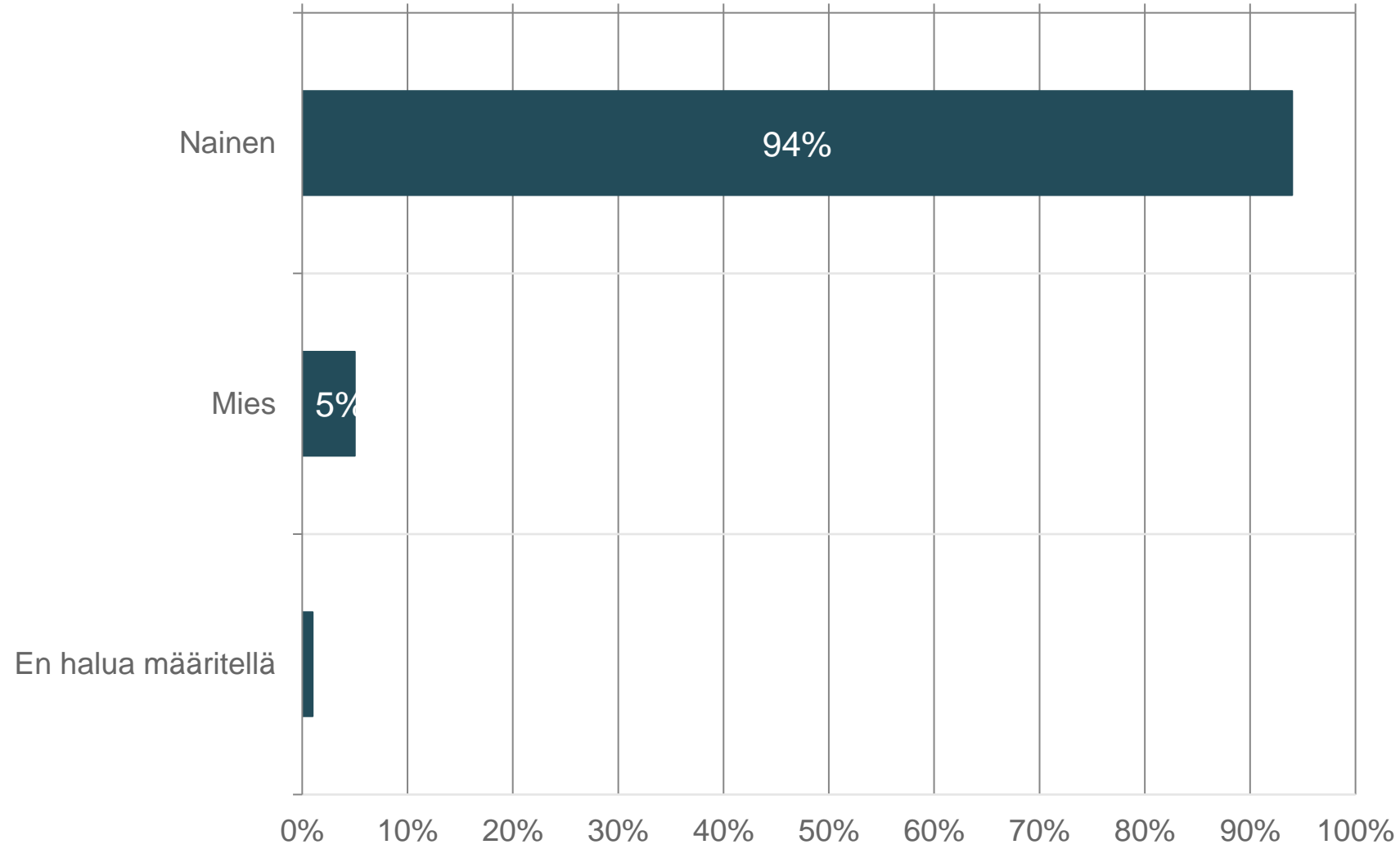


Koulunkäynninohjaajien työehdot 2025
Perusraportti
Koulunkäynninohjaajien työehdot 2025
Vastaajien kokonaismäärä: 1827

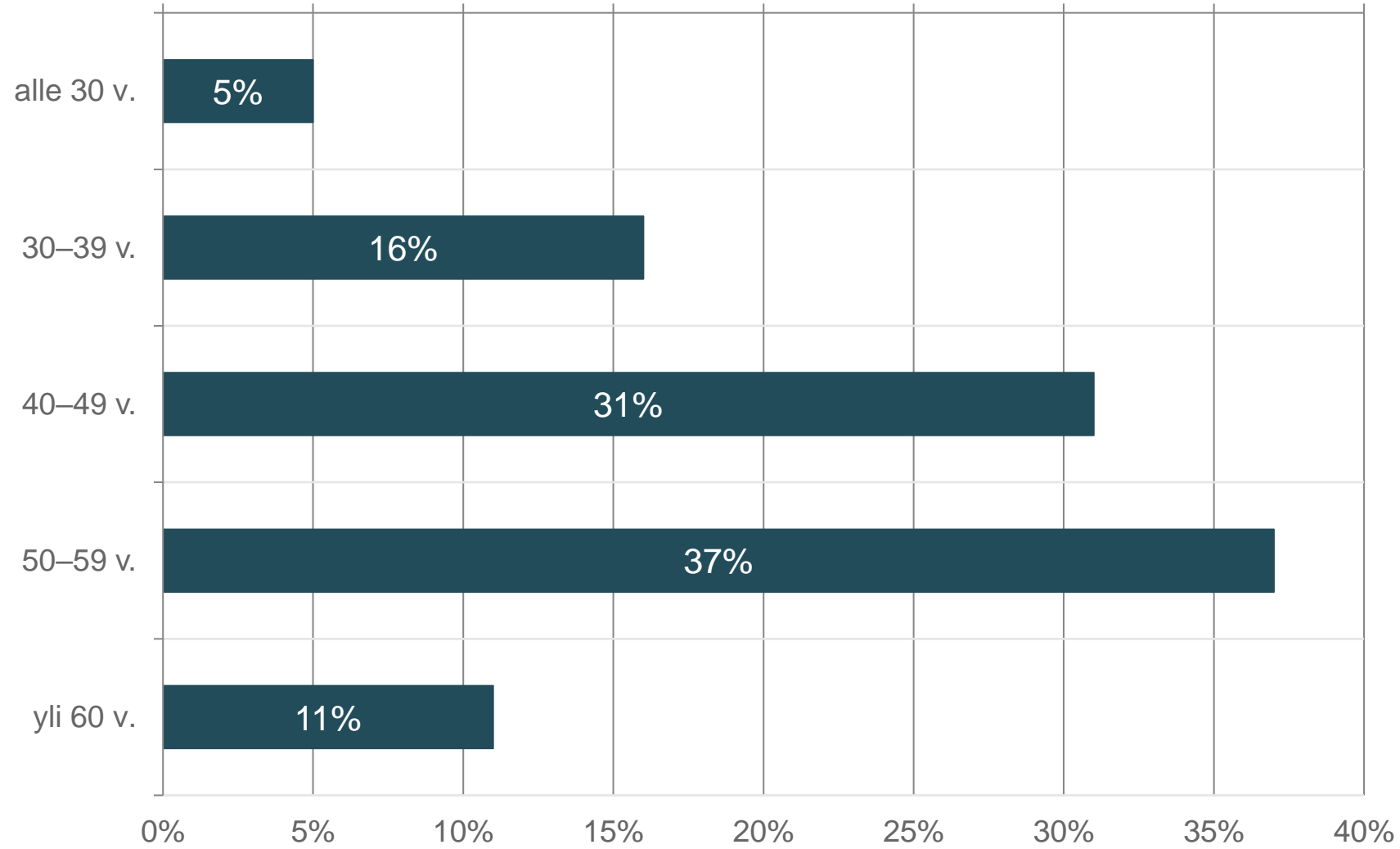
Sukupuoli

Vastaajien määrä: 1822



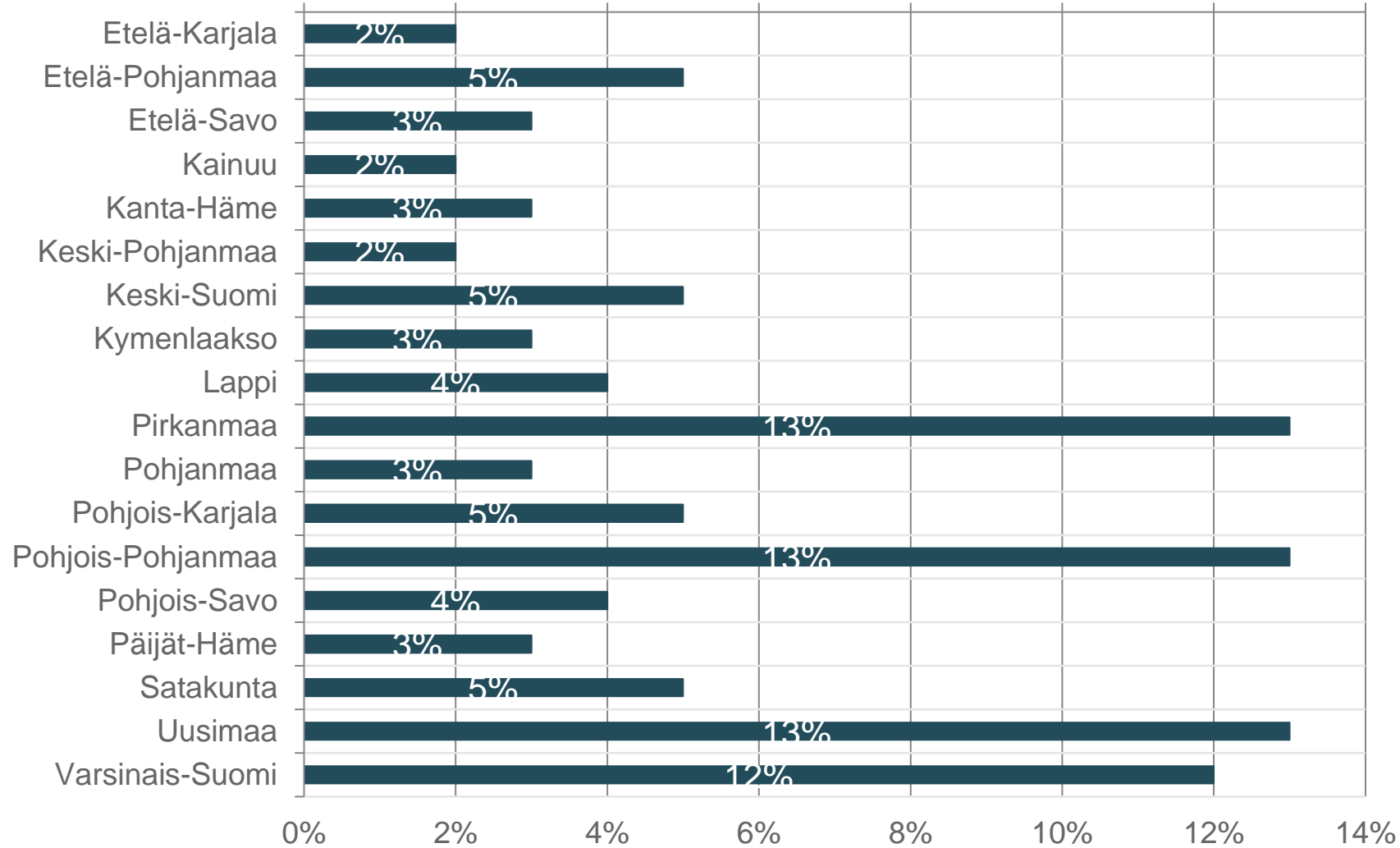
Ikä

Vastaajien määrä: 1823



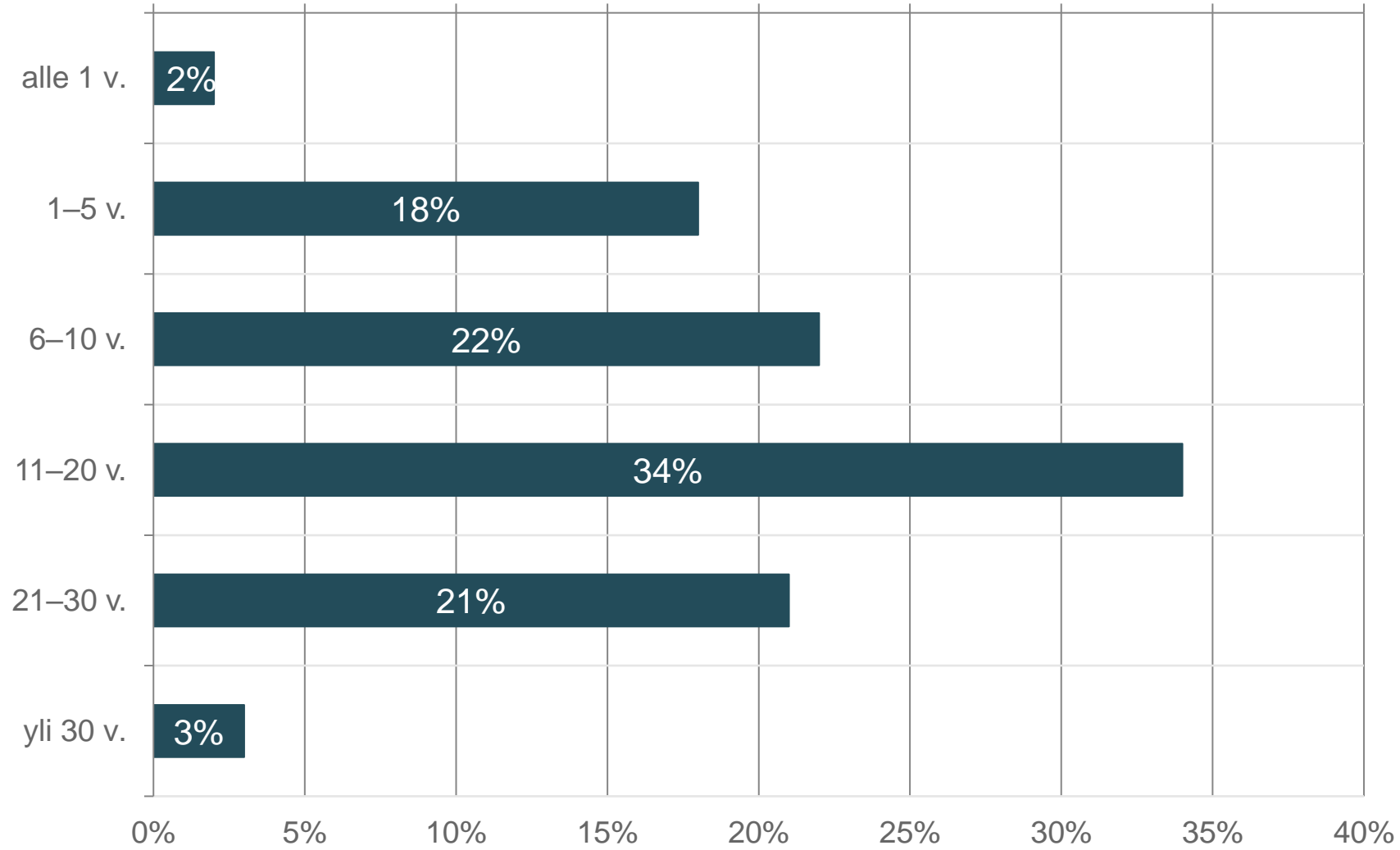
Maakunta

Vastaajien määrä: 1825



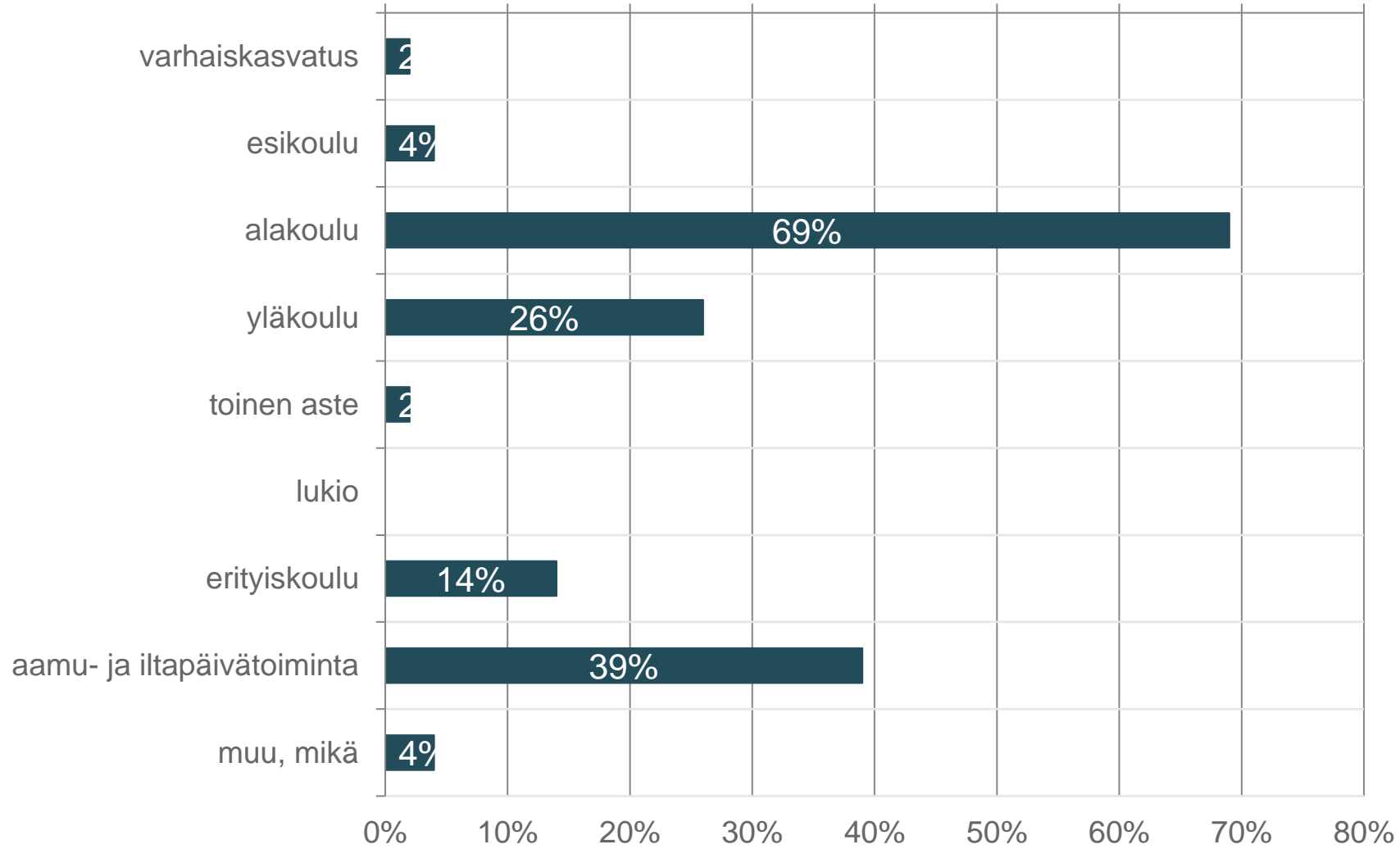
Työskennellyt alalla

Vastaajien määrä: 1825



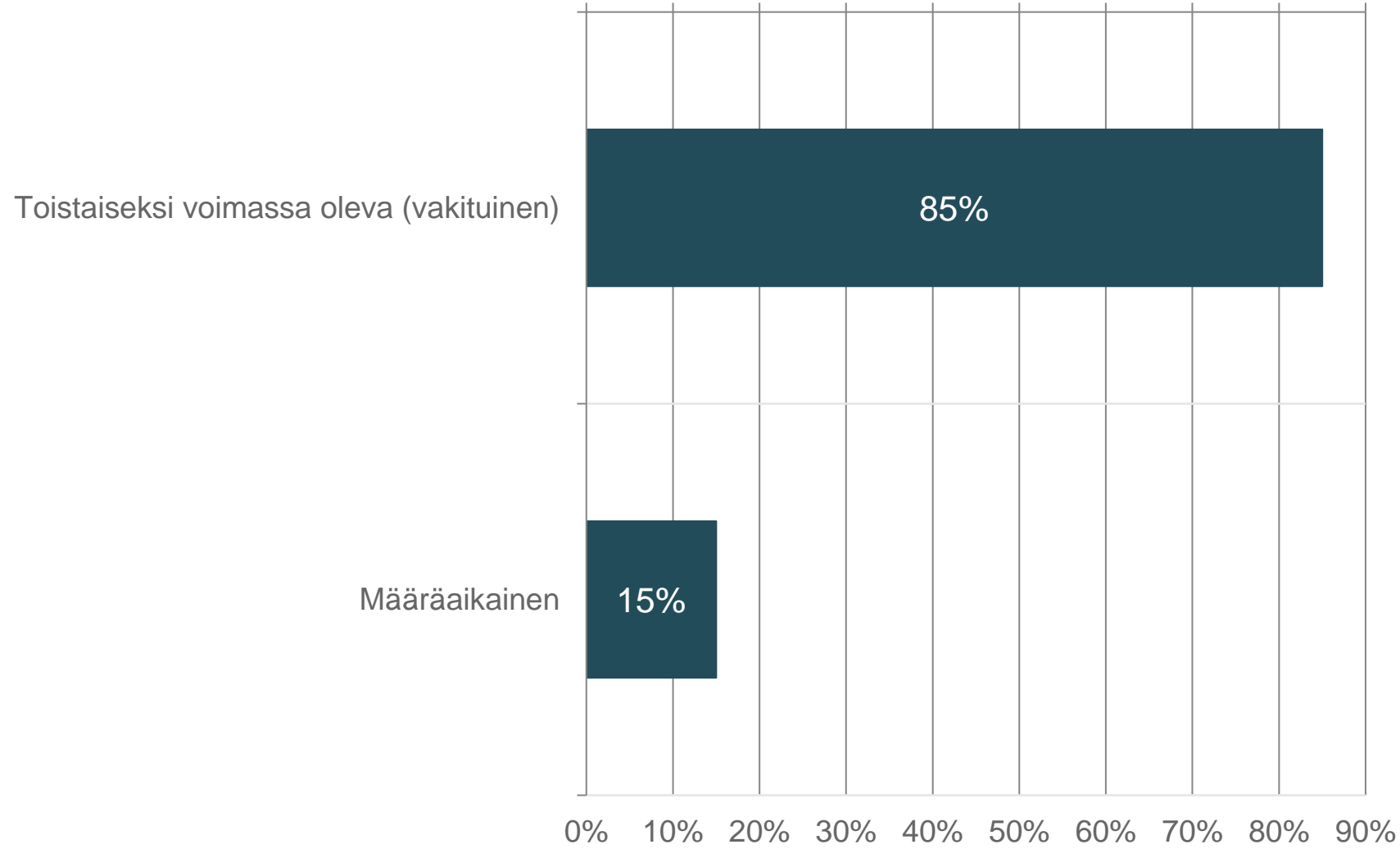
Työskentelypaikka

Vastaajien määrä: 1827, valittujen vastausten lukumäärä: 2929



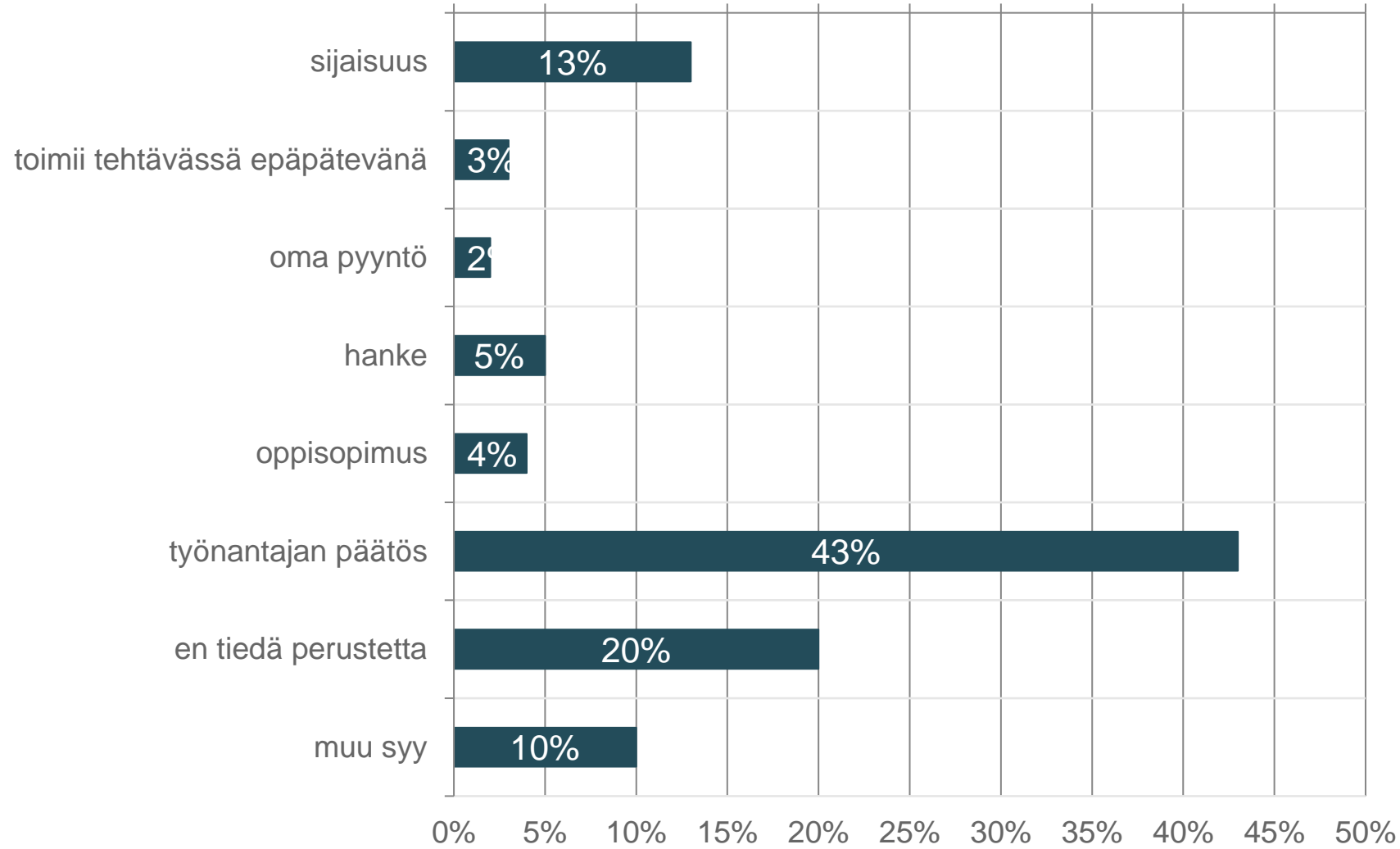
Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 1821



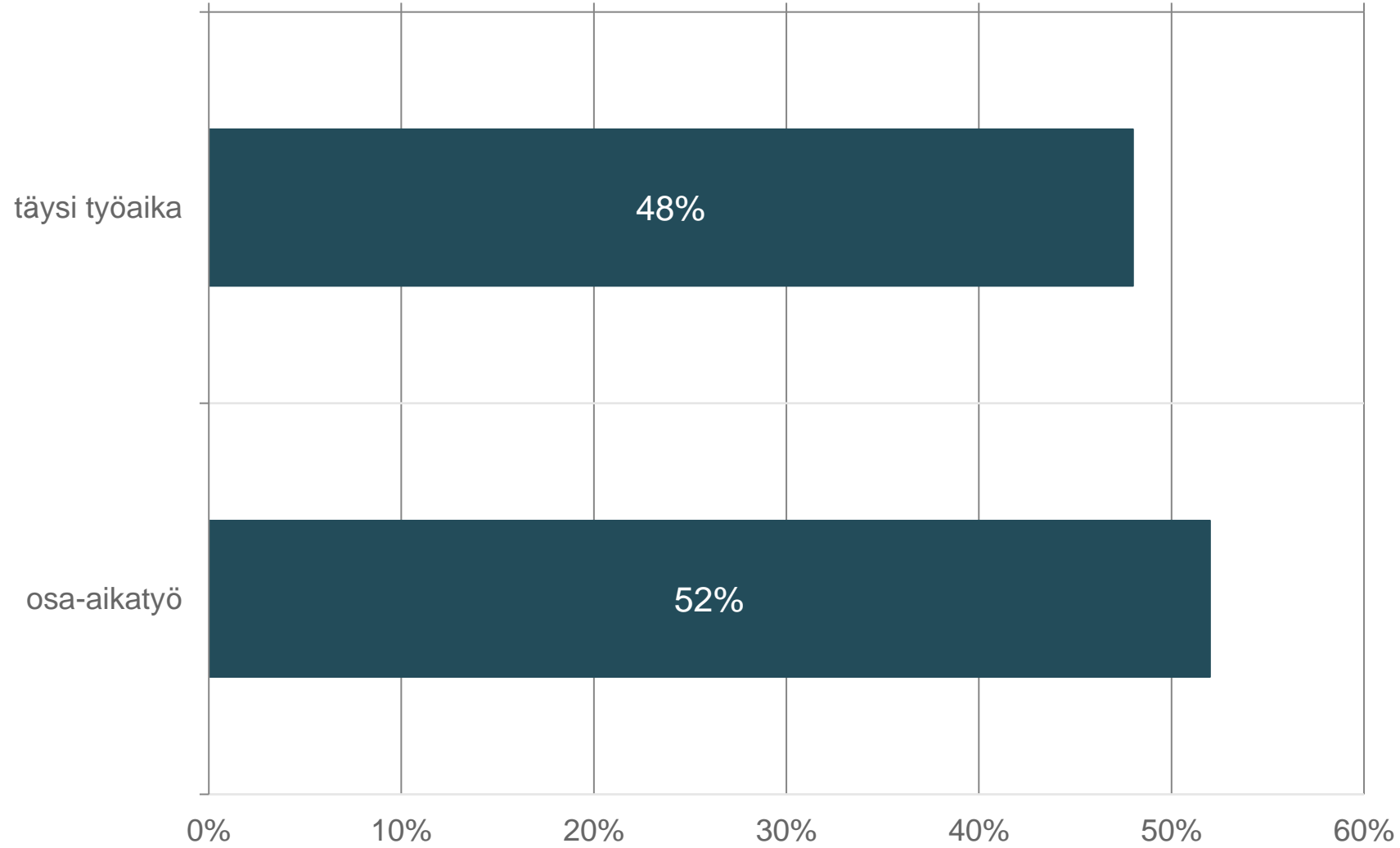
Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 277



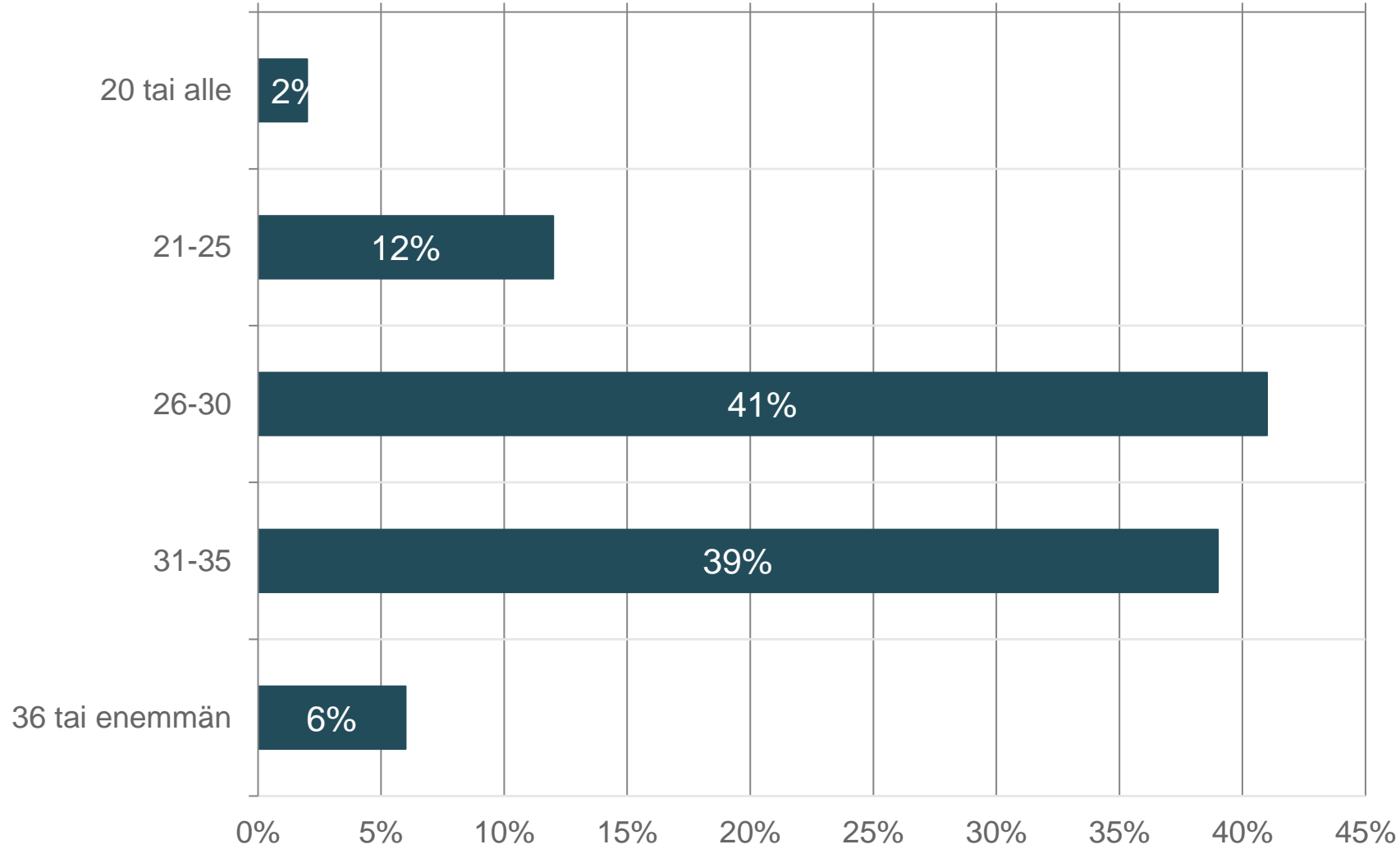
Työaika

Vastaajien määrä: 1824



Viikkotuntimäärä h/vko (jos ei tasatunteja, niin pyöristä luku lähimpään)

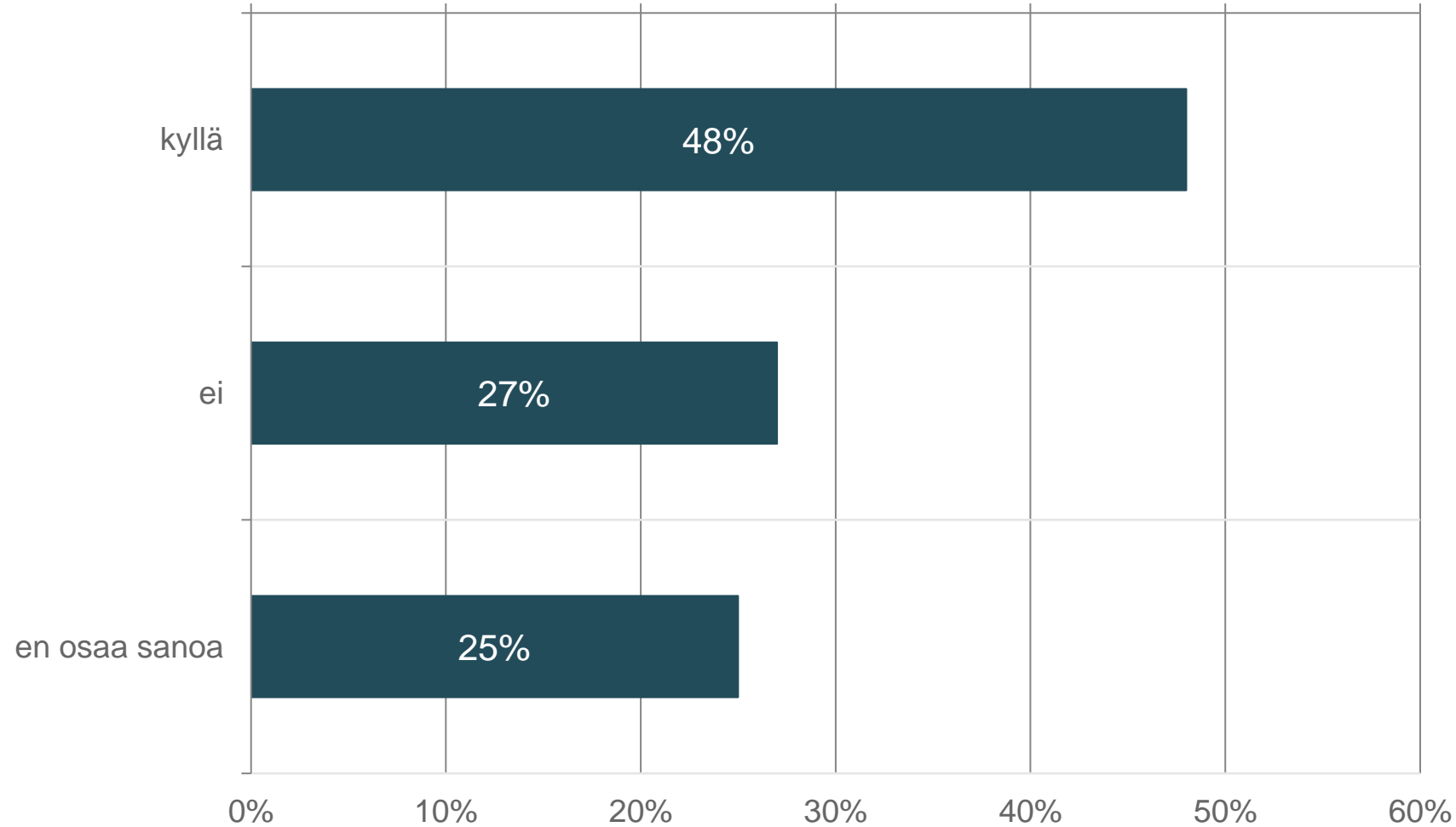
Vastaajien määrä: 944



Työntekijän tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuteen, ja sitä mitataan työn vaativuuden arvioinnilla (TVA).

Onko tehtävänkuvasi ajan tasalla ja vaativuus arvioitu?

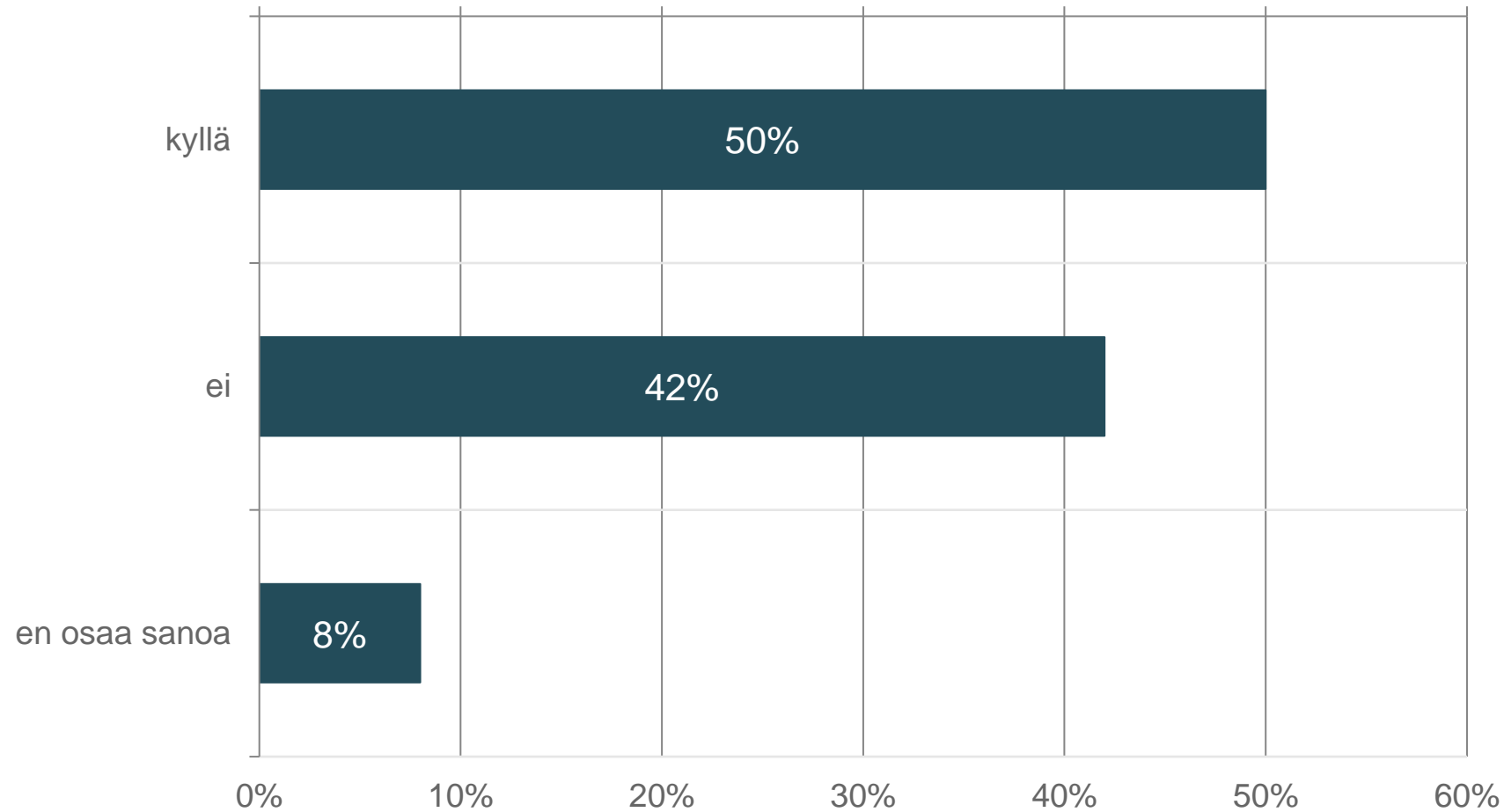
Vastaajien määrä: 944



Työnantajan on laadittava ennakolta työvuoroluettelo. Siitä on käytävä ilmi, milloin työntekijän säännöllinen työaika alkaa ja päättyy, sekä päivittäisten taukojen ajankohdat (ei lukujärjestys).

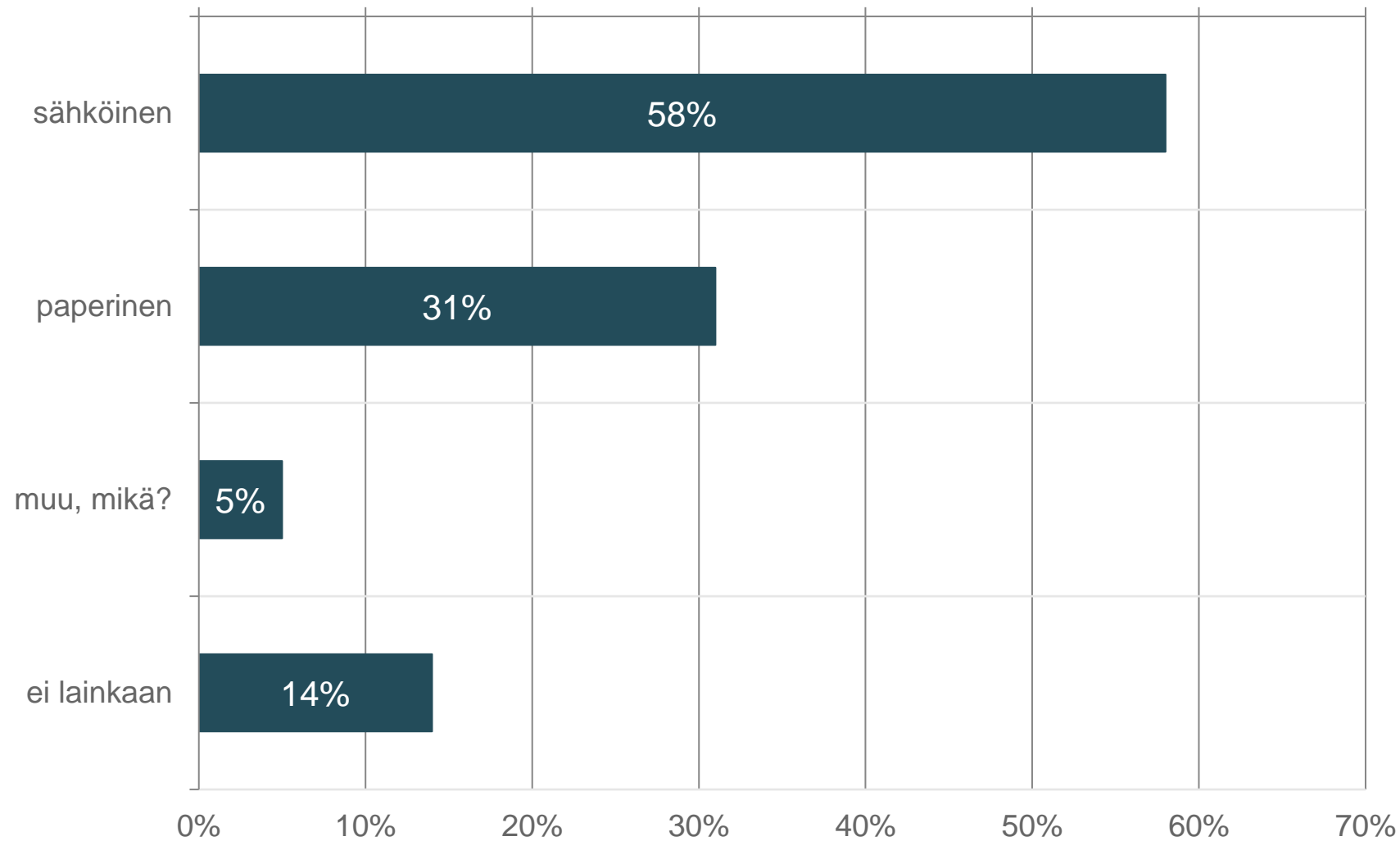
Onko teillä käytössä sellainen?

Vastaajien määrä: 1821



**Työajan kirjaamisvelvoite on laissa määrätty. Työnantajalla on siis velvollisuus ylläpitää työaikakirjanpitoa, johon merkitään jokaisen työntekijän tekemät tunnit.
Onko käytössänne työajanseuranta?**

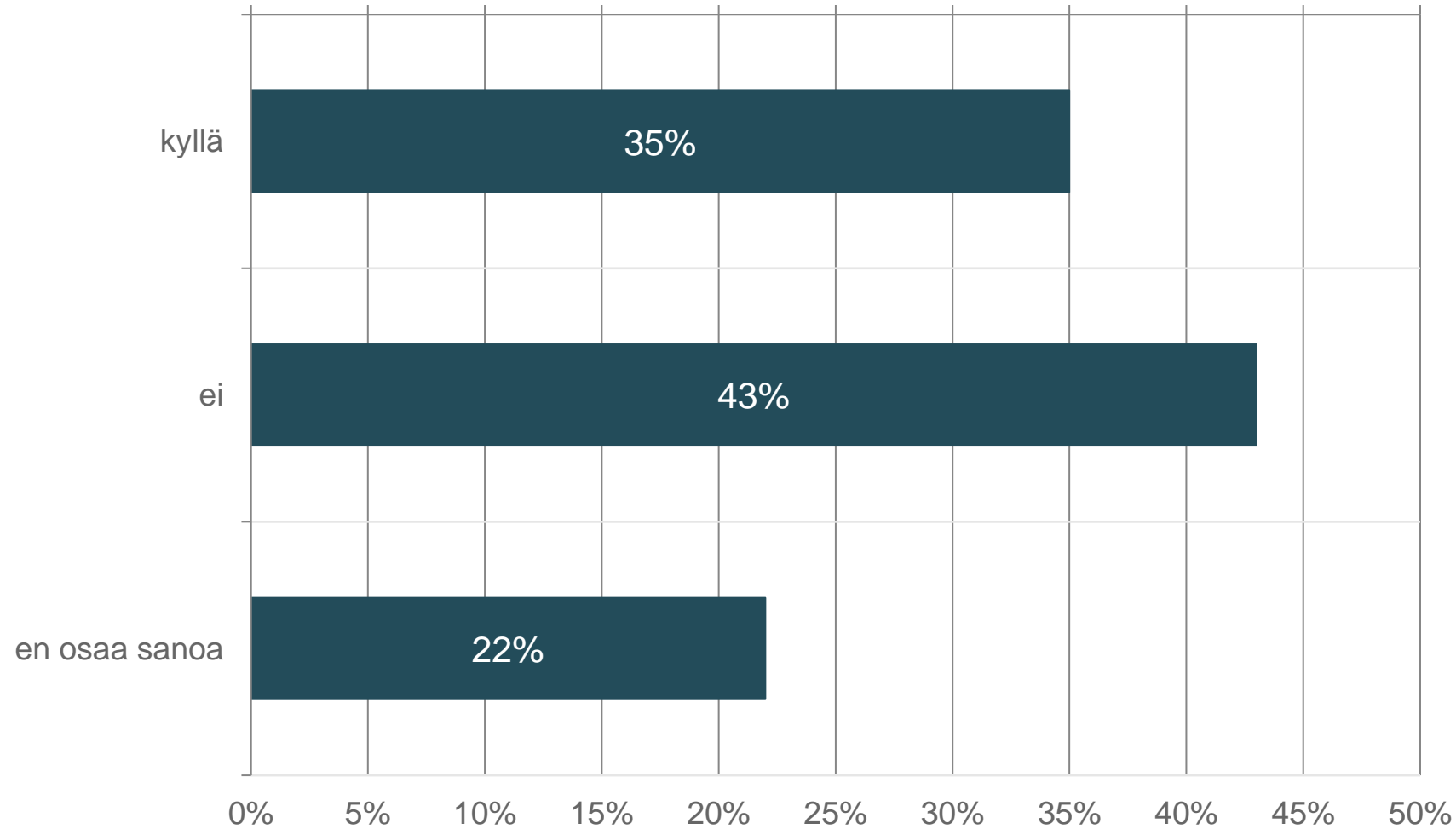
Vastaajien määrä: 1805, valittujen vastausten lukumäärä: 1933



Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

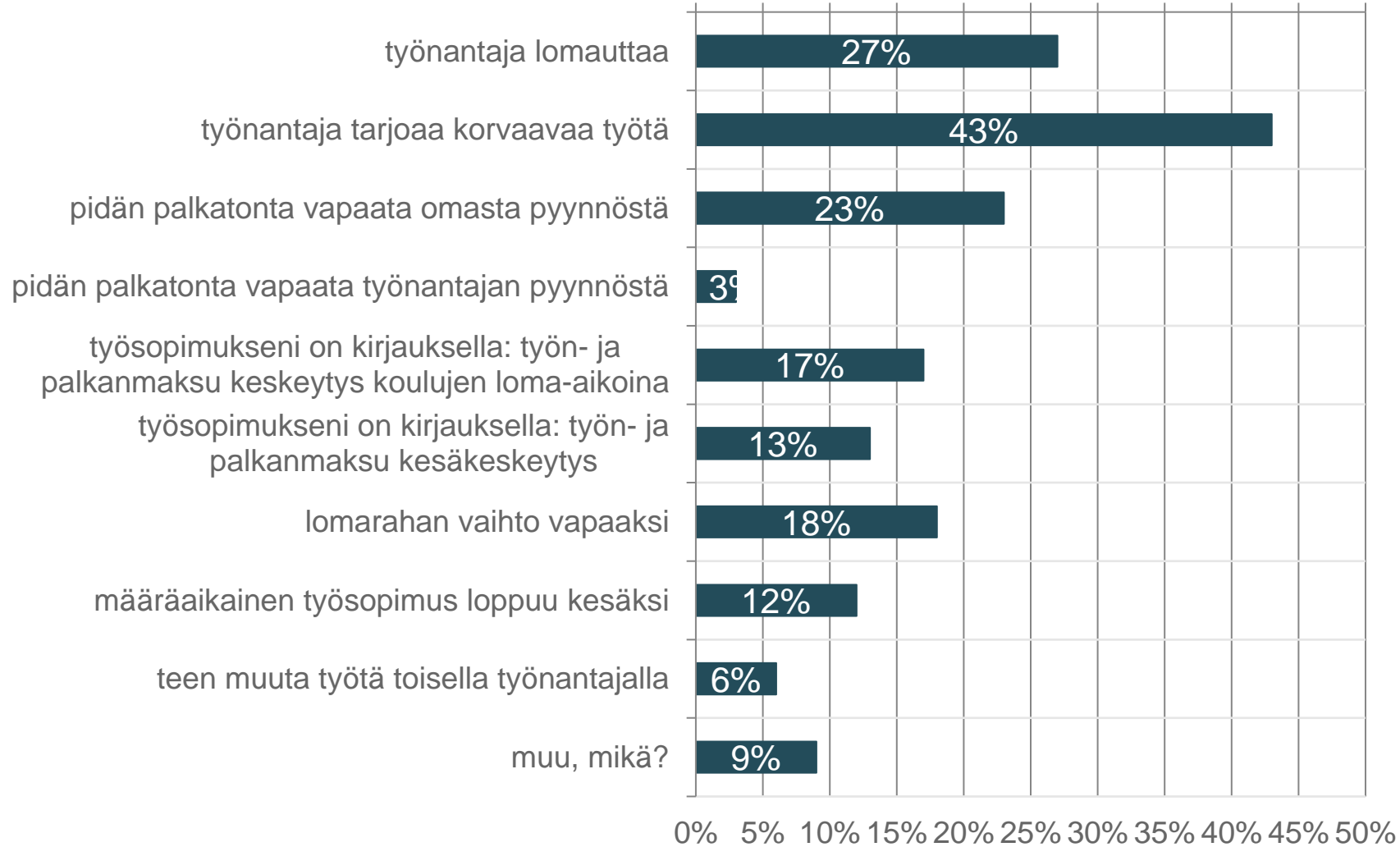
Onko käytössänne työaikapankki?

Vastaajien määrä: 1819



Koulujen loma-aikoina vuosilomien lisäksi

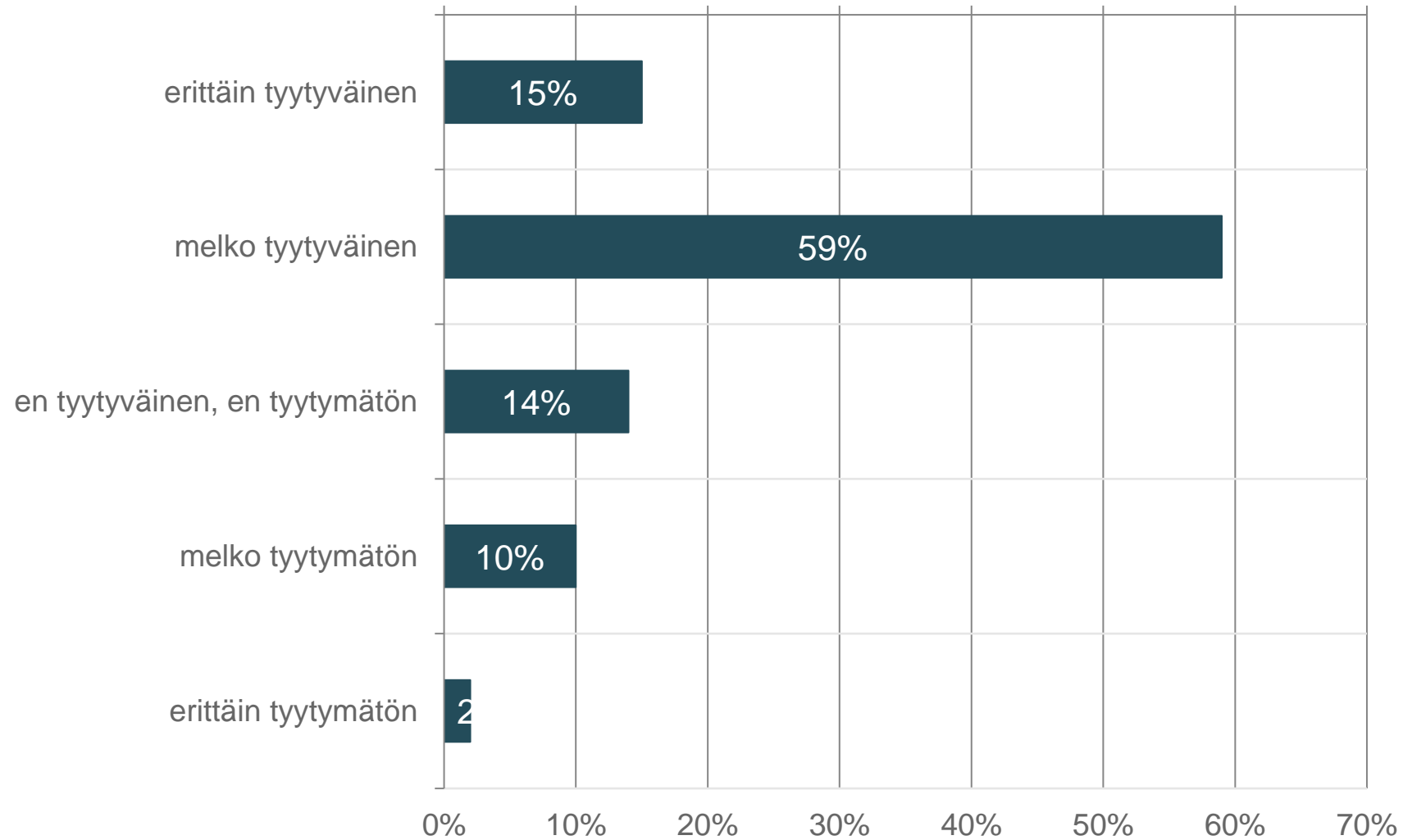
Vastaajien määrä: 1819, valittujen vastausten lukumäärä: 3105



TYÖNILO

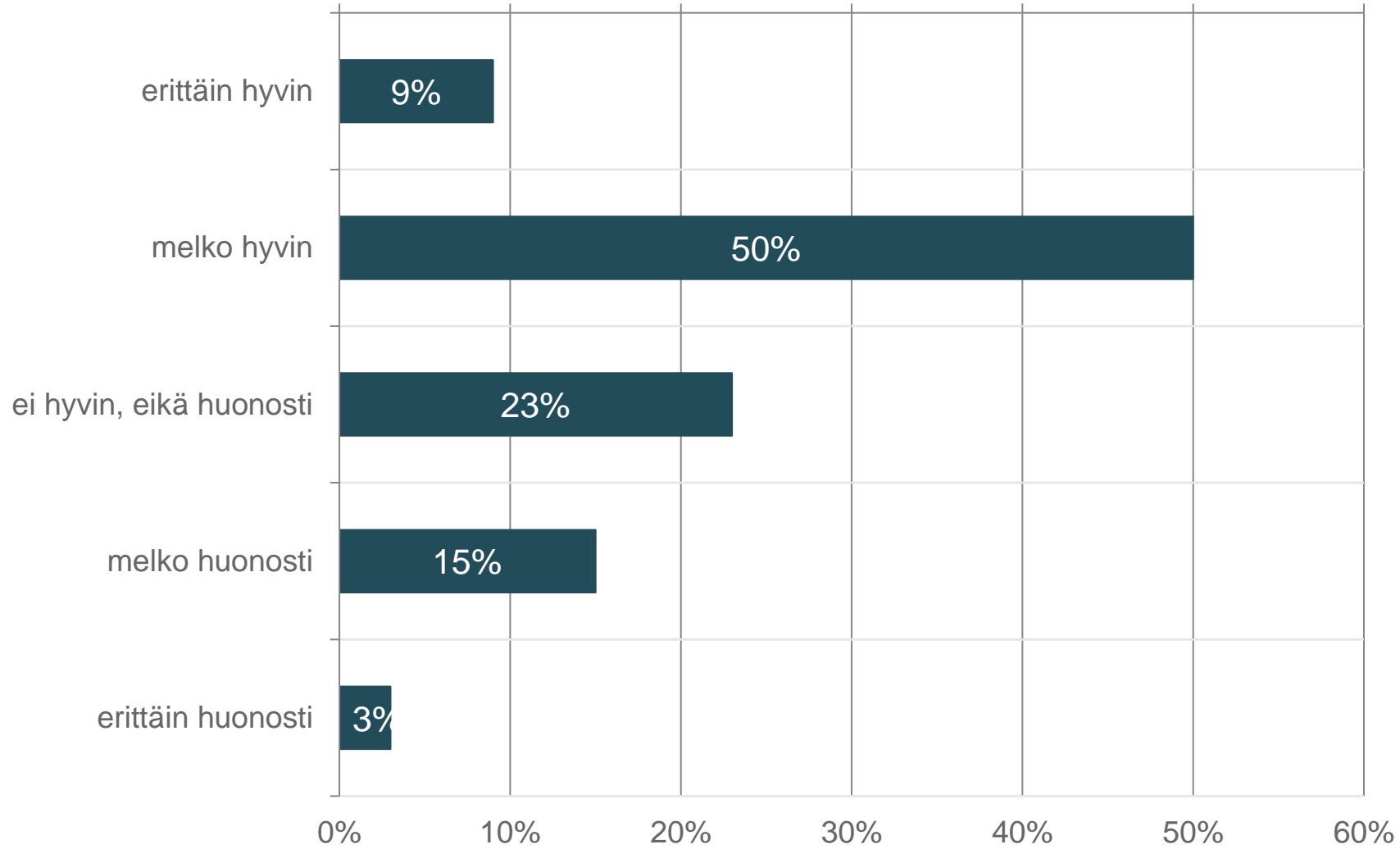
Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 1819



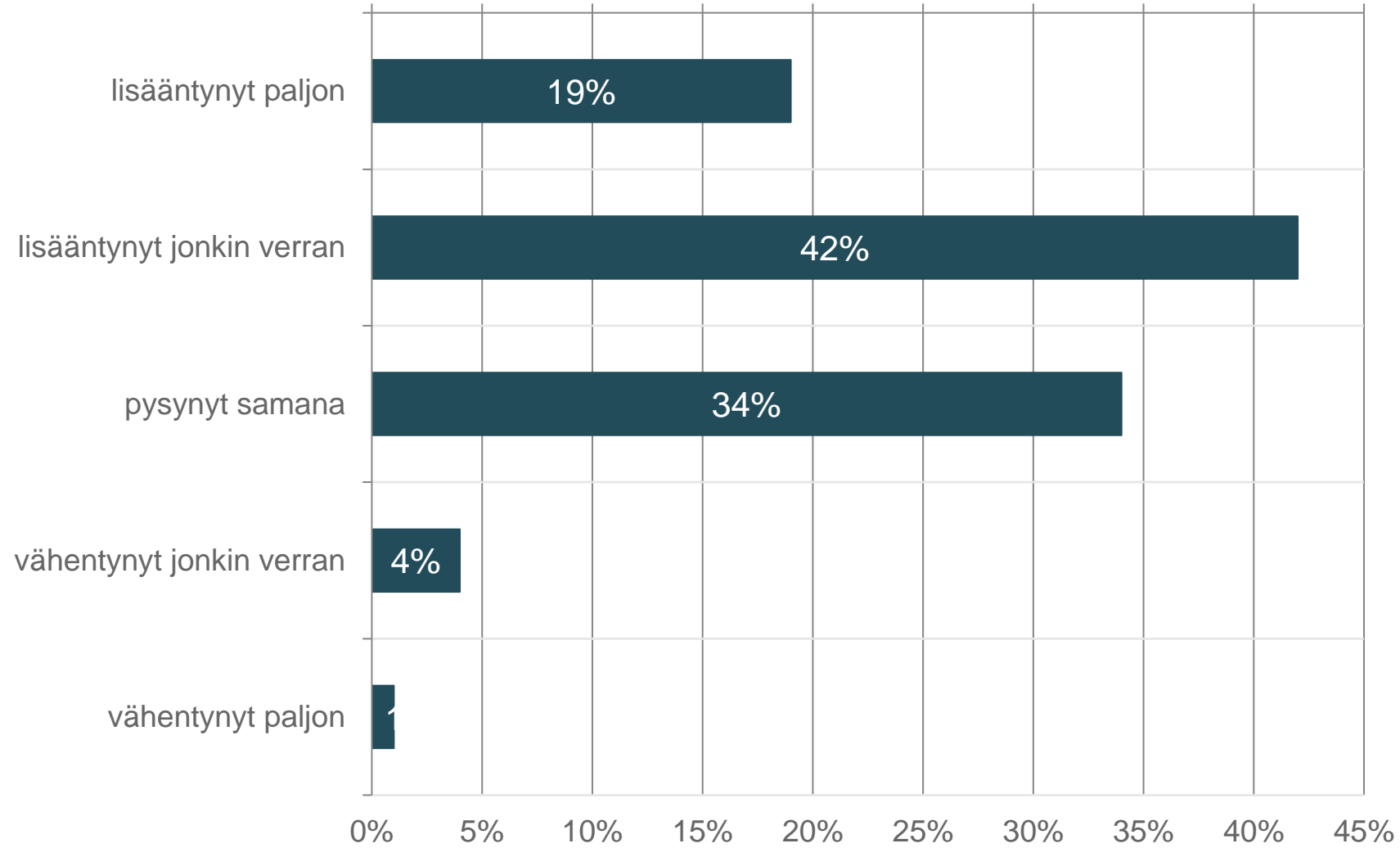
Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

Vastaajien määrä: 1825



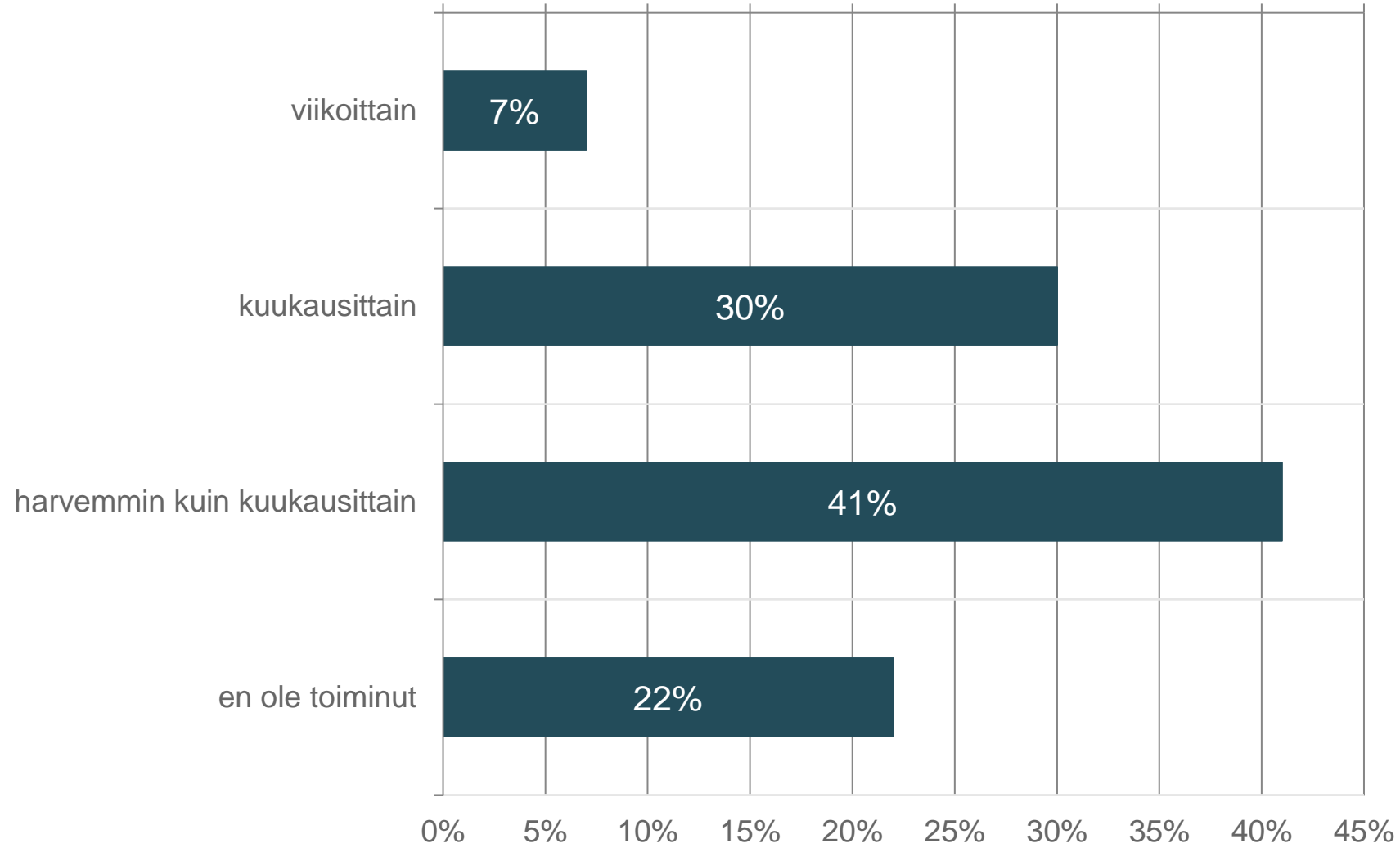
Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 1824



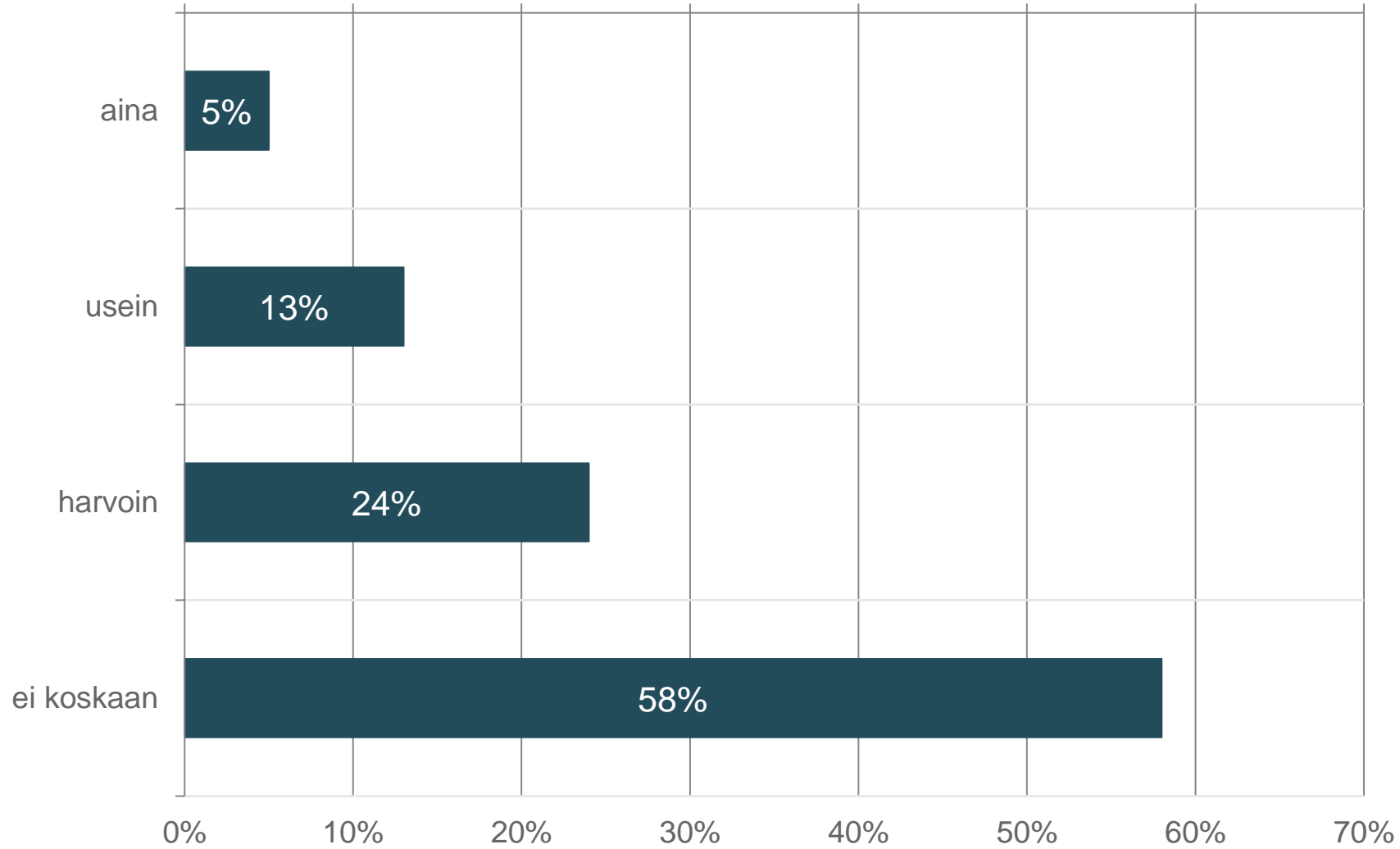
Oletko ohjaajana toiminut opettajan sijaisena viimeisen vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 1825



Kun toimit opettajan sijaisena, palkataanko ohjaajan työhösi siksi aikaa sijainen

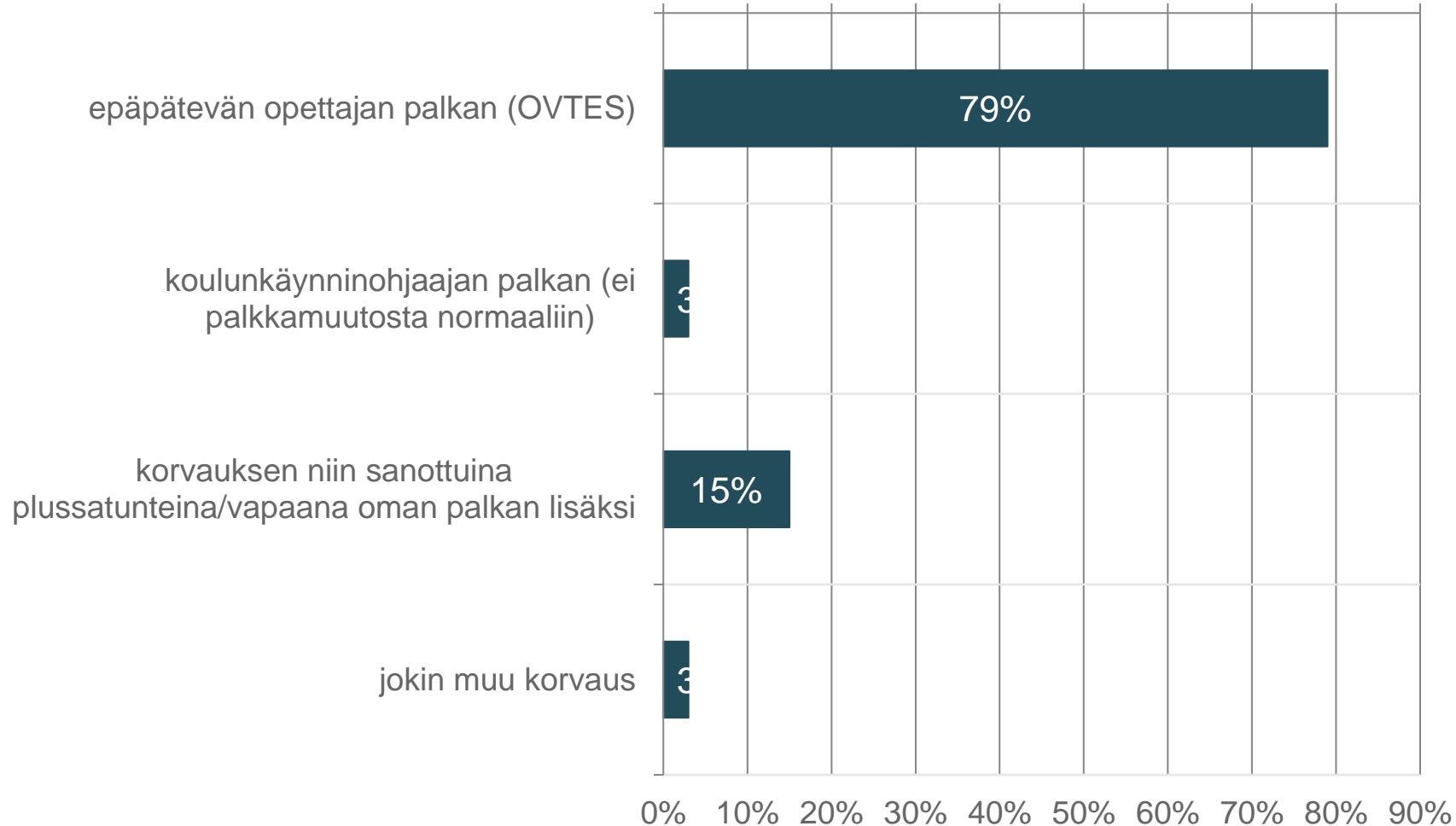
Vastaajien määrä: 1429



Kun koulunkäynninohjaaja toimii opettajan sijaisena, tulee ohjaaja vapauttaa omista tehtävistään, ja tehdä aina etukäteen työmääräys sijaistamisesta. Tällöin myös palkka tulee OVTES:n mukaisesti.

Sijaisena toimiessasi saatko

Vastaajien määrä: 1417

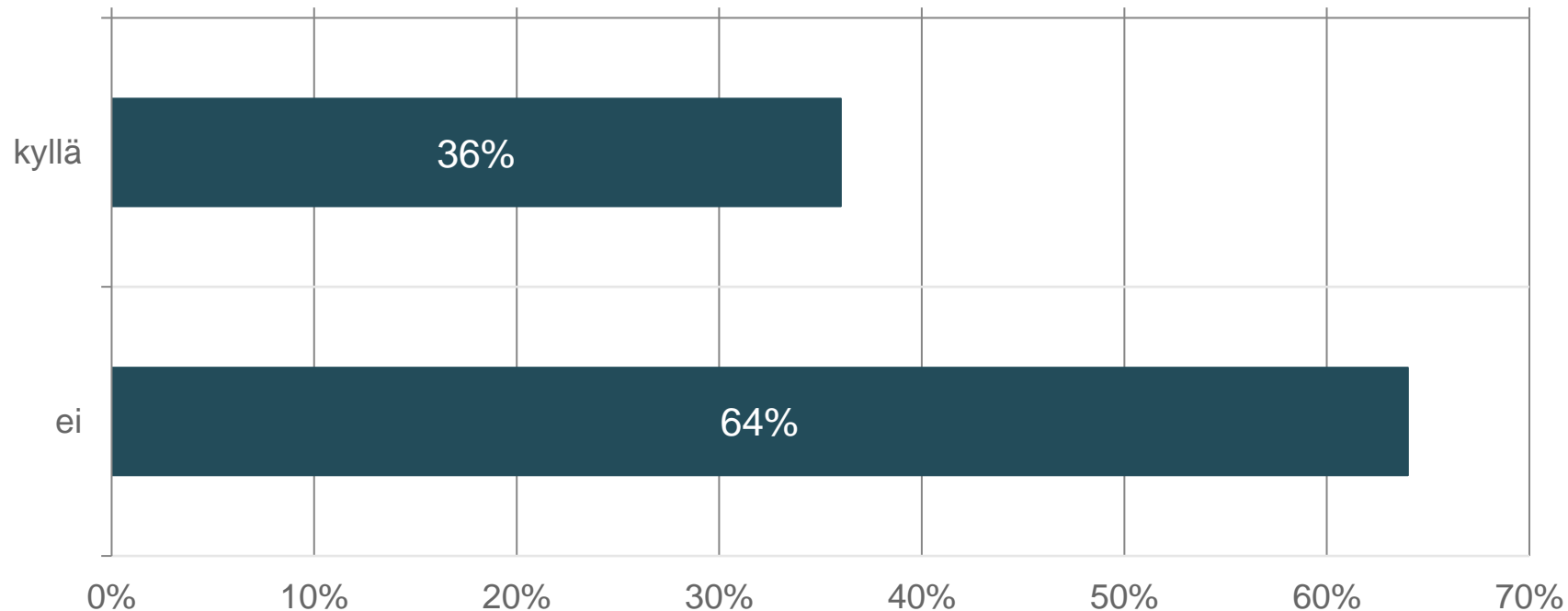


Sosiaali- ja terveysministeriön laatima Turvallinen lääkehoito-opas on luonteeltaan suositus, jonka tavoitteena on parantaa lääkitysturvallisuuskäytäntöjä entisestään.

Kun koululaisella ilmenee lääkehoitoa vaativa sairaus tai kun kouluun on tulossa säännöllistä lääkehoitoa tarvitseva oppilas, joka ei itse pysty huolehtimaan lääkityksestään, huoltajien ja terveys- ja opetustoimen on yhdessä huolehdittava siitä, että lääkehoidon toteuttamisesta koulupäivän aikana sovitaan.

Kuuluuko tehtäviisi lääkehoitoa tarvitsevan oppilaan hoito koulupäivän aikana?

Vastaajien määrä: 1823

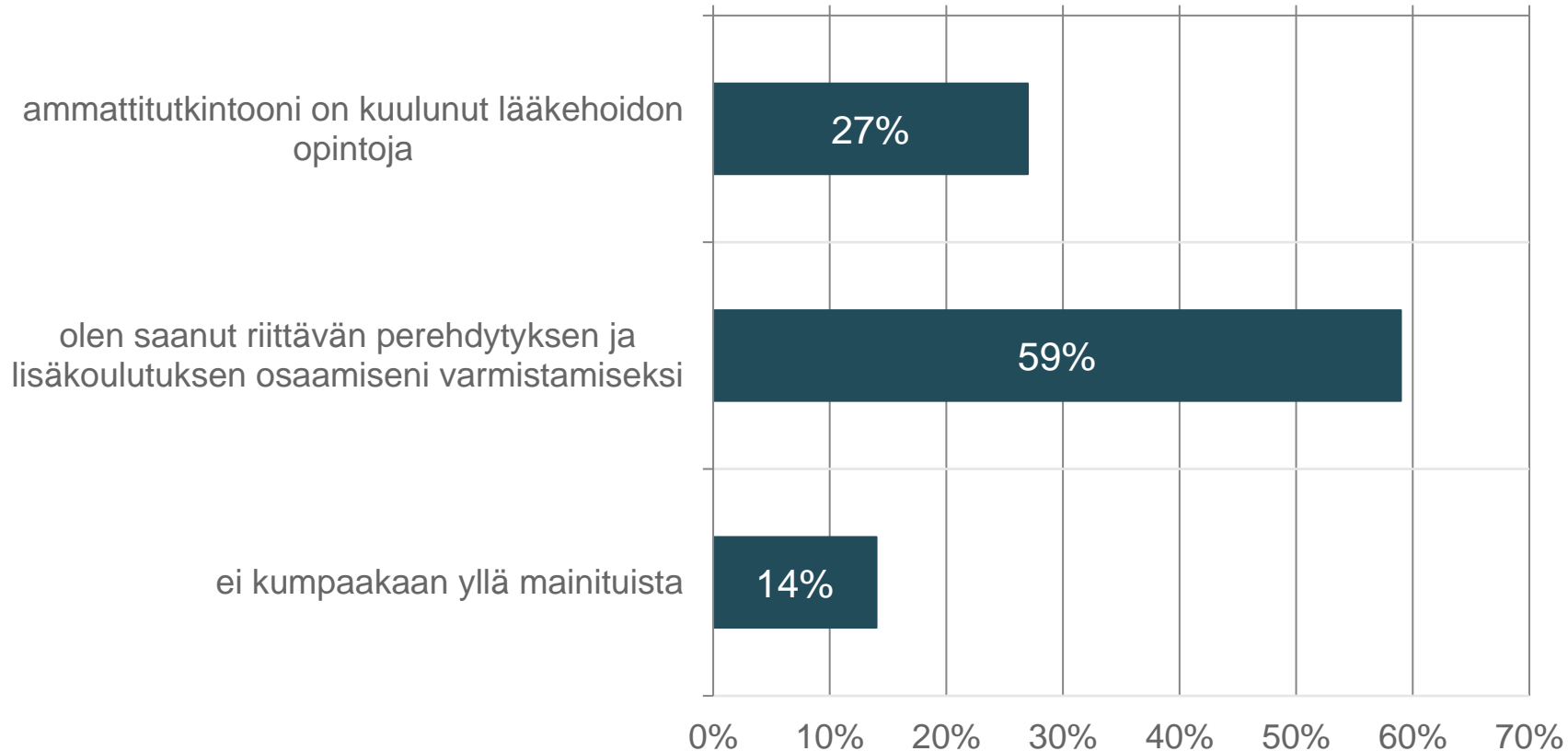


Yksittäisen oppilaan lääkehoitoon liittyvistä asioista tehdään kirjallinen suunnitelma.

Työntekijä, jonka tutkintoon ei ole kuulunut lääkehoidon opintoja, voi toteuttaa lääkärin oppilaalle määräämää, luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa.

Tällöin lääkehoidon toteuttaminen perustuu työntekijän suostumukseen, perehdytykseen, lisäkoulutukseen ja osaamisen varmistamiseen, sekä työnantajan myöntämään lapsi- ja lääkekohtaiseen lupaan.

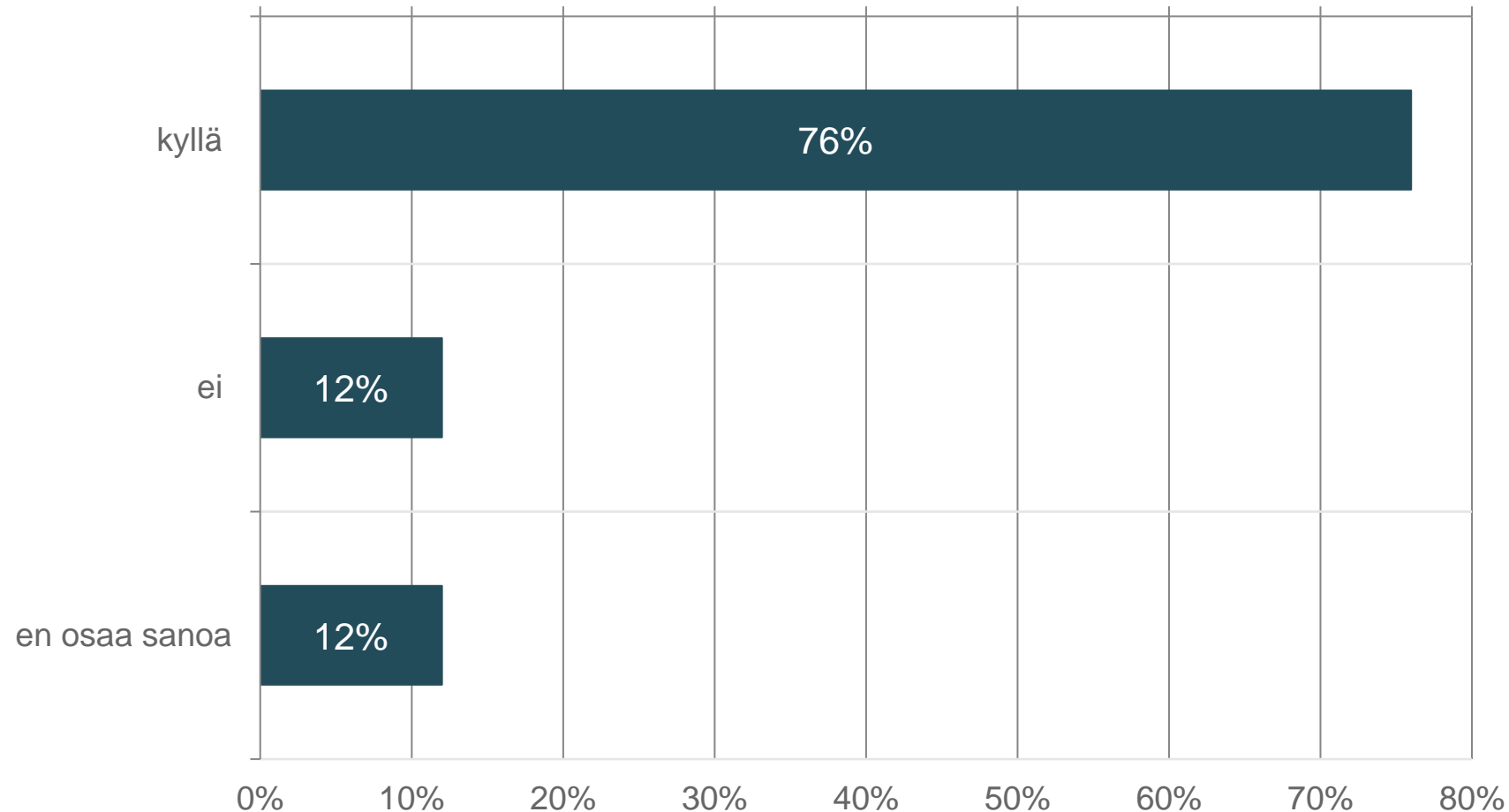
Vastaajien määrä: 659



Suunnitelmassa sovittaviin asioihin kuuluvat esimerkiksi lääkityksen toteuttaja sekä tämän varahenkilö ja heidän tarvitsemansa perehdytys, lääkityksen toteutus (kuten annosmäärät ja -ajat), erityistilanteisiin varautuminen, ensiapukäytännöt sekä työnjako ja vastuut koulun toimijoiden, vanhempien ja lapsen kesken.

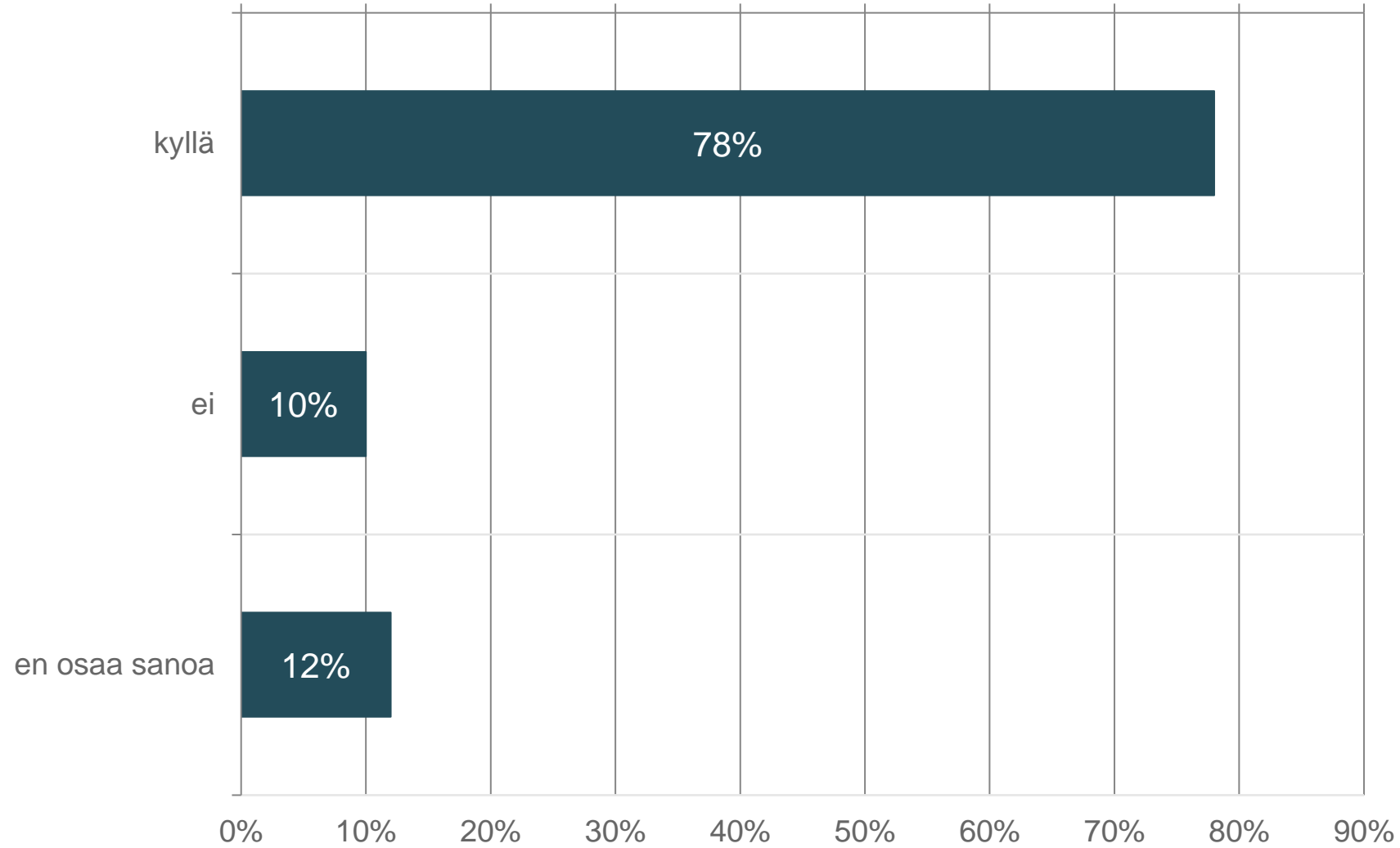
Onko oppilaan lääkehoitoon liittyvistä asioista tehty kirjallinen suunnitelma, jossa yllä mainitut asiat on sovittu?

Vastaajien määrä: 660



Onko oppilaan lääkehoitoon osallistuvia henkilöitä saatavilla koko toiminta-ajan?

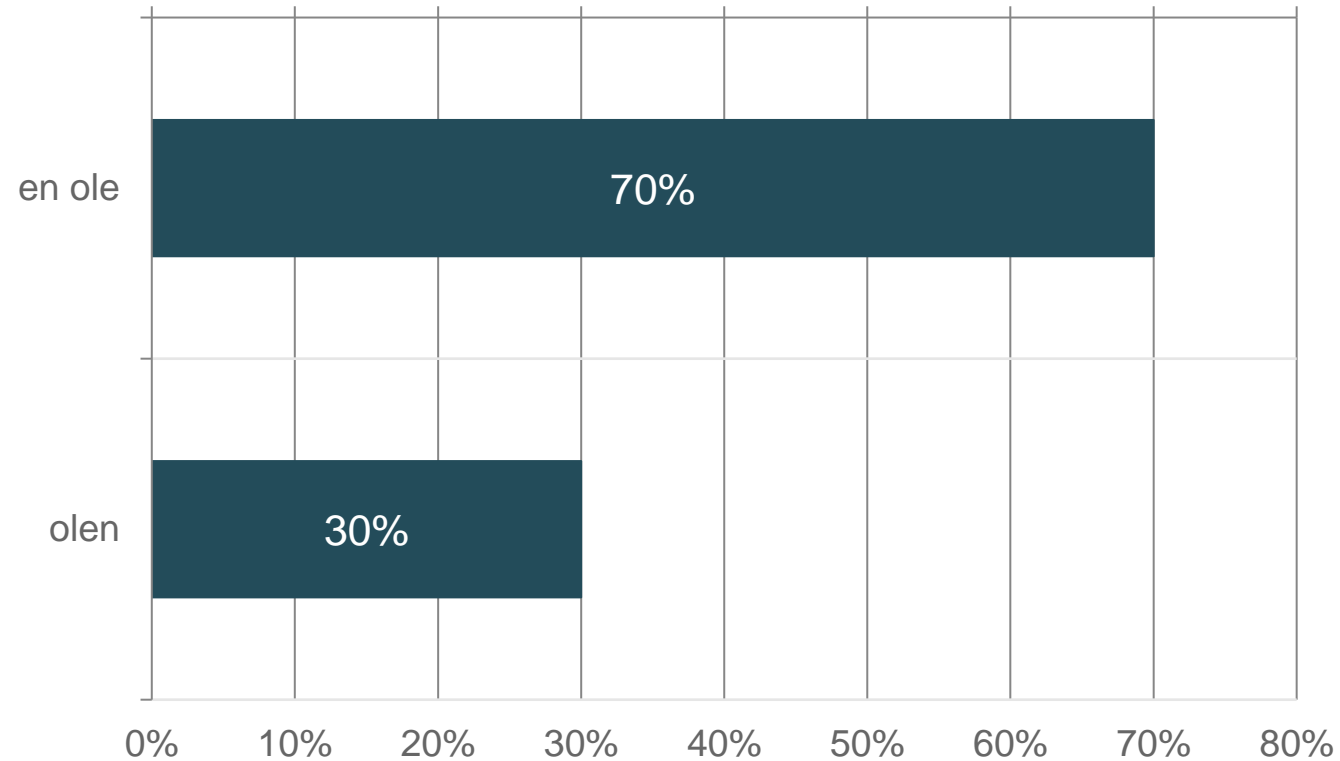
Vastaajien määrä: 658



Häirintää on työturvallisuuslain mukaan sellainen epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa yksilön turvallisuudelle tai terveydelle. Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä. Häirintää ja epäasiallista kohtelua ovat esimerkiksi mustamaalaaminen, loukkaaminen, yhteisön ulkopuolelle jättäminen, uhkailu, huutaminen, syrjintä terveydentilan, iän, poliittisen näkemyksen, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan tai uskonnon mukaan sekä sukupuolinen häirintä ja ahdistelu.

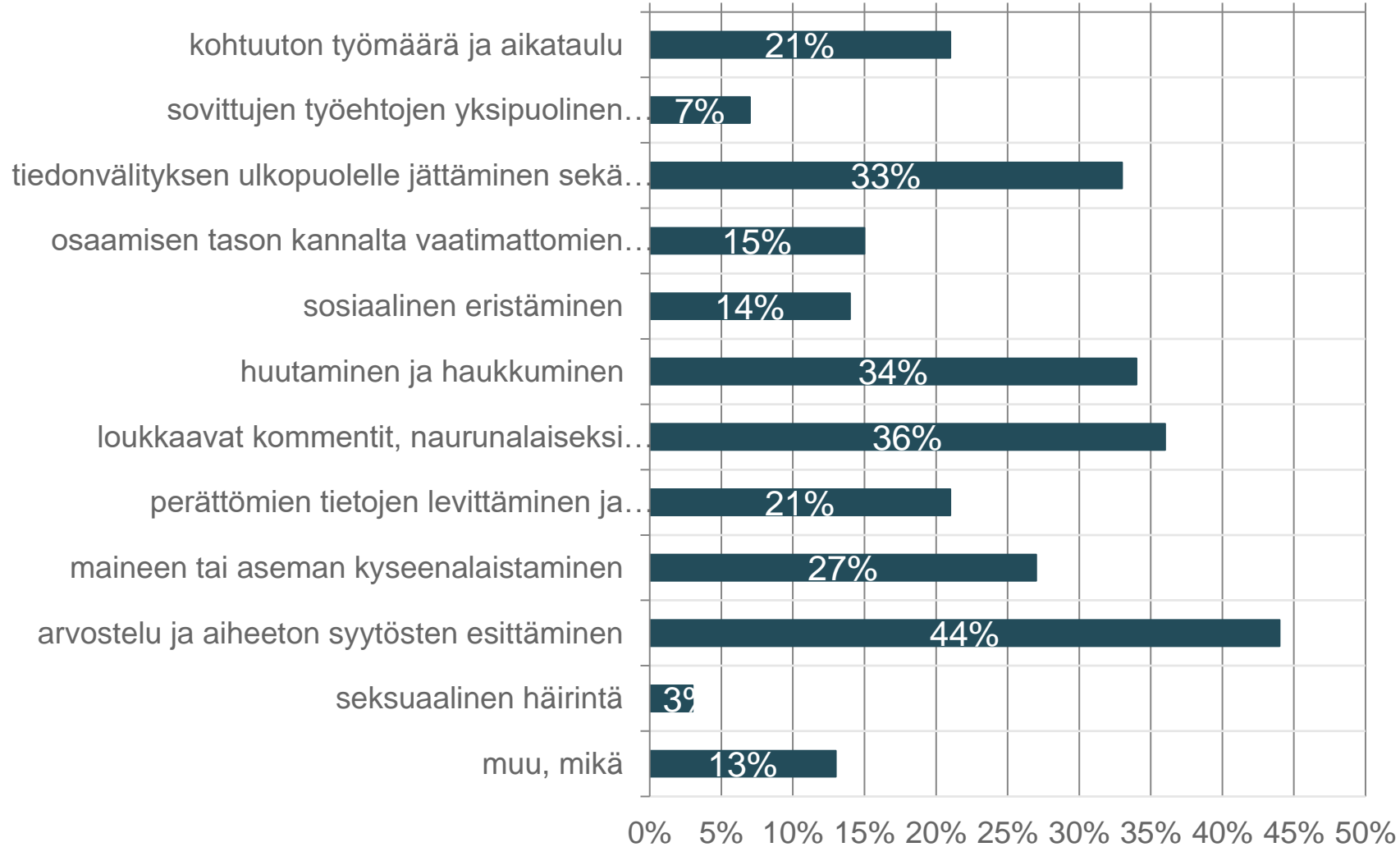
Oletko kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 1822



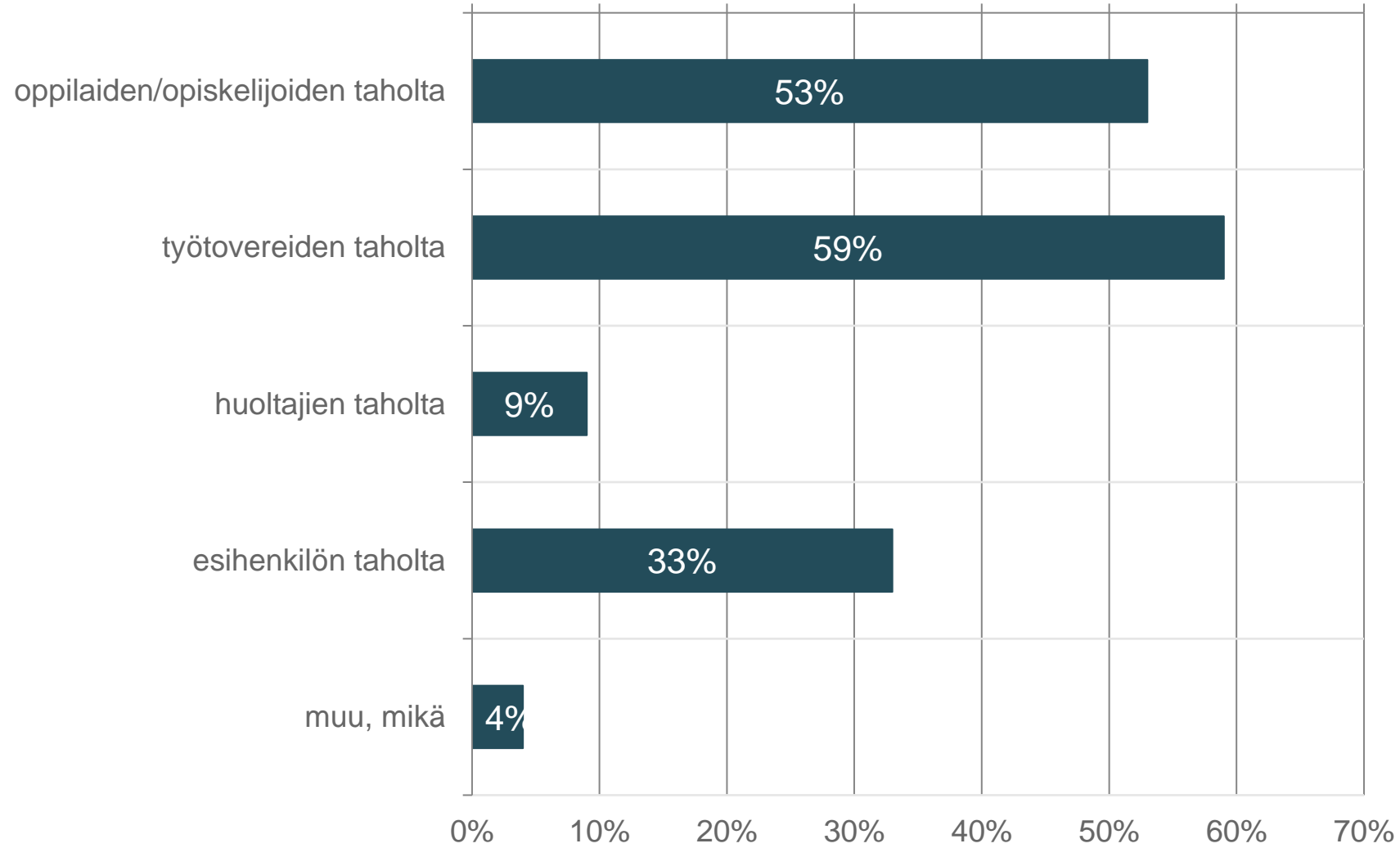
Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 549, valittujen vastausten lukumäärä: 1469



Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

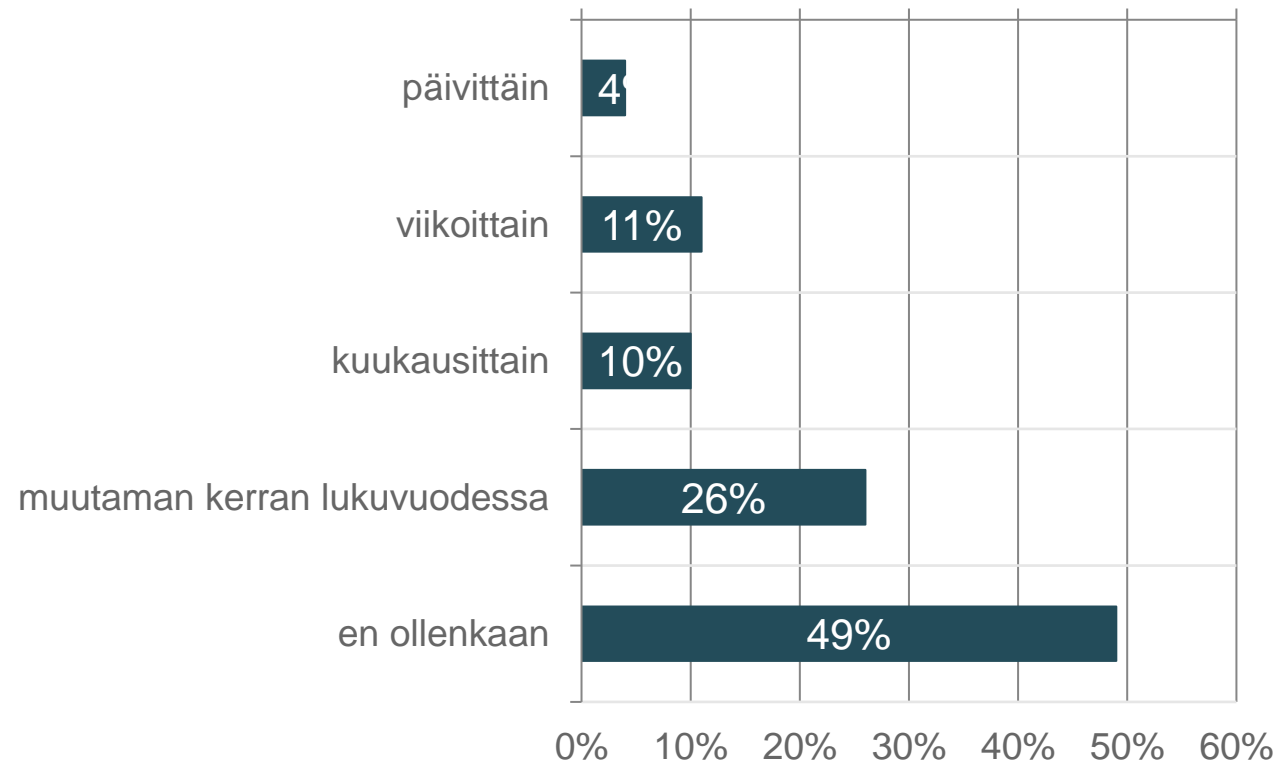
Vastaajien määrä: 552, valittujen vastausten lukumäärä: 868



Henkistä väkivaltaa on pitkäkestoinen ja toistuva kiusaaminen, mitätöiminen tai eristäminen, ja sen kohde kokee olevansa puolustuskyvytön. Henkisen väkivallan muotoja ovat häirintä, kiusaaminen, eristäminen, mitätöinti sekä epäasiallinen käytös. Henkinen väkivalta voi olla myös passiivista tai sanatonta viestintää, joka esiintyy halveksintaa osoittavina ilmeinä tai eleinä.

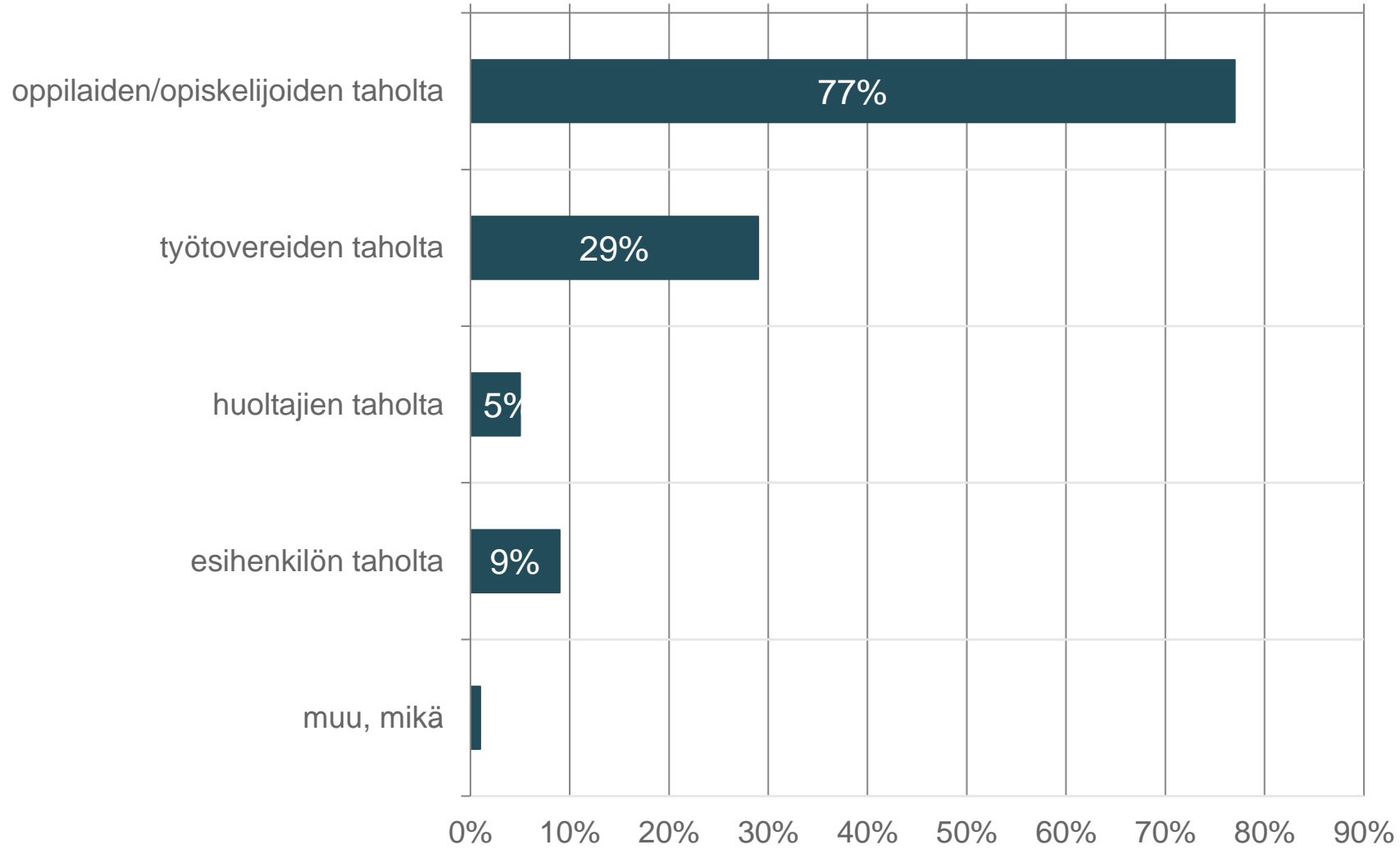
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1821



Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

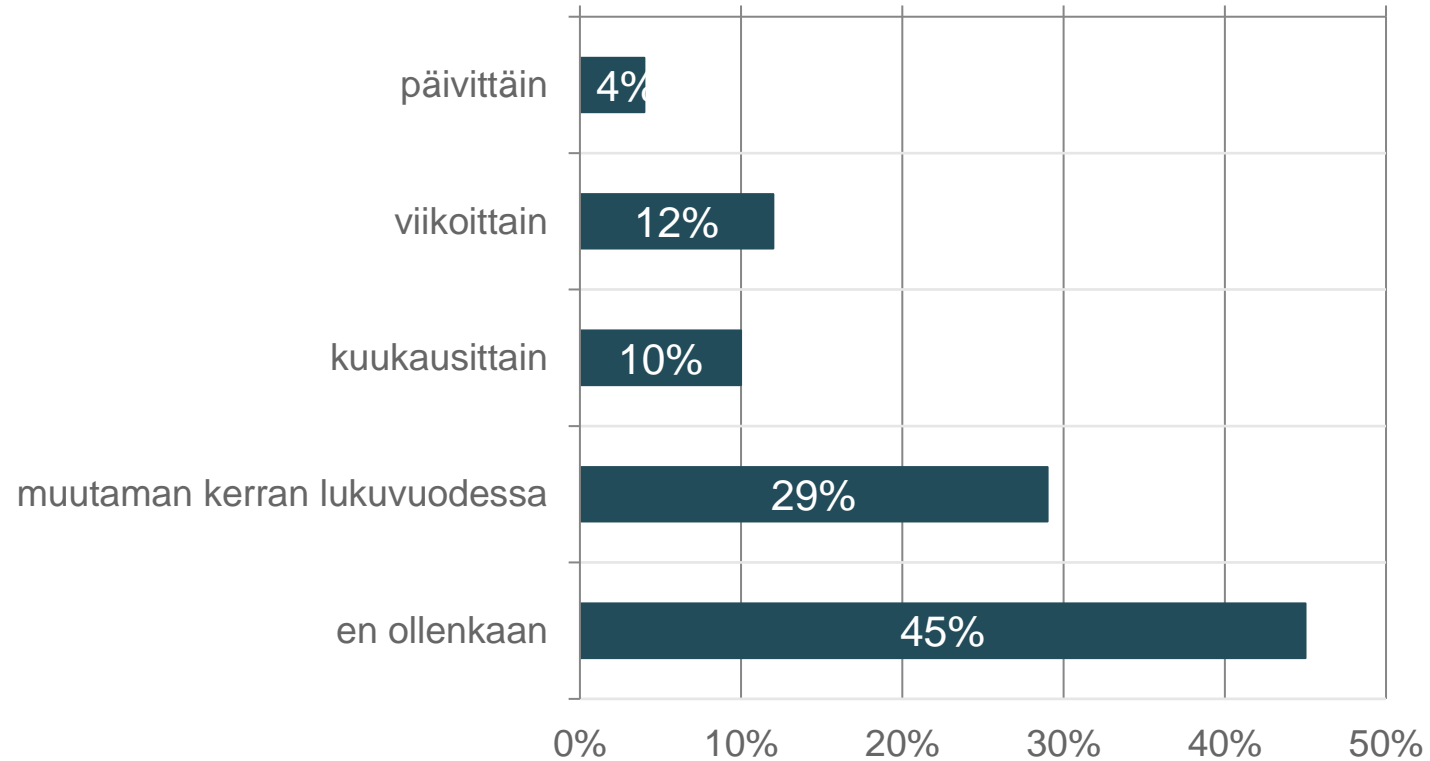
Vastaajien määrä: 919, valittujen vastausten lukumäärä: 1115



Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan joutumista fyysisen väkivallan tai sen uhan kohteeksi työssä. Se voi ilmetä mm. uhkaavana käytöksenä, ahdisteluna ja pelotteluna tai fyysisenä väkivaltana, kuten tönimisenä, kiinnipitämisenä, lyömisenä, potkimisena.

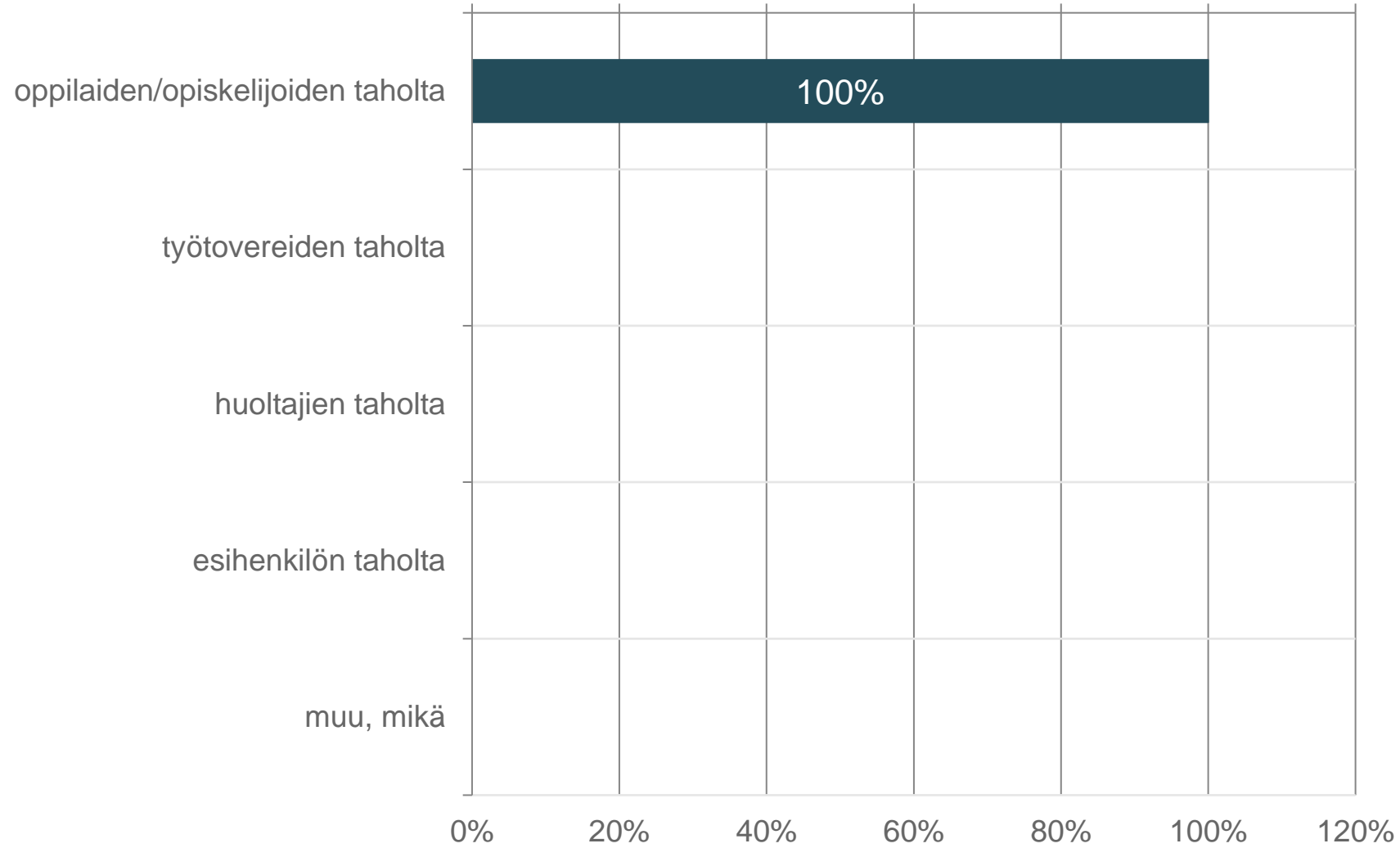
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1817



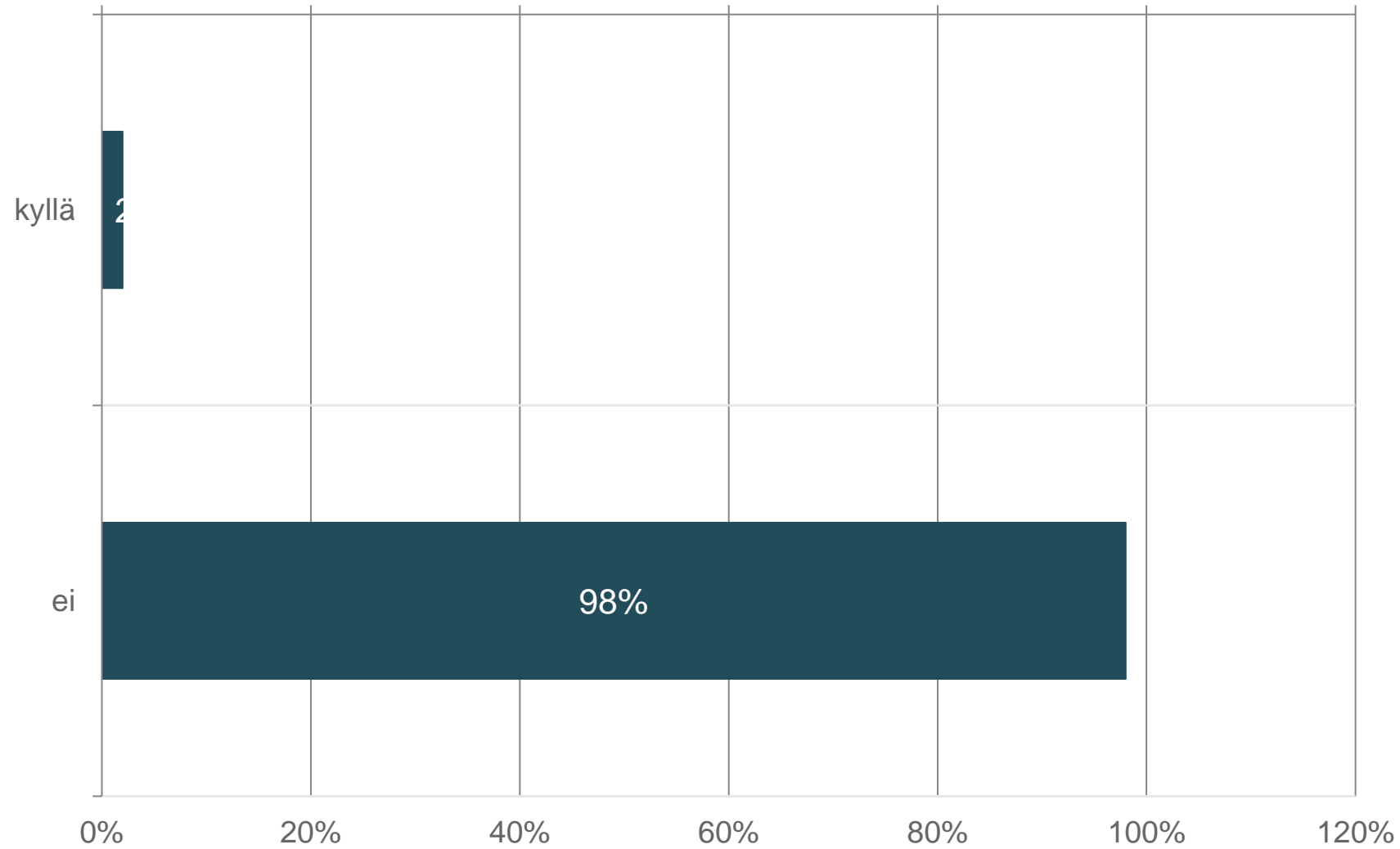
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 1001, valittujen vastausten lukumäärä: 1009



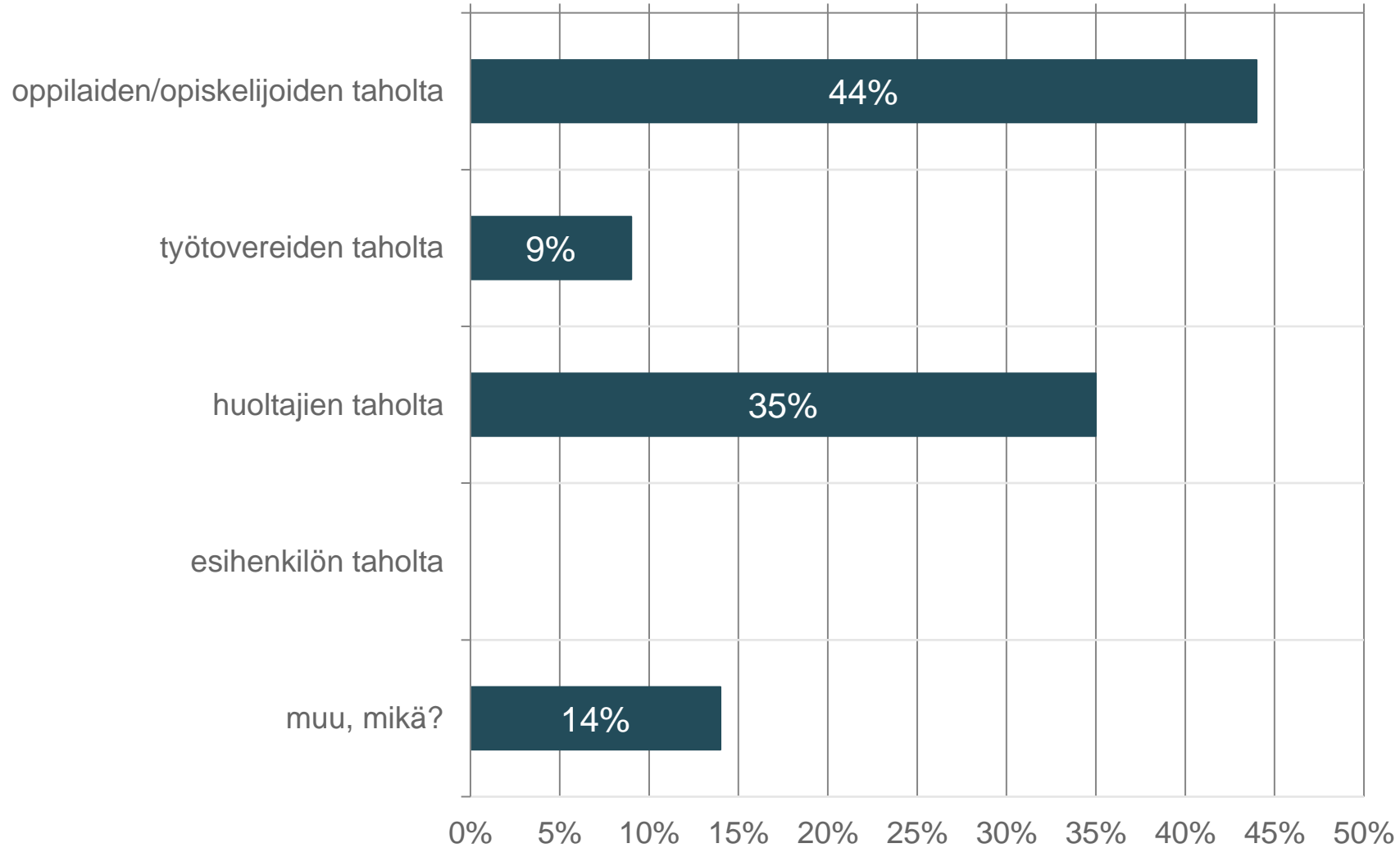
Oletko kohdannut sosiaalisessa mediassa työrooliisi liittyvää uhkailua tai kiusaamista viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1822



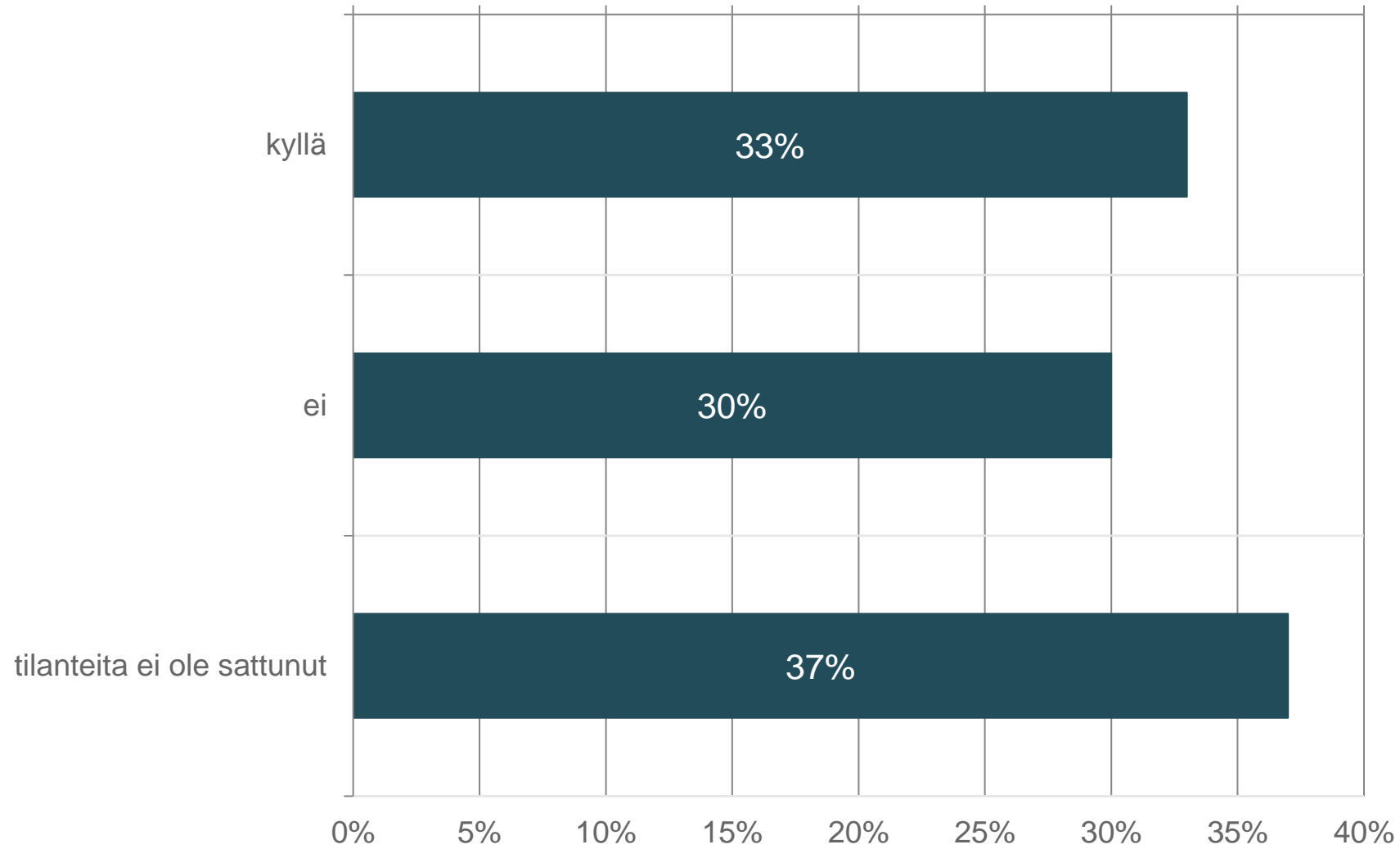
Kenen taholta olet kohdannut sosiaalisessa mediassa uhkailua tai kiusaamista?

Vastaajien määrä: 43, valittujen vastausten lukumäärä: 44



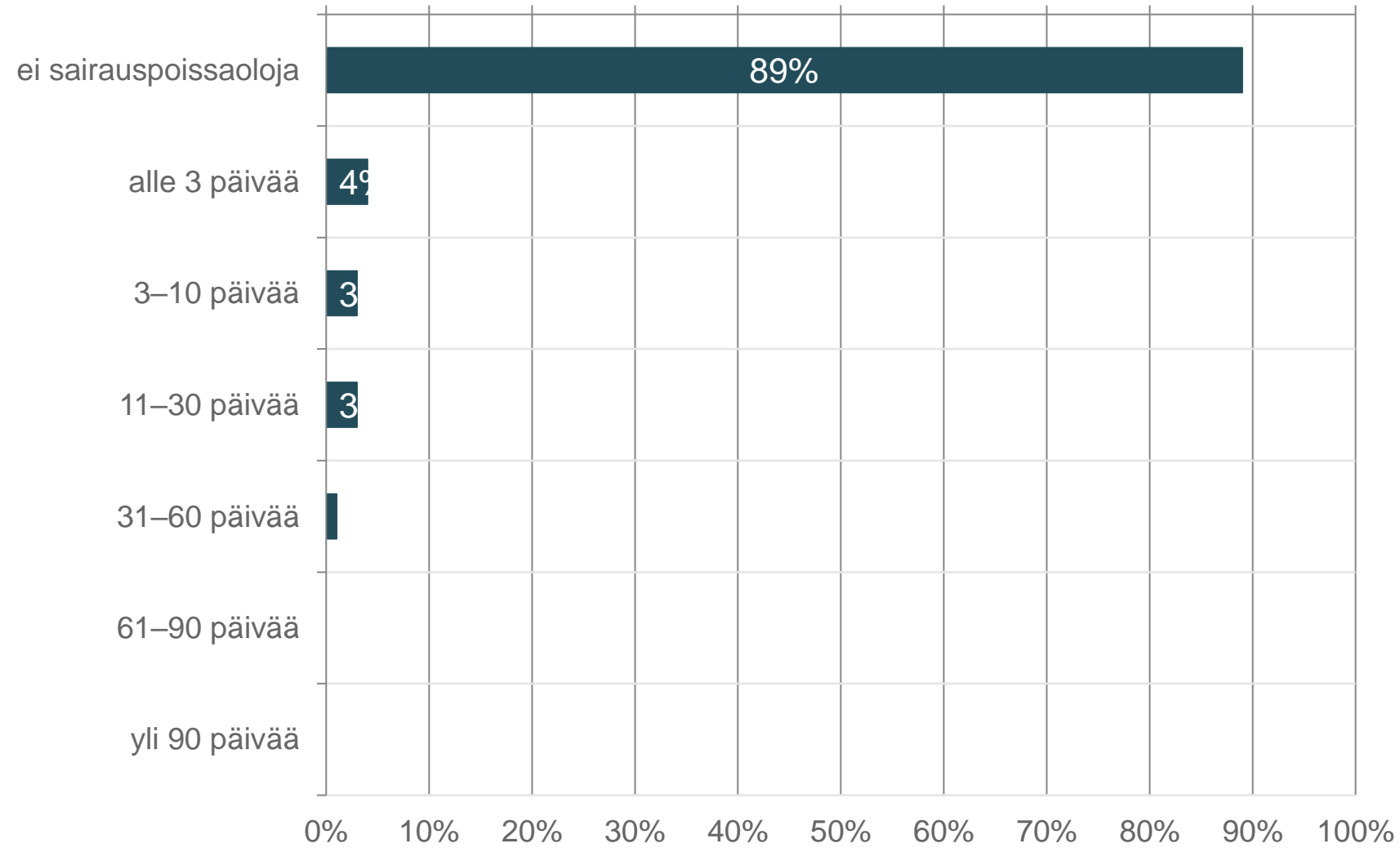
Ovatko sinulle sattuneet väkivalta-tilanteet jälkiselvitetty ja jatkoseurattu kanssasi?

Vastaajien määrä: 1820



Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

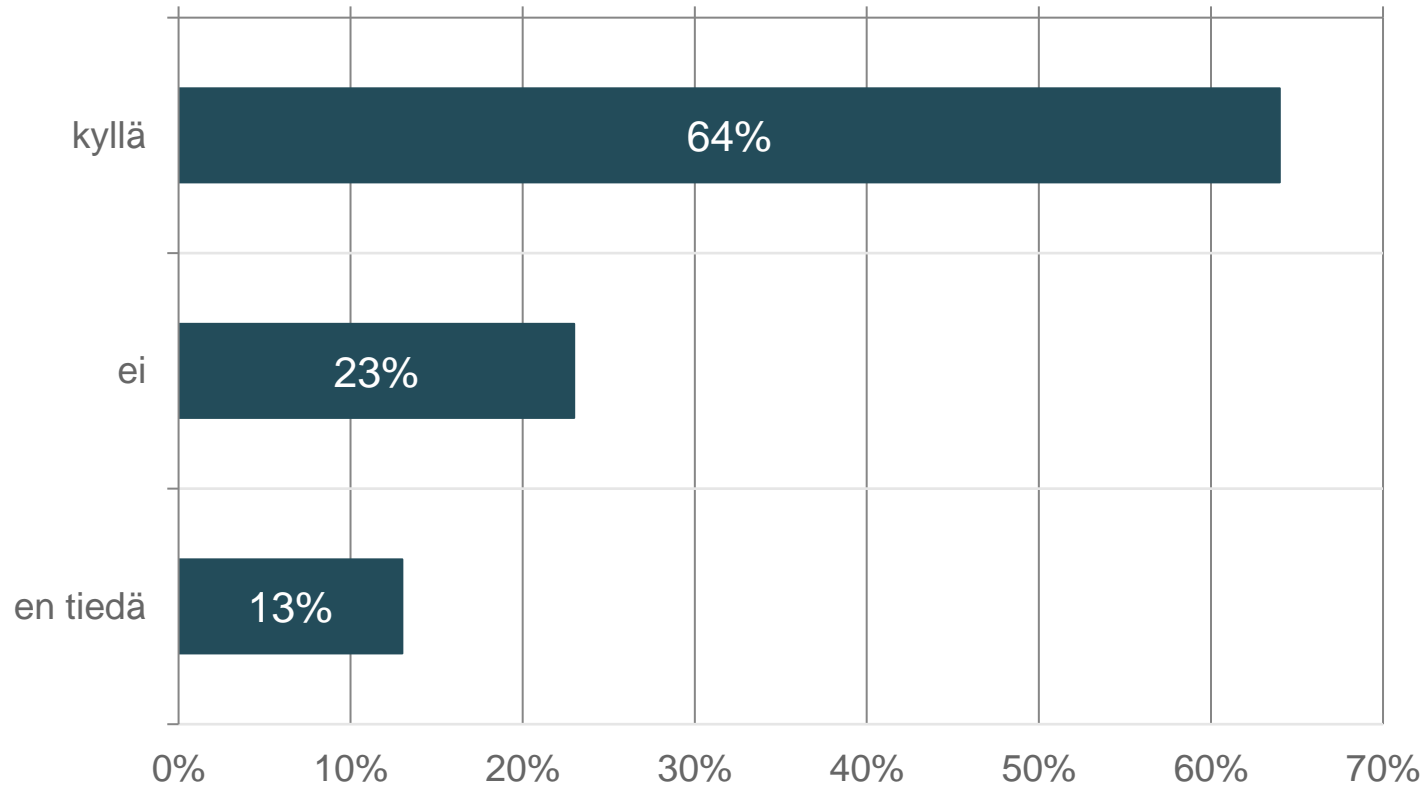
Vastaajien määrä: 1821



Väkivaltatilanteiden varalta työpaikalla ja oppilaitoksissa pitäisi olla yhteistyössä työnantajan ja työsuojeluhenkilöstön kanssa laadittu toimintaohje.

Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

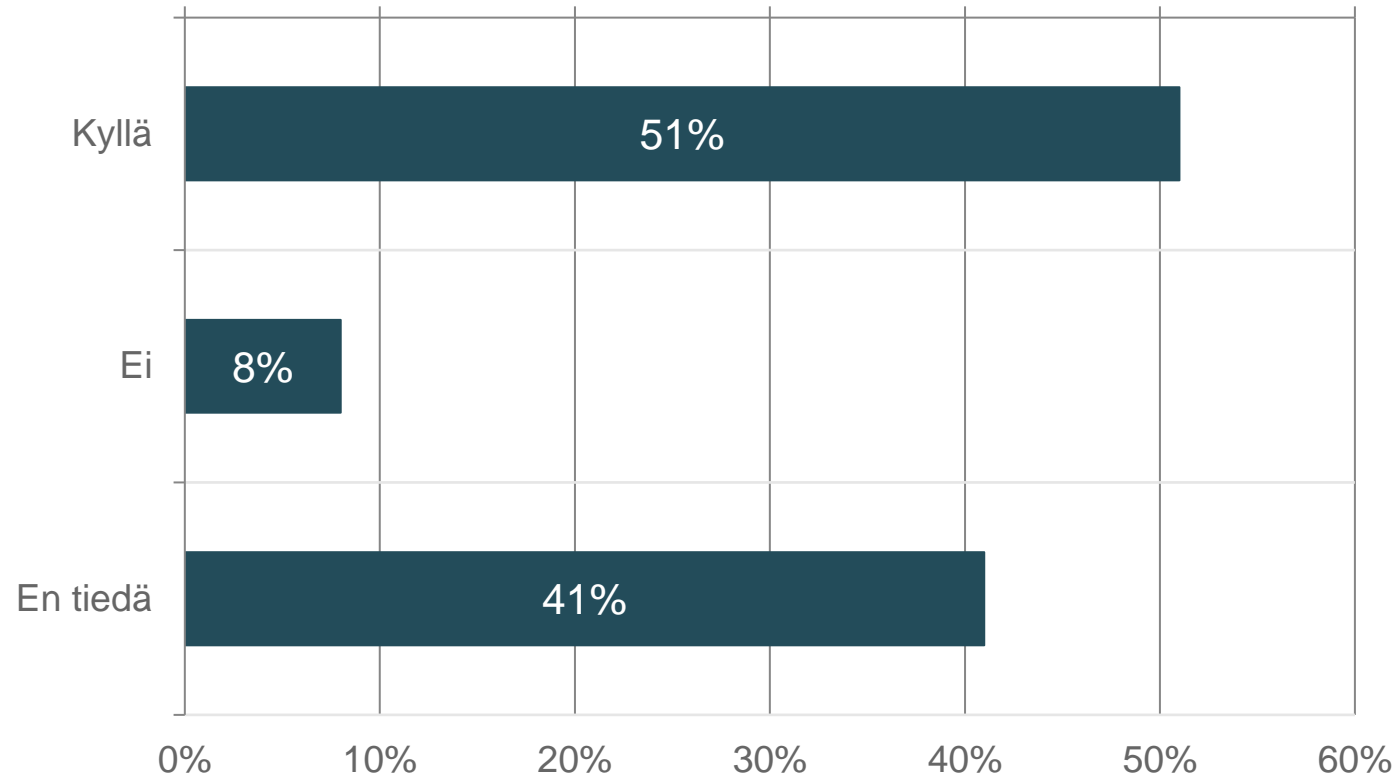
Vastaajien määrä: 1819



Jokaisen työnantajan velvollisuus on tarkkailla työympäristöä jatkuvasti ja järjestelmällisesti. Lisäksi työnantajan on selvitettävä työstä aiheutuvat haitat ja vaarat sekä arvioitava riskit työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle. Näin työnantaja saa selville, onko työoloissa puutteita, joita täytyy korjata.

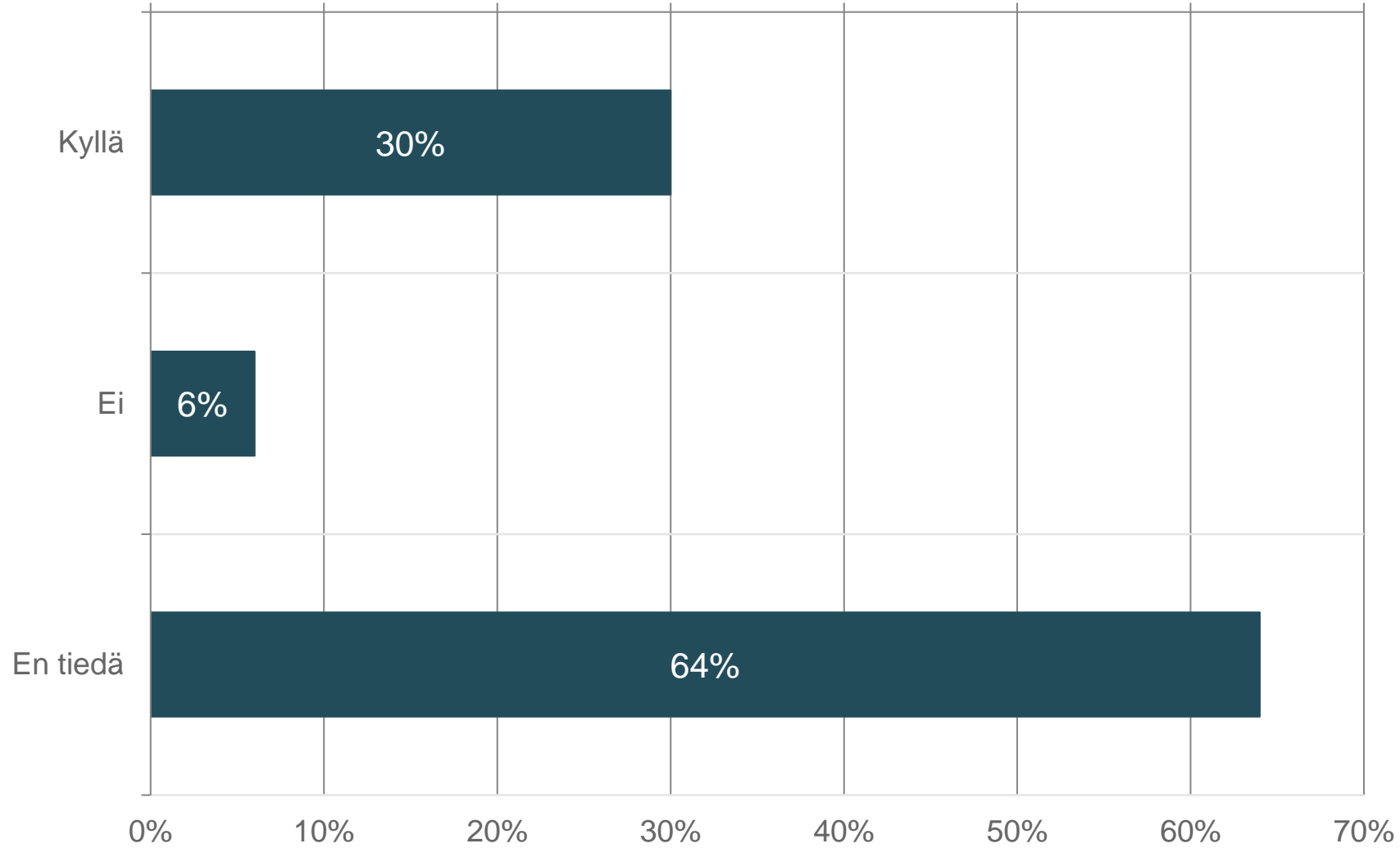
Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

Vastaajien määrä: 1822



Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1823

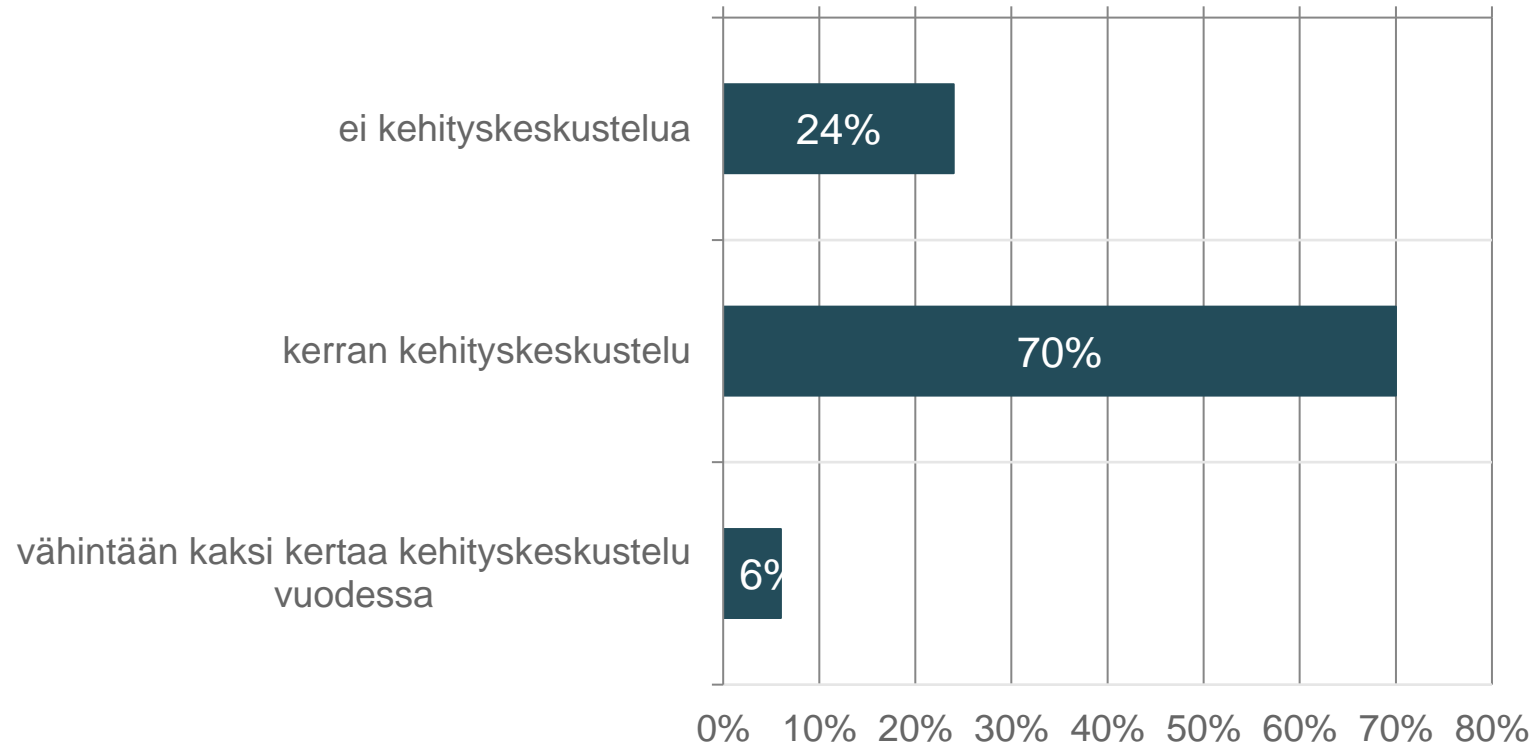


KEHITYSKESKUSTELU

Hyvin toteutettu kehityskeskustelu on työn kehittämisen väline, jonka avulla suunnitellaan työntekijän työn tavoitteita, keskustellaan työn sisällöstä, työmäärästä, työn tekemisestä sekä työssä jaksamisesta. Keskustelun tulee olla vuorovaikutteista ja jatkua käydystä keskustelusta luontevasti jokapäiväiseen työhön.

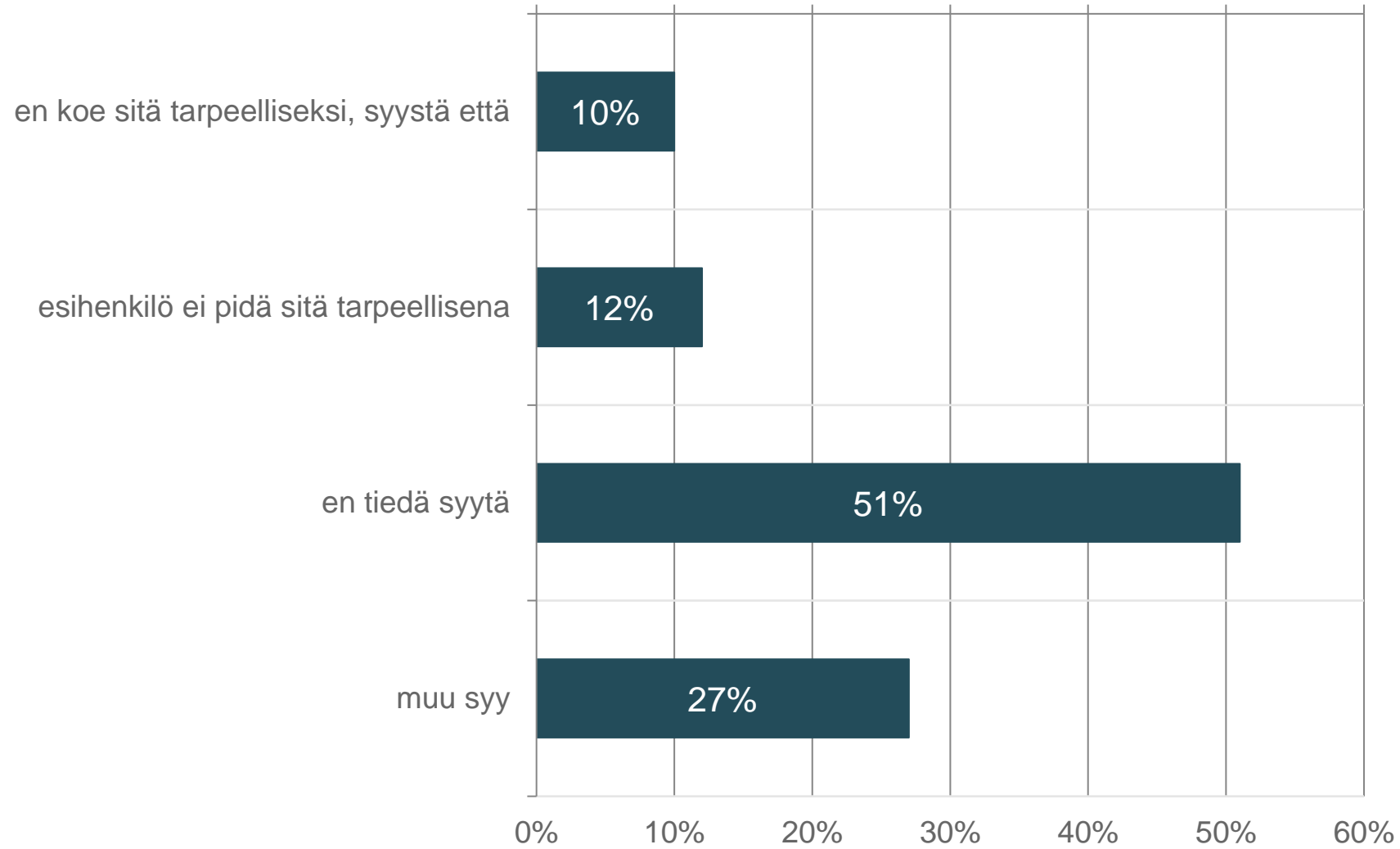
Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1825



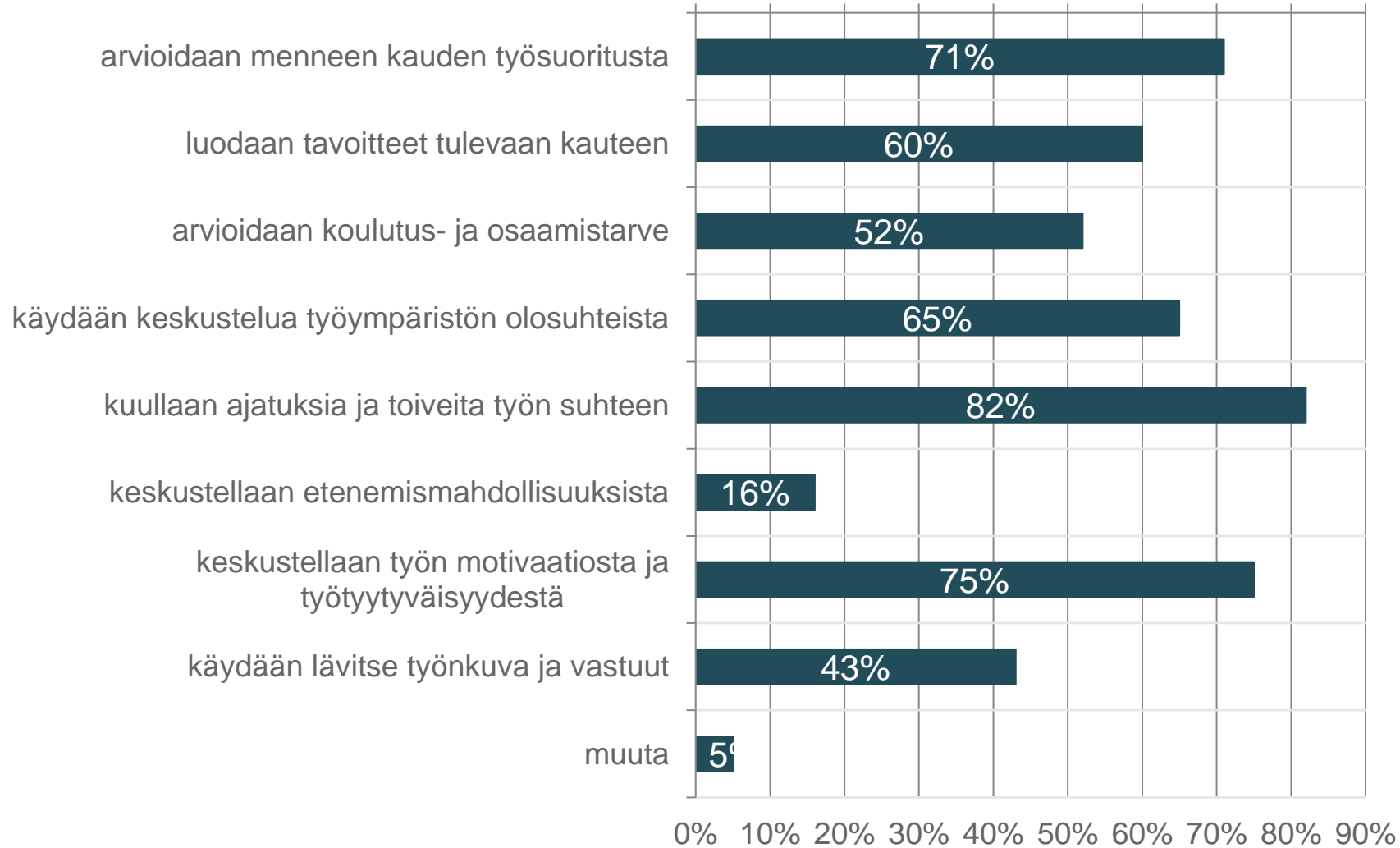
Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin mikä siihen on mielestäsi syynä?

Vastaajien määrä: 468



Mitä asioita kehityskeskustelussa käydään läpi?

Vastaajien määrä: 1699, valittujen vastausten lukumäärä: 7968



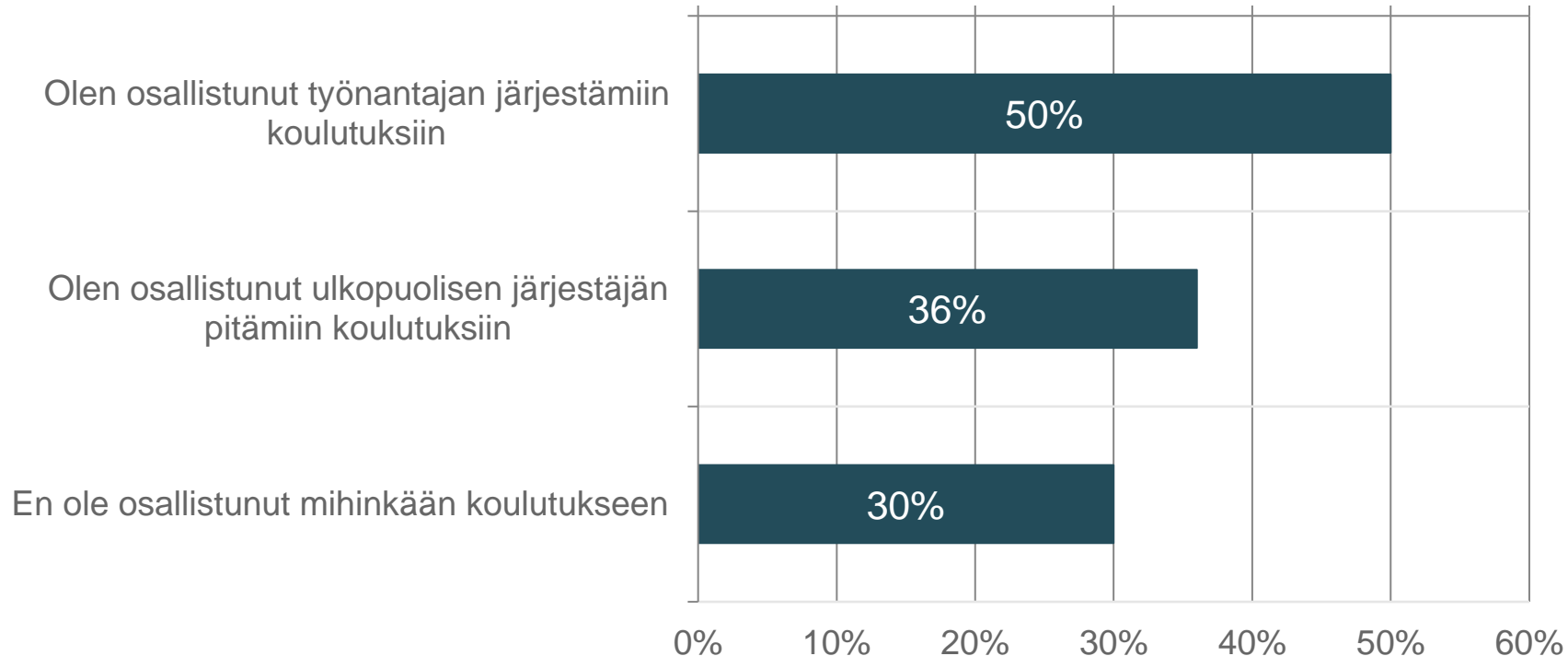
Ammattitaidon ylläpitäminen edellyttää elinikäistä oppimista

Ammattitaito ja osaaminen koostuvat koulutuksesta ja kokemuksista saaduista tiedoista ja taidoista, työkokemuksesta ja työn kehittämisestä. Koulutuksesta saadun osaamisen ja työtehtävissä tarvittavan osaamisen tulee kohdata.

Lähtökohtana on osaamisen arviointi esim. kehityskeskusteluissa ja yksilön ja yhteisön osaamiskartoituksissa, joiden pohjalta tehdään yksilöllinen ja yhteisön osaamistarpeen ja koulutuksen suunnitelma.

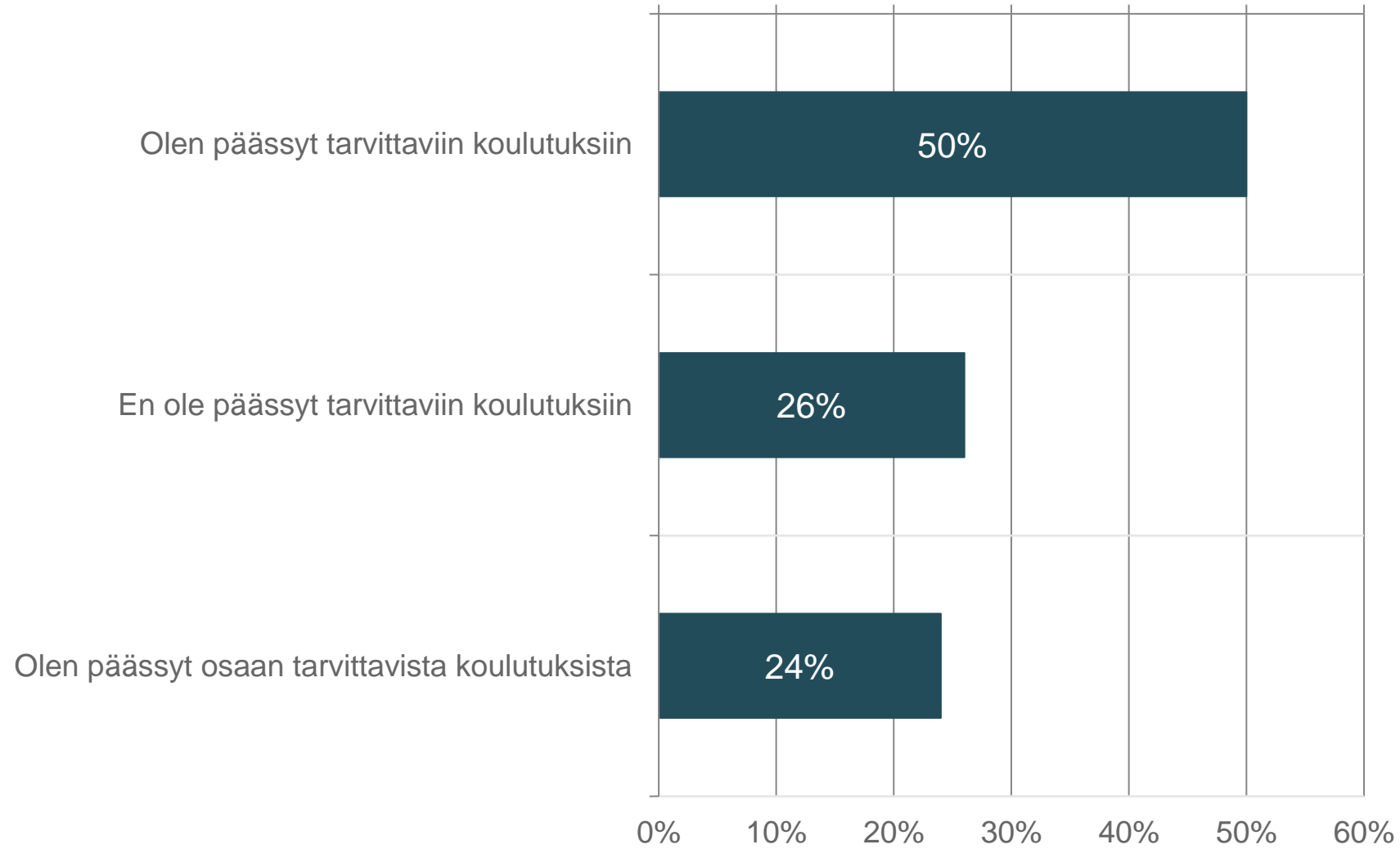
Osallistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 1820, valittujen vastausten lukumäärä: 2115



Osallistumisen onnistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 1678



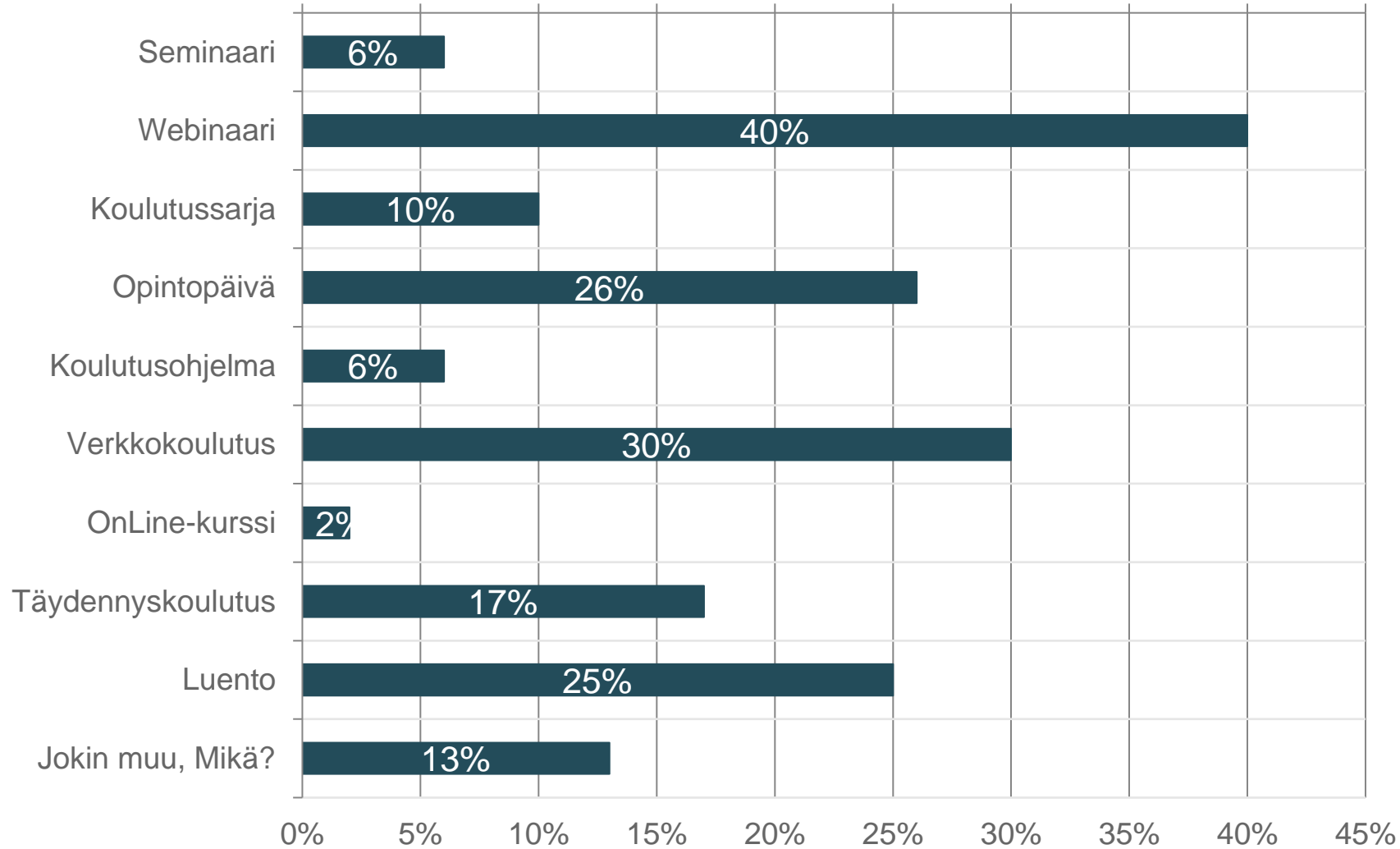
Kuinka moneen koulutukseen olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 1202

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	2,3	2,0	2733,0	1,5

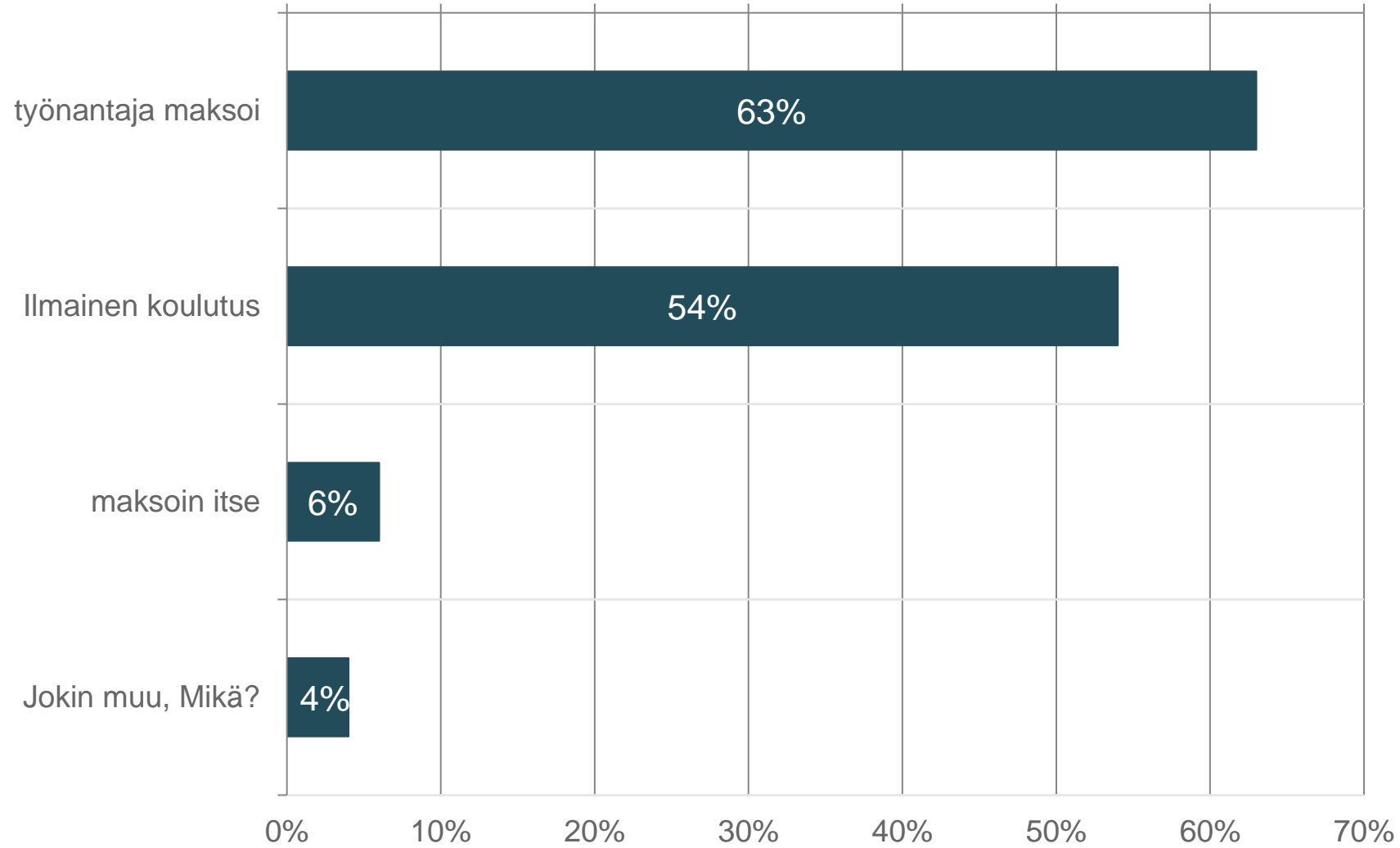
Minkälaisiin koulutuksiin olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 1243, valittujen vastausten lukumäärä: 2174



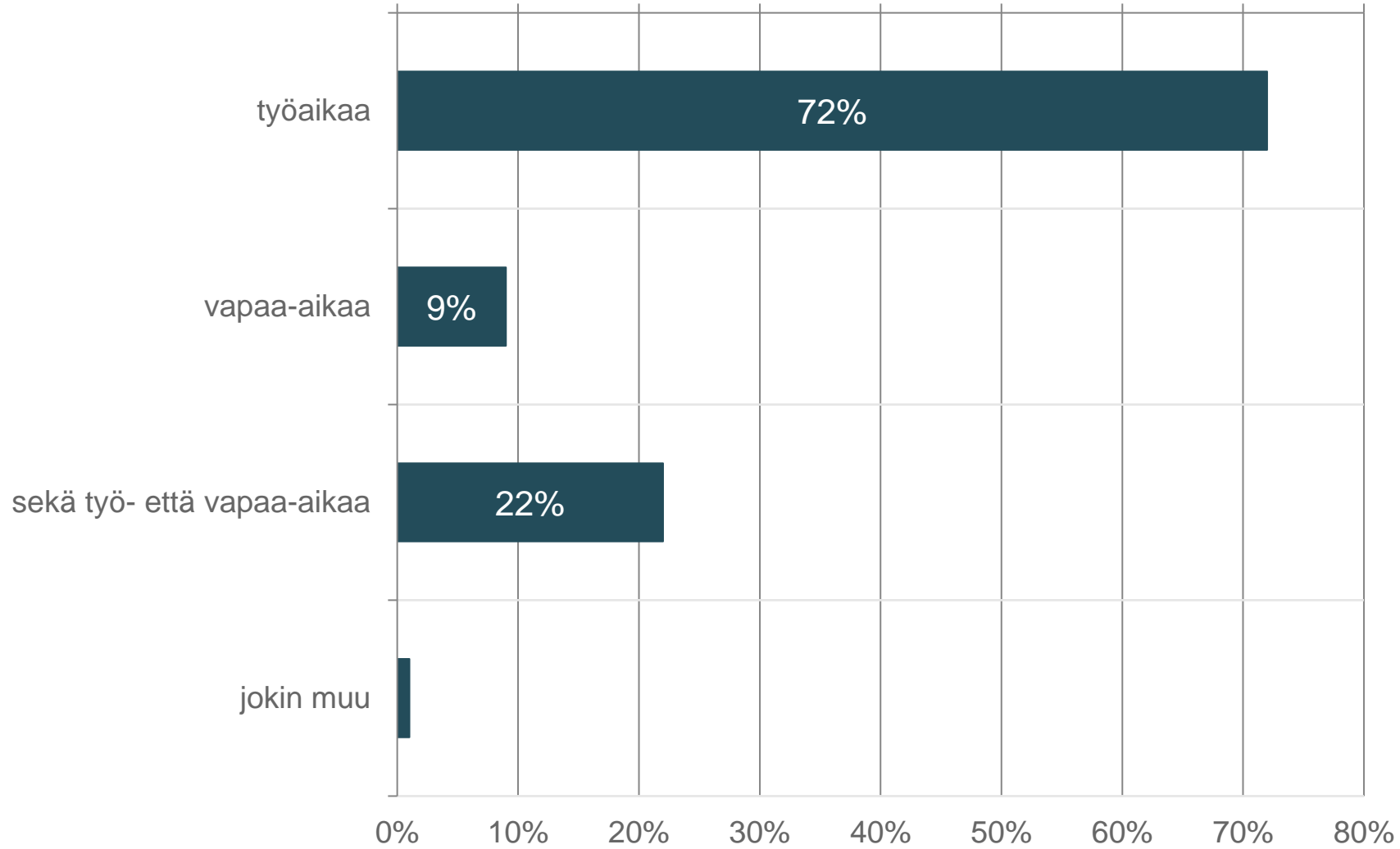
Koulutuksen kustannuksien maksaminen viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 1249, valittujen vastausten lukumäärä: 1579



Onko osallistumisesi koulutukseen viimeisen 12 kk aikana ollut sinulle

Vastaajien määrä: 1246, valittujen vastausten lukumäärä: 1287

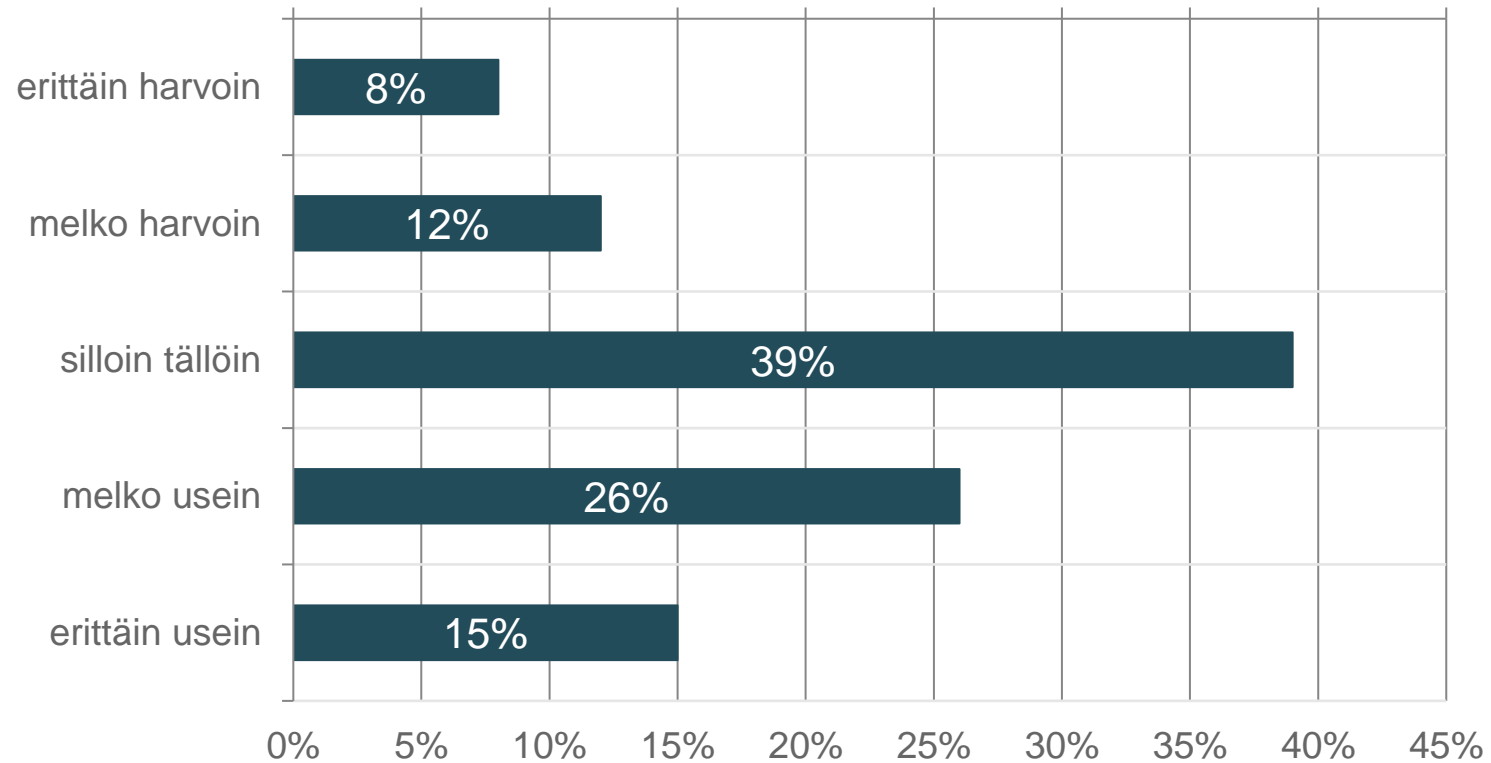


TYÖSTRESSIN MÄÄRÄ

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi, ahdistuneeksi tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä.

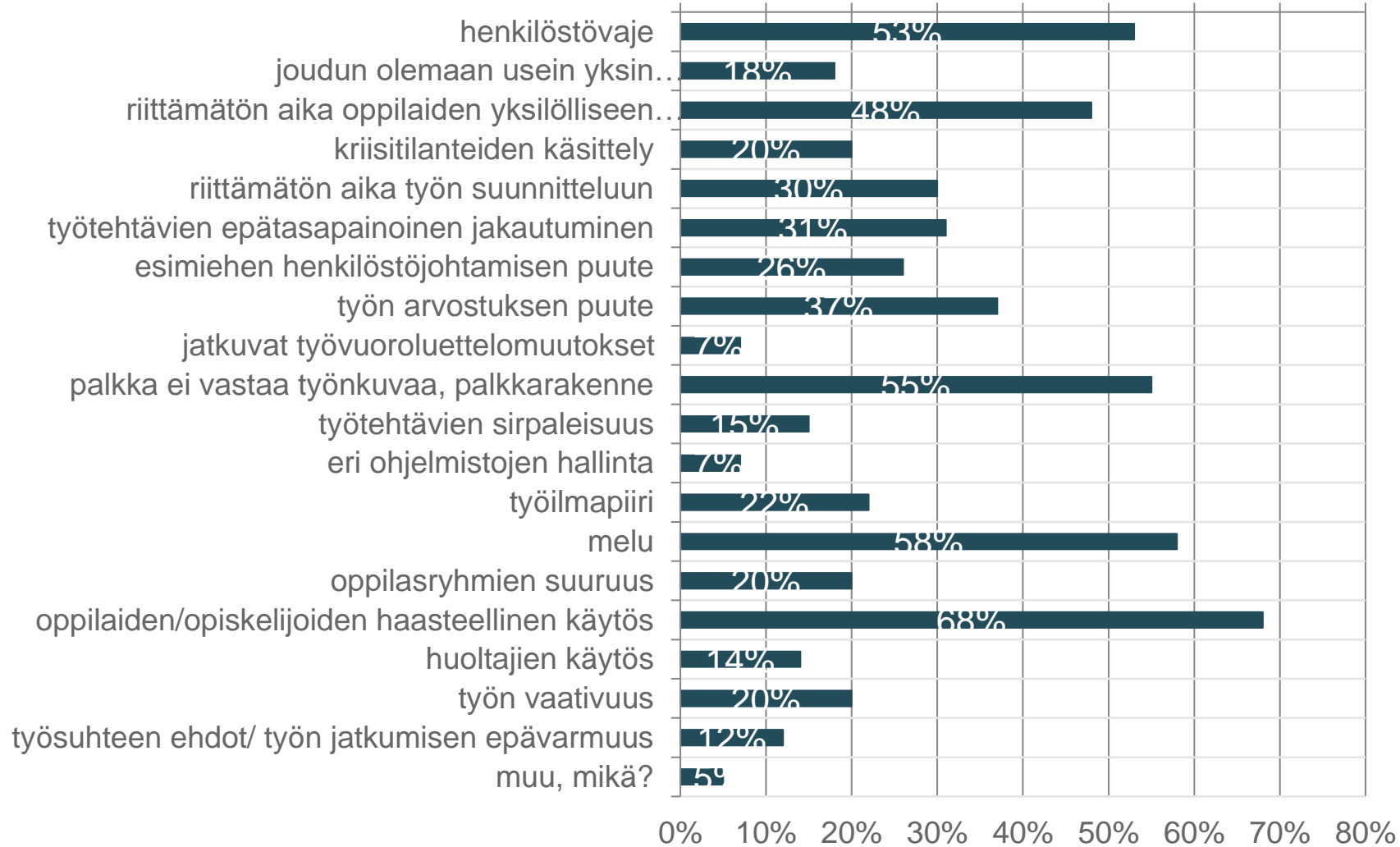
Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 1821



Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1803, valittujen vastausten lukumäärä: 10202



Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10

Vastaajien määrä: 1779

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	7,6	8,0	13479,0	1,6

MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1824, valittujen vastausten lukumäärä: 11299

