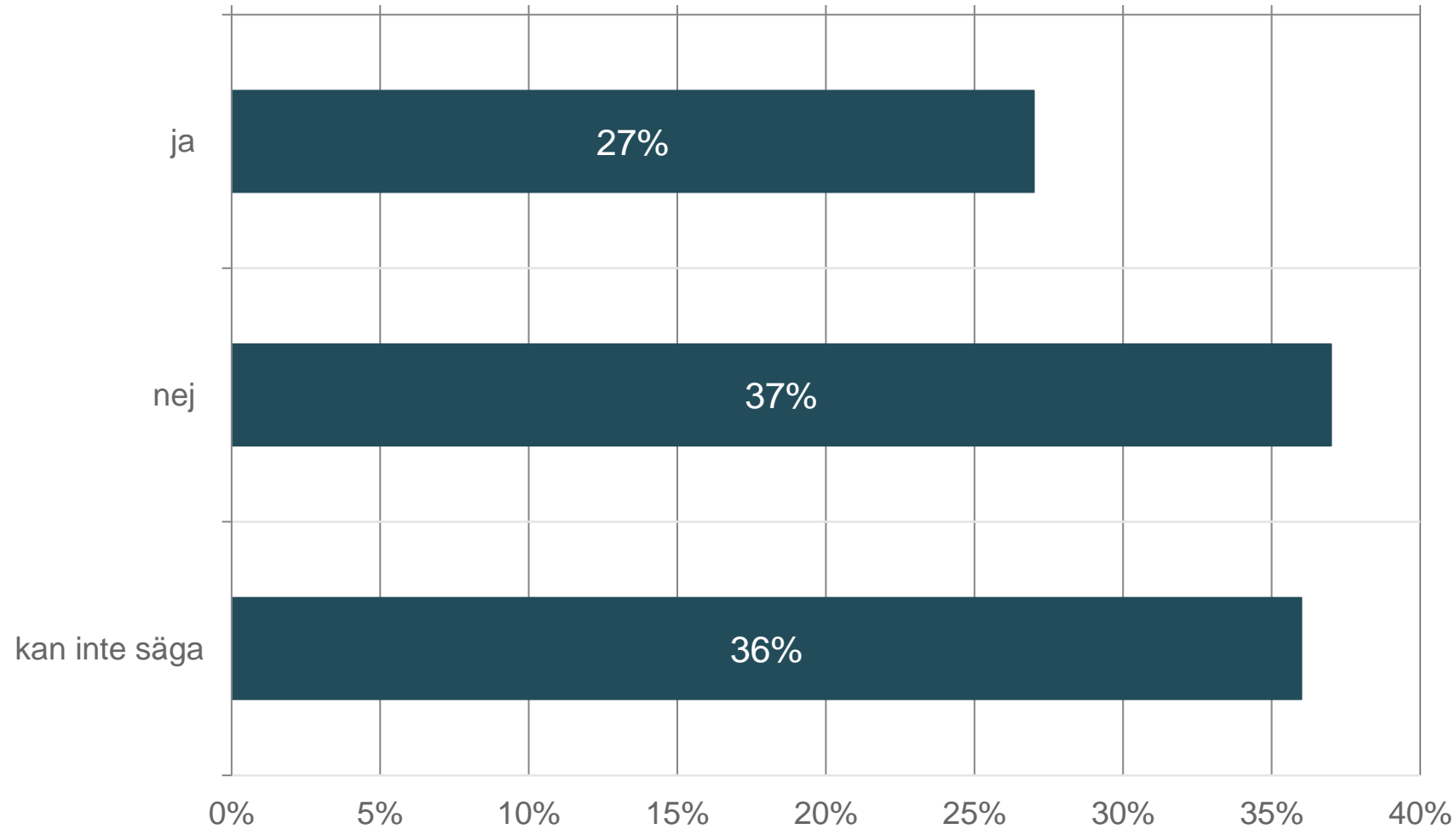
Vastaajien määrä: 45



Den uppgiftsrelaterade lönen för en arbetstagare baserar sig på arbetets kravnivå och mäts genom en bedömning av arbetets svårighetsgrad.

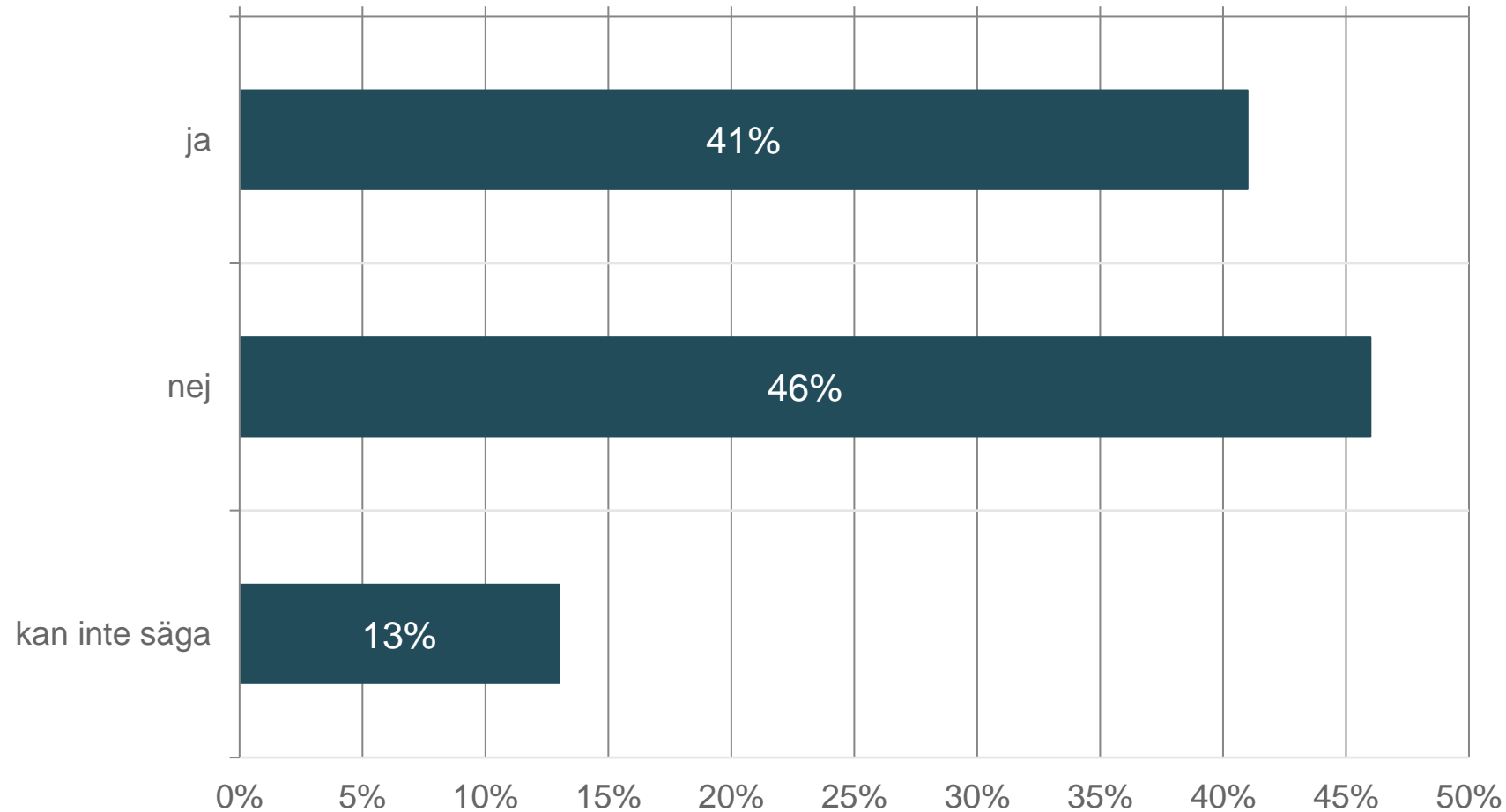
Har din arbetsbeskrivning uppdaterats och kravnivån bedömts?

Vastaajien määrä: 75



**Arbetsgivaren måste på förhand upprätta en arbetsskiftförteckning . Av den ska framgå när arbetstagarens ordinarie arbetstid börjar och slutar samt tidpunkterna för de dagliga pauserna (inte läsordning).  
Använder ni en sådan?**

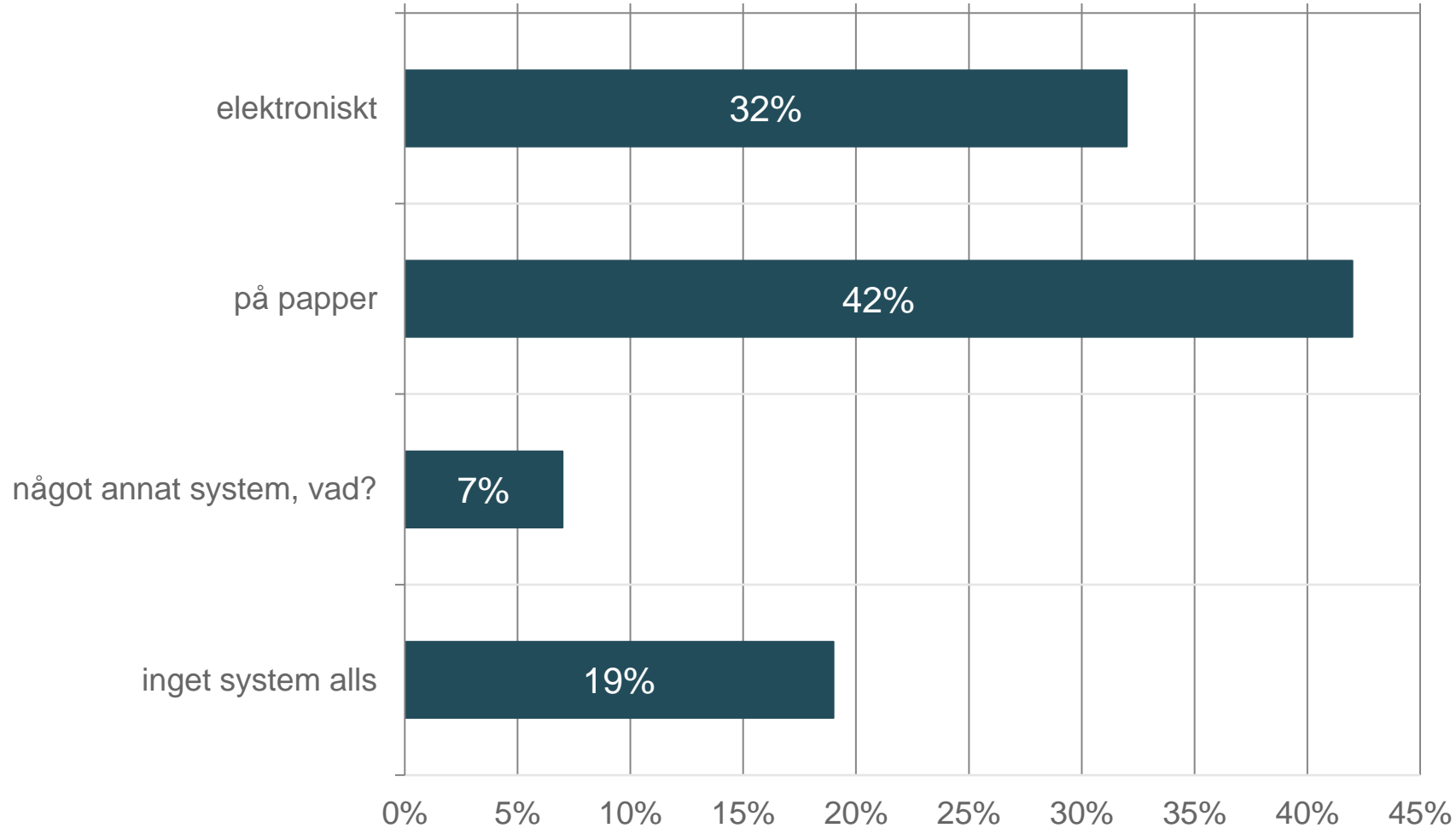
Vastaajien määrä: 74



**Skyldigheten att anteckna arbetstiden är föreskriven i lag. Arbetsgivaren är alltså skyldig att upprätthålla arbetstidsbokföring där man antecknar de timmar som varje arbetstagare har arbetat.**

## **Följer ni upp arbetstimmarna?**

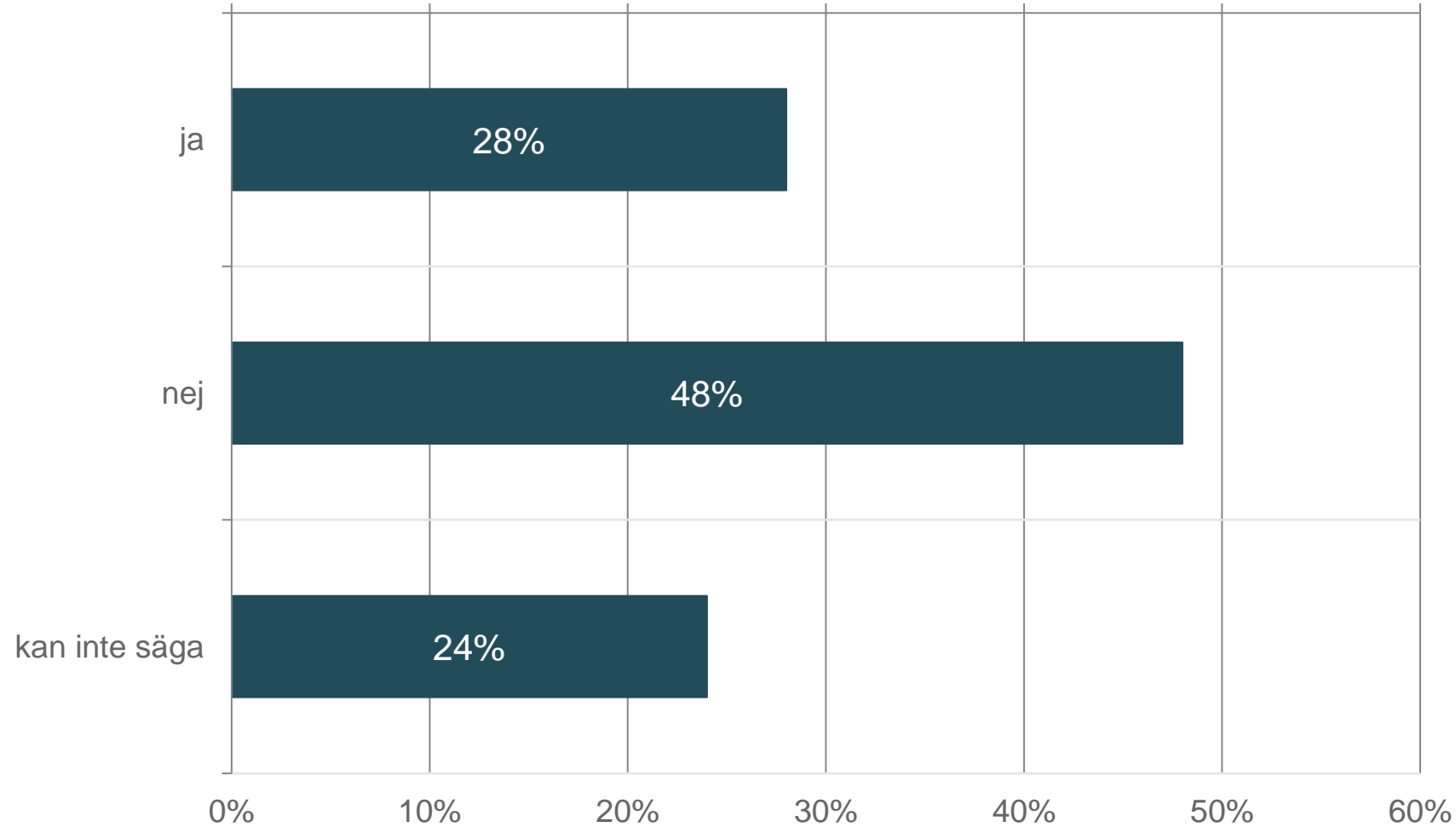
Vastaajien määrä: 74



Med en arbetstidsbank avses ett frivilligt system där penningförmåner som omvandlats till ledig tid kan sparas för att tas ut i form av ledighet under en längre tidsperiod.

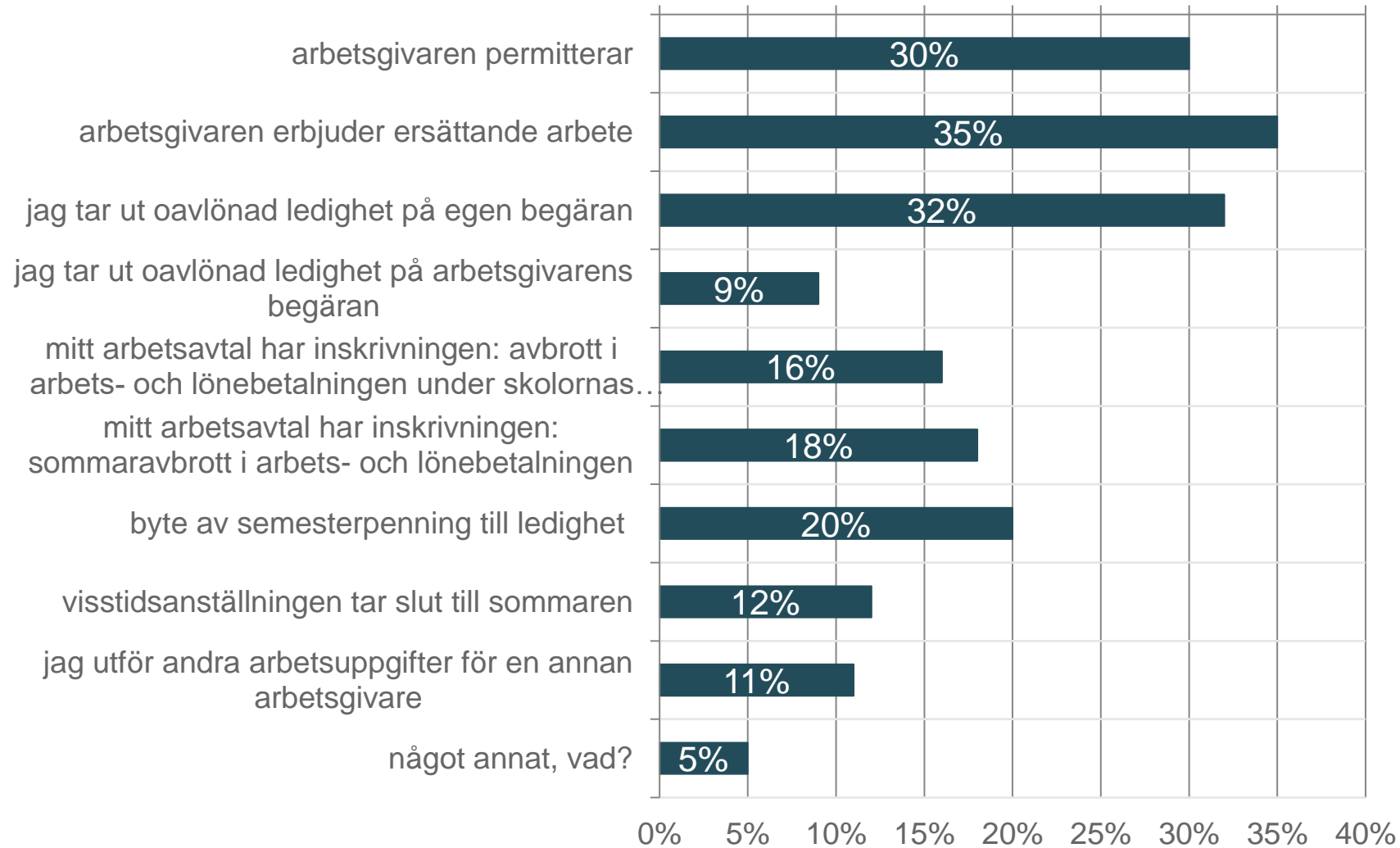
## Använder ni en arbetstidsbank?

Vastaajien määrä: 72



## Under skolornas semesterperioder sker följande, utöver semestern:

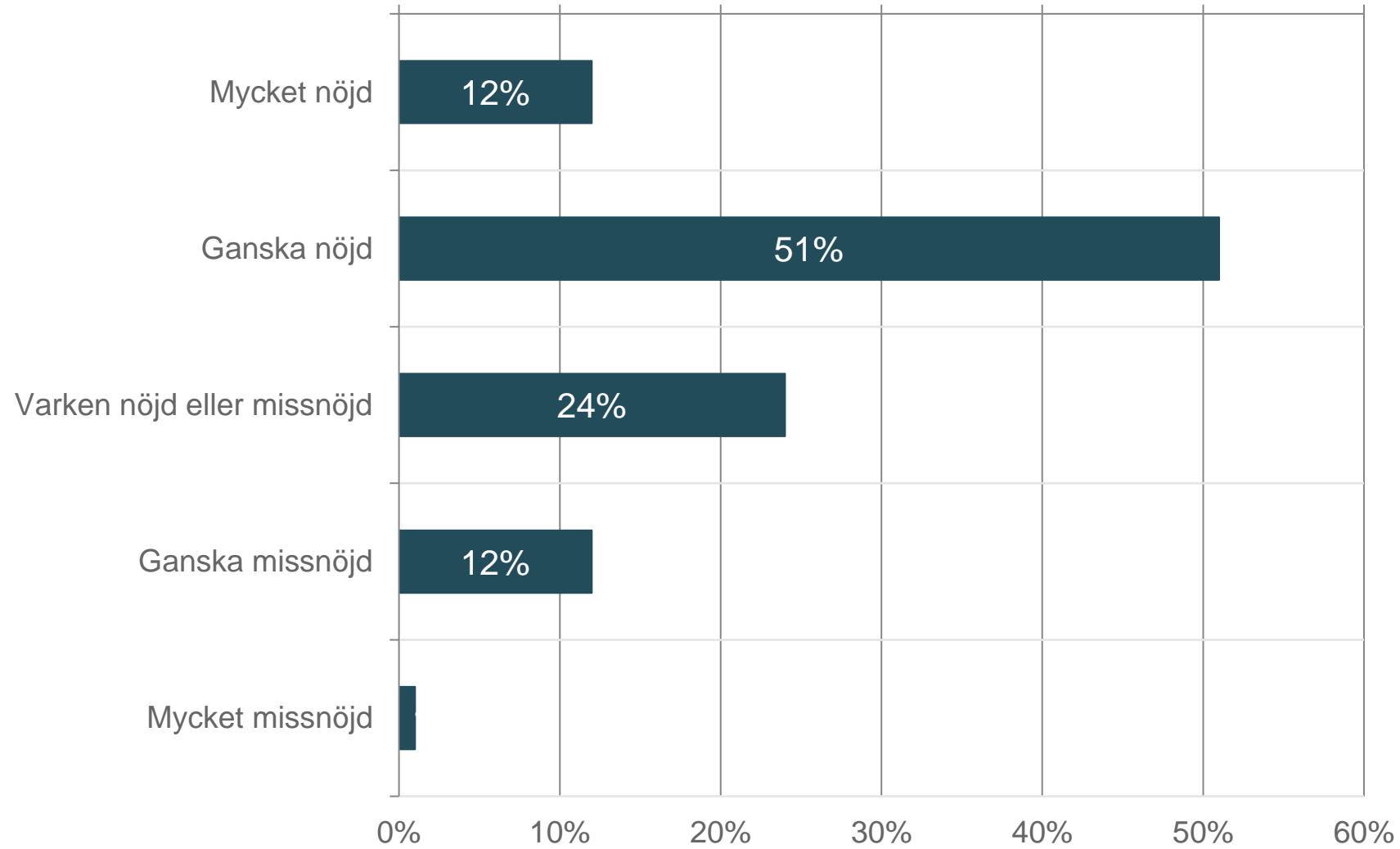
Vastaajien määrä: 74, valittujen vastausten lukumäärä: 140



# GLÄDJE I ARBETET

## Hur nöjd är du med ditt nuvarande jobb?

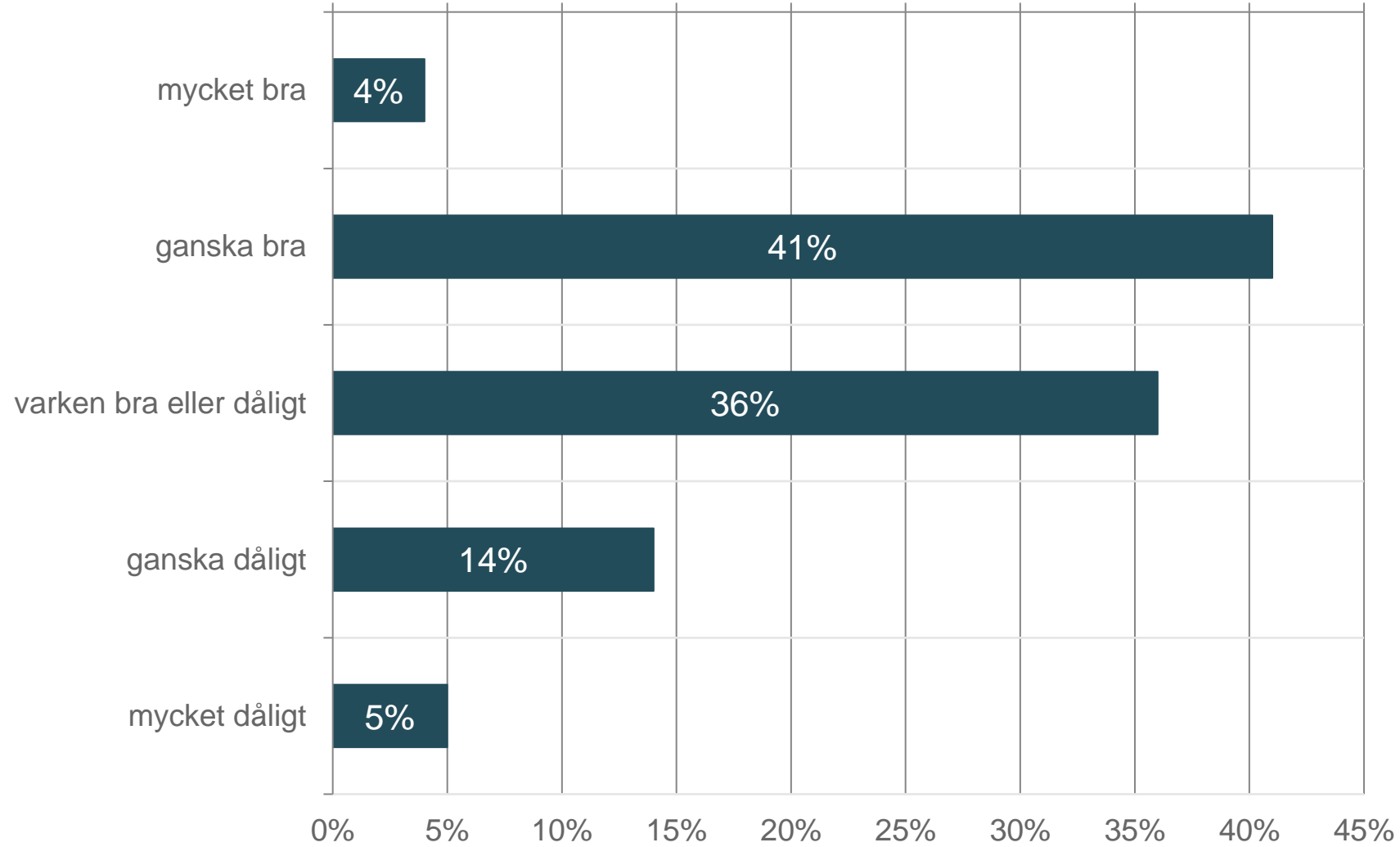
Vastaajien määrä: 75





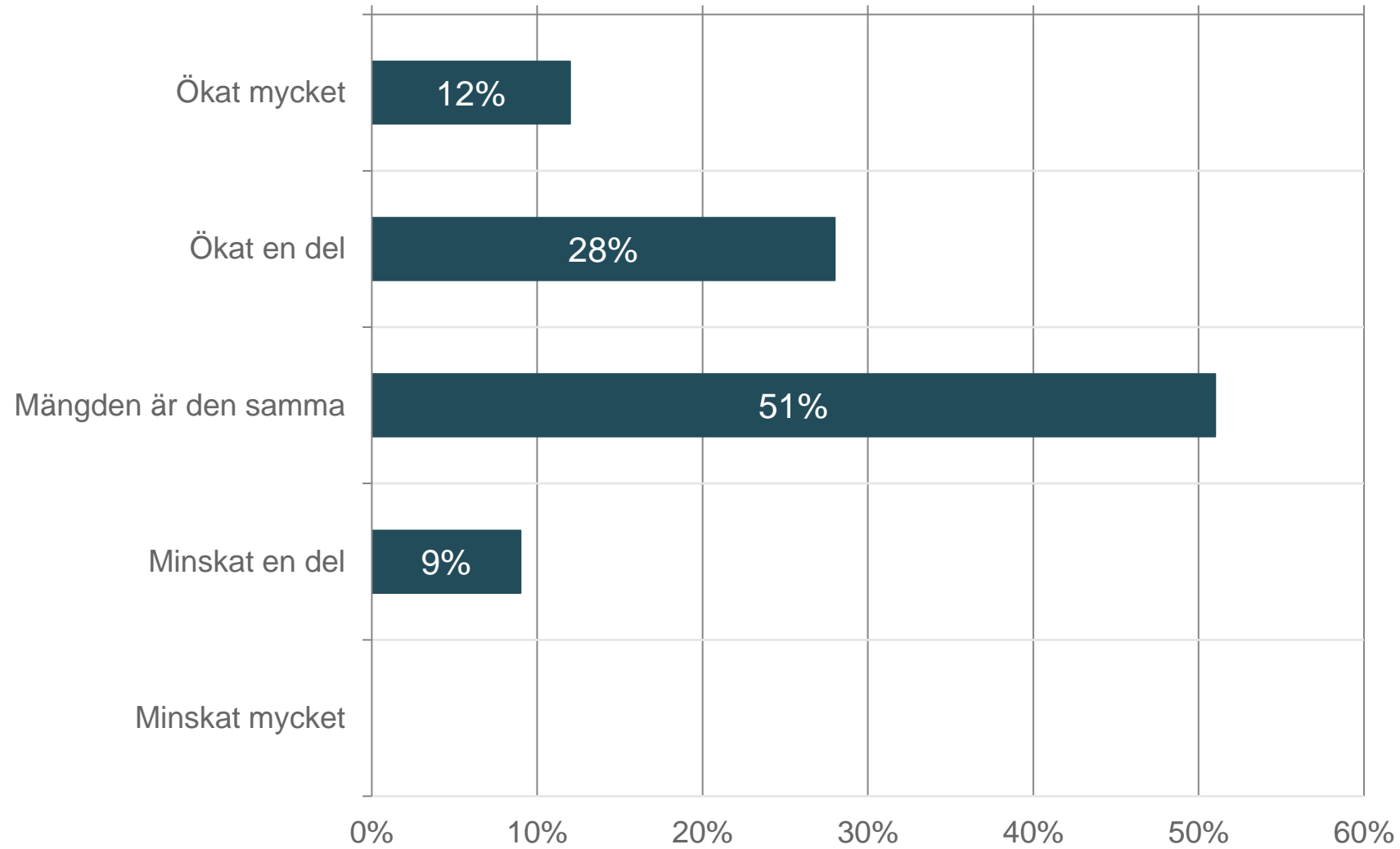
## Jag kan påverka tillräckligt mycket i frågor som gäller mitt arbete

Vastaajien määrä: 74



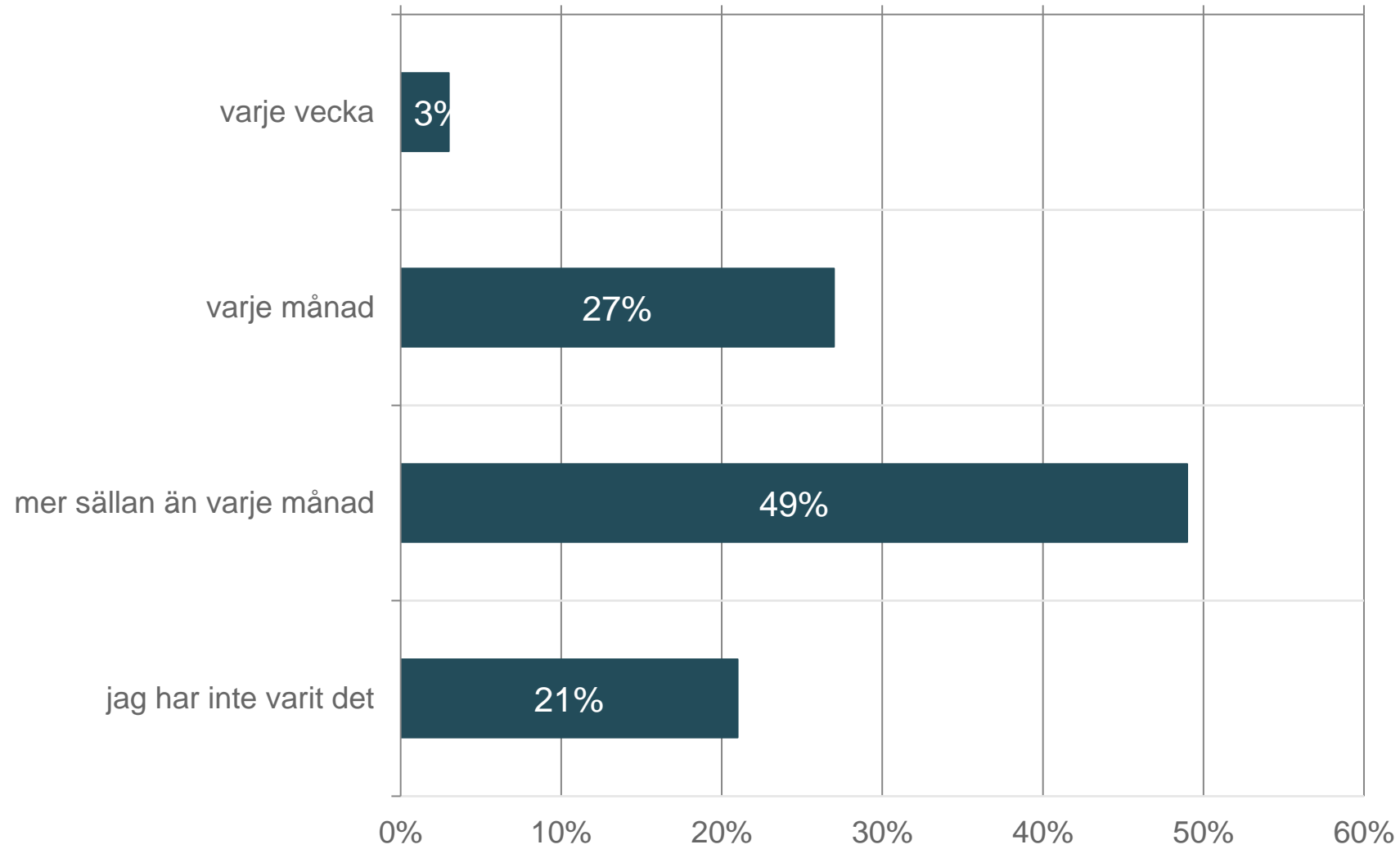
## Hur har din arbetsmängd ändrats under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



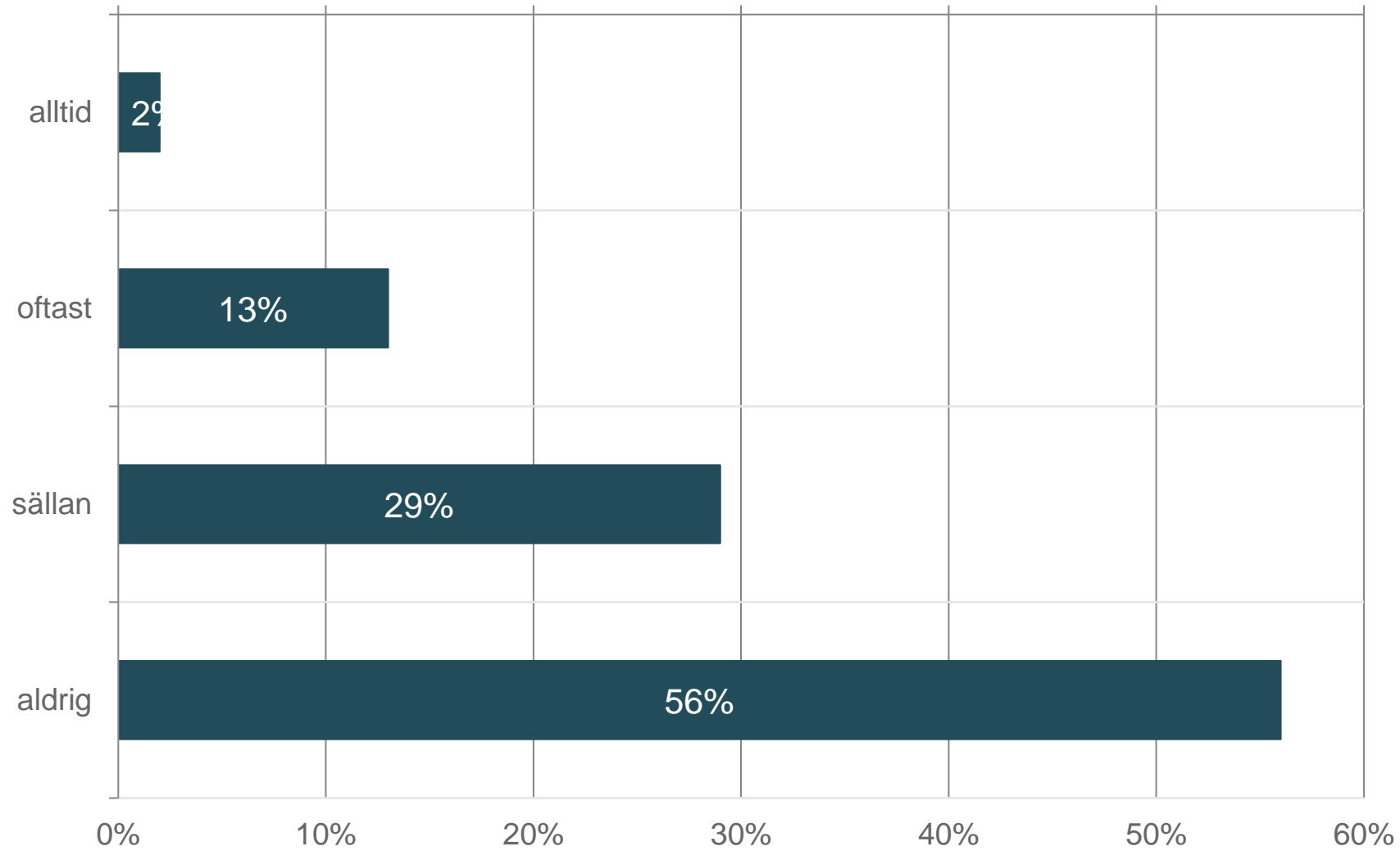
## Har du som skolgångshandledare varit lärarvikarie under det senaste året?

Vastaajien määrä: 75



## När du är vikarie för en lärare, anställs en vikarie i ditt arbete för den tiden?

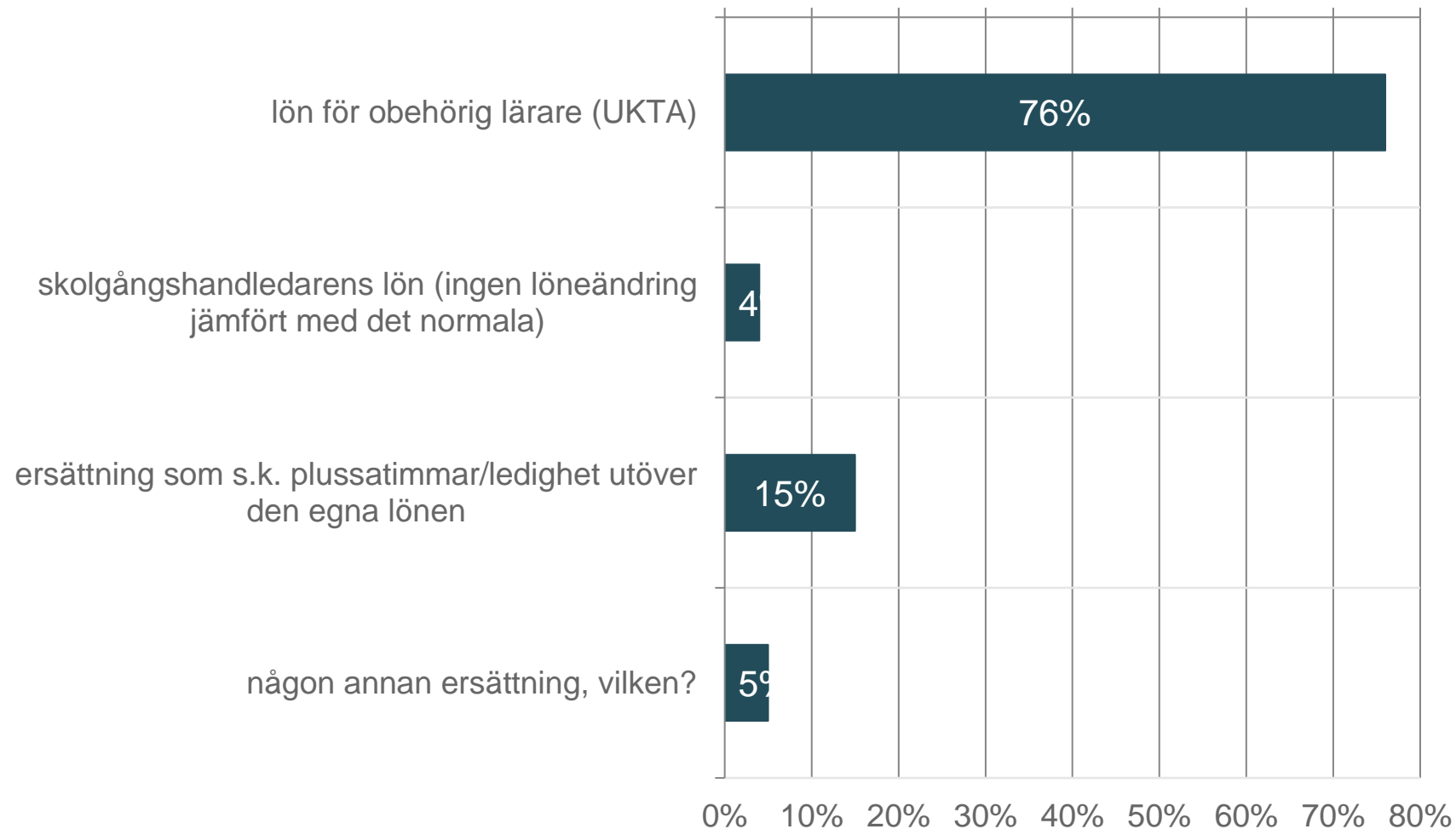
Vastaajien määrä: 59



Om en skolgångshandledare vikarierar för en lärare måste hen befrias från sina egna uppgifter, och ett arbetsförordnande om vikariatet måste alltid göras upp på förhand. Då betalas även lönen enligt UKTA.

## Får du när du vikarierar

Vastaajien määrä: 59

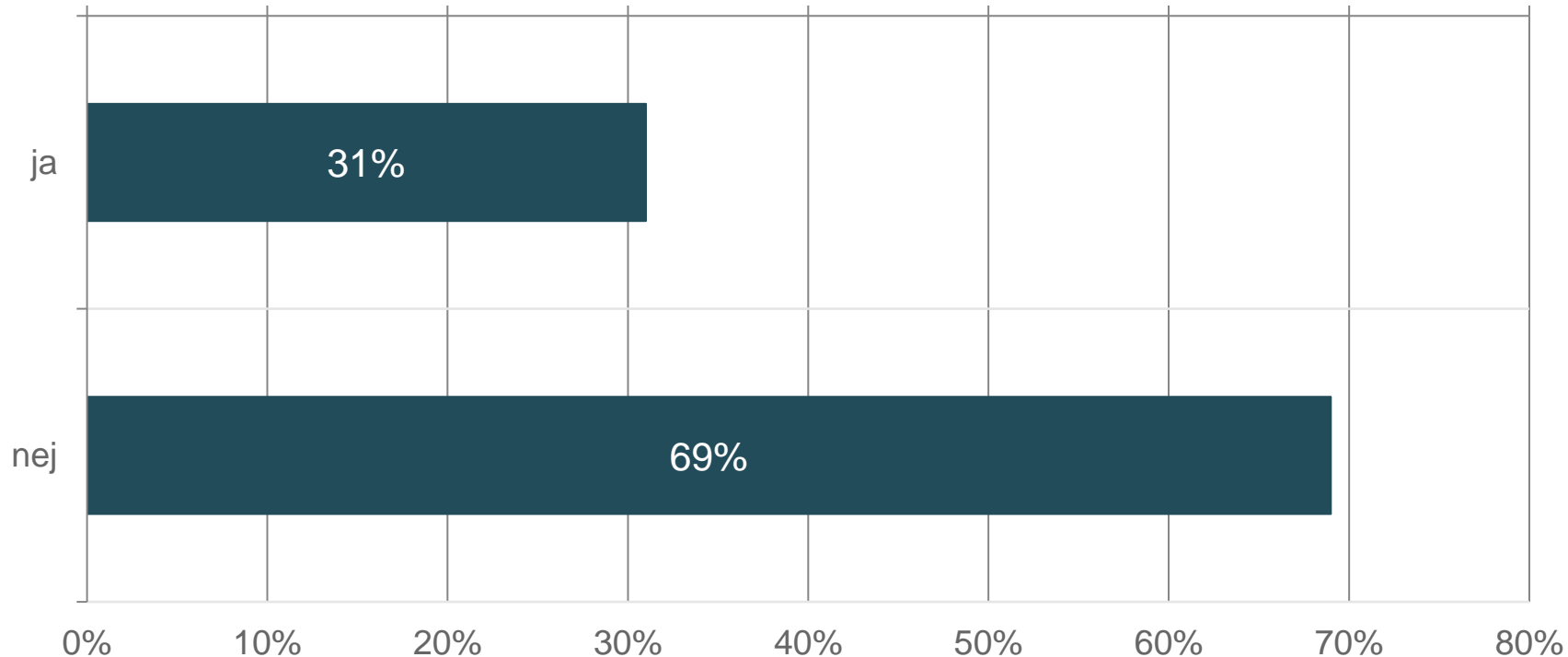


Handboken om säker läkemedelsbehandling har utarbetats av social- och hälsovårdsministeriet och är till karaktären en rekommendation med syftet att förbättra läkemedelssäkerheten och praxisen.

När en skolelev utvecklar en sjukdom som kräver läkemedelsbehandling eller när skolan får en ny elev som behöver regelbunden läkemedelsbehandling och som inte själv kan ta hand om sin medicinering ska vårdnadshavarna och hälso- och utbildningsväsendet tillsammans se till att man kommer överens om hur läkemedelsbehandlingen genomförs under skoldagen.

Ingår i dina uppgifter vård av någon elev som behöver läkemedelsbehandling under skoldagen?

Vastaajien määrä: 75

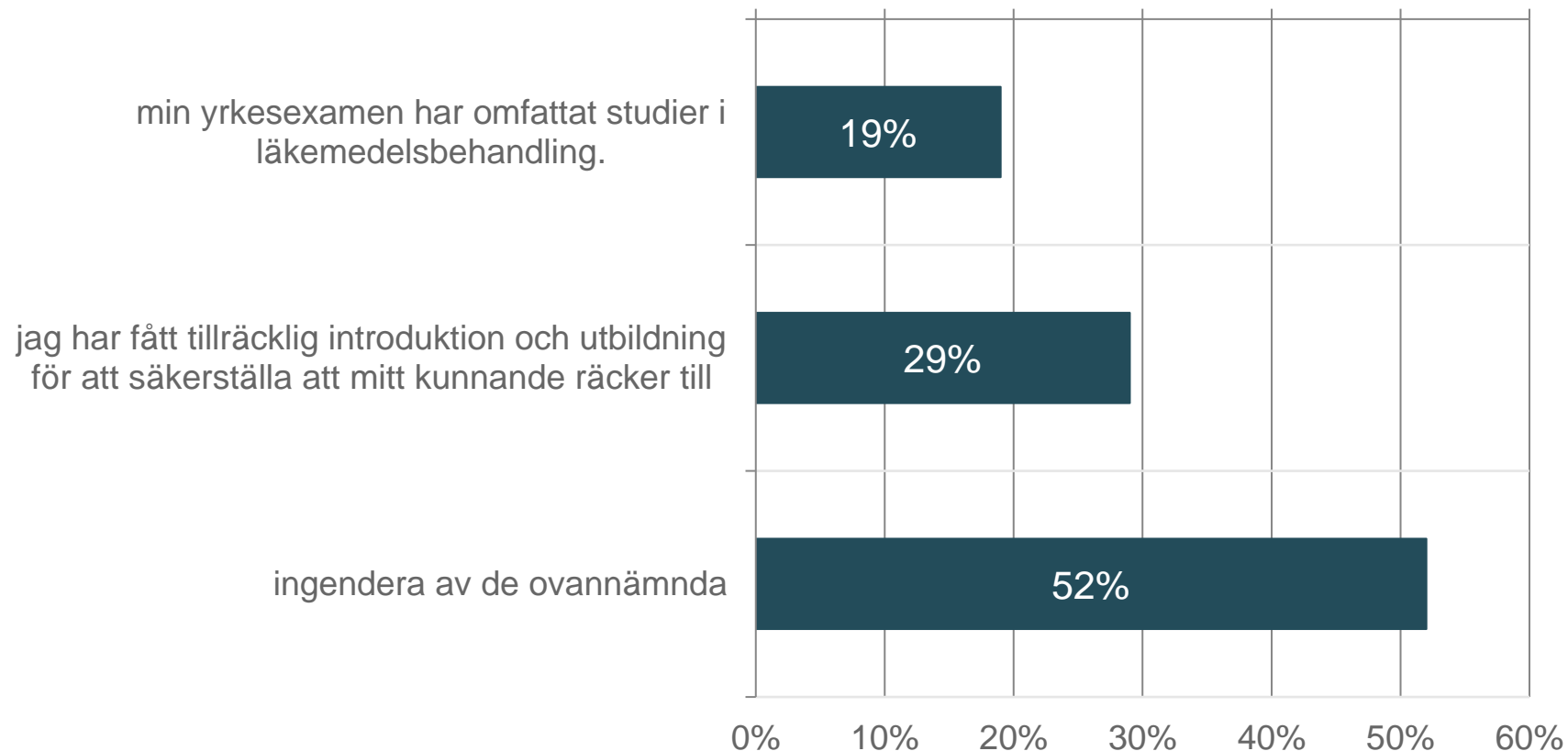


**En skriftlig plan görs upp gällande frågor som rör den enskilda elevens läkemedelsbehandling.**

**En person som inte fått utbildning i läkemedelsbehandling får ge läkemedelsbehandling som ordinerats av en läkare och som ges på naturlig väg eller injiceras under huden.**

**I sådana fall grundar sig genomförandet av läkemedelsbehandlingen på den anställdas samtycke, inskolning, tilläggsutbildning samt på ett tillstånd av läkaren.**

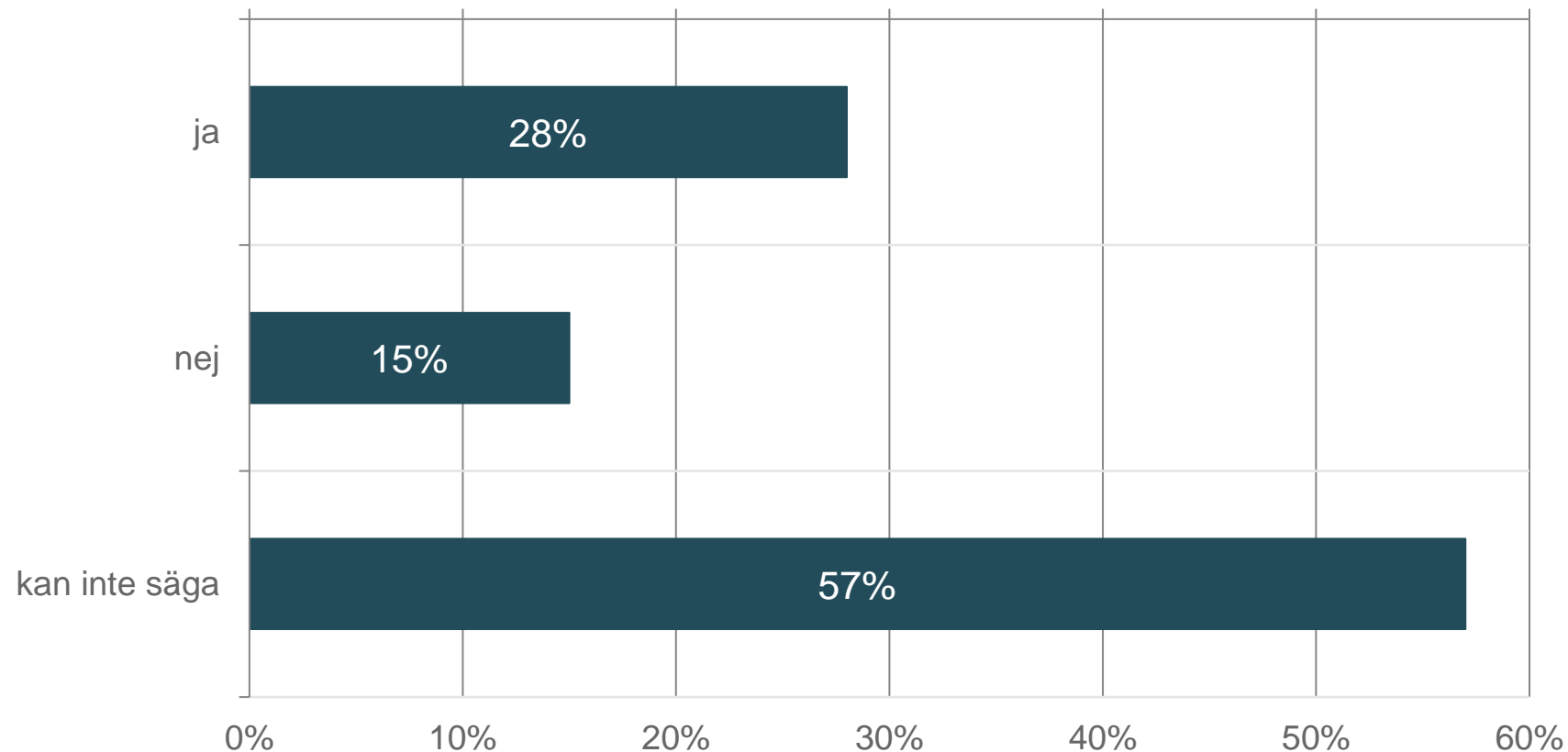
Vastaajien määrä: 73



Till de saker som man kommer överens om i planen hör till exempel den som genomför medicineringen samt dennes ersättare och den introduktion de behöver, hur läkemedelsbehandlingen genomförs (såsom dosmängder och -tider), beredskap inför särskilda situationer, praxis för första hjälpen samt arbetsfördelning och ansvar mellan skolans aktörer, föräldrarna och barnet.

Har en upp en skriftlig plan för elevens läkemedelsbehandling gjorts upp där man kommit överens om det som nämnts ovan?

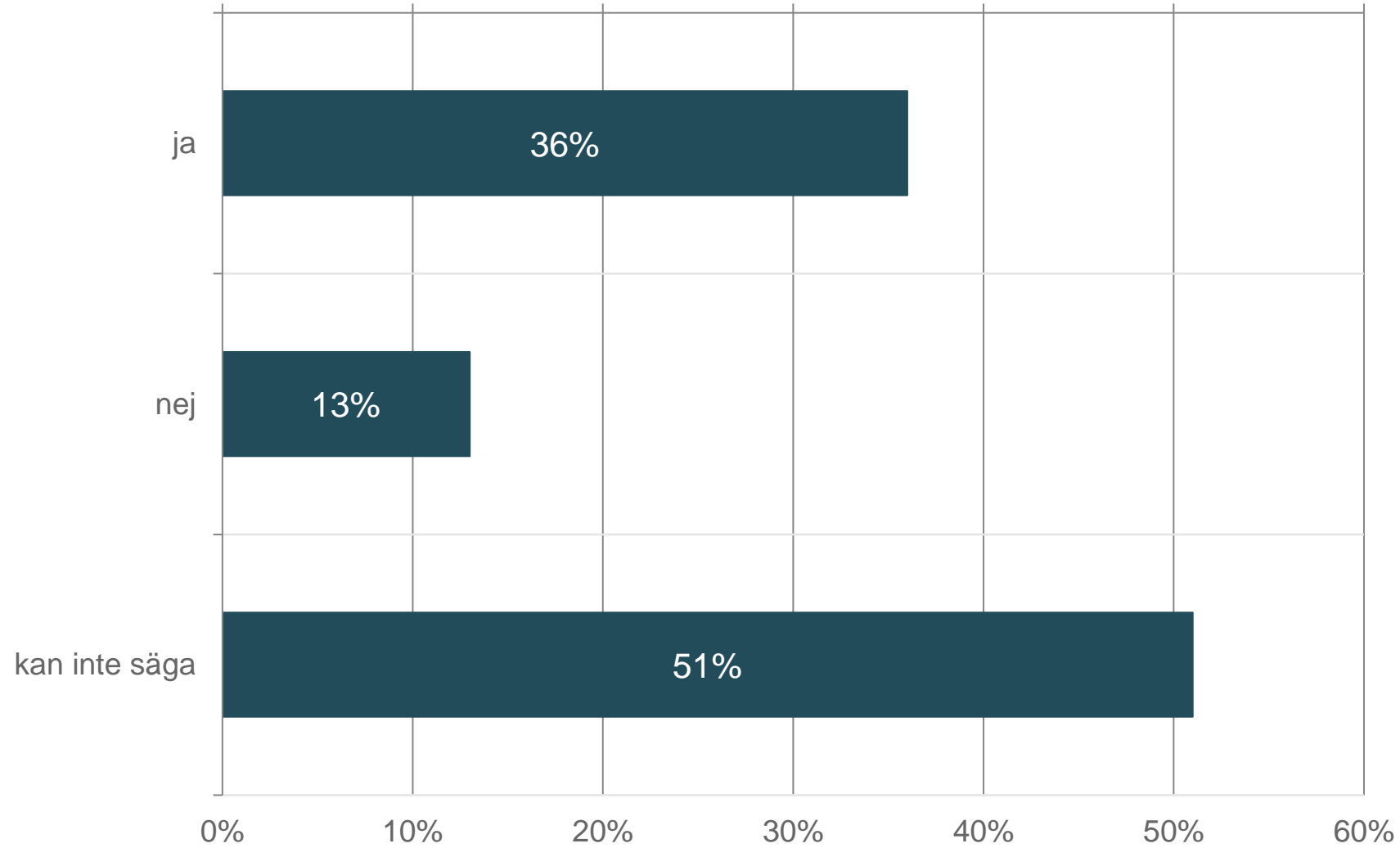
Vastaajien määrä: 72





# Finns någon av de personer som deltar i elevens läkemedelsbehandling på plats under hela verksamhetstiden?

Vastaajien määrä: 72



## Trakasserier och osakligt bemötande

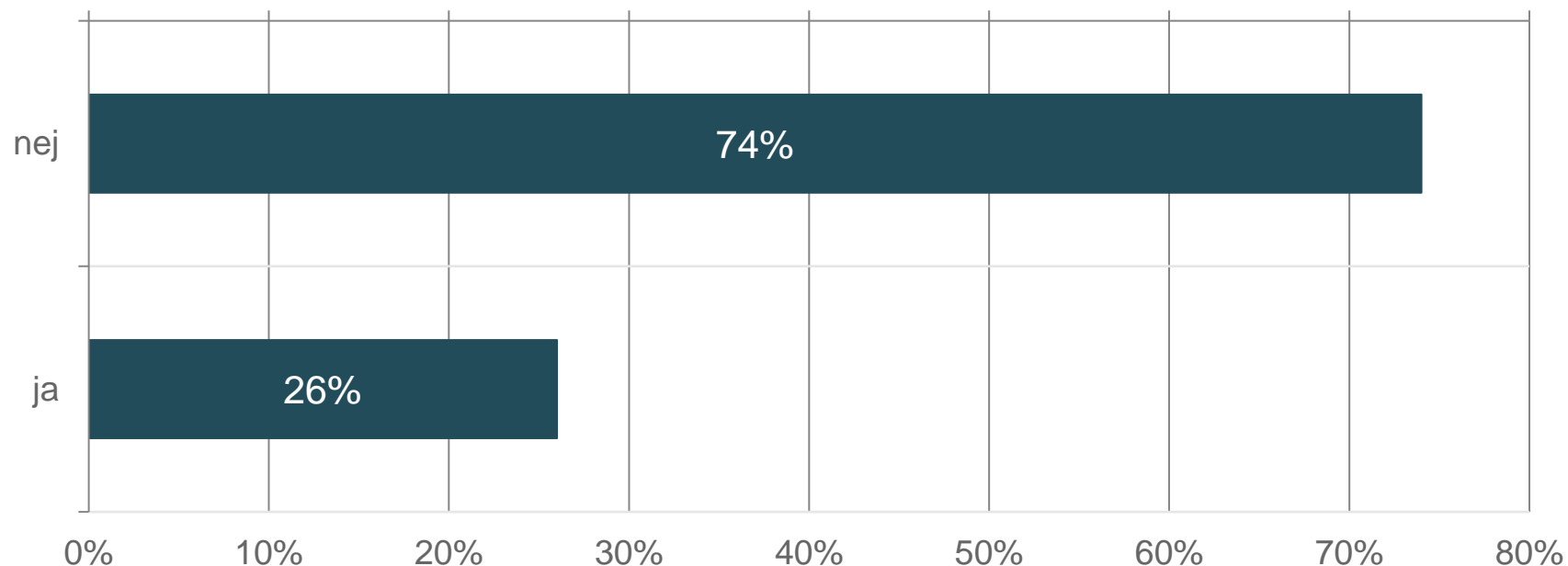
Trakasserier är enligt arbetarskyddslagen sådant osakligt bemötande som kan medföra fara eller skada för individens säkerhet eller hälsa.

Trakasserier är systematiska och ihållande negativa handlingar eller beteende som uppfyller dessa kriterier.

Trakasserier och osakligt bemötande är till exempel svartmålning, förolämpningar, utanförskap, hot, skrikande, diskriminering på grund av hälsotillstånd, ålder, politisk åskådning, kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund eller religion samt sexuella trakasserier och antastande beteende.

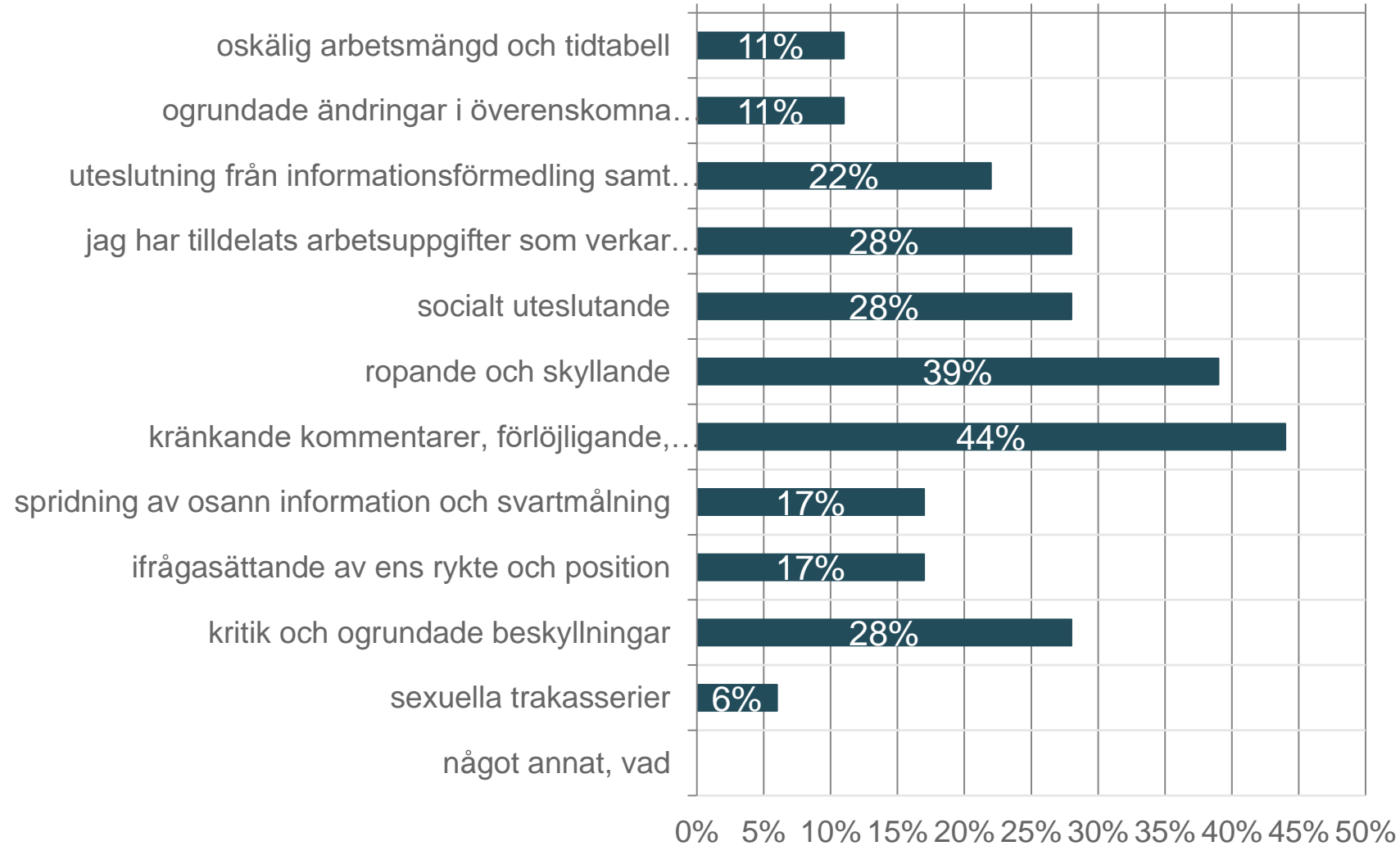
Har du upplevt diskriminering eller osakligt beteende i ditt arbete?

Vastaajien määrä: 74



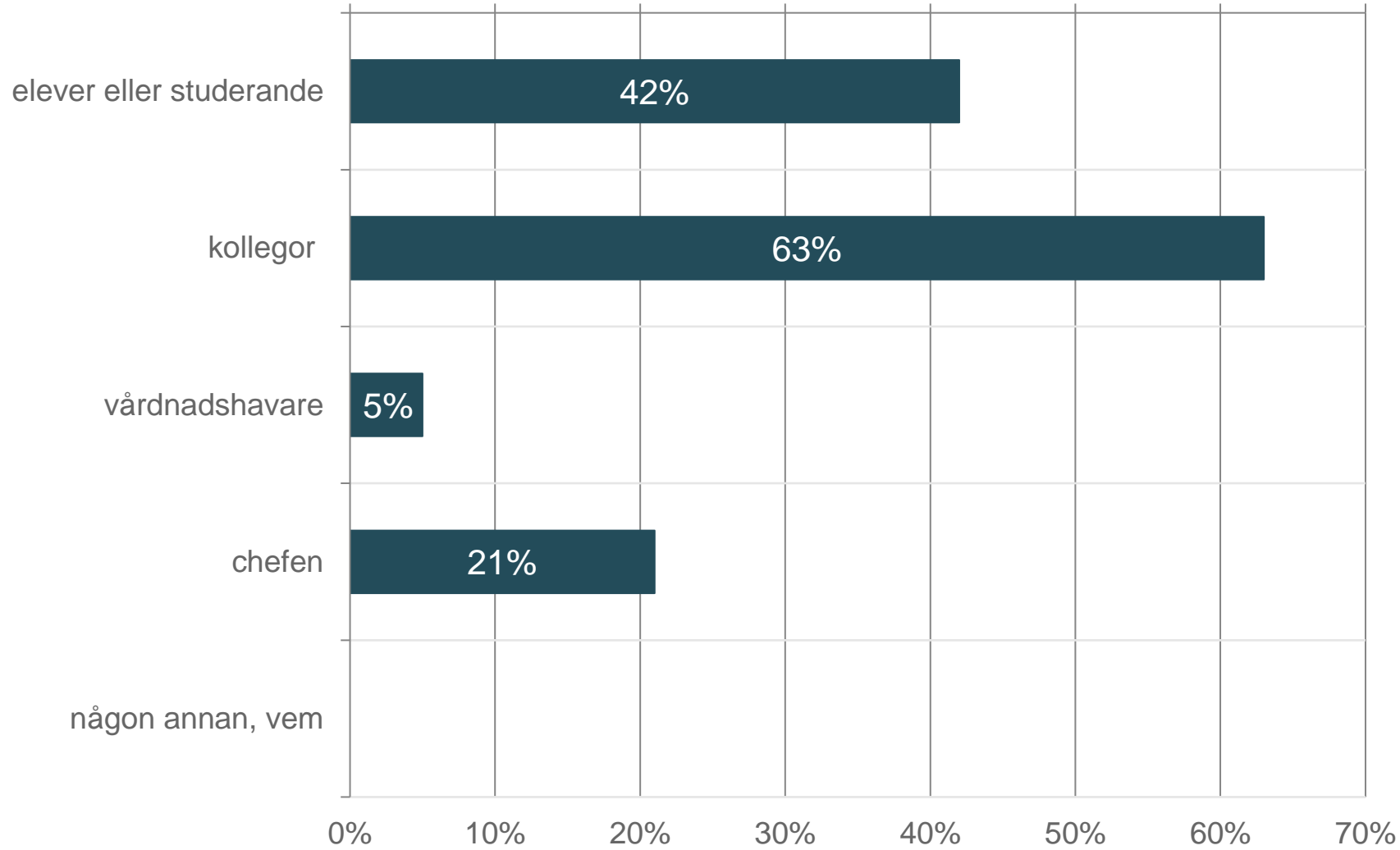
## Hurudan diskriminering har det förekommit?

Vastaajien määrä: 18, valittujen vastausten lukumäärä: 45



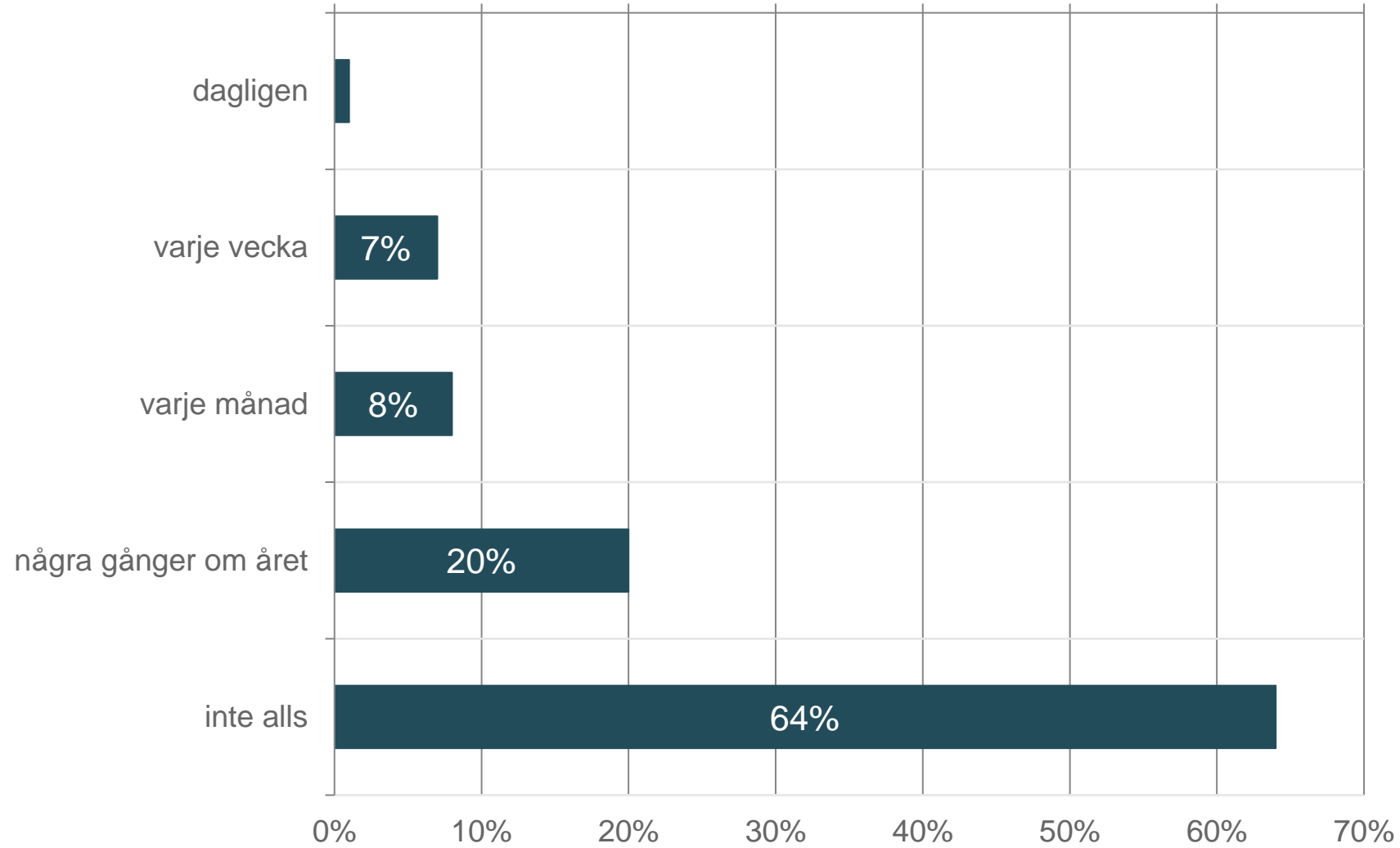
## Från vems sida har du upplevt diskriminering eller trakasserier

Vastaajien määrä: 19, valittujen vastausten lukumäärä: 25



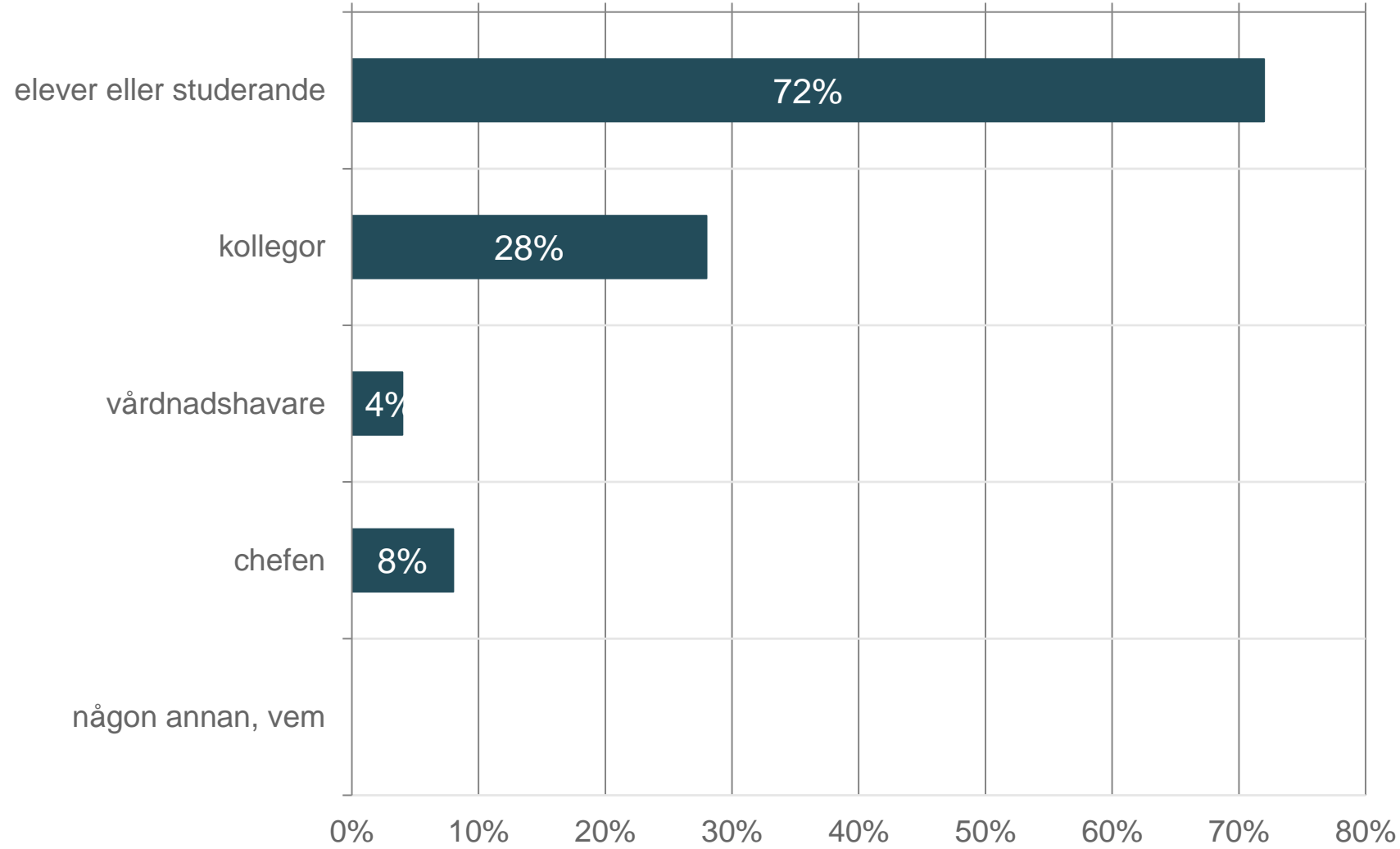
## Har du råkat ut för psykiskt våld i ditt arbete under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



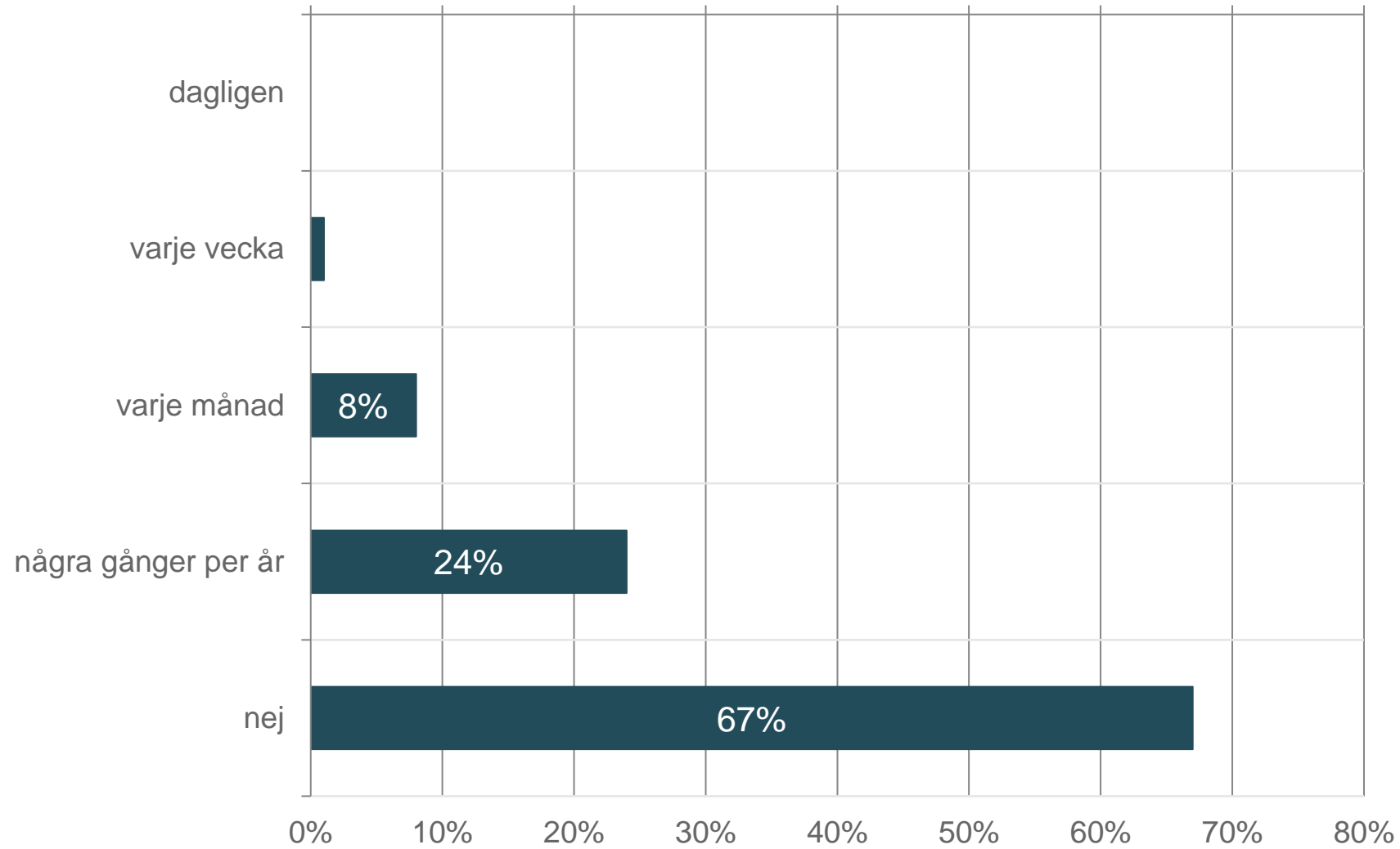
## Från vems sida har du upplevt våld

Vastaajien määrä: 25, valittujen vastausten lukumäärä: 28



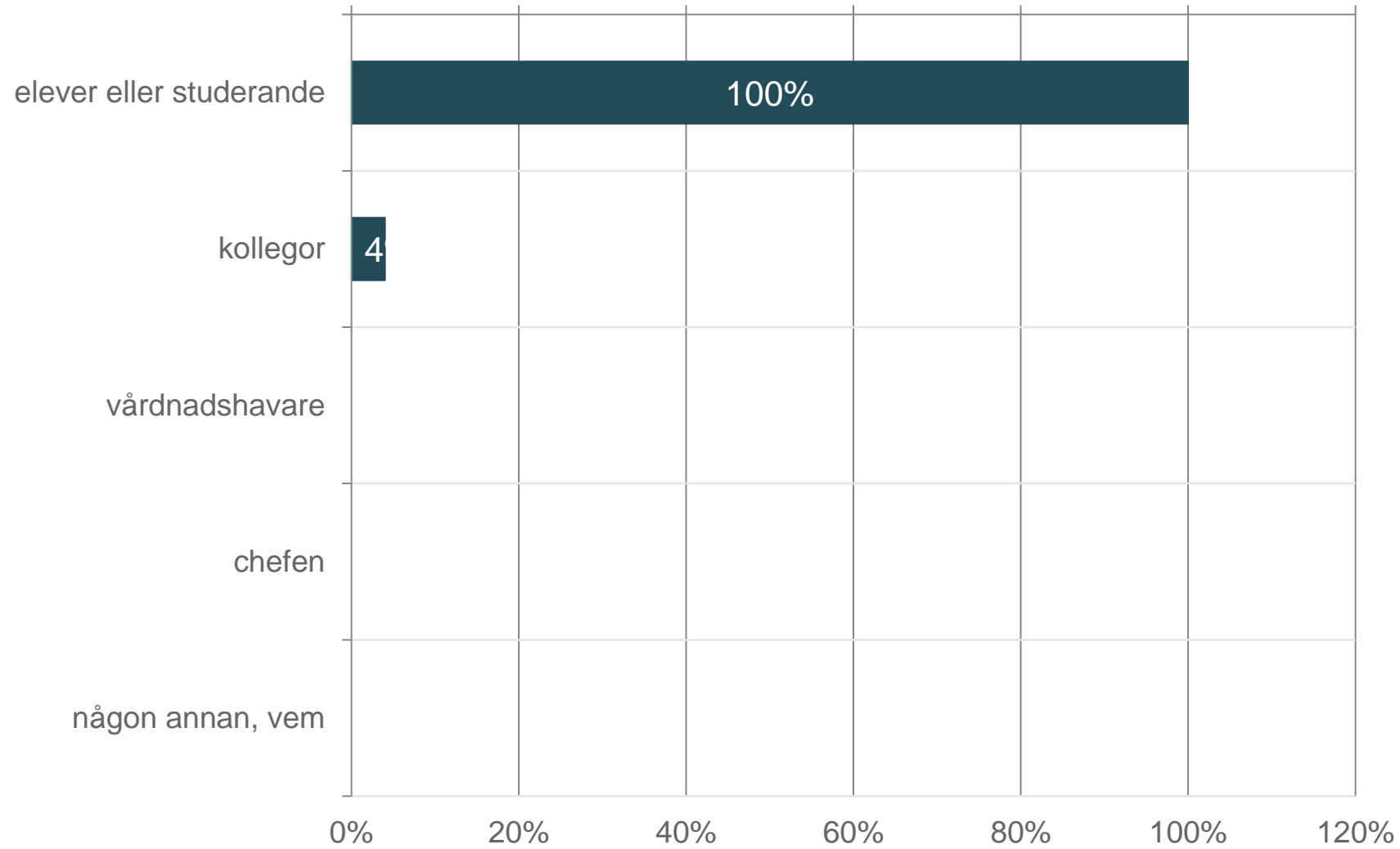
## Har du råkat ut för fysiskt våld i ditt arbete under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



## Från vems sida har du upplevt våld?

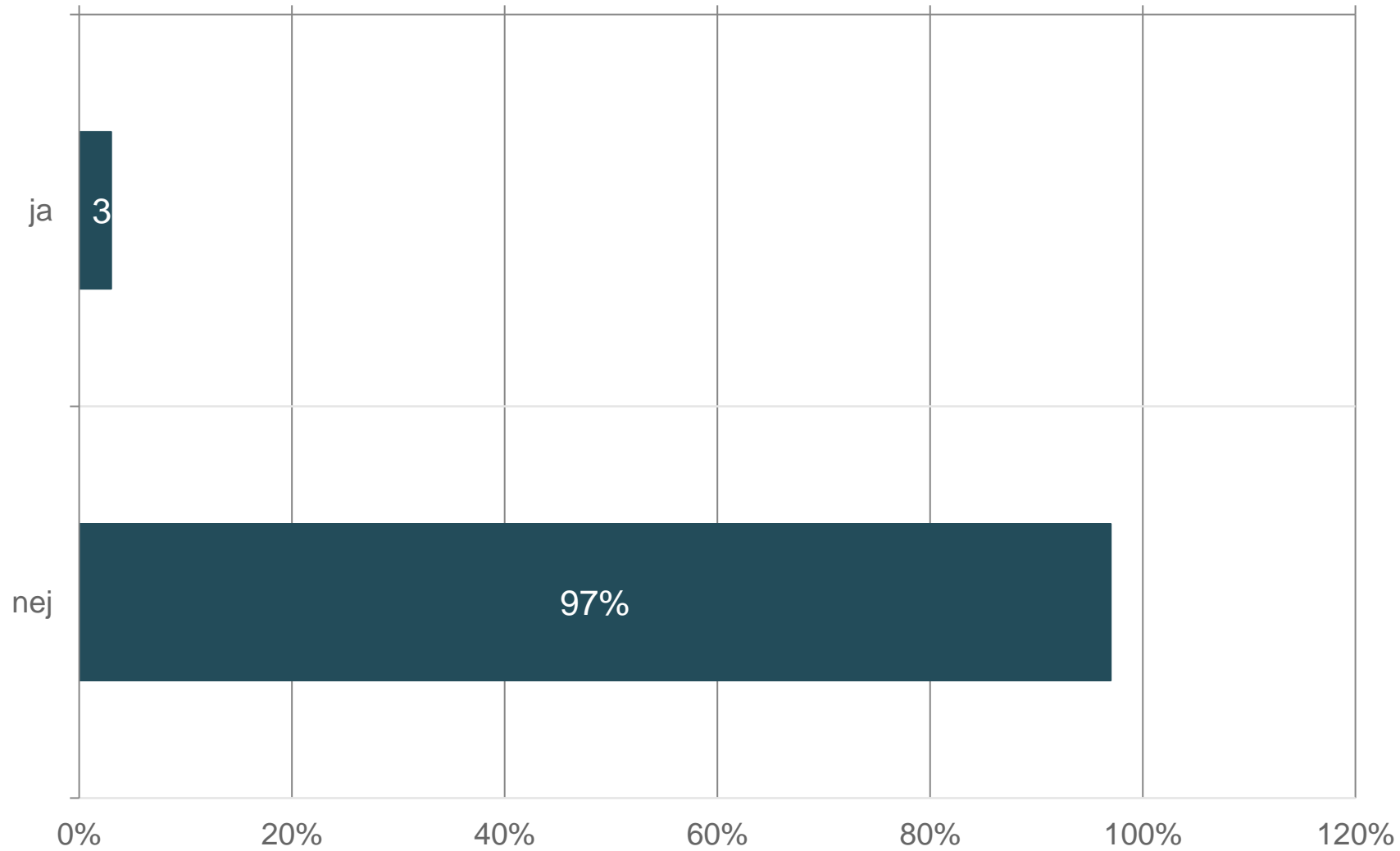
Vastaajien määrä: 25, valittujen vastausten lukumäärä: 26





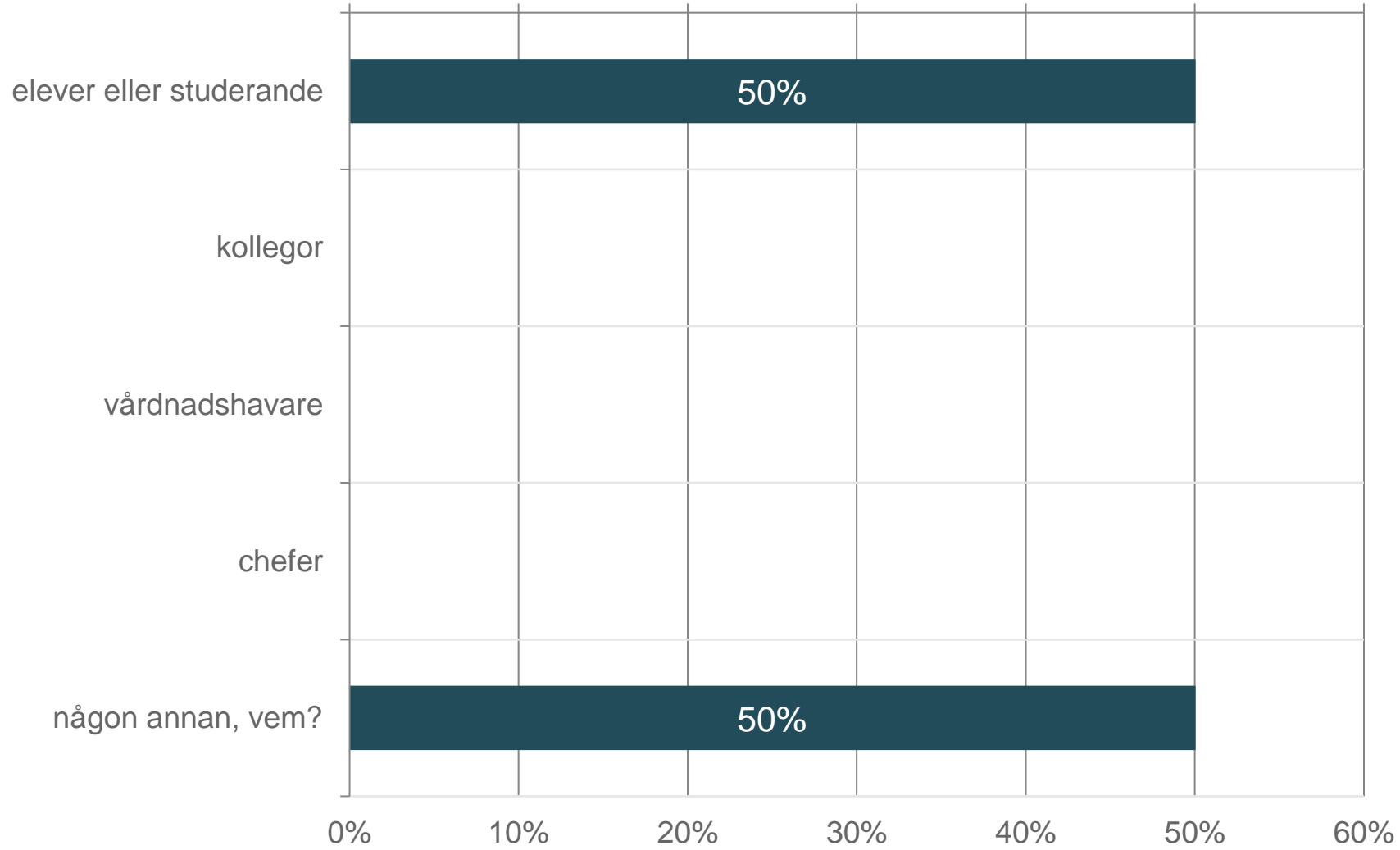
# Har du i anknytning till din arbetsroll utsatts för hot eller mobbning i sociala medier under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



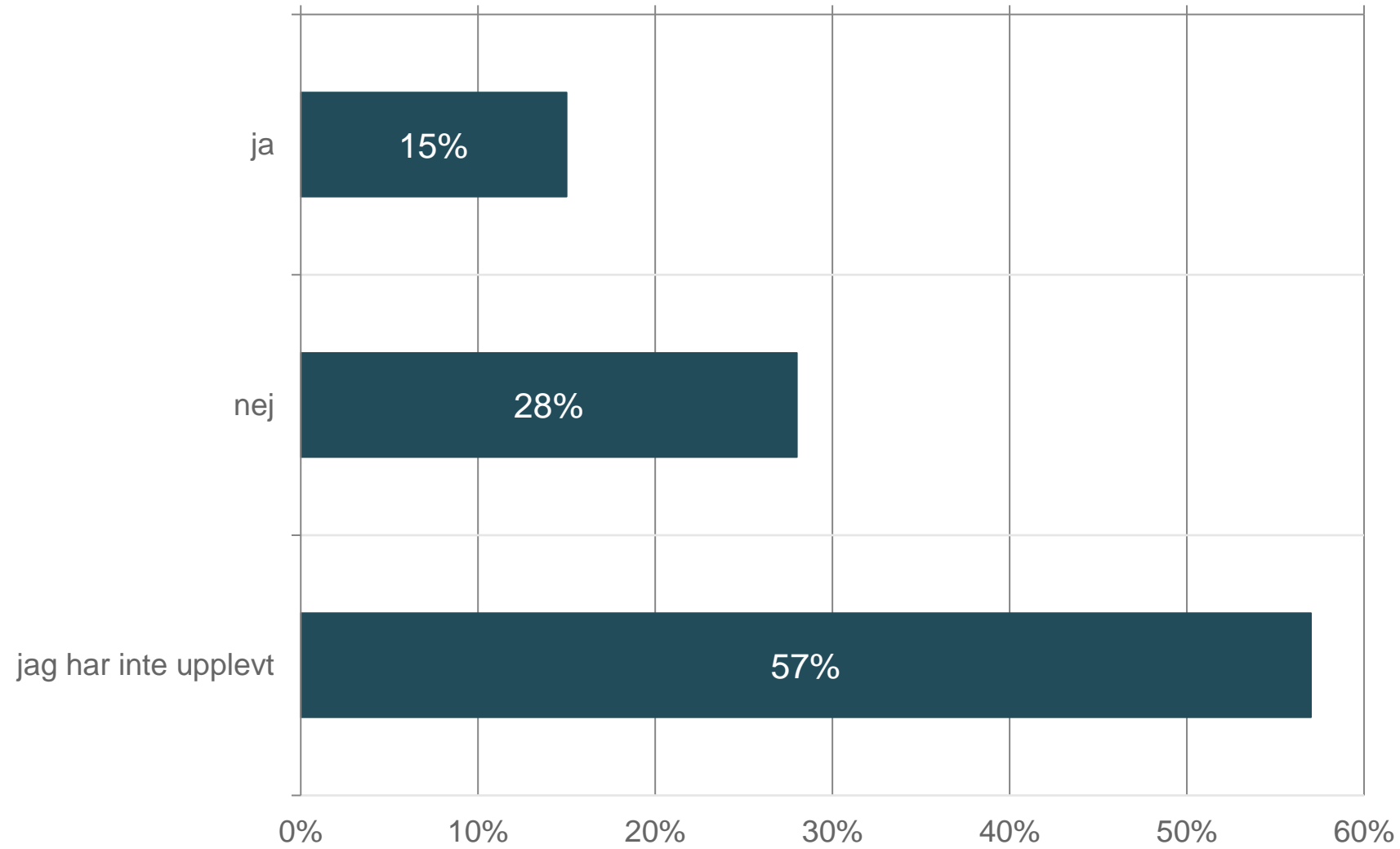
## Vem har hotat eller mobbat dig i sociala medier?

Vastaajien määrä: 2



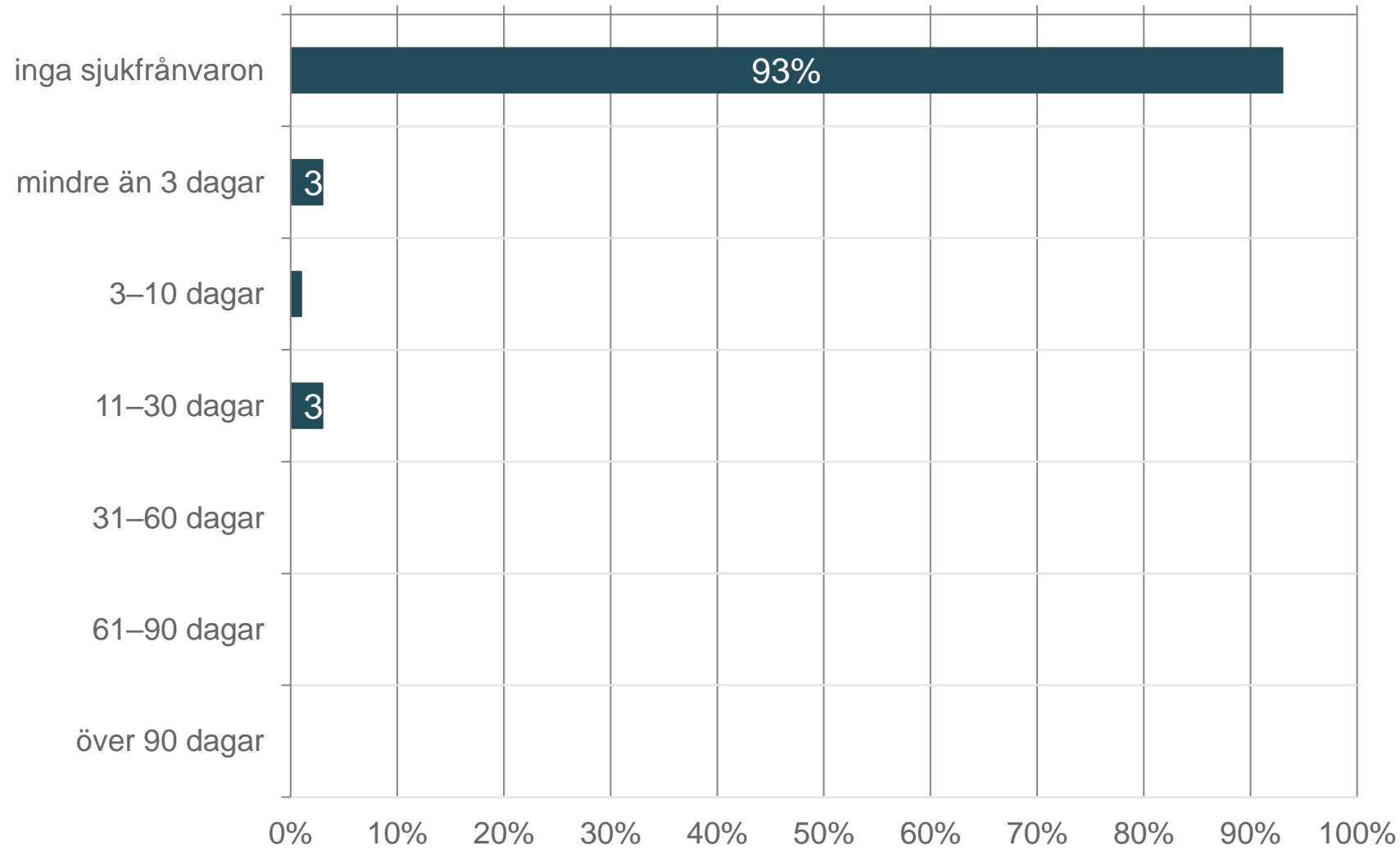
## Har alla våldsincidenter som du har råkat ut för följts upp med dig?

Vastaajien määrä: 75



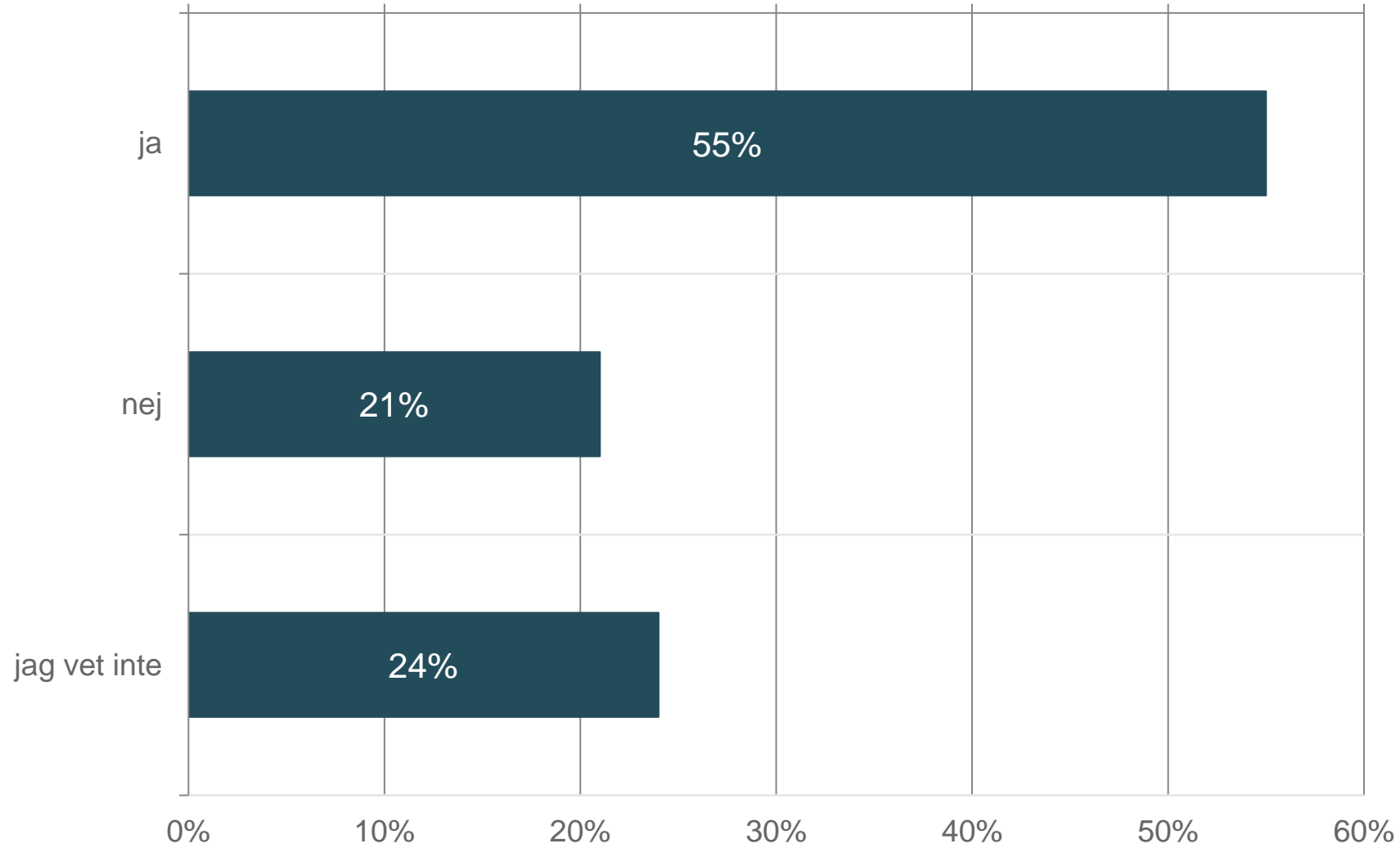
# Har du varit sjukskriven på grund av osakligt bemötande eller våld under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



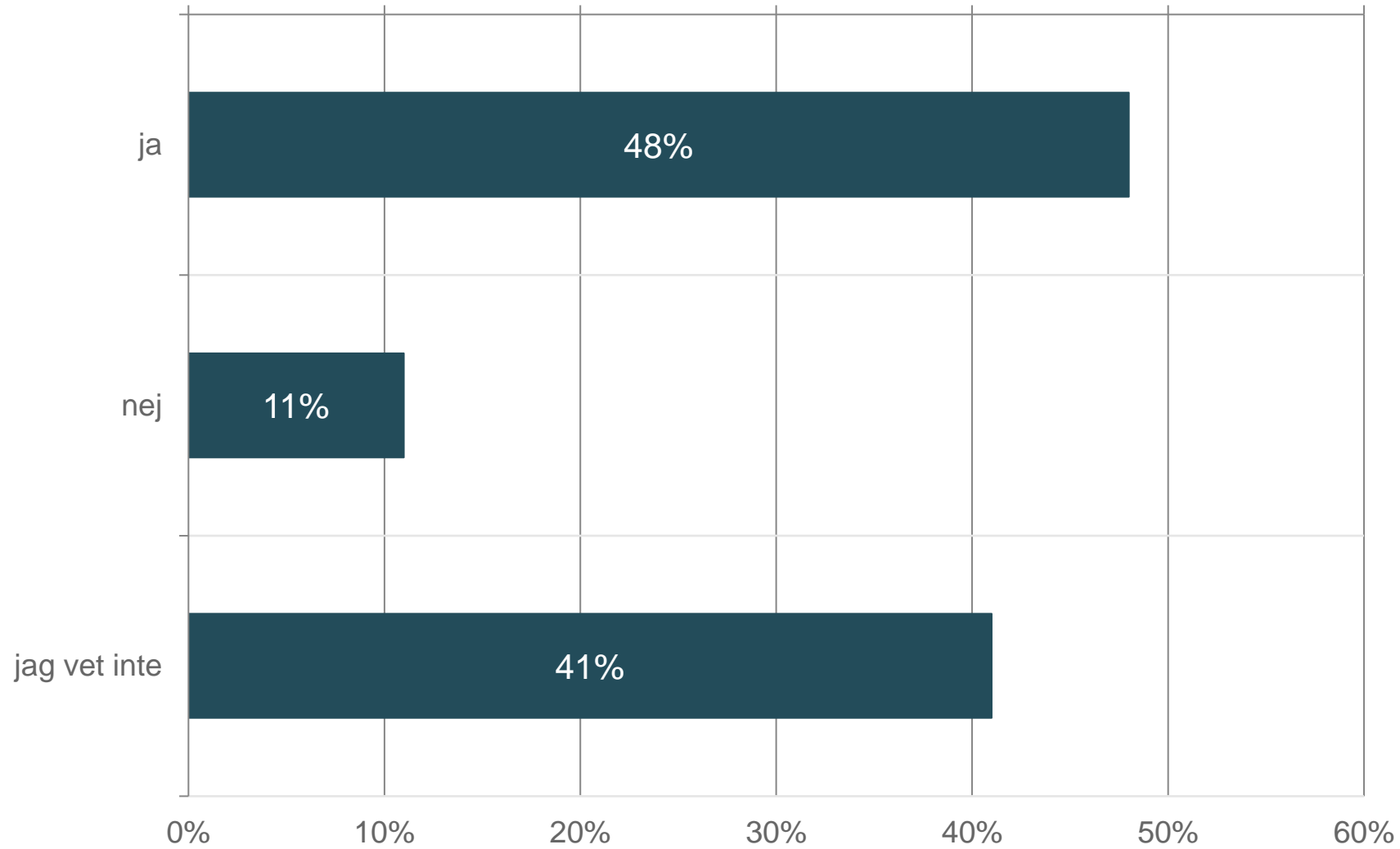
# Har din arbetsgivare gett anvisningar om hur man ska gå tillväga i en våldssituation? (anvisningar och tillvägagångssätt för olika våldsincidenter)?

Vastaajien määrä: 75



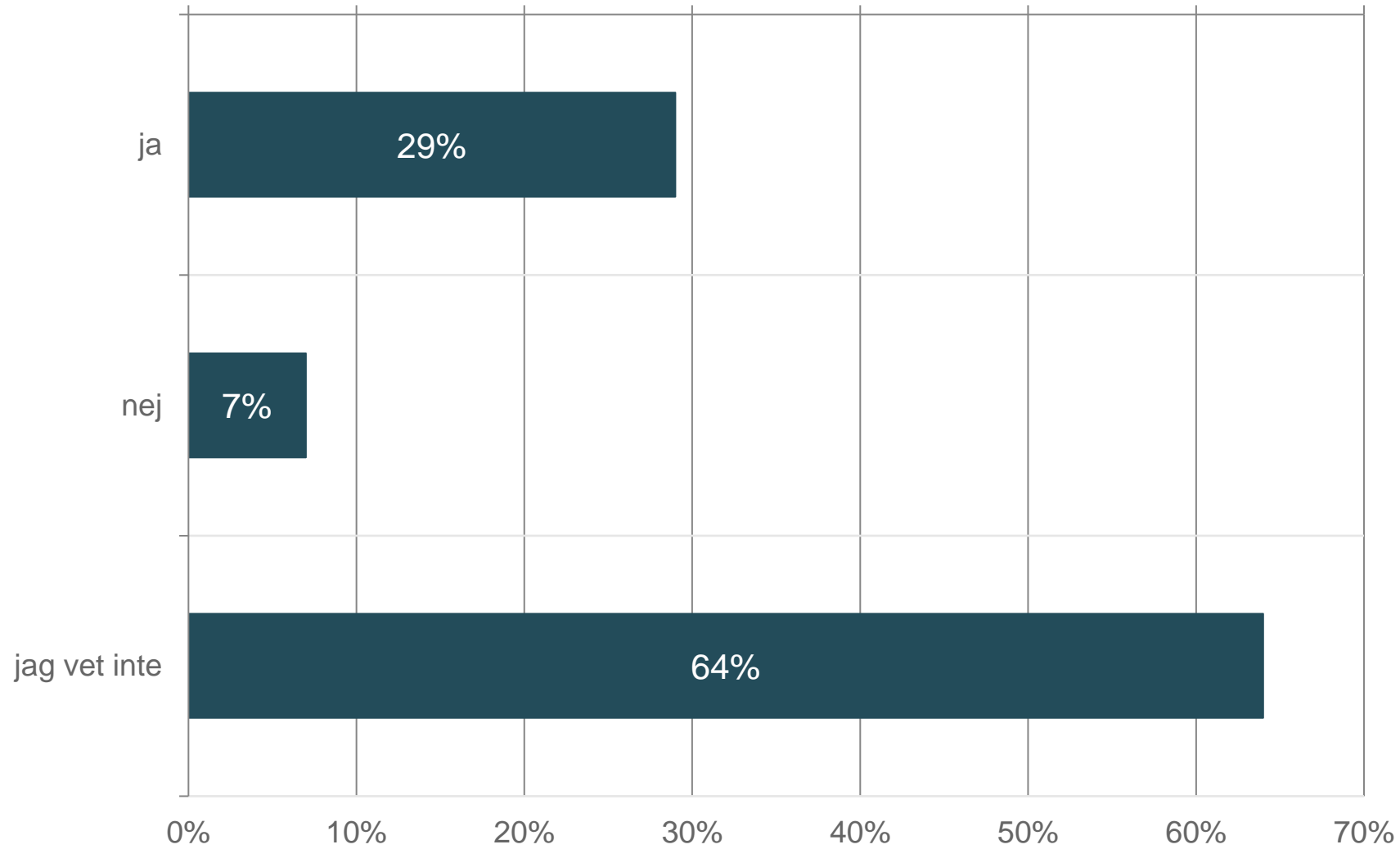
## Har en riskbedömning gjorts på din arbetsplats?

Vastaajien määrä: 75



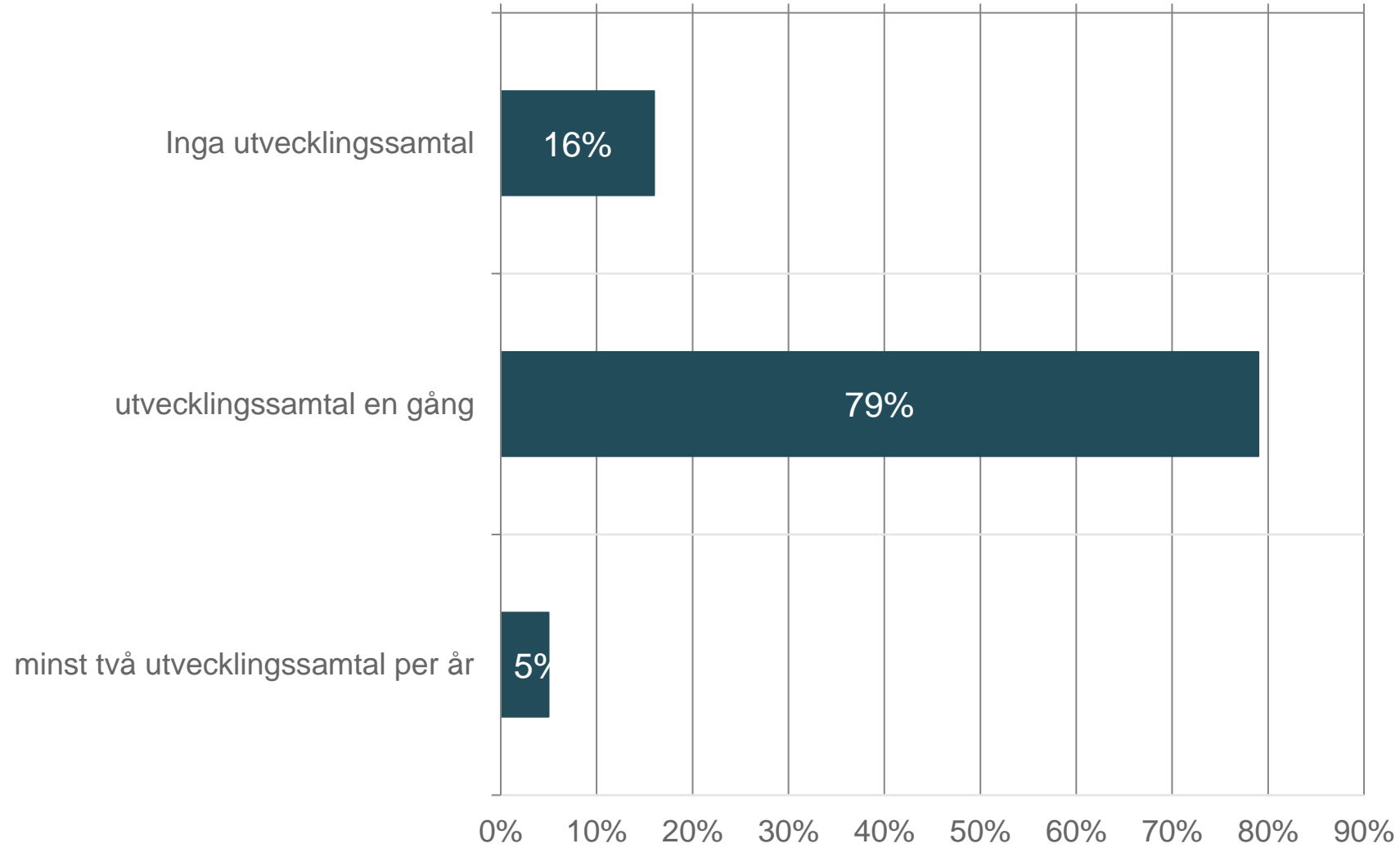
## Har riskbedömningen på din arbetsplats uppdaterats under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 75



## Har du haft utvecklingssamtal med din chef under de senaste 12 månaderna?

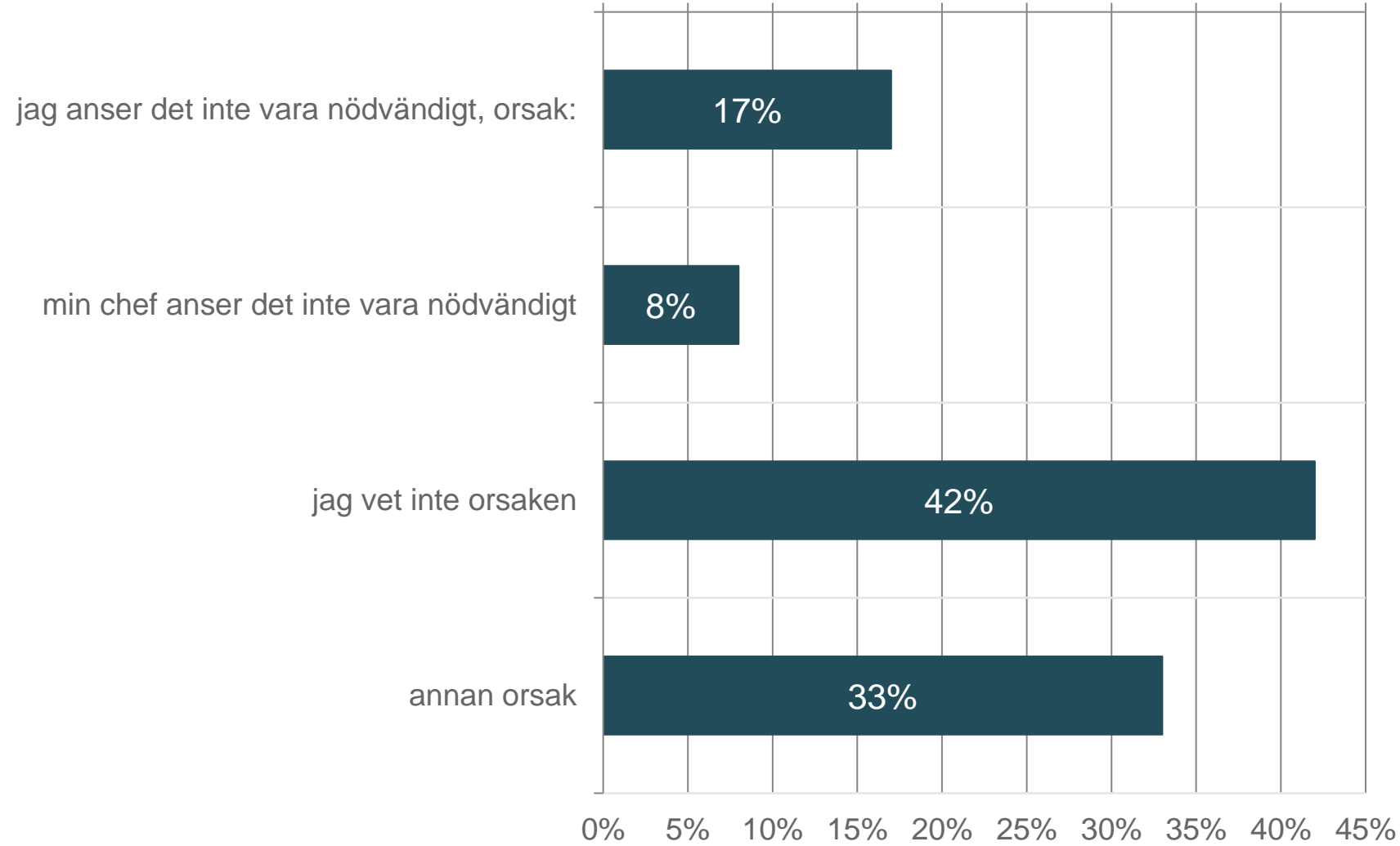
Vastaajien määrä: 75





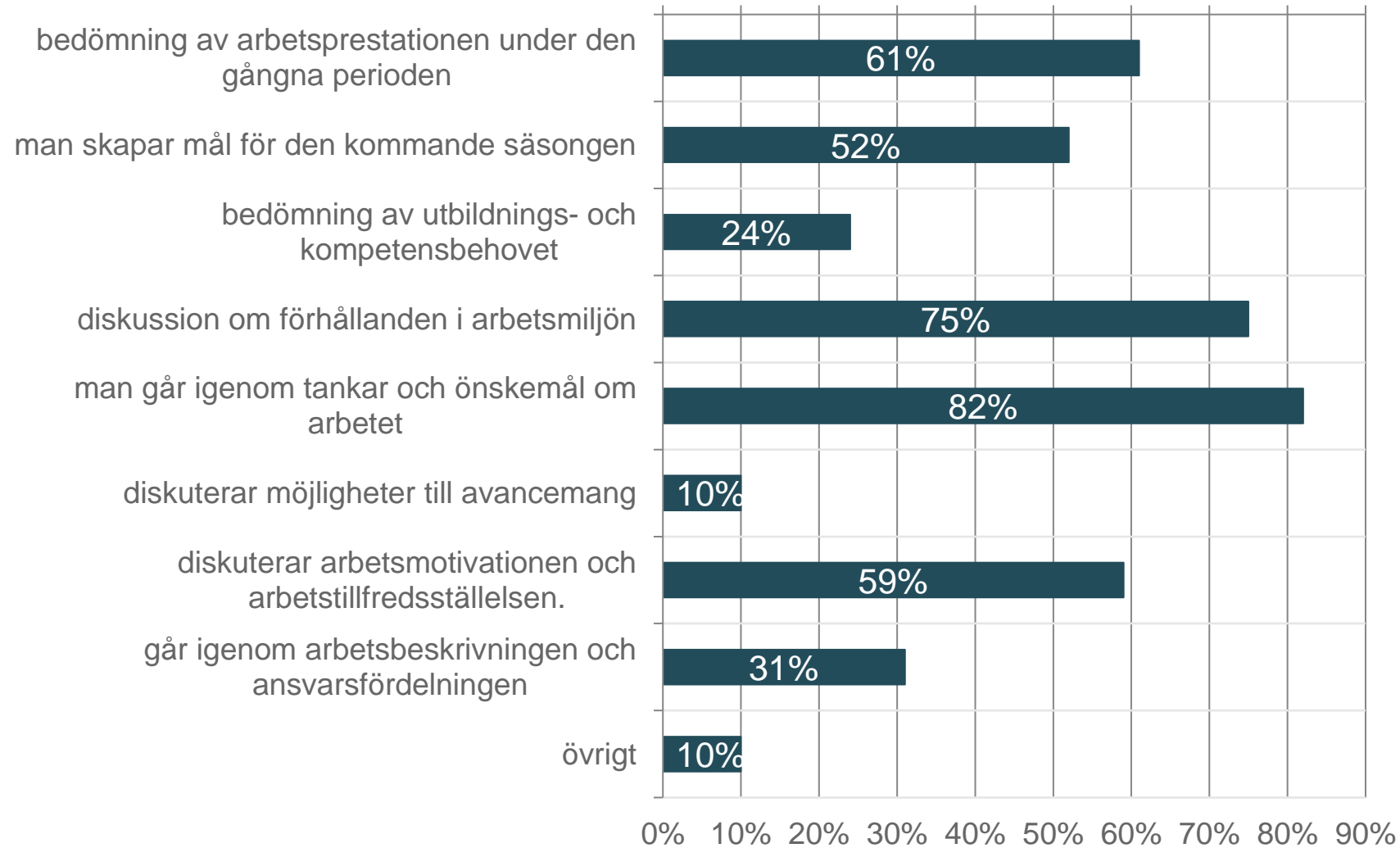
## Om du svarade nej på föregående fråga, vad anser du vara orsaken till det?

Vastaajien määrä: 12



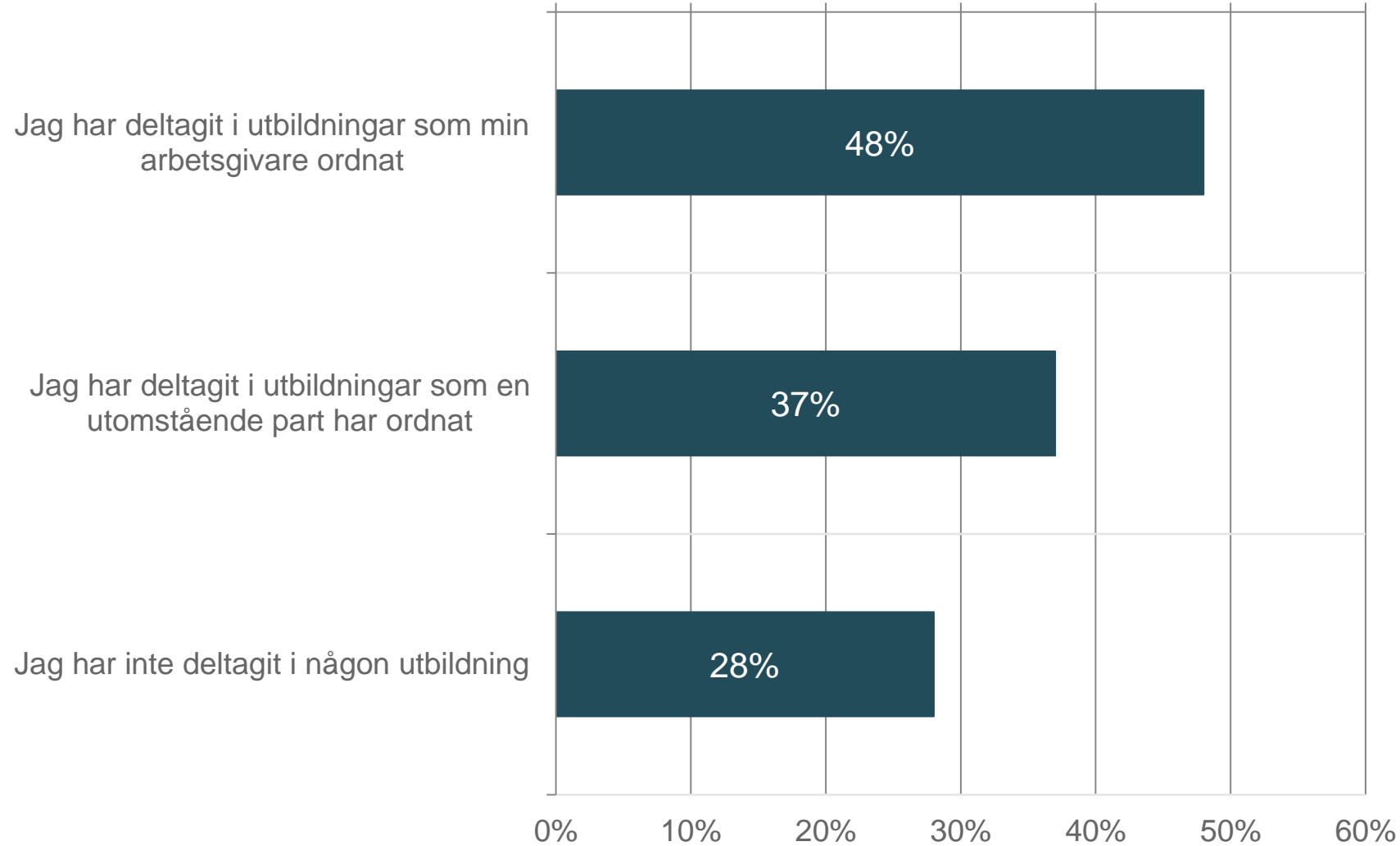
## Vilka saker går man igenom under utvecklingssamtalet?

Vastaajien määrä: 71, valittujen vastausten lukumäärä: 286



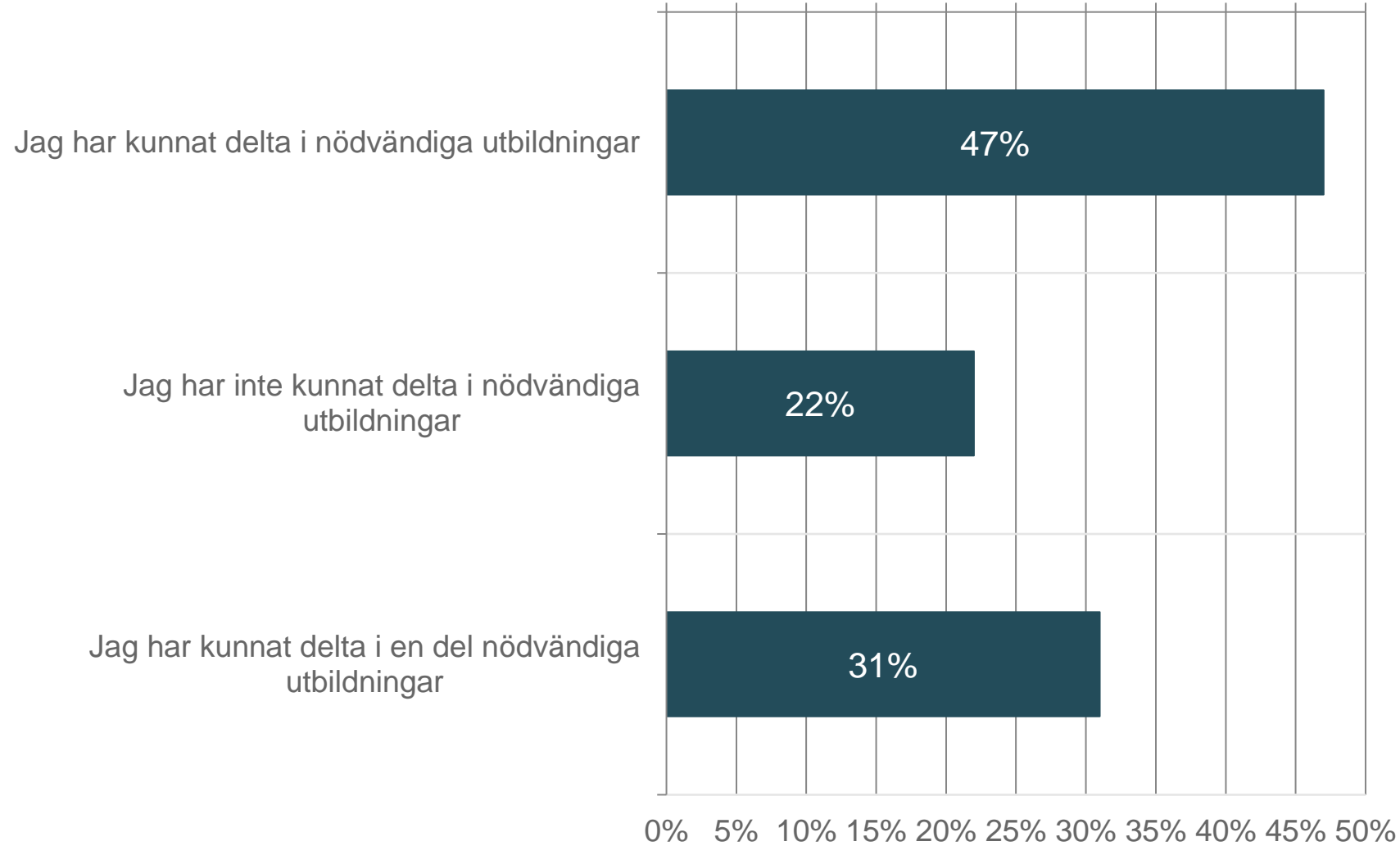
## Deltagande i utbildningar under de senaste 12 månaderna

Vastaajien määrä: 75, valittujen vastausten lukumäärä: 85



## Lyckat deltagande i utbildningar under de senaste 12 månaderna

Vastaajien määrä: 72



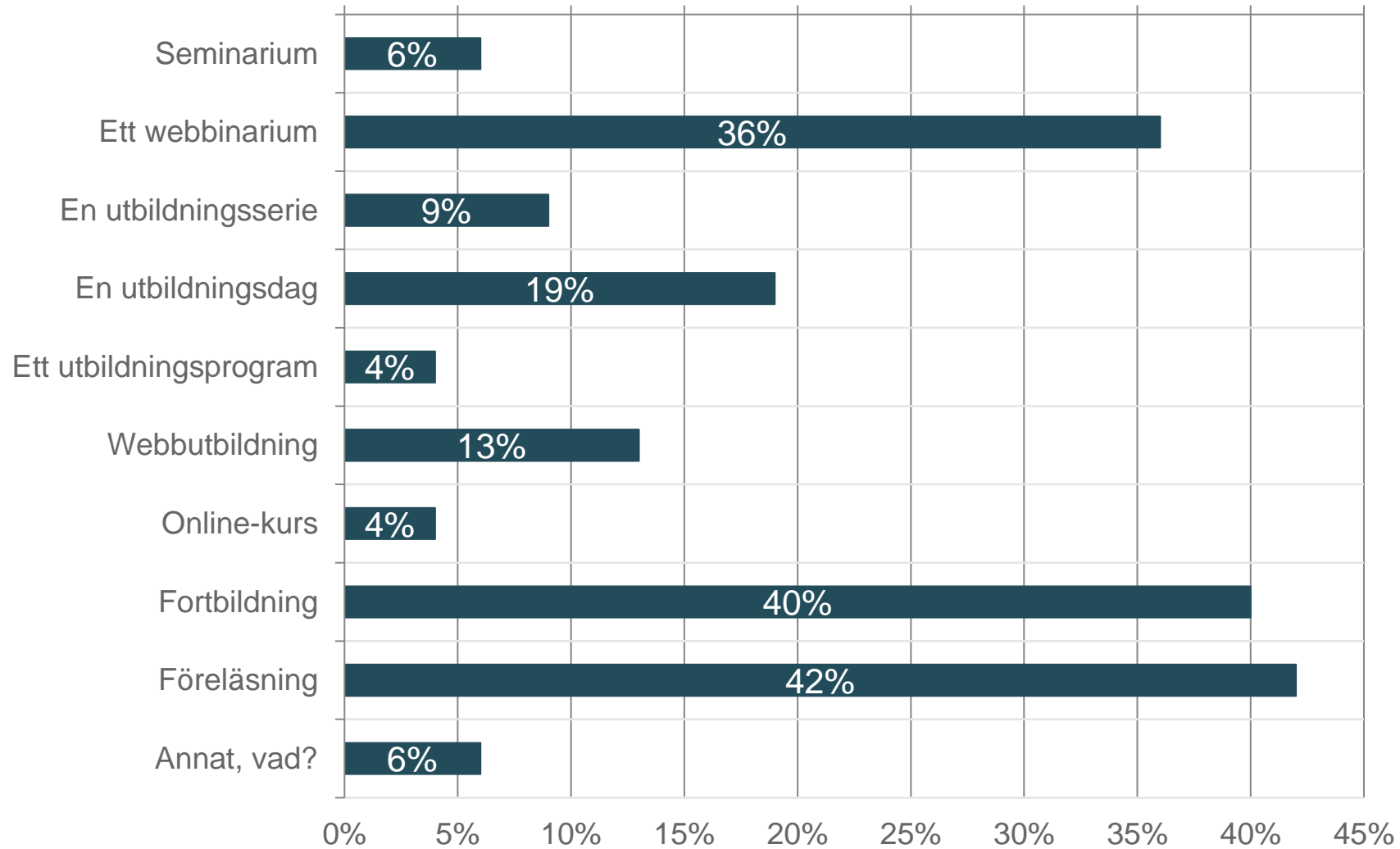
## Hur många utbildningar har du deltagit i under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 52

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	6,0	2,1	2,0	108,0	1,3

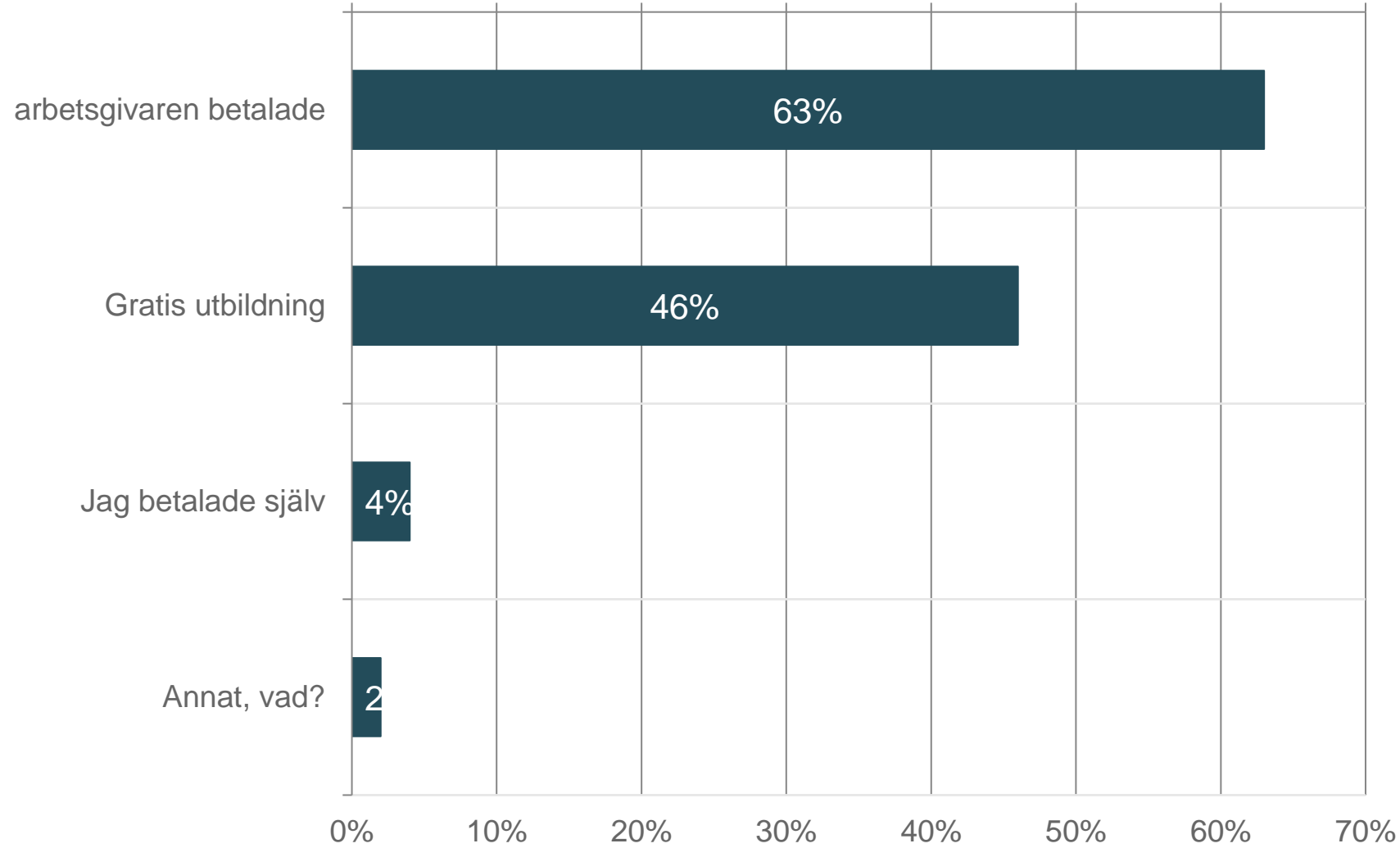
## Hurudana utbildningar har du deltagit i under de senaste 12 månaderna?

Vastaajien määrä: 53, valittujen vastausten lukumäärä: 94



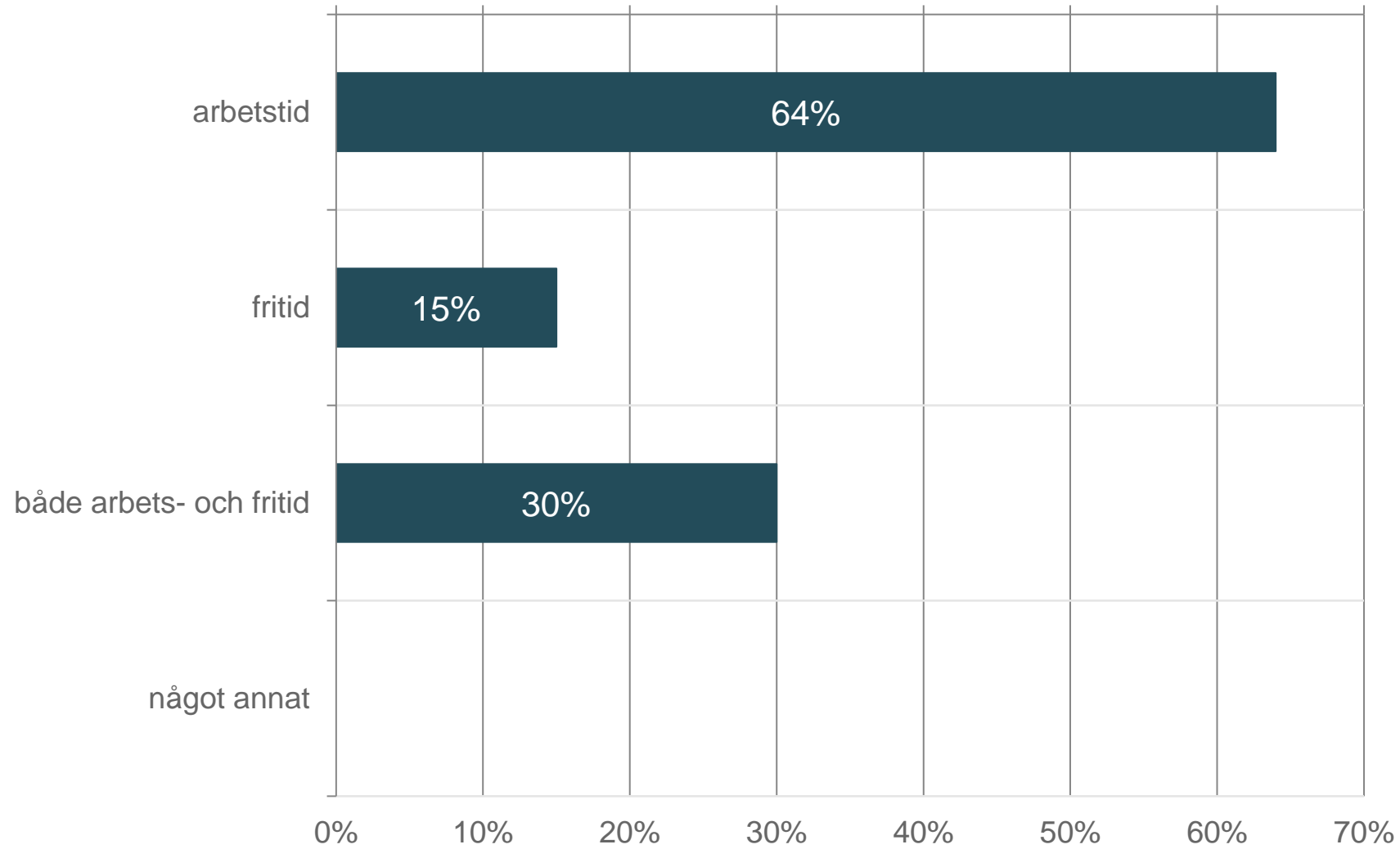
## Betalning av utbildningskostnader under de senaste 12 månaderna

Vastaajien määrä: 54, valittujen vastausten lukumäärä: 62



## Har ditt utbildningsdeltagande under de senaste 12 månaderna varit något av följande för dig

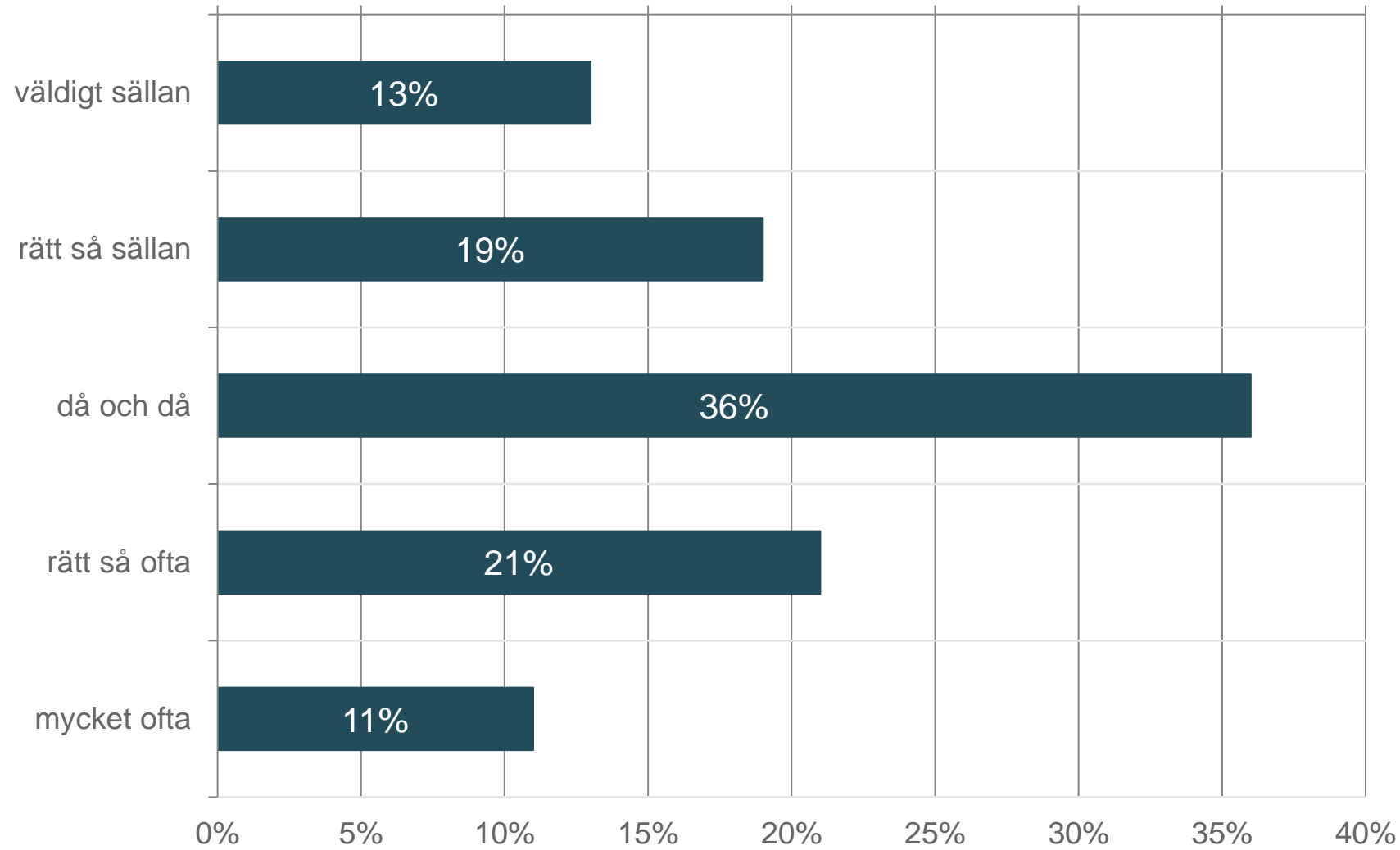
Vastaajien määrä: 53, valittujen vastausten lukumäärä: 58





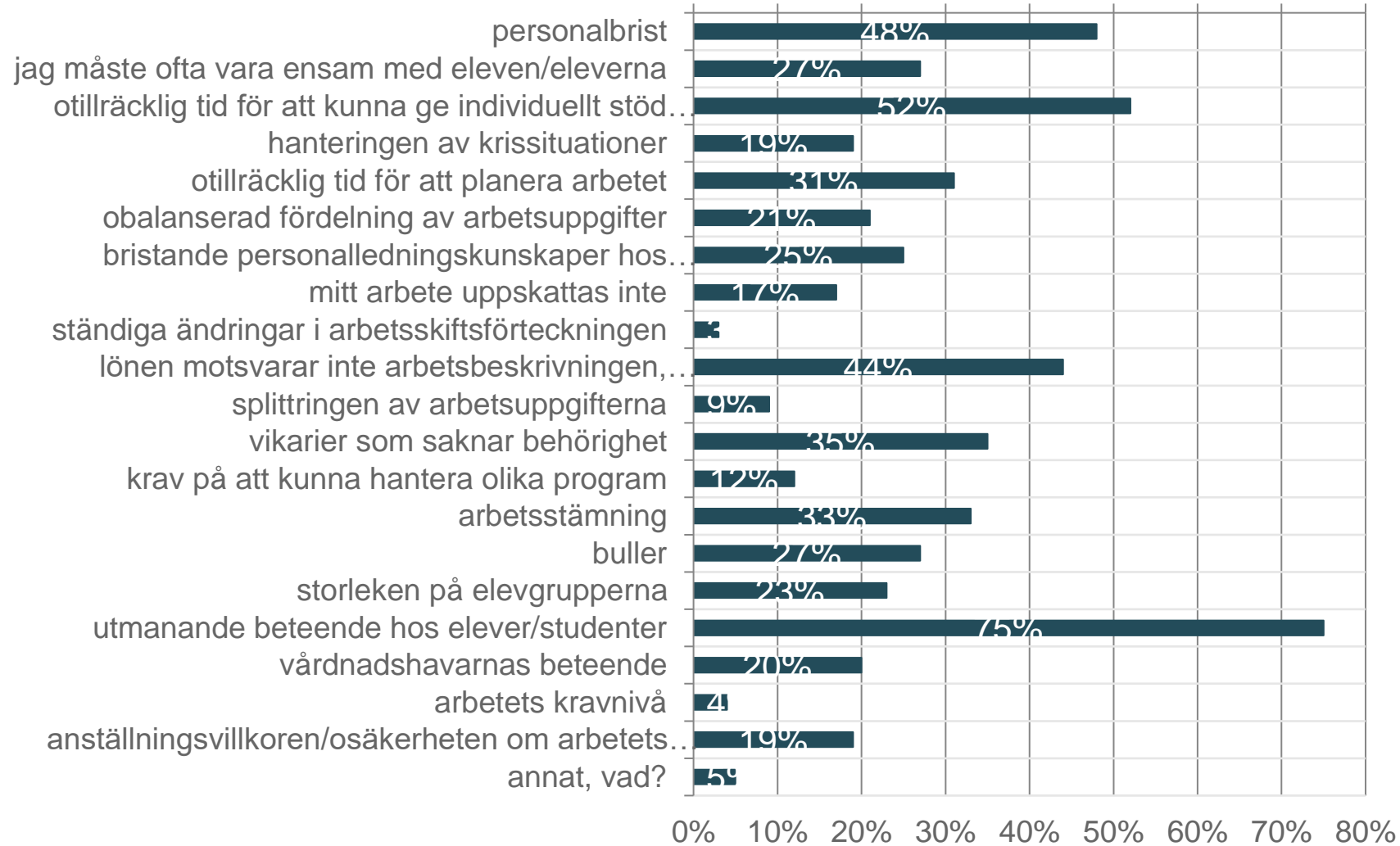
## Jag har upplevt arbetsrelaterad stress under de senaste 12 månaderna

Vastaajien määrä: 75



## Vad får dig att känna stress på jobbet? Du kan välja flera alternativ.

Vastaajien määrä: 75, valittujen vastausten lukumäärä: 411



**Bedöm din nuvarande arbetsförmåga på skalan 0–10**  
**( 0 = mycket dålig, 10 = mycket bra)**

Vastaajien määrä: 74

<b>Minimiarvo</b>	<b>Maksimiarvo</b>	<b>Keskiarvo</b>	<b>Mediaani</b>	<b>Summa</b>	<b>Keskihajonta</b>
1,0	10,0	7,7	8,0	569,0	1,8

## VAD HJÄLPER DIG ATT ORKA I DITT ARBETE? Du kan välja flera alternativ.

Vastaajien määrä: 75, valittujen vastausten lukumäärä: 437

