

# KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2025-2028

## Neuvottelutulos

JHL hallitus 6.3.2025

JHL edustajisto 6.3.2025

Keijo Hiltunen

Sopimusasiantuntija

# 1 § SOPIMUSKAUSI JA SOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

Allekirjoituspöytäkirja 28.2.2025

- Sopimuskausi 1.3.2025-29.2.2028
- Liitteiden mukaiset muutokset
- Sisältää teknisiä muutoksia
- Sopimuksen tavoitteiden toteutumista ja toimivuutta tarkastellaan tammikuussa 2027. Irtisanominen on mahdollista tällöin ja päättää sopimus 28.2.2027.

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

Koskee yleistä palkkausjärjestelmää

## 2.1 Suorituksen arviointi 2025

- Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2025 tavanomaisen arviointikäytännön mukaisesti.
- Arviointien perusteella päätetyt suorituslisät maksetaan kuukausittain vuoden 2026 ajan.

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

## 2.2 Suorituslisän muuttuminen pysyväksi varsinaisen palkan henkilökohtaiseksi osaksi

- Toteutuu siirtymäkaudella 2026-2027
- Työsuorituksen arvioinnit tehdään syksyllä 2026 tavanomaisen arviointikäytännön mukaisesti.
- Arviointien perusteella päätetyt suorituslisät maksetaan kuukausittain vuoden 2027 kuluessa:
  - Maksetaan henkilökohtaisena lisänä pysyväenä varsinaisena palkkana
- Arviointiperusteiden muuttaminen on mahdollista syksyllä 2025
  - Henkilöstön kuulemisvelvoite

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

## 2.3 Siirtymäkaudella vahvistettavat pysyvät suorituslisät

- Suorituslisiin varataan vähintään 1,1 % vuoden 2027 talousarvion mukaisesta peruspalkkojen palkkasummasta.
- Mikäli seurakunta on aiemmin käyttänyt suorituslisiin enemmän kuin 1,1 % palkkasummasta
  - Seurakunnan on käytettävä sama osuus (prosenttimäärä) palkkasummasta siirtymäkauden pysyviin suorituslisiin.

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

## 2.4 Säästyvien suorituslisien uudelleen jakaminen

- Jos pysyvää suorituslisää saaneen viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde päättyy
  - Palvelussuhteen päättymisen jälkeen suorituslisistä säästynyt laskennallinen rahamäärä huomioitava
  - Säästynyt rahamäärä lisätään seuraavan suorituslisäarvioinnissa päätettäviin suorituslisiin
  - Soveltamisohje:
    - Työnantajan on seurattava säästyneiden suorituslisien kuukausittaista määrää, jotta ne voidaan luotettavasti jakaa seuraavana vuonna.

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

## 2.5 Suorituslisien kokonaismäärästä päättäminen

- Siirtymäkaudella vahvistettujen pysyvien suorituslisien lisäksi uusia suorituslisiä ei makseta eikä vanhoja maksussa olevia tarkisteta, jollei siitä erikseen sovita allekirjoituspöytäkirjassa.
- Jos suorituslisien saajien määrää lisätään tai jo saavien suorituslisiä korotetaan, uudet suorituslisät ovat pysyviä varsinaisen palkan henkilökohtaisia osia.

# 2 § SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

## 2.6 Kausityöntekijöiden ja muiden määräaikaisten suorituslisät

- Määräaikaisessa vähintään 4 kuukautta kestävässä palvelussuhteessa olevat
- Seurakunnan on varattava maksettavia suorituslisiä varten summa, joka suhteellisesti vastaa määräaikaisten osuutta suorituslisiin talousarvion palkkasummasta.



# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

- 1.4.2025 lukien yleiskorotus 2,5 % kuitenkin vähintään 53 euroa
  - Vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja tarkistetaan vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1)
  - Kokemuslisiä korotetaan 1.4.2025 lukien 2,5 %
  - Suorituslisiä ei tarkisteta 1.4.2025

# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

- Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien
- K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja tarkistetaan vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1)

# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.3 Tuntipalkkajärjestelmä

- 1.4.2025 lukien työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin, kuitenkin vähintään 0,33 euron, yleiskorotuksella lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien
- Tuntipalkkahinnoittelua tarkistetaan vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1)
- Kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien
- Työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien
- Kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1).
- Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- KirVESTES liitteen 5 (Sopimus nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta)
  - Kuukausipalkkoja tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella, kuitenkin vähintään 53 euroa 1.4.2025 lukien
  - Tuntipalkkoja tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella, kuitenkin vähintään 0,33 euron yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien
  - Liitteen 5 taulukkopalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (Liite 1, kohta 7)

# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- KirVESTES liitteen 1 kohdan 6 mukaiset henkilöstön edustajien etuudet
  - Tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.

# 3 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2025

## 3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- Muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien
  - Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määrydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.
  - Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määrytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## Yleinen palkkausjärjestelmä

- 1.3.2026 lukien yleiskorotus 2,4 %
- Kokemuslisiä korotetaan 1.3.2026 lukien 2,9 %
- Suorituslisiä ei tarkisteta

# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## 4.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

- Paikallinen järjestelyerä 1.5.2026
  - Seurakunnan peruspalkkasummasta käytetään 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.5.2026 lukien
  - Laskentapohjana yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen palkkasumma 2025
  - Täytäntöönpanoneuvottelut pääsopimuksen 13 § mukaan
  - Pyrittävä yksimielisyyteen
  - Palkkakilpailukyvyn turvaamiseen paikallisten tarpeiden mukaan
  - Päätös 1.4.2026 mennessä
  - Yleiskirje 30.11.2025 mennessä yhteisestä ohjeistuksesta



# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## 4.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

- Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien
- K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1)

# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## 4.3 Tuntipalkkajärjestelmä

- 1.3.2026 lukien työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien
- Tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1)
- Kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien
- Työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.
- Kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1).
- Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## 4.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- KirVESTES liitteen 1 kohdan 6 mukaiset henkilöstön edustajien etuudet
  - Tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.
  - Henkilöstön edustajien etuudet liitteessä 1 on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (Liite 1, kohta 6)

# 4 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2026

## 4.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- Muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien
- Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.
- Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

# 5 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2027

## 5.1. Yleinen palkkausjärjestelmä

- 1.2.2027 lukien yleiskorotus 2,2 %
- Kokemuslisiä korotetaan 1.2.2027 lukien 2,2 %
- Suorituslisien korotuksiin varataan 0,22 prosentin erä.
  - Erä tulee maksuun 1.1.2028 lukien
  - Erän määrä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän toteutuneesta peruspalkkojen vuoden 2026 palkkasummasta.

# 5 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2027

## 5.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

- Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien

# 5 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2027

## 5.3 Tuntipalkkajärjestelmä

- 1.2.2027 lukien työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien
- Kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien
- Työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.
- Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

# 5 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2027

## 5.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- KirVESTES liitteen 1 kohdan 6 mukaiset henkilöstön edustajien etuudet
  - Tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.
  - Henkilöstön edustajien etuudet liitteessä 1 on tarkistettu vastaavasti 1.2.2027 lukien (Liite 1, kohta 6)



# 5 § SOPIMUSTARKISTUKSET 2027

## 5.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

- Muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien
- Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määrydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.
- Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määrytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

# 6 § TARKISTETUN PALKKAN MAKSAMINEN

- Tarkistetut palkat maksetaan mahdollisuuksien mukaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien, jollei ajankohdasta ole sovittu paikallisesti toisin.
- Yleistyöaikajärjestelmän perusteella maksettavat työaikakorvaukset tulevat voimaan 1.4.2025, 1.3.2026 ja 1.2.2027 jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien.
- Suorituslisiin tehtävät tarkistukset tulevat aina voimaan vuoden alusta lukien.

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 7 § Matkakustannusten korvaus

- Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana noudattaen soveltuvin osin verohallinnon kyseisten korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

## 8 § Pääsopijajärjestöjen ja niiden alayhdistysten tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksujen perintä

- Seurakunta pidättää, mikäli viranhaltija/työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksun viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta palkasta.
- Pidätetyt jäsenmaksut seurakunta tilittää pääsopijajärjestön ilmoittamalle pankkitilille. Pääsopijajärjestö on velvollinen antamaan kirjallisesti jäsenmaksujen pidättämistä varten tarpeelliset tiedot.

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

9 § Neuvottelut sopimuskauden aikana

- Sopijaosapuolet sitoutuvat vahvasti jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Tavoitteena on työelämän kehittäminen.

# TYÖRYHMÄT

## Työryhmät

- Suorituslisäjärjestelmän siirtymäkauden ohjeistus
  - 31.3.2025 mennessä ohjeet
  - Ohjeistus ja koulutuskokonaisuus uudistetusta suorituslisäjärjestelmästä
- Palkitsemista koskevien määräysten soveltamisen selventäminen
  - Sopimuskauden kuluessa

# TYÖRYHMÄT

## Työryhmät

- Työaikasuunnittelun ja työvuorosuunnittelun ohjeistuksen päivittäminen
  - Tavoiteaika 15.6.2025 mennessä
  - Työmarkkinalaitoksen 30.5.2018 laaditun ohjeen päivittäminen
- Mobiilitavoitettavuuskorvausta koskevan soveltamisen selkiyttäminen
  - Työskentelyaika: 1.9.2025-31.12.2025

# KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2025-2028

## Liitteet

JHL hallitus 6.3.2025

JHL edustajisto 6.3.2025

Keijo Hiltunen

Sopimusasiantuntija

## 1.1 Vaativuusryhmien vähimmäispalkat; 22 §



Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka 1.4.2025 €	Vähimmäispalkka 1.3.2026 €	Vähimmäispalkka 1.2.2027 €
201	1 818,45	1 862,09	1 903,06
202	1 882,68	1 927,86	1 970,27
301	2 020,64	2 069,14	2 114,66
302	2 088,33	2 138,45	2 185,50
303	2 164,57	2 216,52	2 265,28
401	2 290,85	2 345,83	2 397,44
402	2 377,23	2 434,28	2 487,83
403	2 522,57	2 583,11	2 639,94
501	2 667,90	2 731,93	2 792,03
502	2 811,89	2 879,38	2 942,73
503	2 957,24	3 028,21	3 094,83
601	3 232,80	3 310,39	3 383,22
602	3 820,31	3 912,00	3 998,06
603	4 393,95	4 499,40	4 598,39
701	4 998,06	5 118,01	5 230,61
702	5 849,87	5 990,27	6 122,06
703	6 845,48	7 009,77	7 163,98
704	7 841,11	8 029,30	8 205,94



## 1.2 Kokemuslisät; 24 §



Vaativuusryhmä	Kokemuslisään oikeuttava aika/ kokemuslisän määrä vähintään euroa <b>1.4.2025</b>			
	3 vuotta/ €	5 vuotta/ €	10 vuotta/ €	15 vuotta/ €
201	65,50	129,50	194,00	243,00
202	68,50	135,50	201,50	251,00
301	73,00	144,50	216,50	270,00
302	75,00	149,00	224,00	280,00
303	78,00	155,50	232,00	290,50
401	81,50	160,50	240,00	300,00
402	83,50	166,00	249,00	311,50
403	88,50	176,50	264,00	330,50
501	94,00	186,50	279,00	349,50
502	98,50	196,50	294,50	367,50
503	105,50	207,50	309,50	386,50
601	120,50	229,00	337,50	423,50
602	136,50	268,00	400,50	499,00
603	157,50	309,00	460,00	574,50
701	185,00	361,00	536,00	670,50
702	213,00	420,50	627,50	784,50
703	251,00	492,50	734,00	917,50
704	281,00	561,00	841,50	1051,50



Vaativuusryhmä	Kokemuslisään oikeuttava aika/ kokemuslisän määrä vähintään euroa 1.3.2026			
	3 vuotta/ €	5 vuotta/ €	10 vuotta/ €	15 vuotta/ €
201	67,50	133,50	199,50	250,00
202	70,50	139,50	207,50	258,50
301	75,00	148,50	223,00	278,00
302	77,00	153,50	230,50	288,00
303	80,50	160,00	238,50	299,00
401	84,00	165,00	247,00	308,50
402	86,00	171,00	256,00	320,50
403	91,00	181,50	271,50	340,00
501	96,50	192,00	287,00	359,50
502	101,50	202,00	303,00	378,00
503	108,50	213,50	318,50	397,50
601	124,00	235,50	347,50	436,00
602	140,50	276,00	412,00	513,50
603	162,00	318,00	473,50	591,00
701	190,50	371,50	551,50	690,00
702	219,00	432,50	645,50	807,50
703	258,50	507,00	755,50	944,00
704	289,00	577,50	866,00	1082,00



Vaativuusryhmä	Kokemuslisään oikeuttava aika/ kokemuslisän määrä vähintään euroa 1.2.2027			
	3 vuotta/ €	5 vuotta/ €	10 vuotta/ €	15 vuotta/ €
201	69,00	136,50	204,00	255,50
202	72,00	142,50	212,00	264,00
301	76,50	152,00	228,00	284,00
302	78,50	157,00	235,50	294,50
303	82,50	163,50	244,00	305,50
401	86,00	168,50	252,50	315,50
402	88,00	175,00	261,50	327,50
403	93,00	185,50	277,50	347,50
501	98,50	196,00	293,50	367,50
502	103,50	206,50	309,50	386,50
503	111,00	218,00	325,50	406,50
601	126,50	240,50	355,00	445,50
602	143,50	282,00	421,00	525,00
603	165,50	325,00	484,00	604,00
701	194,50	379,50	563,50	705,00
702	224,00	442,00	659,50	825,50
703	264,00	518,00	772,00	965,00
704	295,50	590,00	885,00	1106,00



## 2. Tuntipalkkajärjestelmä

### 2.1 Tuntipalkkahinnoittelu; 33 §

Hinnoitteluryhmä	Perustuntipalkka 1.4.2025 €/tunti	Perustuntipalkka 1.3.2026 €/tunti	Perustuntipalkka 1.2.2027 €/tunti
T1	12,90-15,02	13,27-15,46	13,59-15,83
T2	12,47-13,81	12,83-14,21	13,14-14,55
T3	11,23-12,62	11,56-12,99	11,84-13,30

### 2.2 Kokemuslisät; 34 §

Kokemuslisään oikeuttava aika	Kokemuslisän määrä 1.4.2025 €/tunti	Kokemuslisän määrä 1.3.2026 €/tunti	Kokemuslisän määrä 1.2.2027 €/tunti
2 vuotta	0,63	0,65	0,67
4 vuotta	1,12	1,15	1,18
6 vuotta	1,54	1,58	1,62
8 vuotta	2,01	2,07	2,12

### 2.3 Henkilökohtainen lisä; 35 §

	1.4.2025 €/tunti	1.3.2026 €/tunti	1.2.2027 €/tunti
Enintään	1,25	1,29	1,32

### 2.4 Työolosuhdelisä; 36 §

	1.4.2025 €/tunti	1.3.2026 €/tunti	1.2.2027 €/tunti
Enintään	3,66	3,77	3,86



### 3. Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa, liite 7

#### 3 § Viran hinnoitteluryhmä

##### 3.1 Kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmä

K-hinnoitteluryhmä	1.4.2025 €	1.3.2026 €	1.2.2027 €
K 20	4 732,90–5 931,11	4 870,15–6 103,11	4 987,03–6 249,59
K 30	5 272,09–6 590,10	5 424,98–6 781,22	5 555,18–6 943,97
K 40	5 871,18–7 069,40	6 041,44–7 274,42	6 186,44–7 449,00
K 50	6 590,10–7 788,31	6 781,22–8 014,17	6 943,97–8 206,51
K 60	7 309,03–8 507,24	7 520,99–8 753,95	7 701,49–8 964,05

##### 3.2 Johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmä

J-hinnoitteluryhmä	1.4.2025 €	1.3.2026 €	1.2.2027 €
J 10	3 109,07–4 302,16	3 199,23–4 426,92	3 276,02–4 533,17
J 20	3 824,91–5 020,46	3 935,83–5 166,05	4 030,29–5 290,04
J 30	4 314,07–5 511,73	4 439,18–5 671,57	4 545,72–5 807,69
J 40	5 032,45–6 230,66	5 178,39–6 411,35	5 302,68–6 565,22
J 50	5 691,46–6 889,65	5 856,51–7 089,45	5 997,06–7 259,60
J 60	6 410,38–7 668,52	6 596,28–7 890,90	6 754,59–8 080,29
J 70	7 249,12–8 507,24	7 459,34–8 753,95	7 638,37–8 964,05



#### 4. Viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden erilliset lisät ja palkkiot

##### 4.1 Leirin johtajan palkkio (johtajalisä); 41 §

Yhdenjaksoinen leirivuorokausi 1.4.2025 €	Yhdenjaksoinen leirivuorokausi 1.3.2026 €	Yhdenjaksoinen leirivuorokausi 1.2.2027 €
23,18	23,85	24,42

##### 4.2 Kokouspalkkio; 42 §

	1.4.2025 €/kokous	1.3.2026 €/kokous	1.2.2027 €/kokous
Enintään	37,55	38,64	39,57

##### 4.3 Eräät kirkon keskusrahaston varoista suoritettavat palkkiot; 43 §

	1.4.2025 €/kk	1.3.2026 €/kk	1.2.2027 €/kk
Lääninrovastin palkkio	360,80	371,26	380,17
Pappisasessorin palkkio	548,41	564,31	577,85
Tuomiorovastin palkkio	288,62	296,99	304,12

##### 4.4 Mobiilitavoitettavuuskorvaus; 44 §

	1.4.2025 €/kk	1.3.2026 €/kk	1.2.2027 €/kk
Vähintään	51,85	53,35	54,63

#### 5. Työaika- ja vapaa-aikamääräykset

	1.4.2025 €/tunti	1.3.2026 €/tunti	1.2.2027 €/tunti
Iltatyökorvaus, 157 §	1,69	1,74	1,78
Yötyökorvaus, 157 §	3,32	3,42	3,50



## 6. Eräät henkilöstön edustajien etuudet:

### 6.1 Ruokaraha; 221 §

1.4.2025 €/kurssipäivä	1.3.2026 €/kurssipäivä	1.2.2027 €/kurssipäivä
30,75	31,64	32,40

### 6.2 Pääluottamusmiehelle maksettava korvaus; 222 §

Edustettavien lukumäärä	1.4.2025 €/kk	1.3.2026 €/kk	1.2.2027 €/kk
5-34	72,86	74,97	76,77
35-64	96,08	98,87	101,24
65-124	108,75	111,90	114,59
125-244	120,37	123,86	126,83
245-364	144,66	148,86	152,43
365-	165,77	170,58	174,67

Muulle luottamusmiehelle maksetaan luottamusmieskorvausta 72,86 €/kk edustettavien määrästä riippumatta 1.4.2025 lukien, 74,97 €/kk 1.3.2026 lukien, 76,77 €/kk 1.2.2027 lukien. Tätä korvausta maksetaan varaluottamusmiehelle ainoastaan silloin, kun hän toimii pääluottamusmiehenä tai luottamusmiehenä.

### 6.3 Työsuojeluvaltuutetulle maksettava korvaus; 224 §

Seurakunnan jäsenmäärä	1.4.2025 €/kk	1.3.2026 €/kk	1.2.2027 €/kk
Vähintään 70 000	72,86	74,97	76,77
Alle 70 000	61,24	63,02	64,53

Mikäli seurakuntaan on valittu useampi kuin yksi työsuojeluvaltuutettu, palkkion määrä on kullekin heistä 61,24 €/kk 1.4.2025 lukien, 63,02 €/kk 1.3.2026 lukien, 64,53 €/kk 1.2.2027 lukien.



## 7. Nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkaus, liite 5

### 3 § Hinnoitteluryhmät

#### 7.1 Teologian, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelija, hinnoitteluryhmä N10

Varsinainen palkka 1.4.2025 €/kk	Varsinainen palkka 1.3.2026 €/kk	Varsinainen palkka 1.2.2027 €/kk
1 451,96–2 199,20	1 494,07–2 262,98	1 529,92–2 317,29

#### 7.2 Oppisopimus, hinnoitteluryhmä N20

Varsinainen palkka 1.4.2025 €/kk	Varsinainen palkka 1.3.2026 €/kk	Varsinainen palkka 1.2.2027 €/kk
1 451,71–1 700,64	1 493,81–1 749,96	1 529,66–1 791,96

#### 7.3 Nuoret kausityöntekijät, hinnoitteluryhmät N31 ja N32

	1.4.2025 €	1.3.2026 €	1.2.2027 €
Varsinainen kuukausipalkka N31	1 397,85–1 620,78	1 438,39–1 667,78	1 472,91–1 707,81
Tuntipalkka N32	8,66–10,01	8,91–10,30	9,13–10,55



# KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2025-2028

## Tekstimuutoksia

JHL hallitus 6.3.2025

JHL edustajisto 6.3.2025

Keijo Hiltunen

Sopimusasiantuntija

# TEKSTIMUUTOKSIA

## 22 §. Tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka)

- Soveltamisohje
  - Täsmennys hakuprosessiin kuuluvaan palkkakeskusteluun
    - Hakijalla tulee olla viranhoidon alkaessa tieto, millä palkkatasolla tehtävän peruspalkka tulee olemaan
  - Tarkennus peruspalkan erityiseen osaan
    - Lisätty esimerkkeihin erityisen osan perusteina erityinen kielitaito ja toimiminen opiskelijan nimettynä työn ohjaajana. Koskee erityisesti opiskeluun liittyvää harjoittelua.

# TEKSTIMUUTOKSIA

63 § Viranhaltijan/työntekijän palkan määrä perhevapaiden aikana

- 5 mom. Palkkaus osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan ajalta
  - Soveltamisohje
- Lisäys soveltamisohjeeseen:
  - Osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan myöntämisestä työajattomassa työssä, ks. 64 §. Osittaisella vanhempainvapaalla työnantajan kustantamat palkalliset vanhempainvapaapäivät kuluvat kokonaisina päivinä.
  - Tämä tarkoittaa käytännössä, että henkilön kannattaa pitää työnantajan kustantamat palkalliset vanhempainvapaapäivät aina kokonaisina päivinä.
- Koskee myös 64 §: osittainen vanhempainvapaa tai osittainen hoitovapaa työajattomassa työssä.

# TEKSTIMUUTOKSIA

80 § Juhlapäivät ja eräät muut erityiset päivät

- Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada paikallista virka- ja työvapaata jos hänen
  - 6) lähiomaisen hautaan siunaamisen päivä tai uurnan laskupäivä (lisäys)

sattuu työpäiväksi.

- Soveltamisohje
  - Täsmennetty puolison määritelmää siten, että avopuolison määritelmässä ei edellytetä enää yhteistä lasta.

# TEKSTIMUUTOKSIA

82 § kertausharjoitus-, maanpuolustus- ja väestönsuojelukoulutusaika

- soveltamisohje
  - Mikäli kertausharjoitus, maanpuolustuskurssi, täydennyspalvelus tai väestönsuojelukoulutus sijoittuu viranhaltijan/työntekijän vapaapäivälle tai vuosilomapäivälle, hänen varsinaisesta palkastaan ei vähennetä reserviläispalkkaa tai sitä vastaavan korvauksen määrää, jonka hän saa kyseiseltä vapaapäivältä tai vuosilomapäivältä.

# TEKSTIMUUTOKSIA

## 122 § kotimaanpäiväraha

- Tuntirajoja lyhennetty vastaamaan verohallinnon vahvistamia tuntirajoja
  - Osapäivärahan tuntiraja laskee 8 tunnista 6 tuntiin.
  - Kokopäivärahan tuntiraja laskee 12 tunnista 10 tuntiin
- Muutos tulee voimaan 1.6.2025 lukien.

# TEKSTIMUUTOKSIA

125 § leiripäiväraha

- 3 mom. alennettu leiripäiväraha
  - Laitosruokailulle vahvistetun ravintoedun raha-arvossa noudatetaan aina verohallinnon päätöksen mukaista arvoa. (täsmennys)