

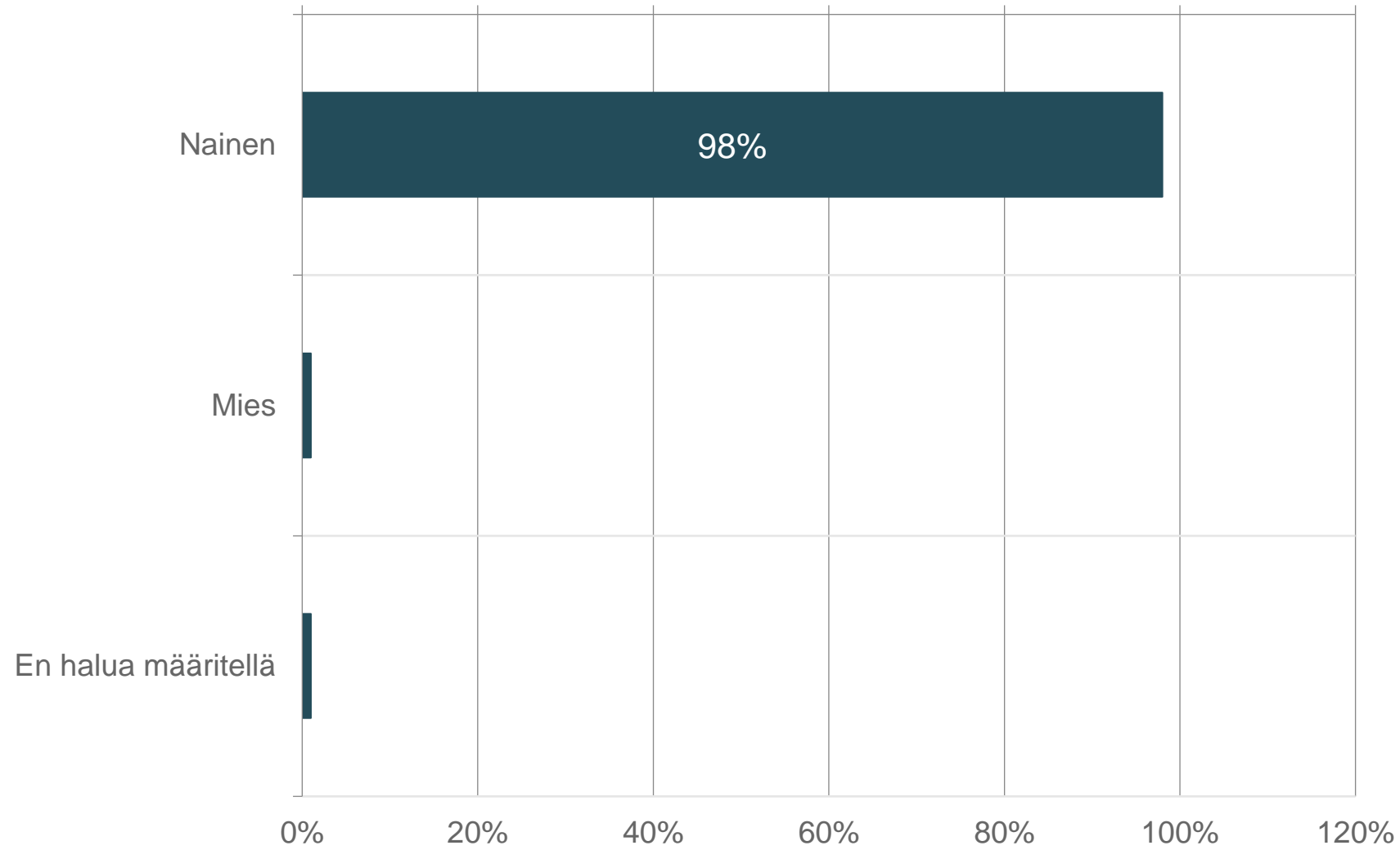
Perusraportti

Varhaiskasvatuksen työehdot 11/2024

Vastaajien kokonaismäärä: 2116

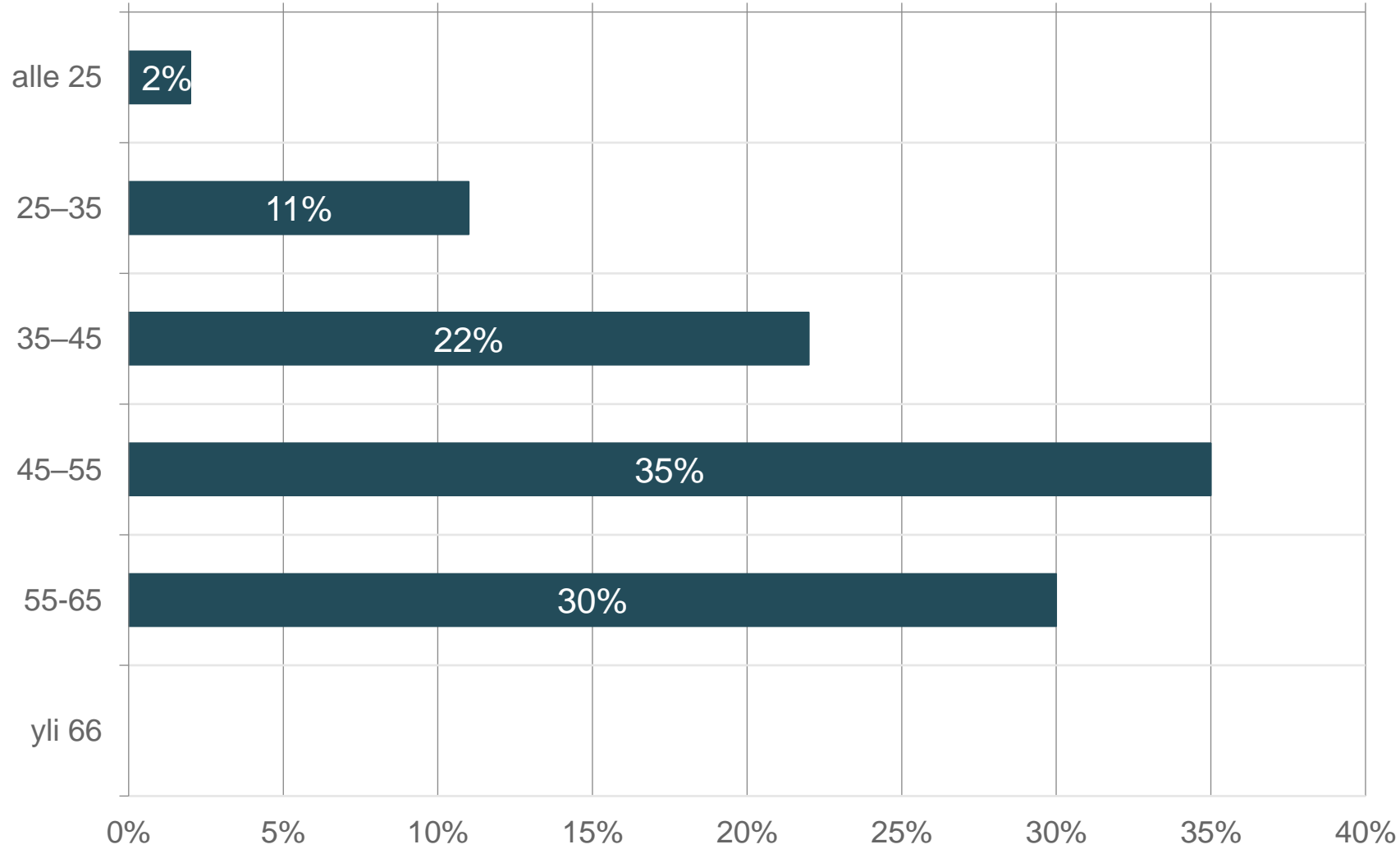
Sukupuoli

Vastaajien määrä: 2107



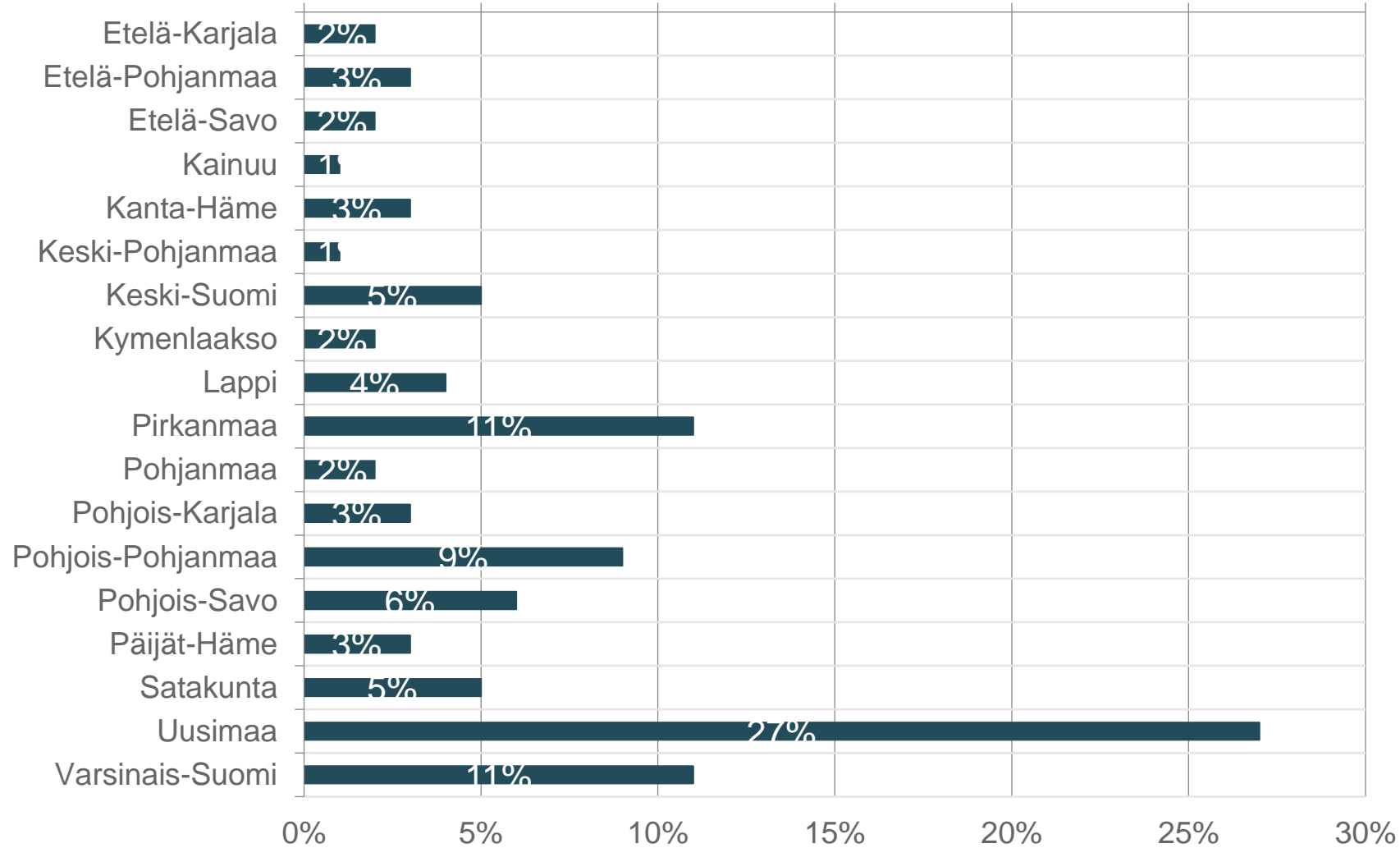
Ikä

Vastaajien määrä: 2113



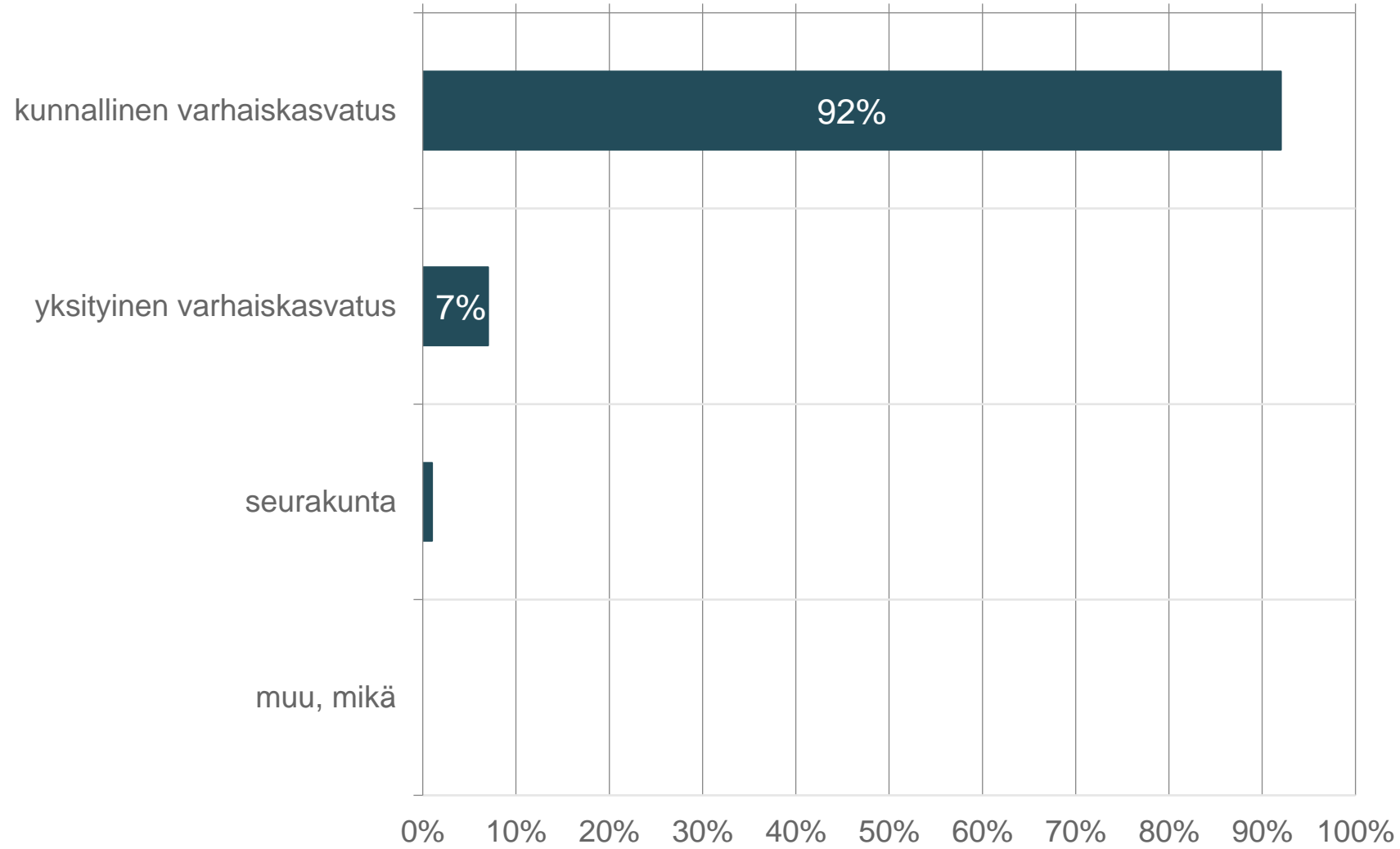
Maakunta

Vastaajien määrä: 2113



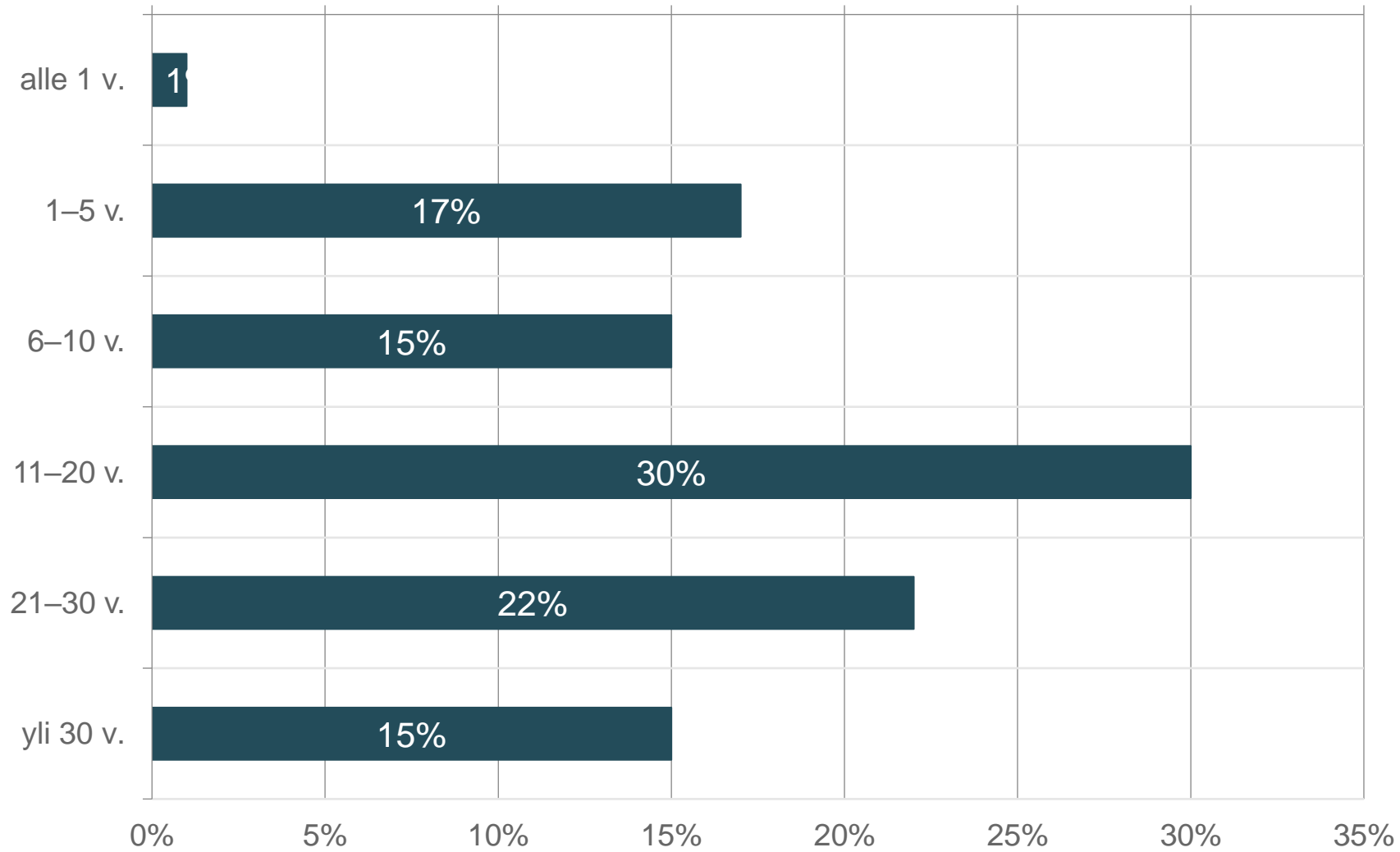
Työskentely

Vastaajien määrä: 2112



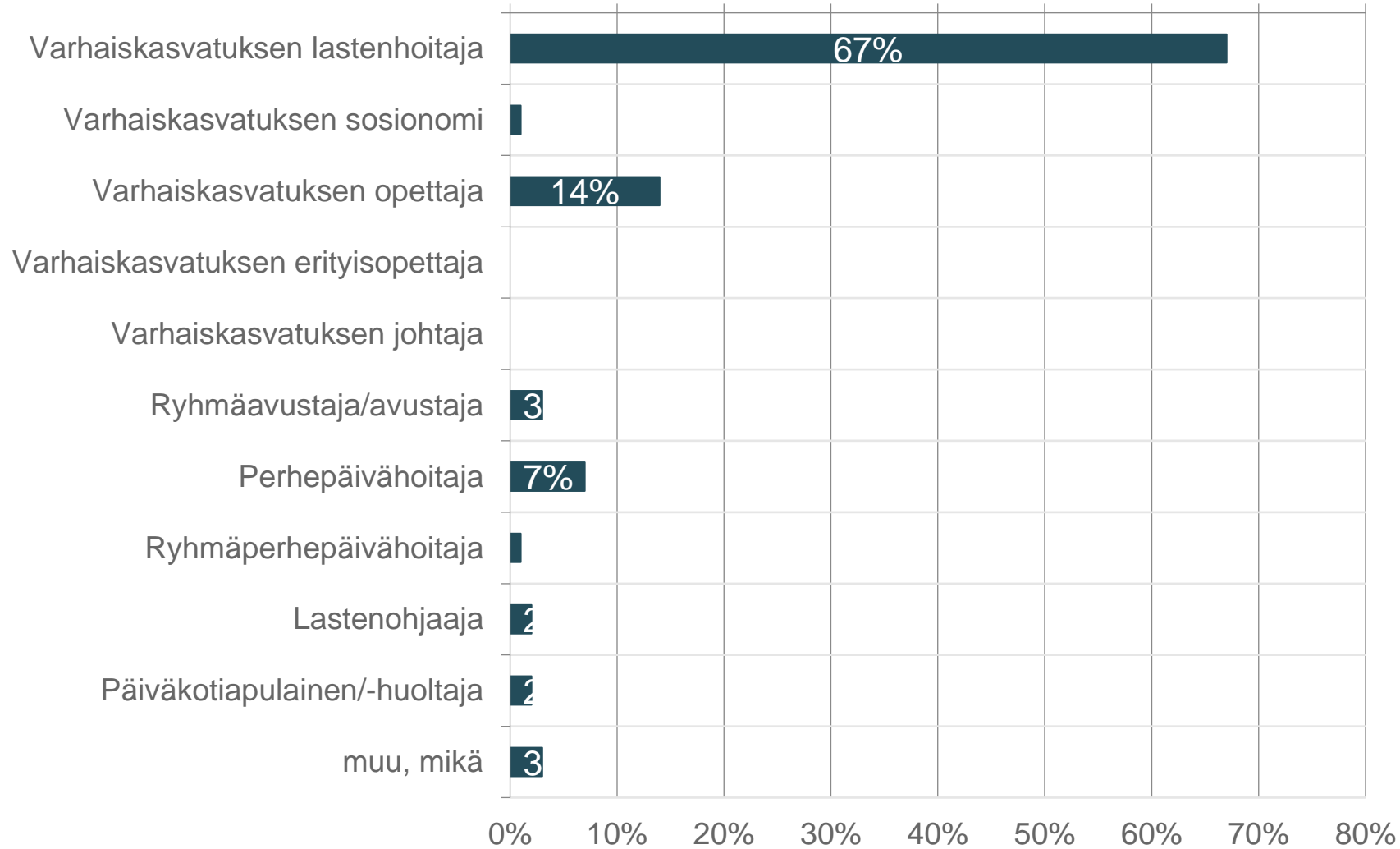
Työskennellyt alalla

Vastaajien määrä: 2113



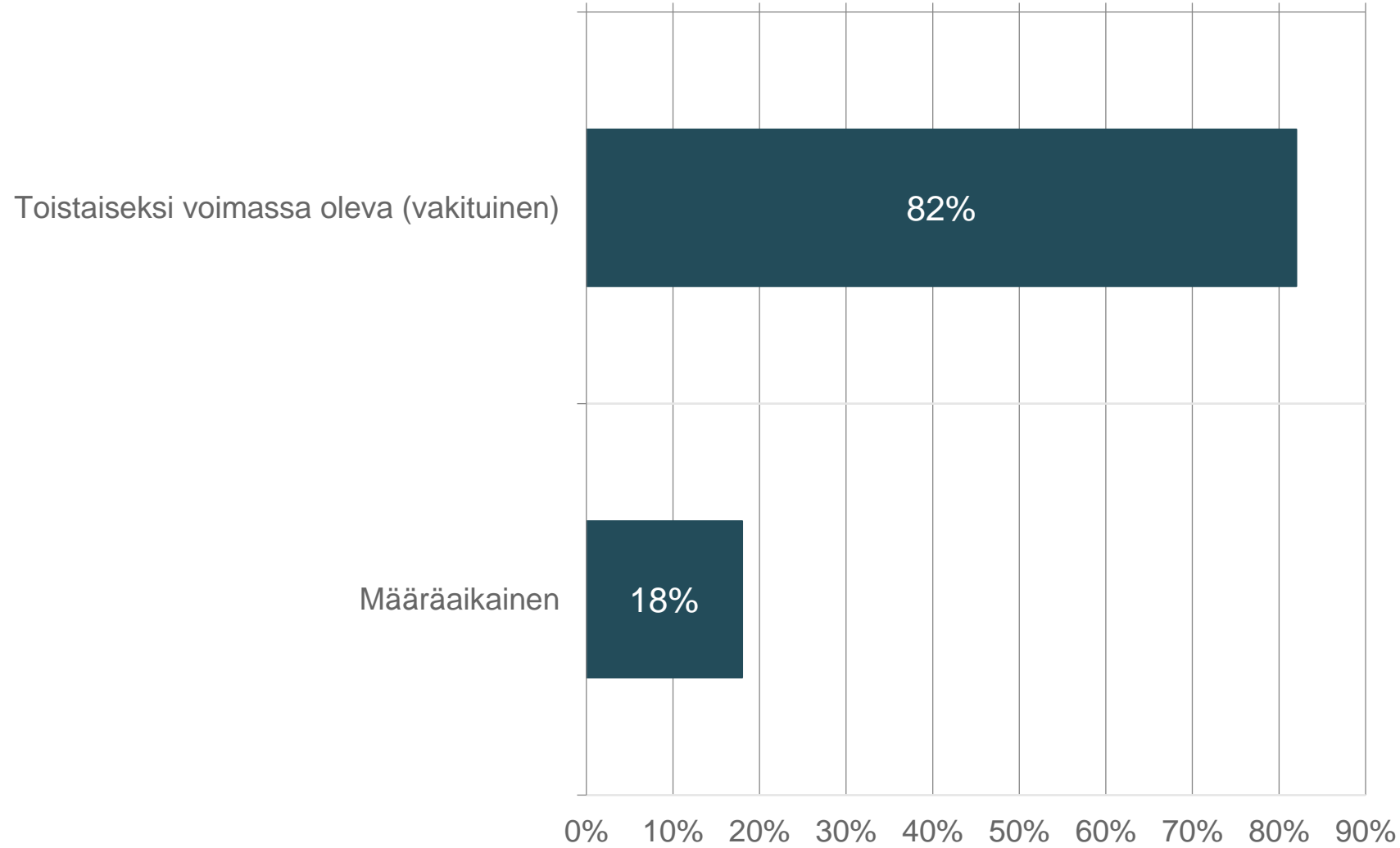
Tehtävänimike

Vastaajien määrä: 2111



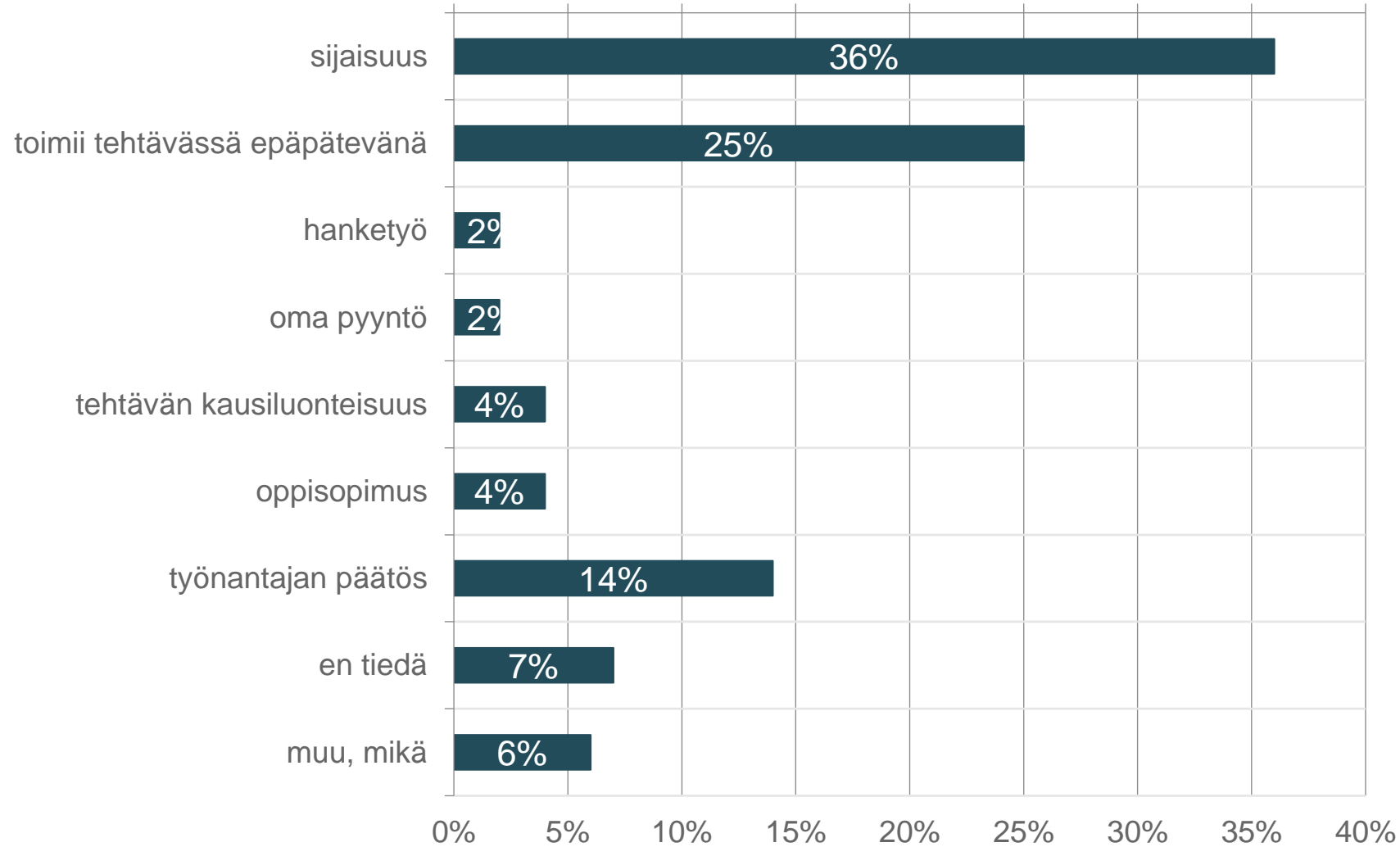
Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 2114



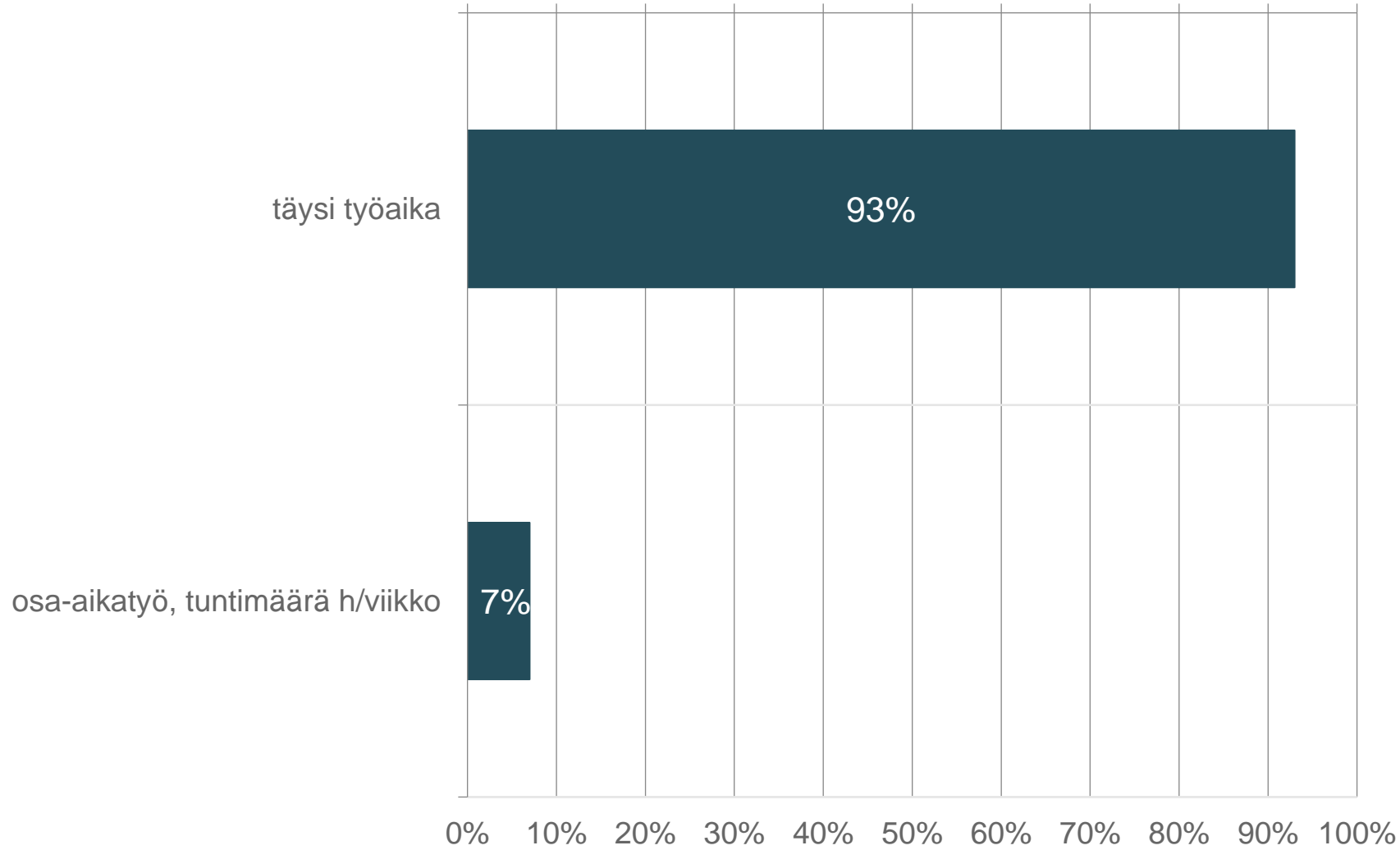
Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 386



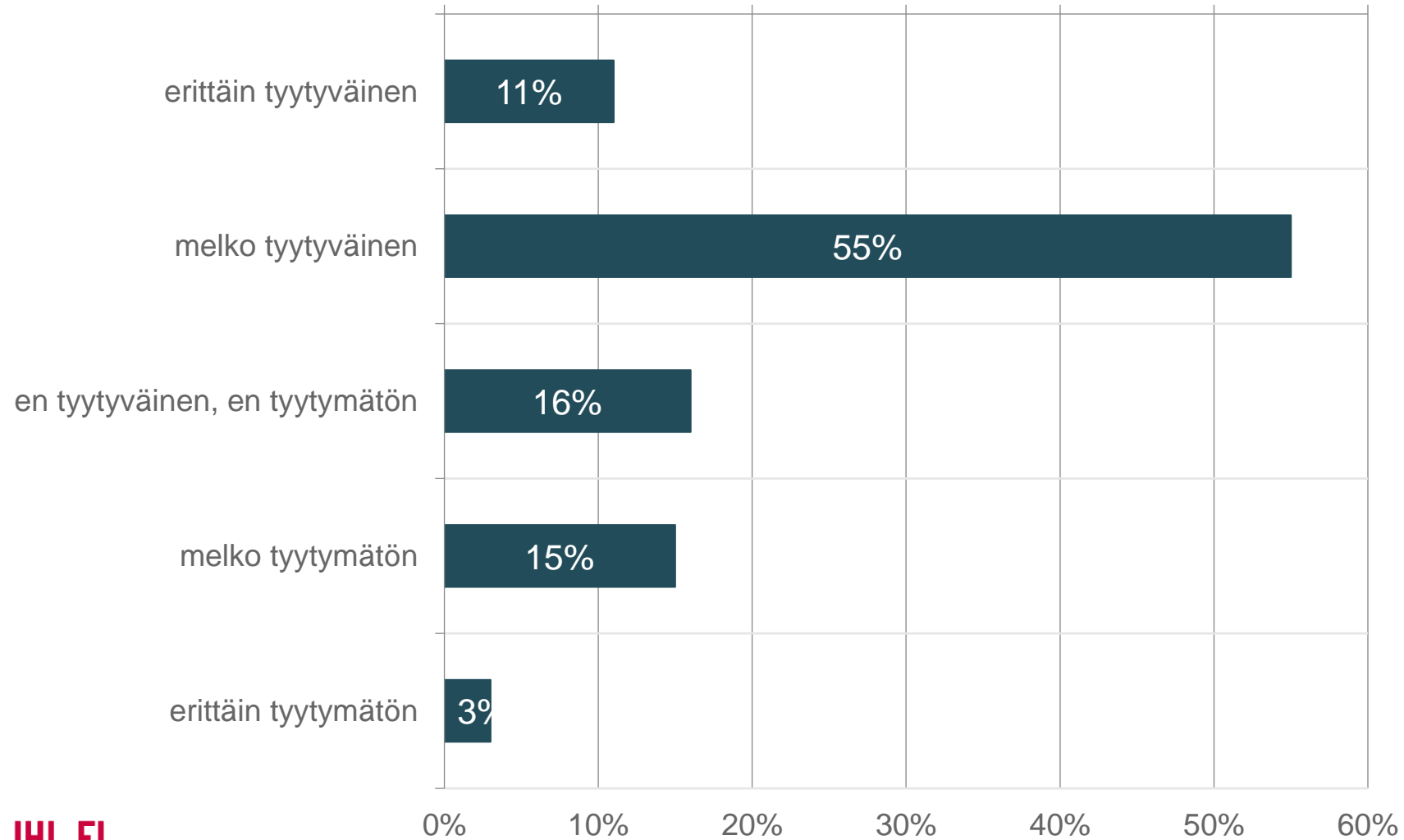
Työaika

Vastaajien määrä: 2108



Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

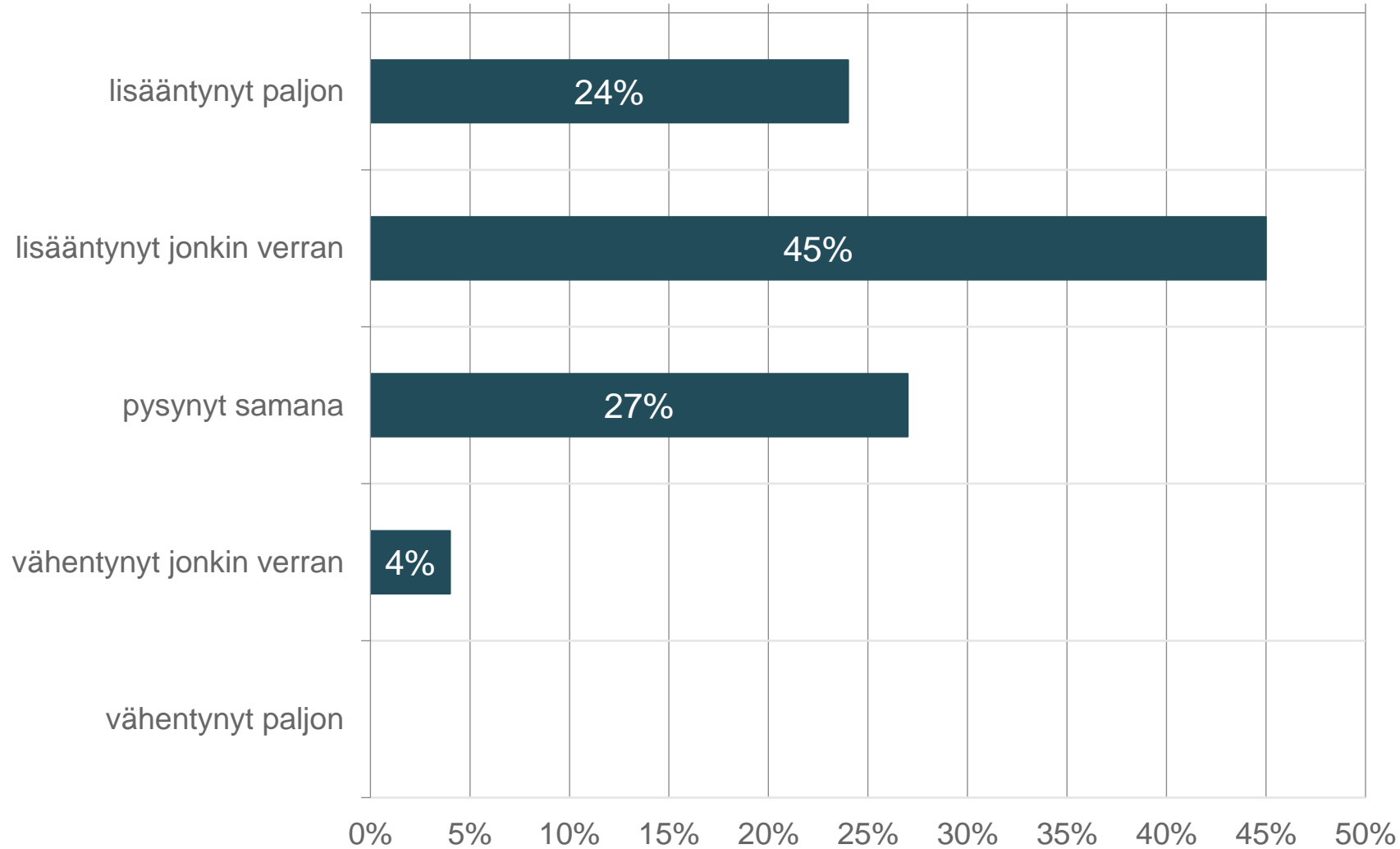
Vastaajien määrä: 2112



Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

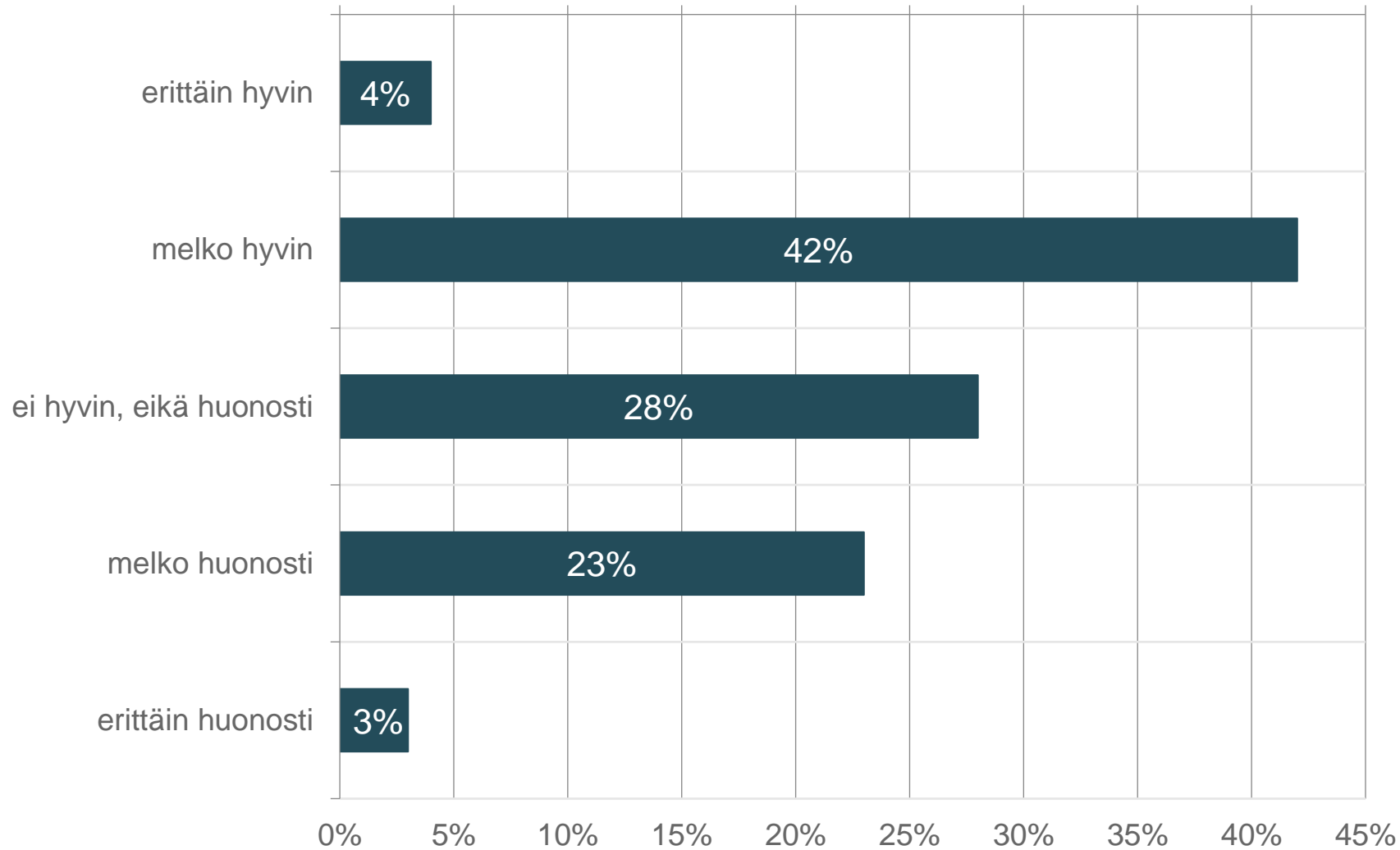


Vastaajien määrä: 2111



Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

Vastaajien määrä: 2110



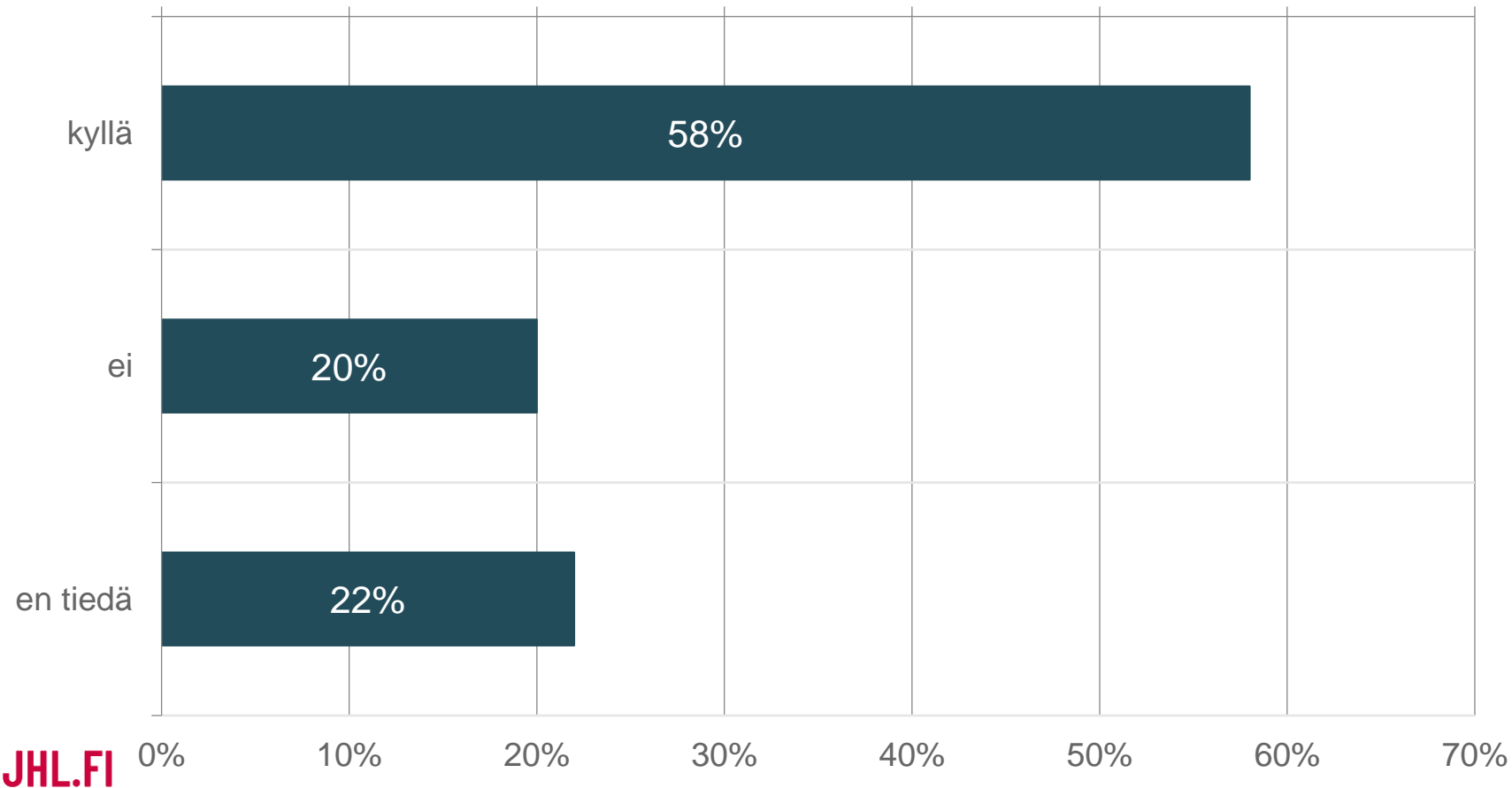
Ilmoitusvelvollisuus varhaiskasvatuksen toteuttamiseen kohdistuvasta epäkohdasta tai epäkohdan uhasta tuli voimaan 1.8.2021.

Ilmoitusvelvollisuuden tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön keinoja puuttua havaittuihin epäkohtiin mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti.



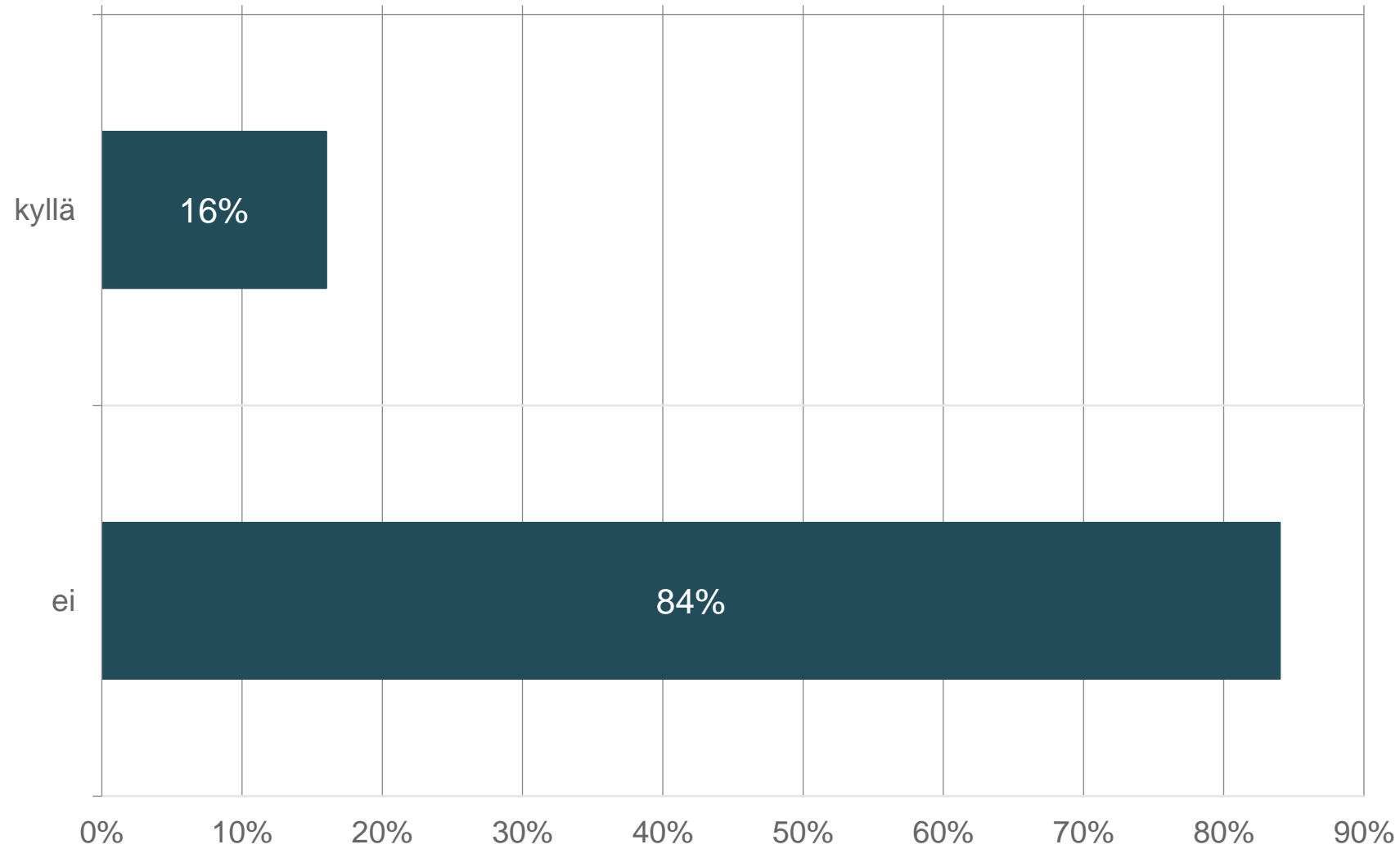
Onko työnantaja tiedottanut henkilöstölle ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista?

Vastaajien määrä: 2111



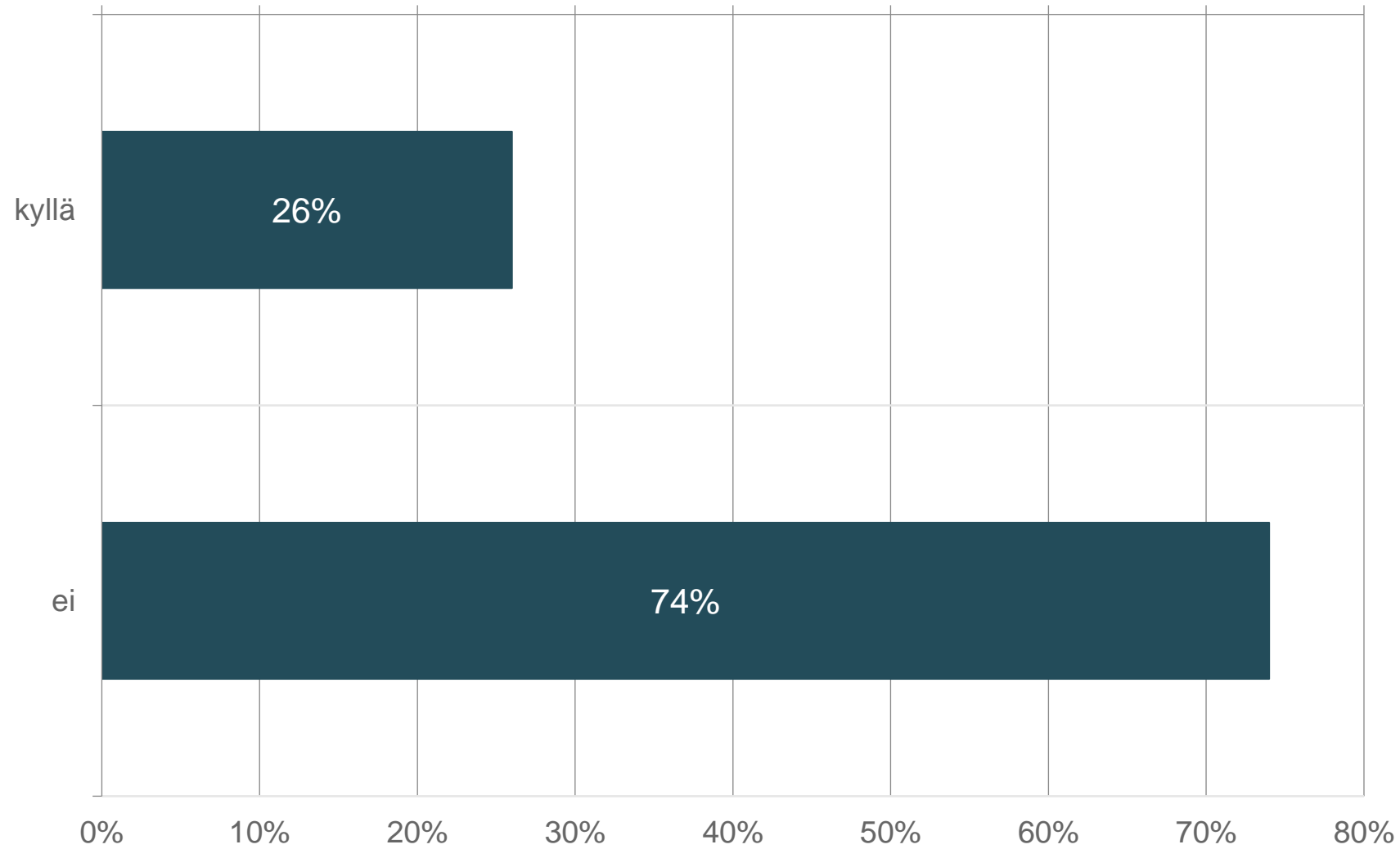
Oletko tehnyt itse ilmoitusta epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta

Vastaajien määrä: 2114



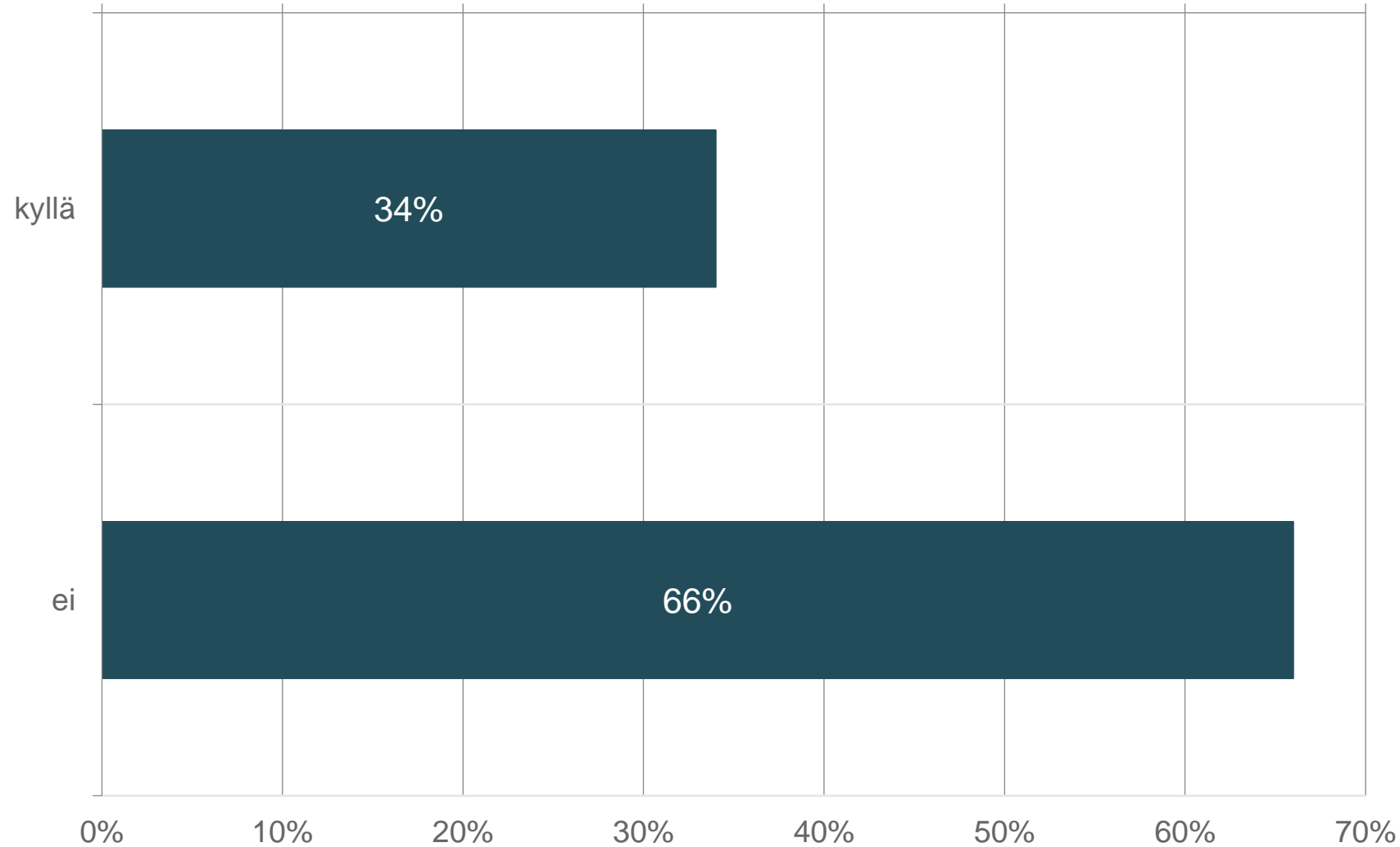
Jos vastasit kyllä, koetko että ilmoituksen tekemisestä oli hyötyä

Vastaajien määrä: 336



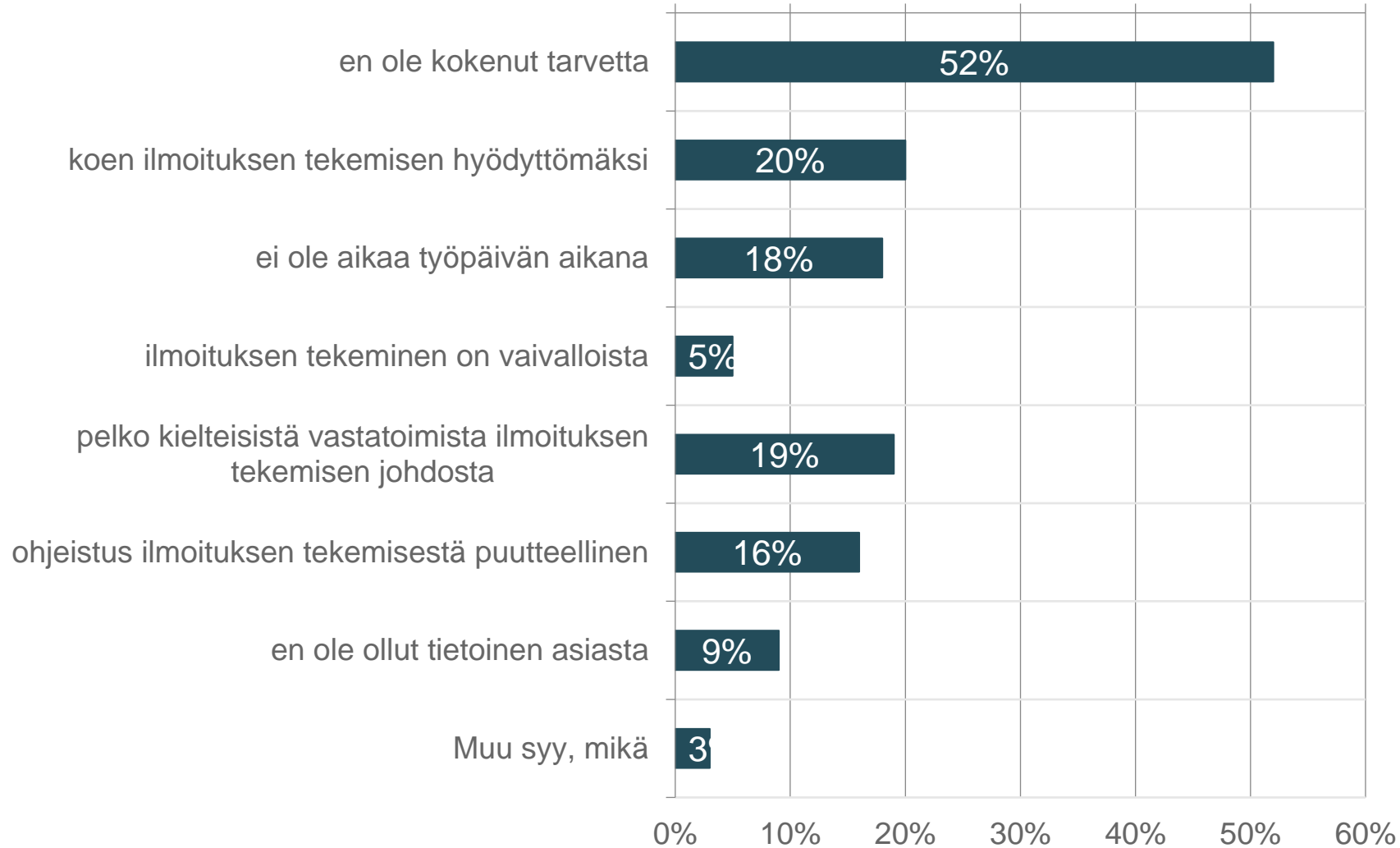
Jos vastasit kyllä, oletko saanut kohtuullisen ajan kuluessa tietää mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty

Vastaajien määrä: 286



Jos vastasit ei, johtuuko se

Vastaajien määrä: 1757, valittujen vastausten lukumäärä: 2487

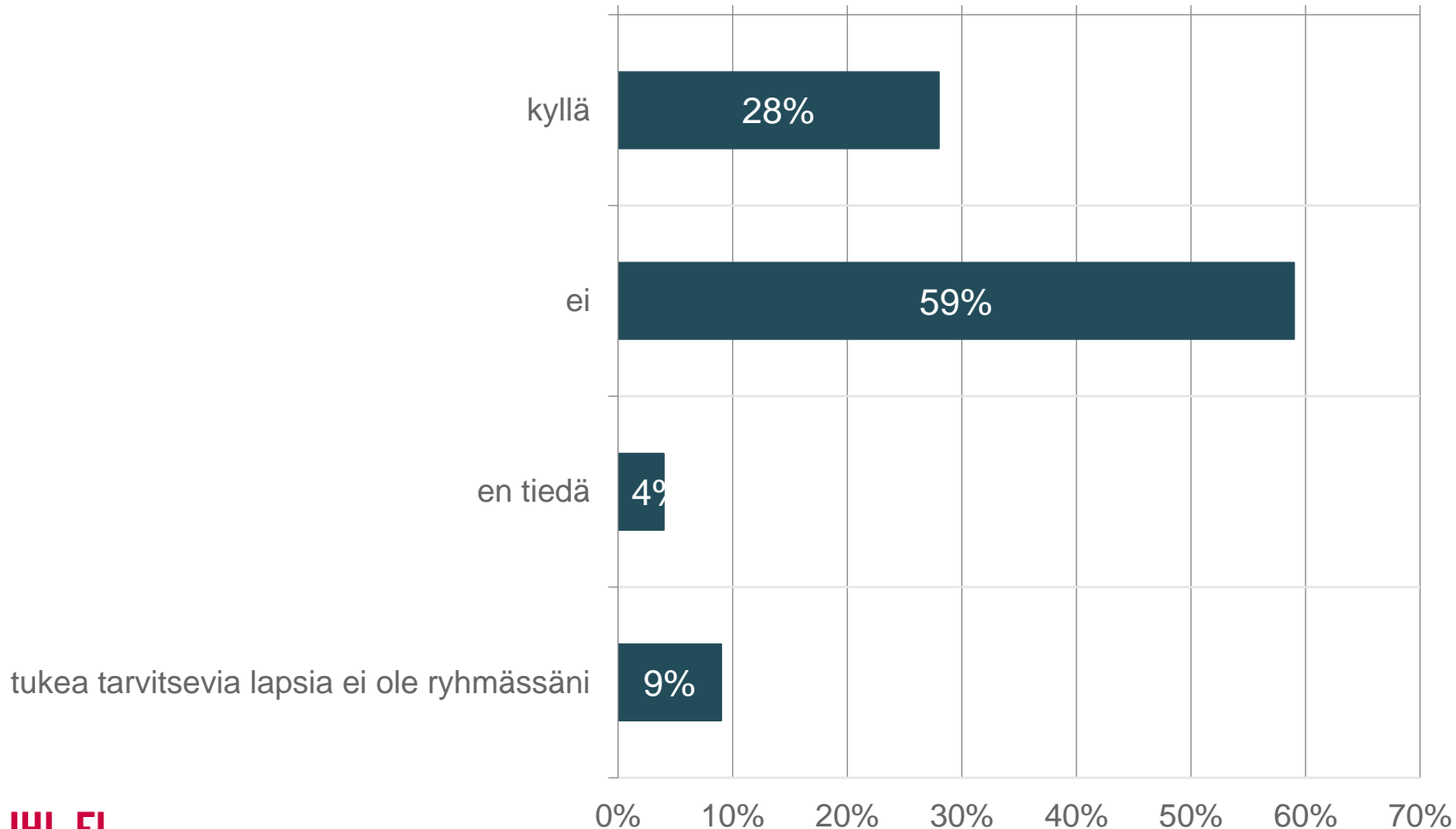


Tuen saanti ei edellytä lääketieteellistä diagnoosia tai muuta terveydenhuollon tai sosiaalihuollon lausuntoa. Lapsen tarvitsema tuki arvioidaan aina tapauskohtaisesti.



Ovatko mielestäsi kaikki tukea tarvitsevat lapset ryhmässäsi saaneet tarvitsemaansa tukea?

Vastaajien määrä: 2108



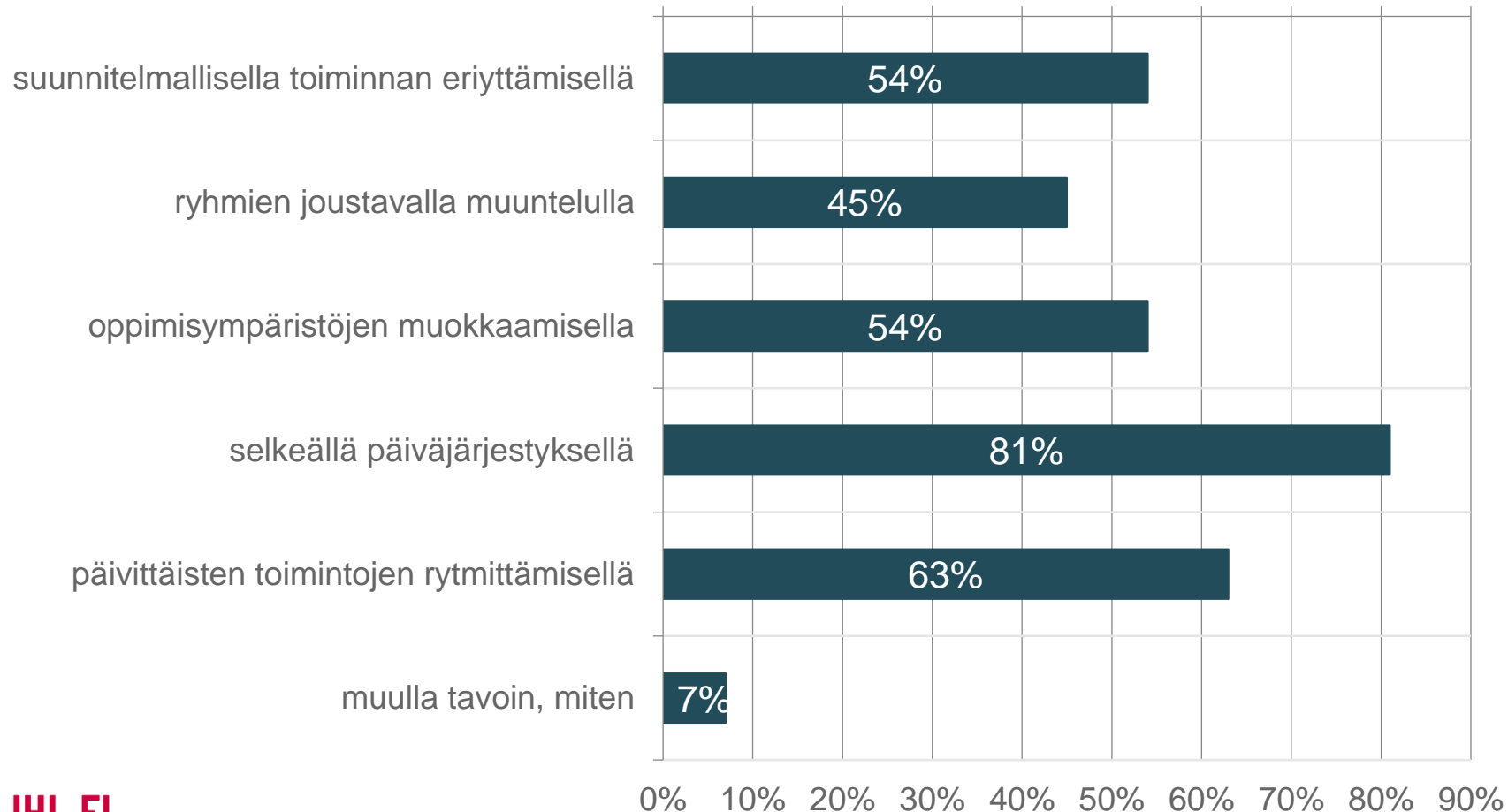
Varhaiskasvatuksessa tuki rakentuu lapsen yksilöllisiin tarpeisiin vastaamisesta sekä yhteisöllisistä ja oppimisympäristöihin liittyvistä ratkaisuista.

Lapsen tarvitsema tuki pyritään aina toteuttamaan osana vertaisryhmää.



Minkälaisilla pedagogisilla järjestelyillä ja erilaisilla työtapoilla vaikeuksia ennaltaehkäistään ryhmässä?

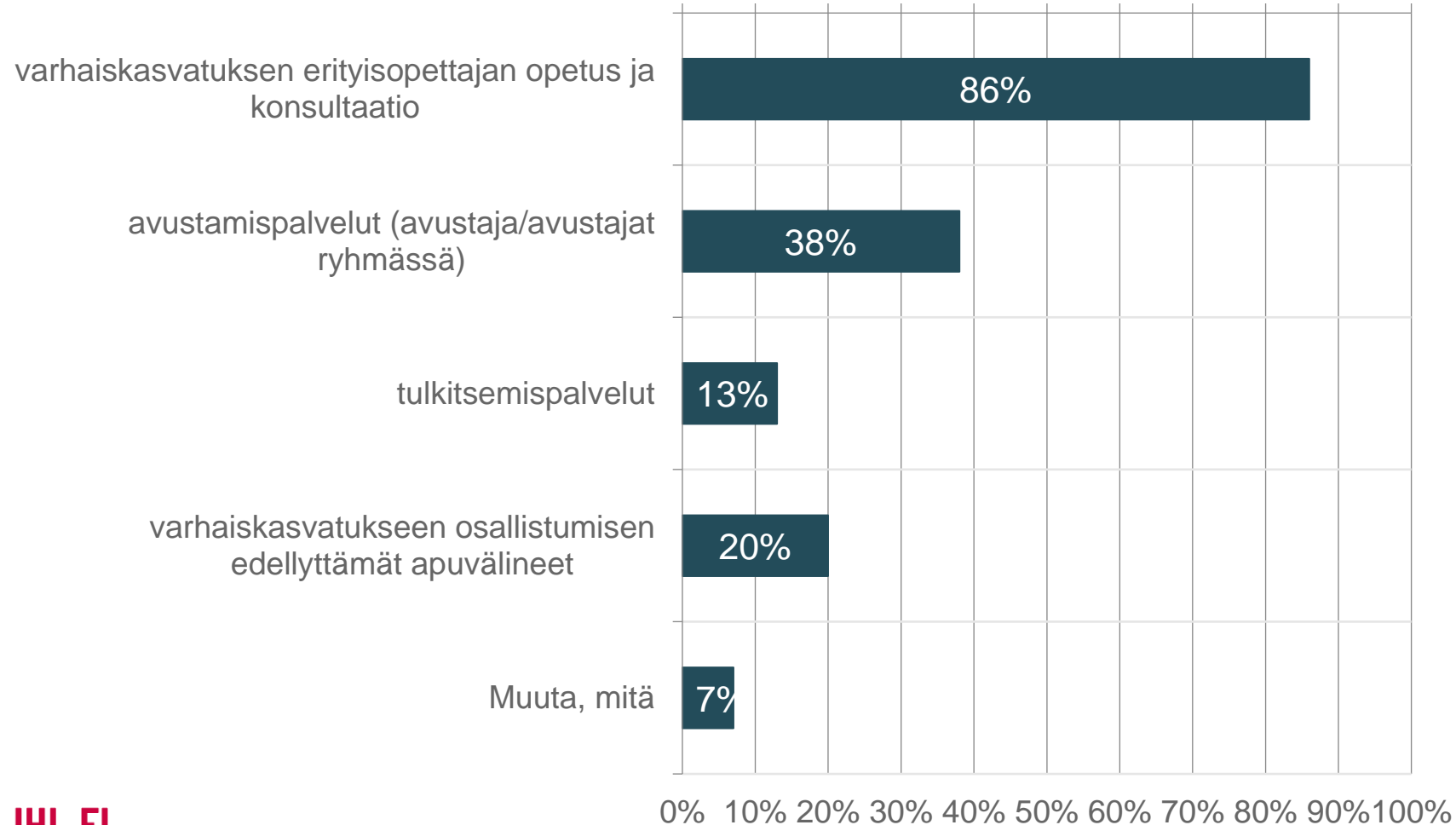
Vastaajien määrä: 1914, valittujen vastausten lukumäärä: 5818



**Tehostetusta ja erityisestä tuesta sekä tukipalveluista tehdään hallintopäätös.
Myös yleisessä tuessa tehdään hallintopäätös, jos lapsi tarvitsee tukipalveluja.**

Mitä tukipalvelumuotoja ryhmässäsi on käytössä?

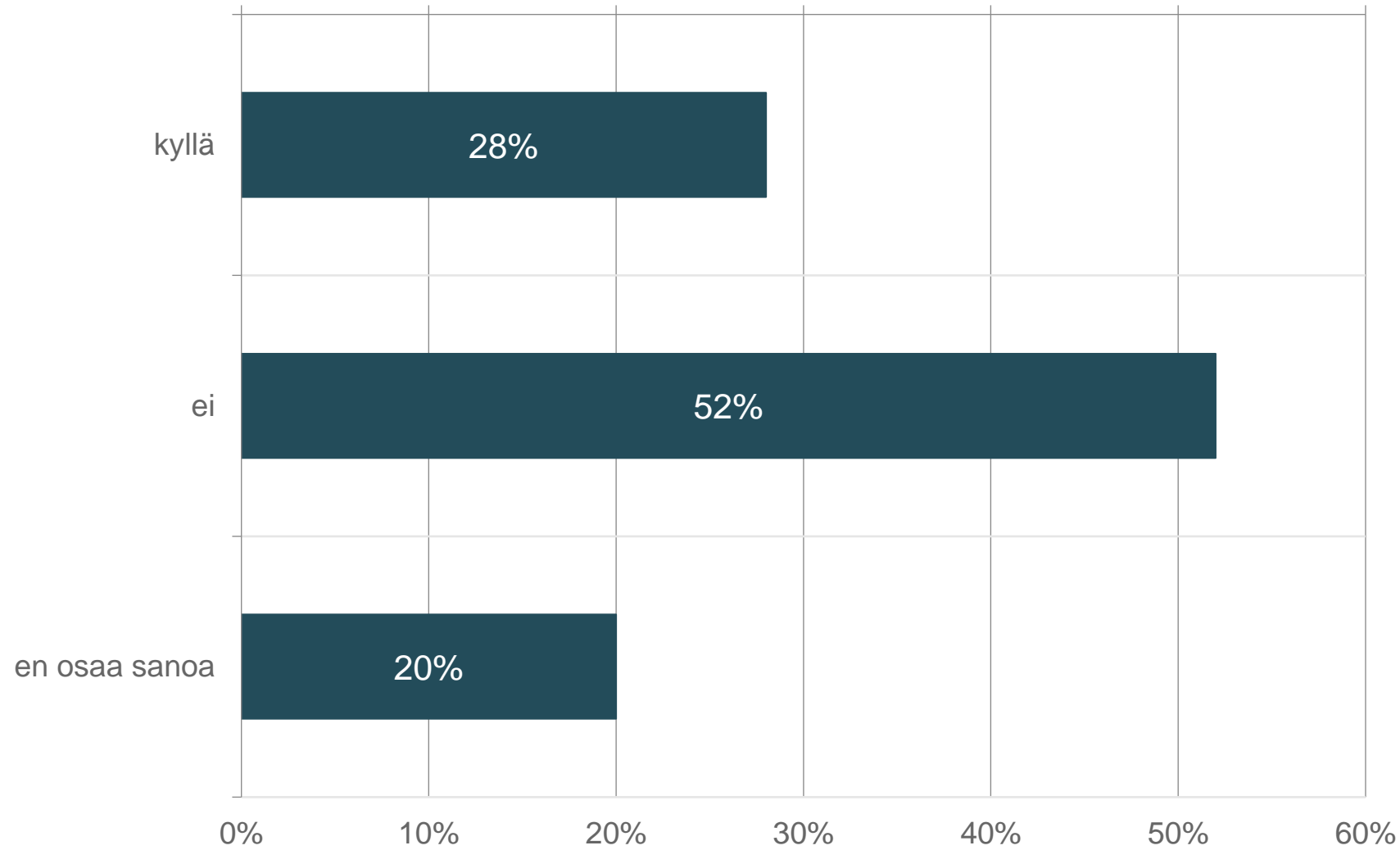
Vastaajien määrä: 1797, valittujen vastausten lukumäärä: 2943



Ovatko tukimuodot mielestäsi riittävät tukemaan lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia?



Vastaajien määrä: 1912



Häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Häirintää on työturvallisuuslain mukaan sellainen epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa yksilön turvallisuudelle tai terveydelle.

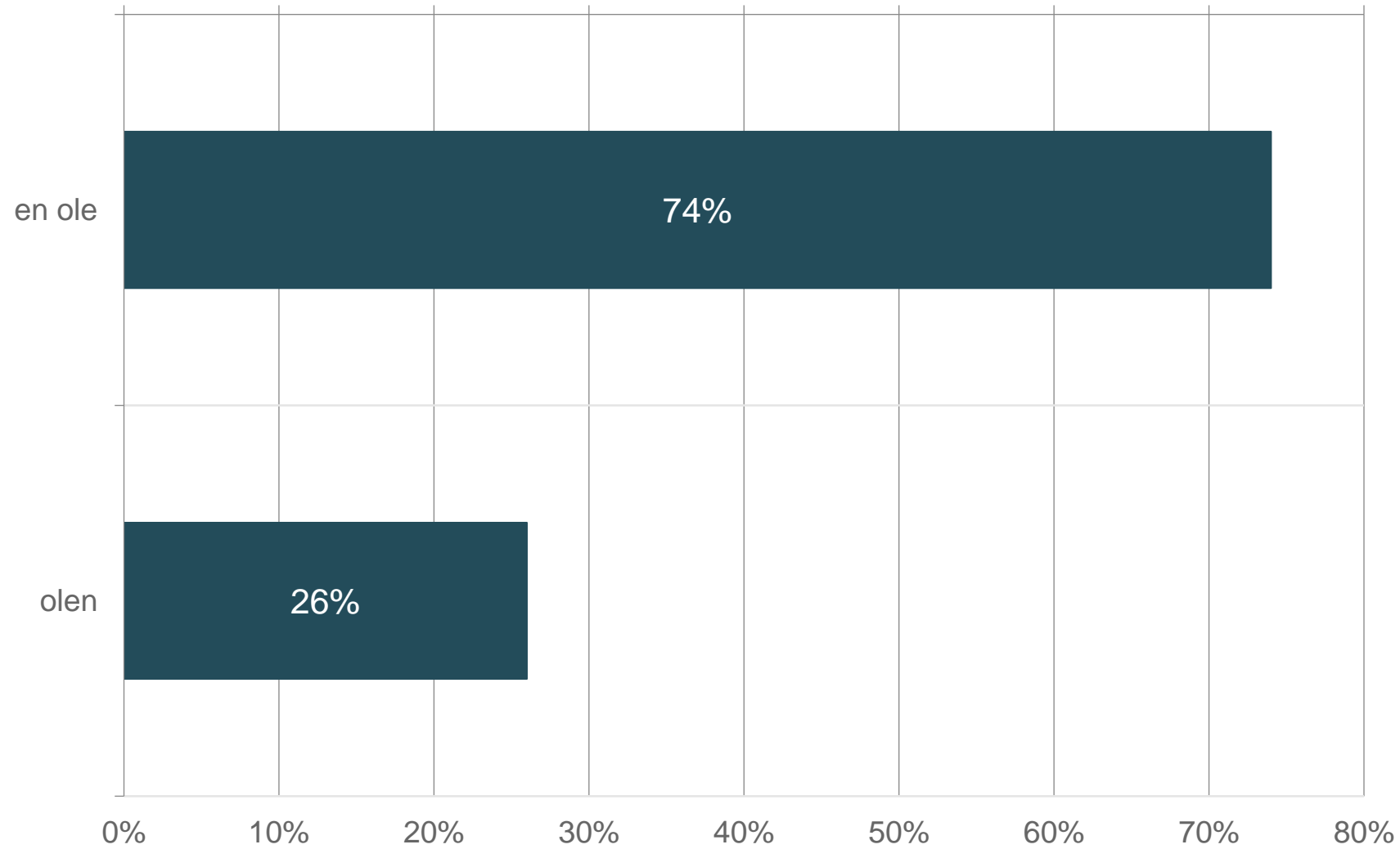
Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä.

Häirintää ja epäasiallista kohtelua ovat esimerkiksi mustamaalaaminen, loukkaaminen, yhteisön ulkopuolelle jättäminen, uhkailu, huutaminen, syrjintä terveydentilan, iän, poliittisen näkemyksen, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan tai uskonnon mukaan sekä sukupuolinen häirintä ja ahdistelu.

Oletko kokenut työssäsi häirintää tai epäasiallista kohtelua?

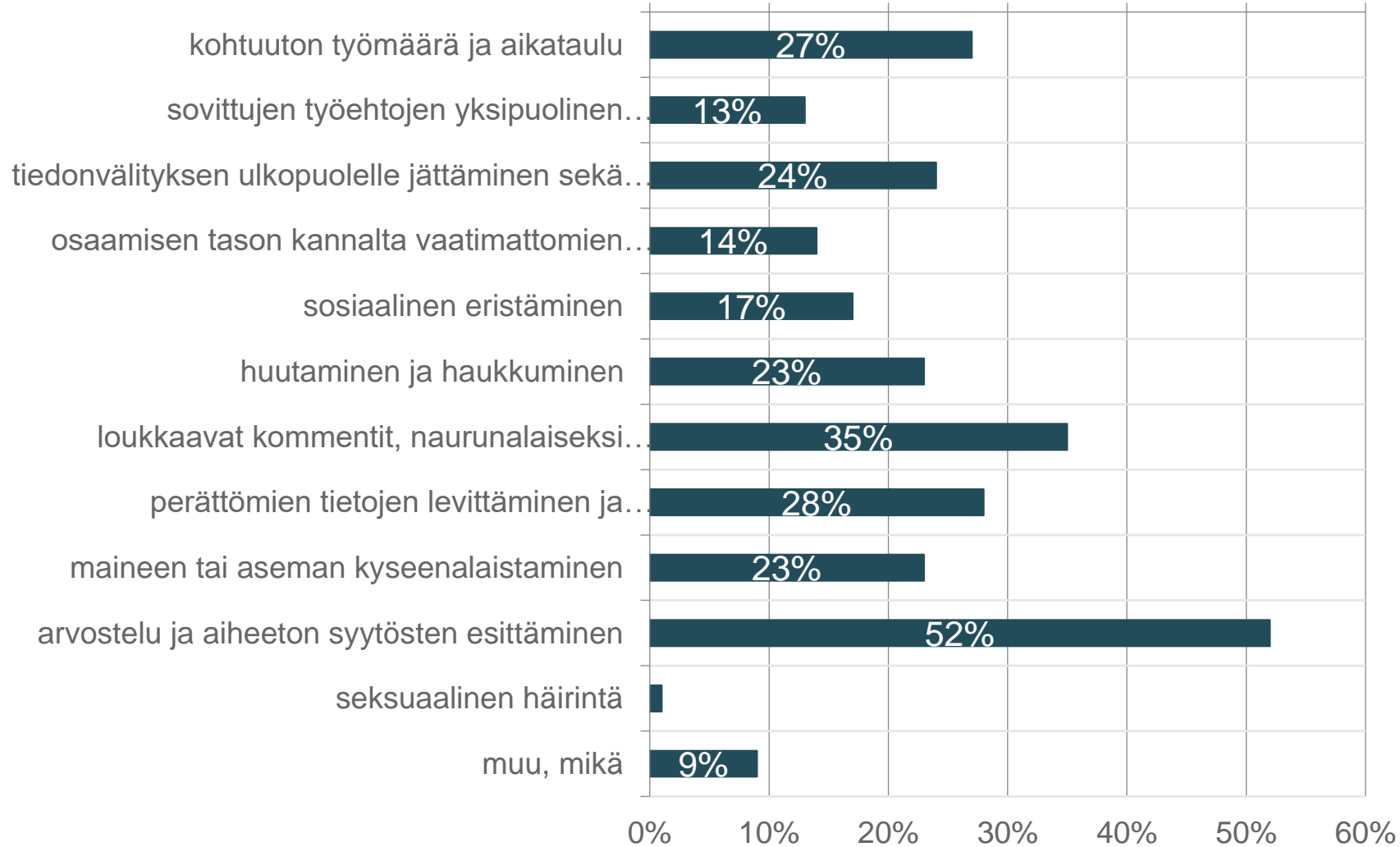


Vastaajien määrä: 2112



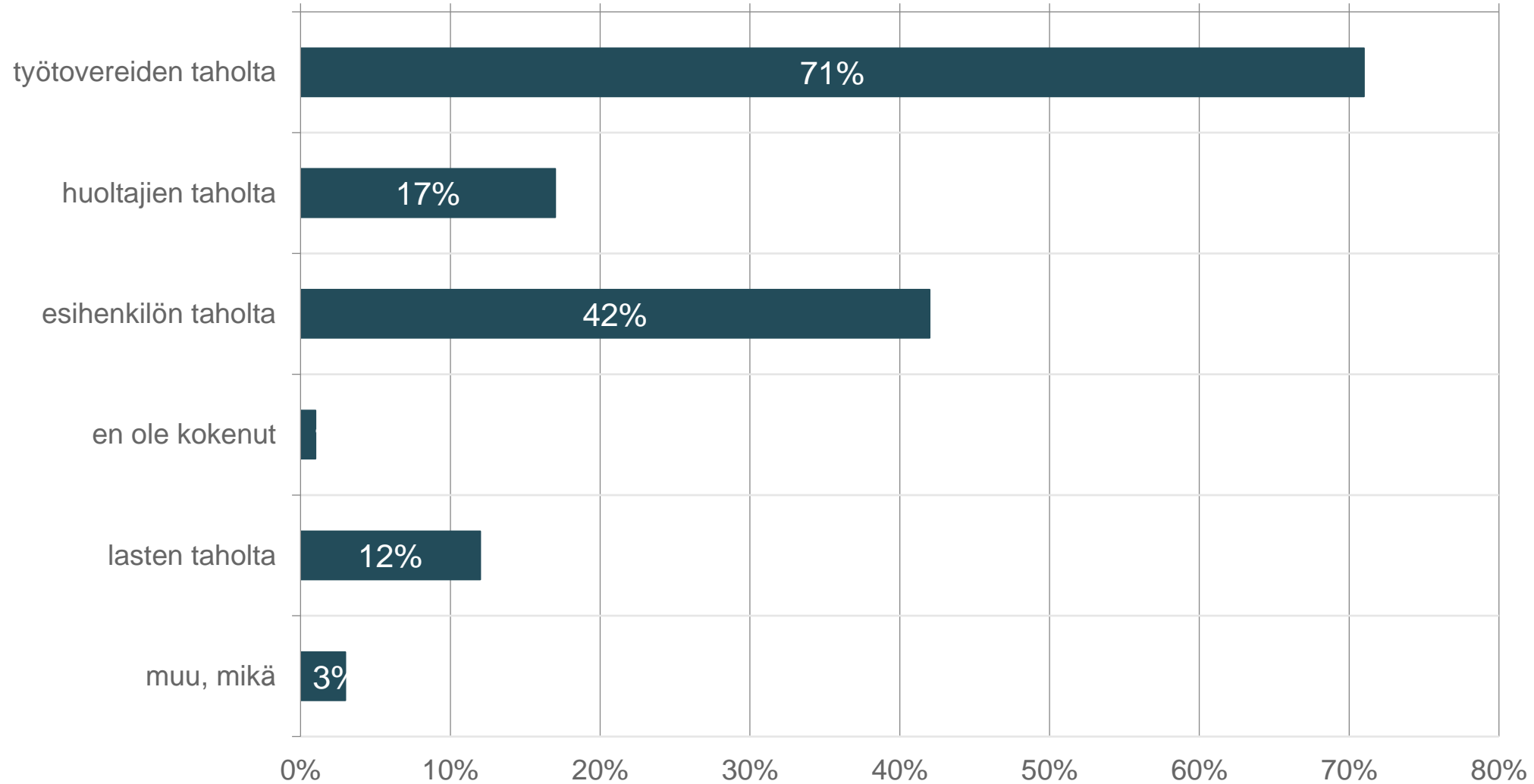
Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 553, valittujen vastausten lukumäärä: 1473



Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 555, valittujen vastausten lukumäärä: 806



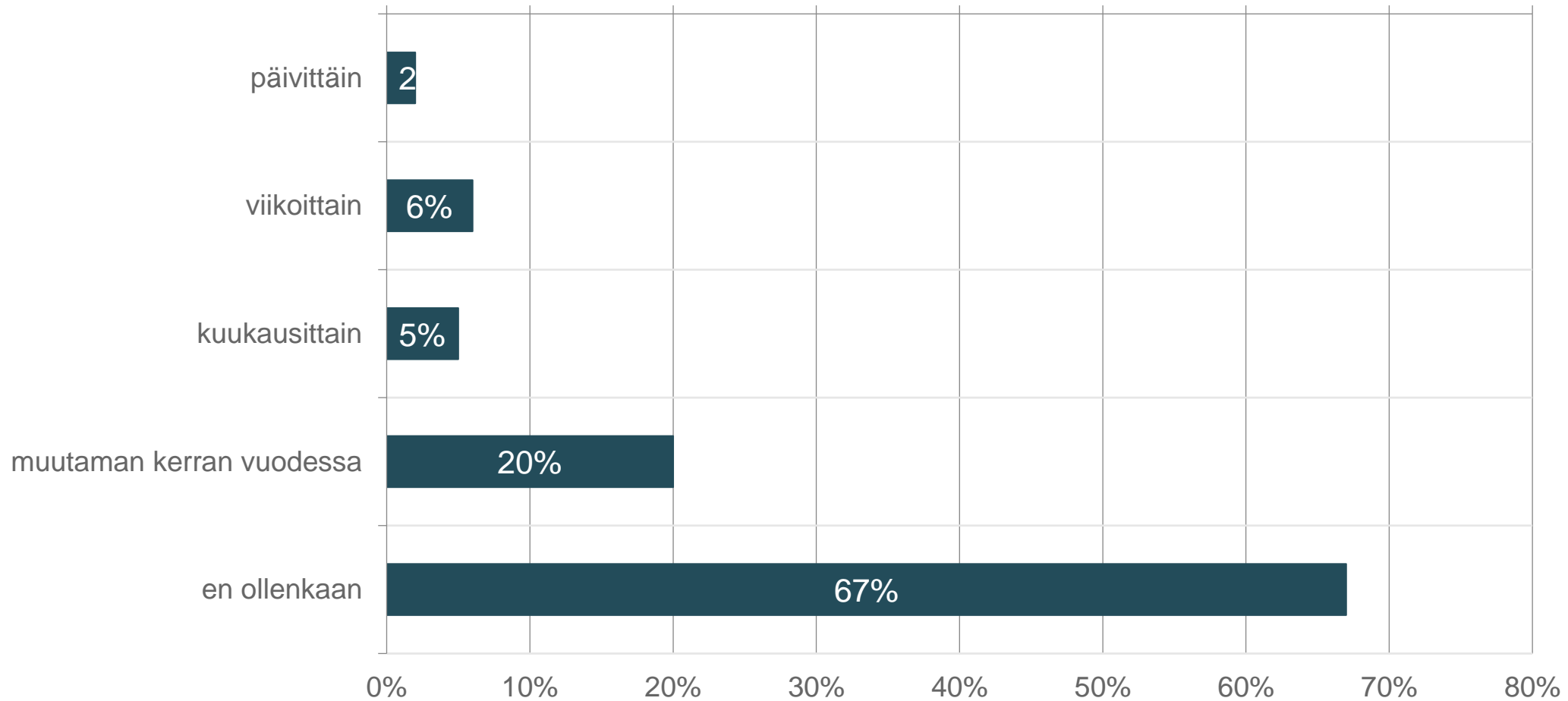
Työpaikalla tai työssä väkivallan kohteeksi joutuminen

Henkistä väkivaltaa on pitkäkestoinen ja toistuva kiusaaminen, mitätöiminen tai eristäminen, ja sen kohde kokee olevansa puolustuskyvytön.

Henkisen väkivallan muotoja ovat häirintä, kiusaaminen, eristäminen, mitätöinti sekä epäasiallinen käytös. Henkinen väkivalta voi olla myös passiivista tai sanatonta viestintää, joka esiintyy halveksintaa osoittavina ilmeinä tai eleinä.

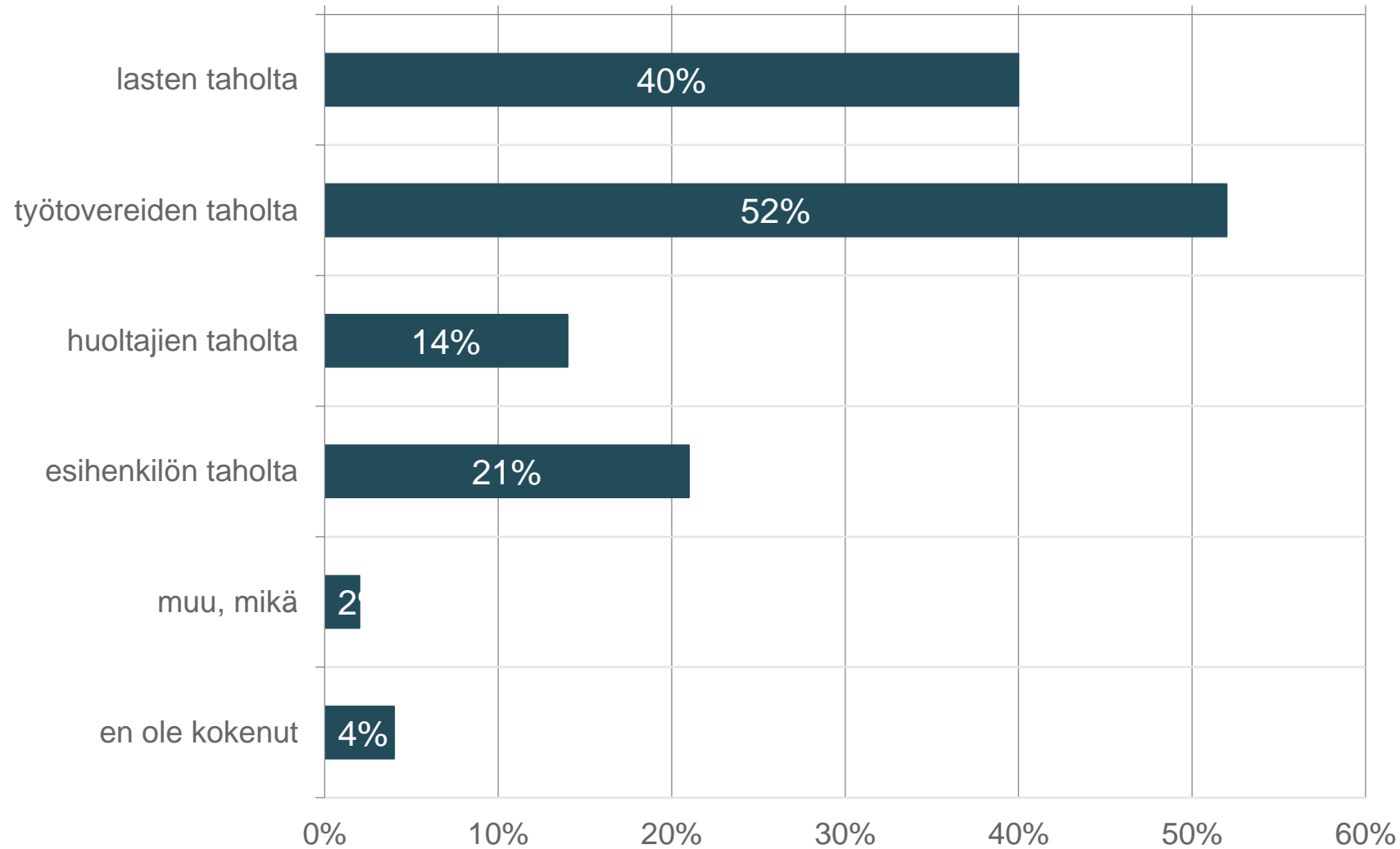
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2109



Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

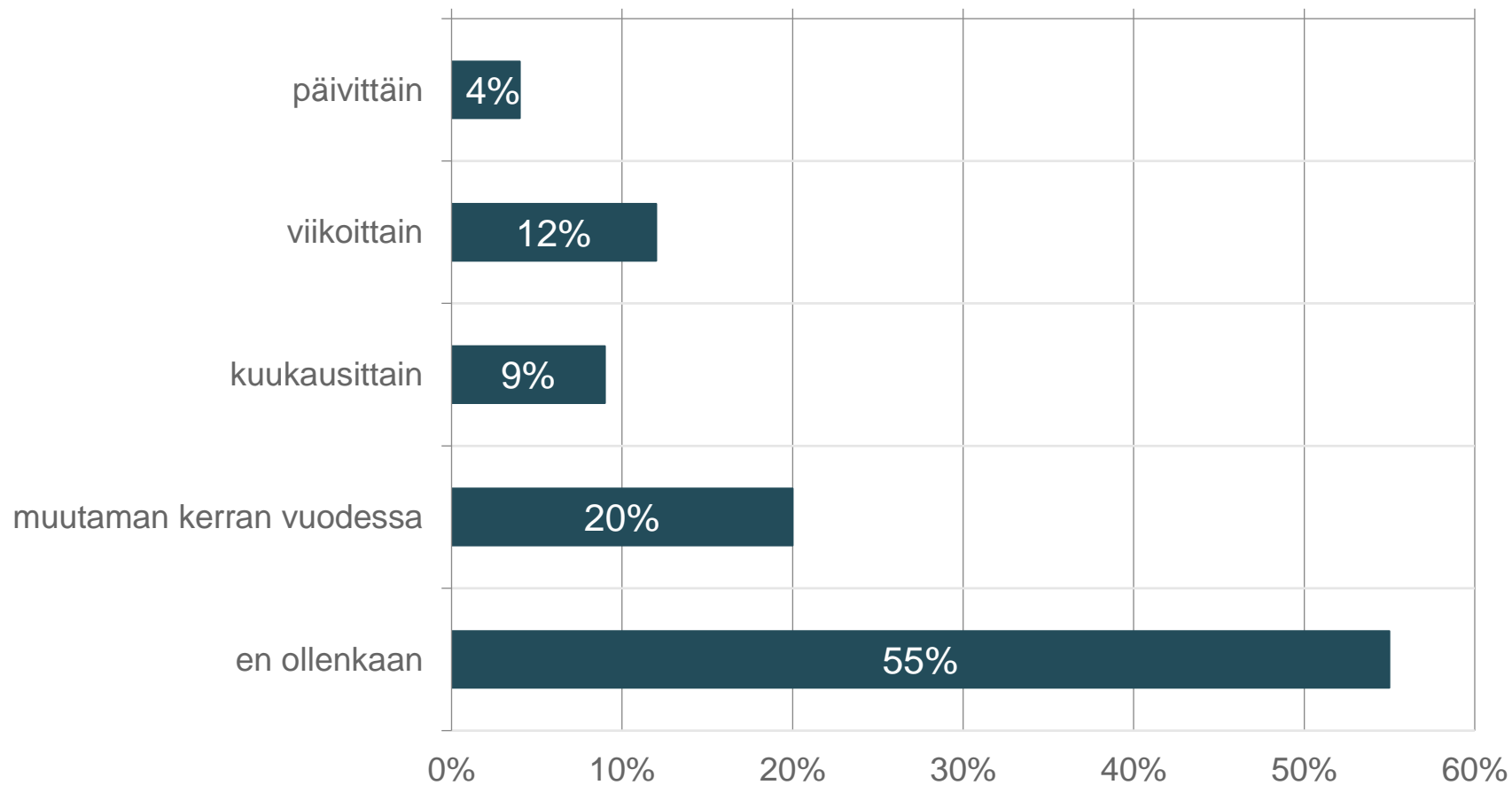
Vastaajien määrä: 697, valittujen vastausten lukumäärä: 923



Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan joutumista fyysisen väkivallan tai sen uhan kohteeksi työssä. Se voi ilmetä mm. uhkaavana käytöksenä, ahdisteluna ja pelotteluna tai fyysisenä väkivaltana, kuten tönimisenä, kiinnipitämisenä, lyömisenä, potkimisena.

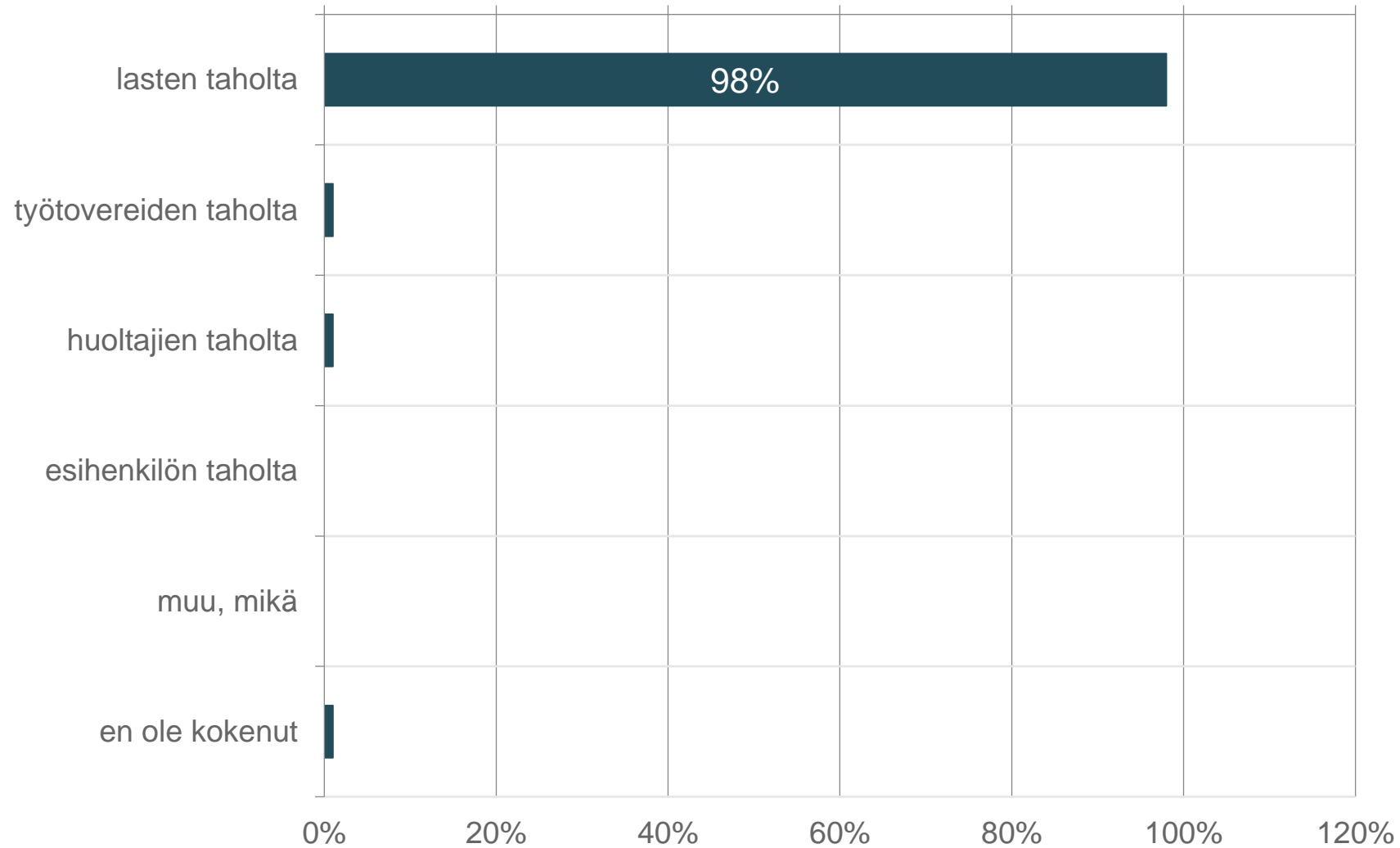
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2106



Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

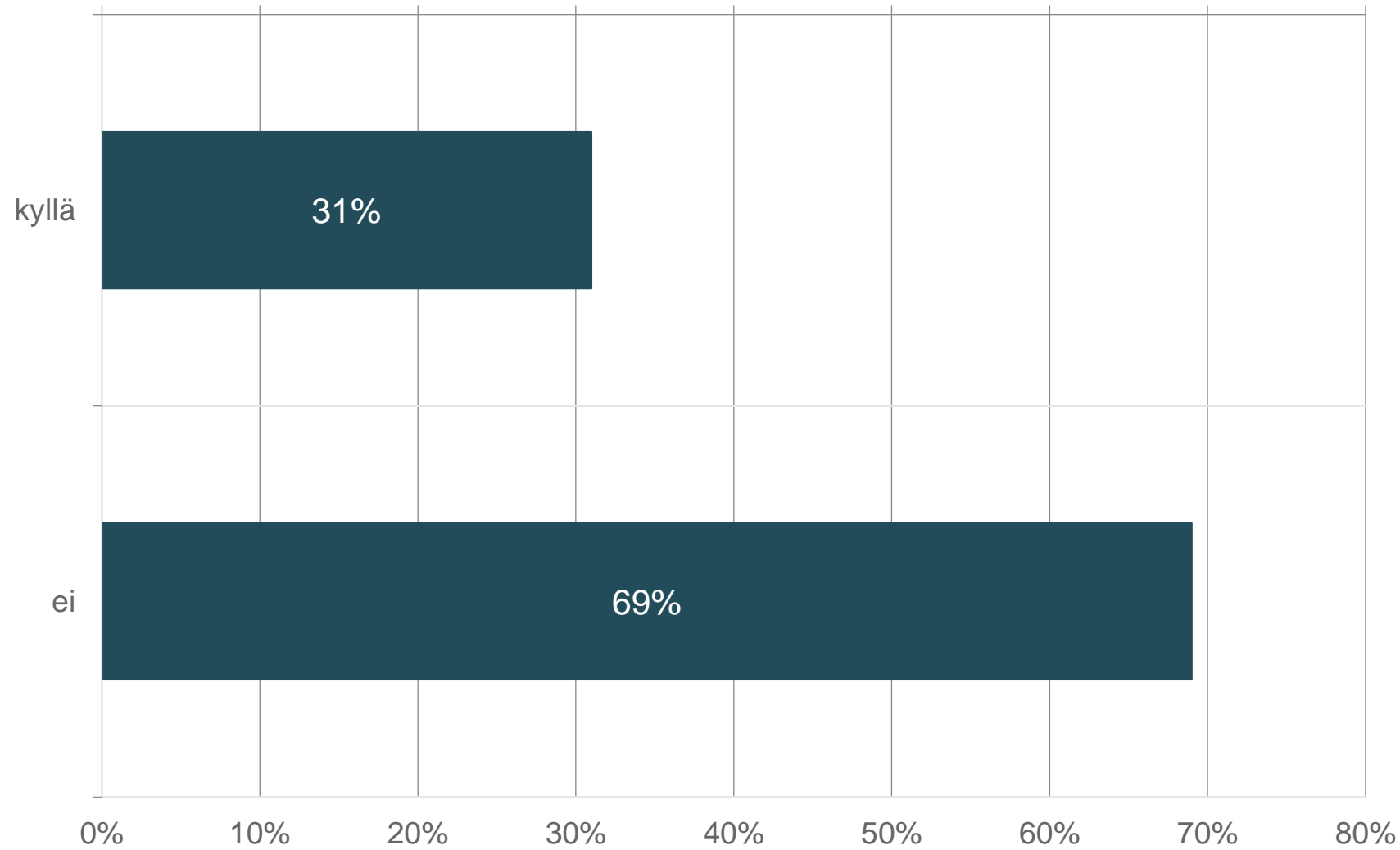
Vastaajien määrä: 954, valittujen vastausten lukumäärä: 964



Ovatko sinulle sattuneet väkivaltatilanteet jälkiselvitetty ja jatkoseurattu kanssasi?



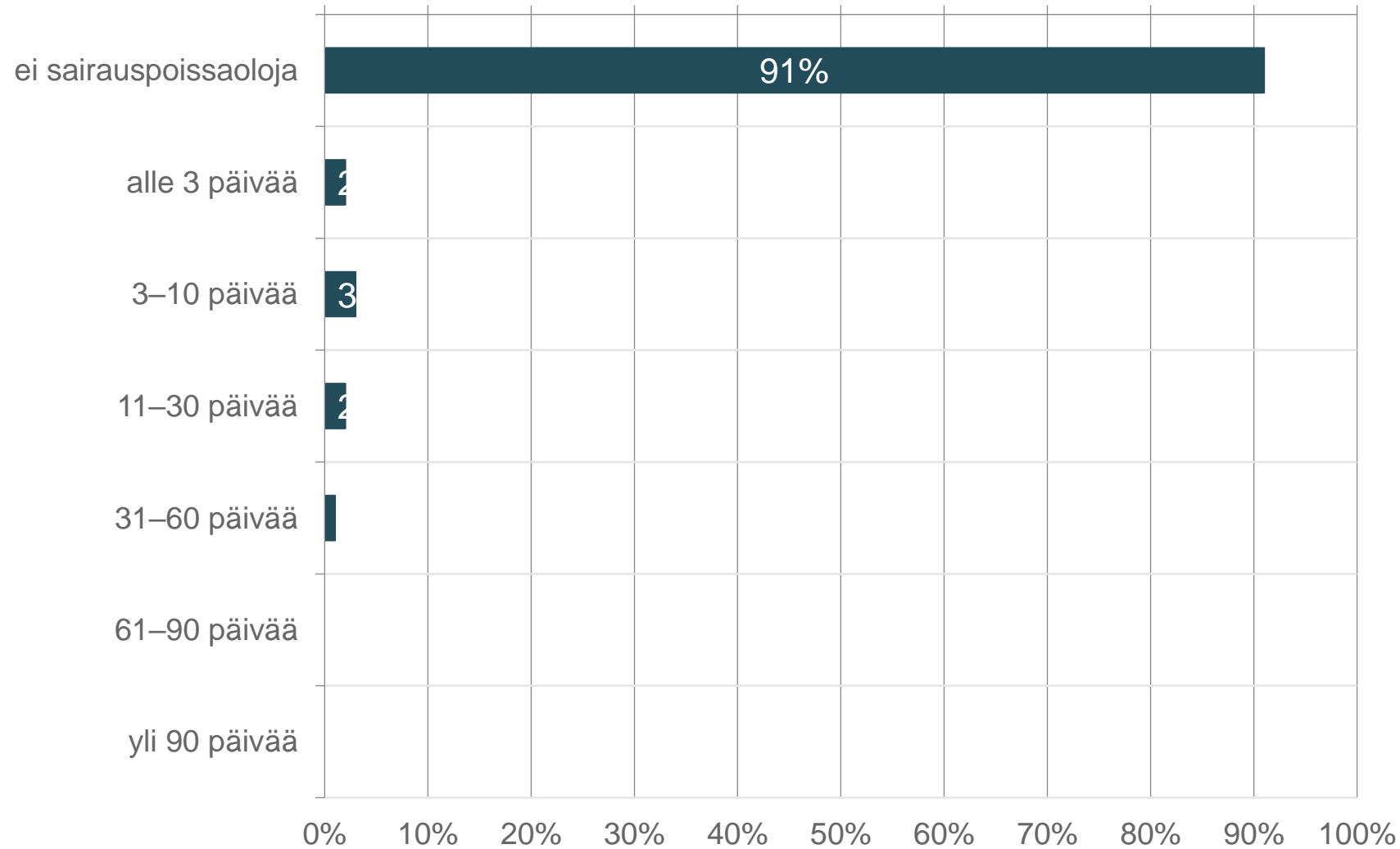
Vastaajien määrä: 940



Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?



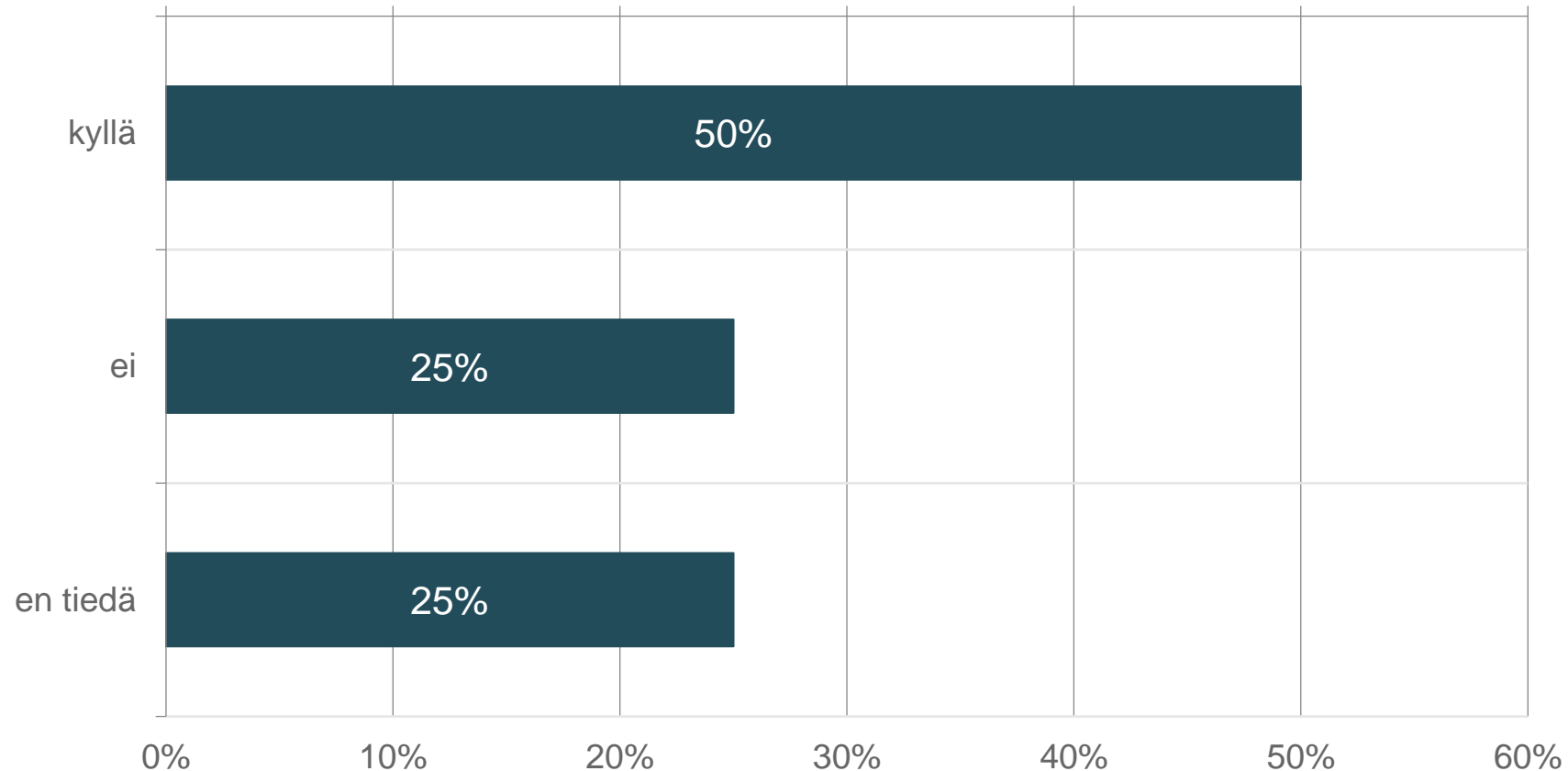
Vastaajien määrä: 2104



Väkivaltatilanteiden varalta työpaikalla pitäisi olla yhteistyössä työnantajan ja työsuojeluhenkilöstön kanssa laadittu toimintaohje.

Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

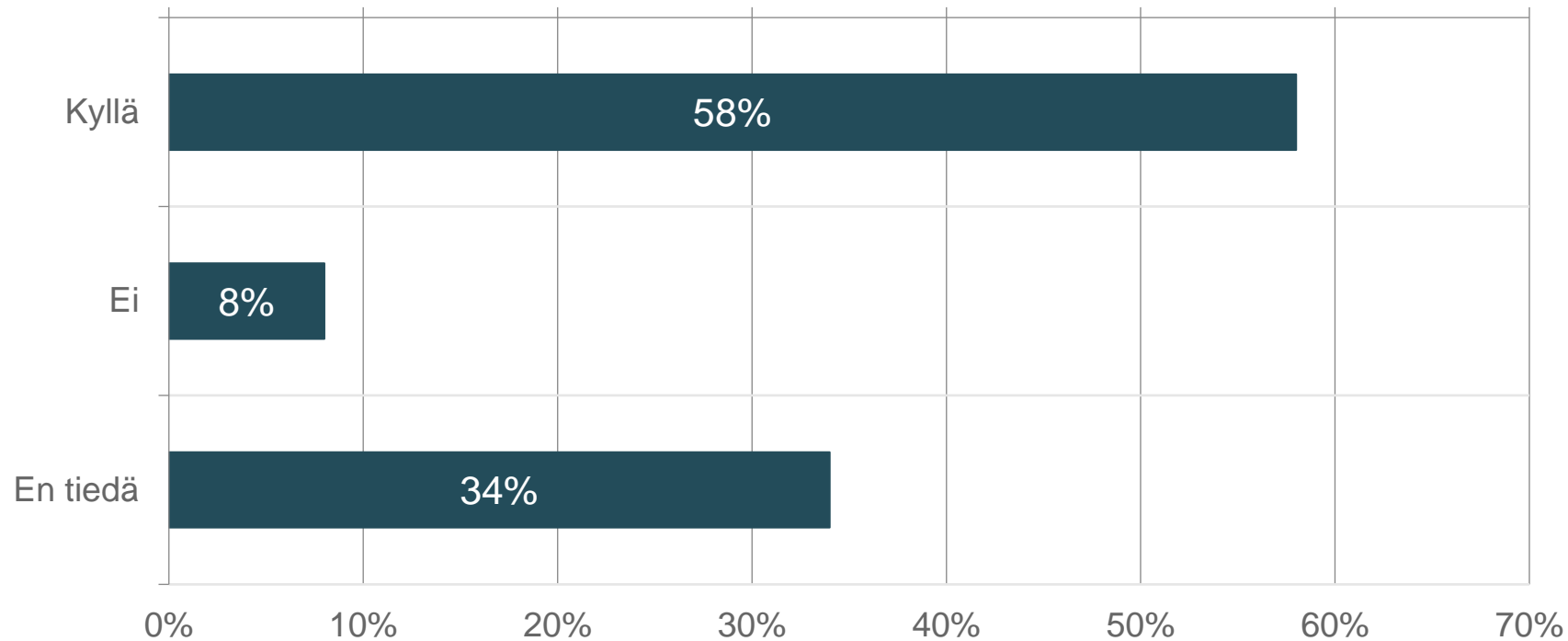
Vastaajien määrä: 2107



Jokaisen työnantajan velvollisuus on tarkkailla työympäristöä jatkuvasti ja järjestelmällisesti. Lisäksi työnantajan on selvitettävä työstä aiheutuvat haitat ja vaarat sekä arvioitava riskit työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle. Näin työnantaja saa selville, onko työoloissa puutteita, joita täytyy korjata.

Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

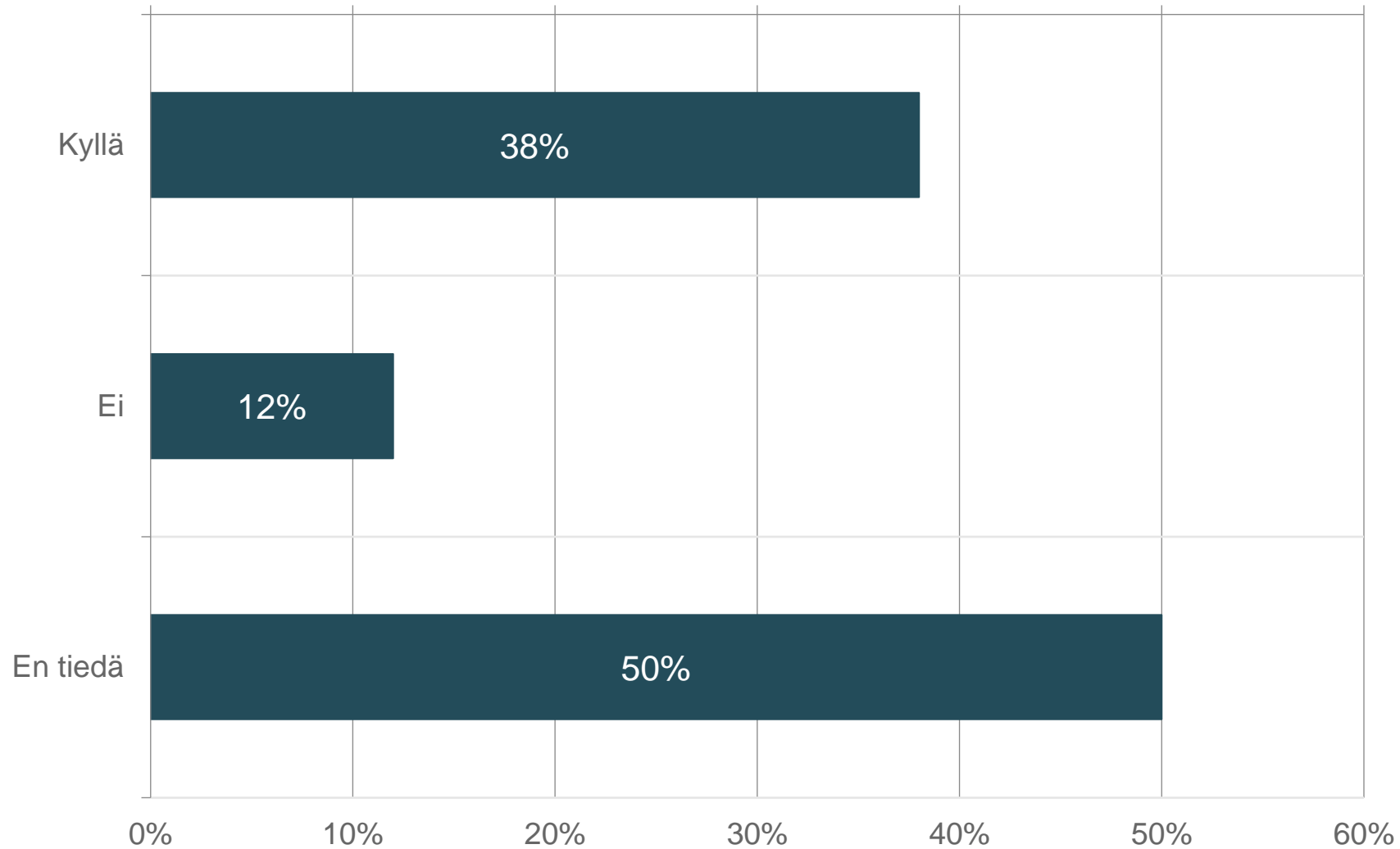
Vastaajien määrä: 2109



Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?



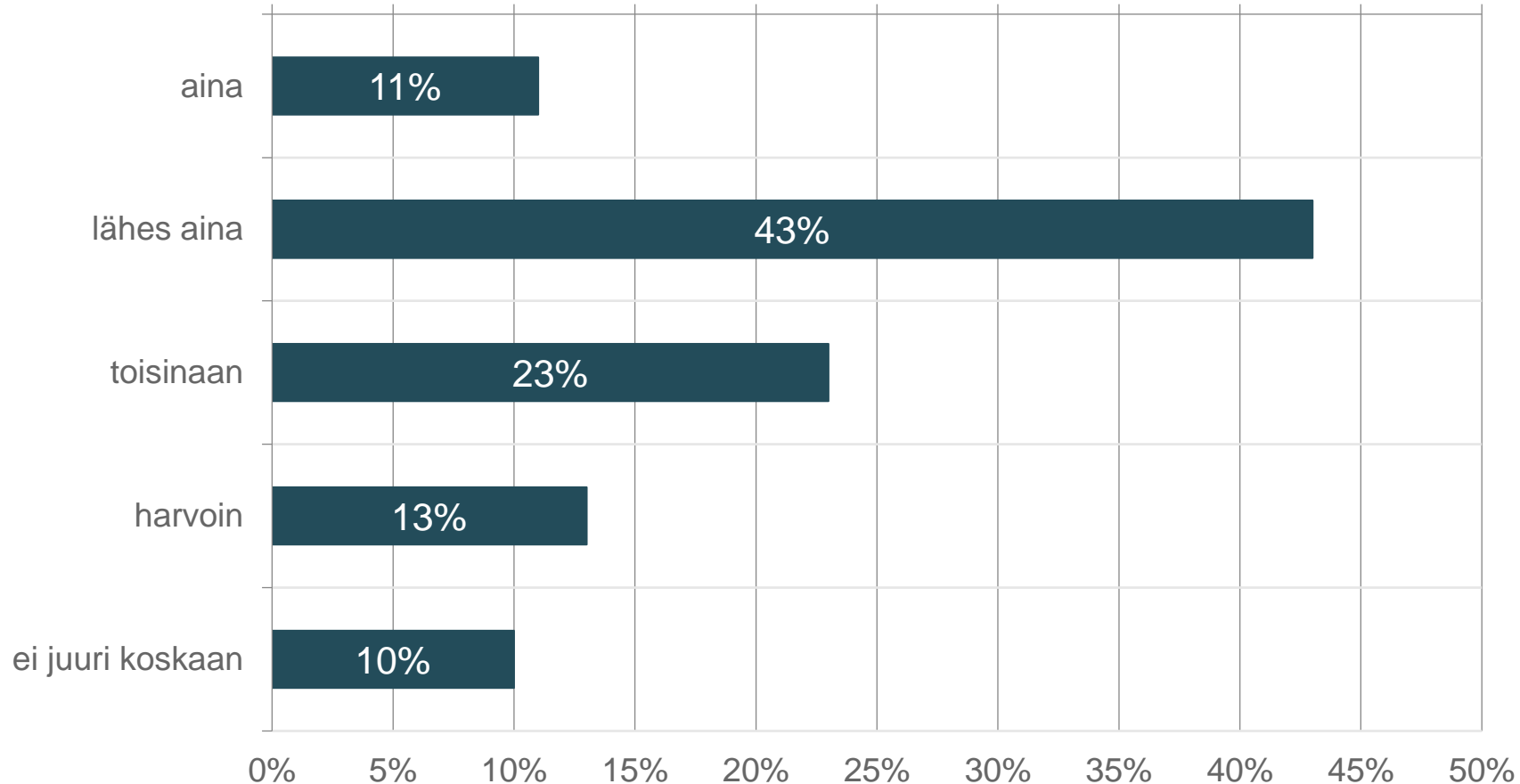
Vastaajien määrä: 2109



Työaikalaki ja työehtosopimukset määräävät, minkä pituisia lepotaukojen pitää vähintään olla. Työnantajan pitää noudattaa työaikalain ja työehtosopimuksen määräyksiä tauoista ja lepoajoista.

Ehditkö pitämään lakisääteiset tauot työpäivän aikana?

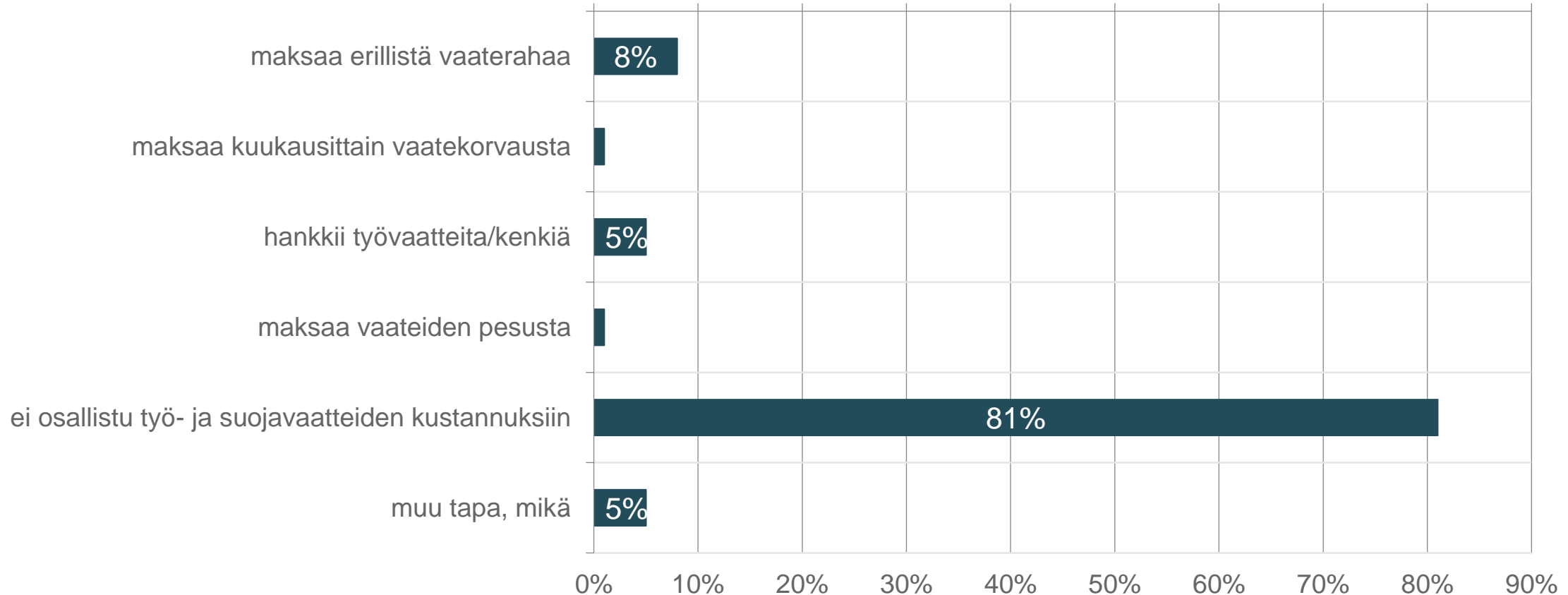
Vastaajien määrä: 2110



Kasvatus- ja ohjausalalla ei työnantaja edellytä erikseen työ- tai suojavaatteiden käyttöä. Käytännössä kuitenkin alalla joutuu pukeutumaan sekä sisä- että ulkovaatteisiin ja -jalkineisiin. Varsinkin lasten kanssa työskennellessä vaatteet harvoin pysyvät kauan puhtaina.

Työnantaja

Vastaajien määrä: 2103, valittujen vastausten lukumäärä: 2145

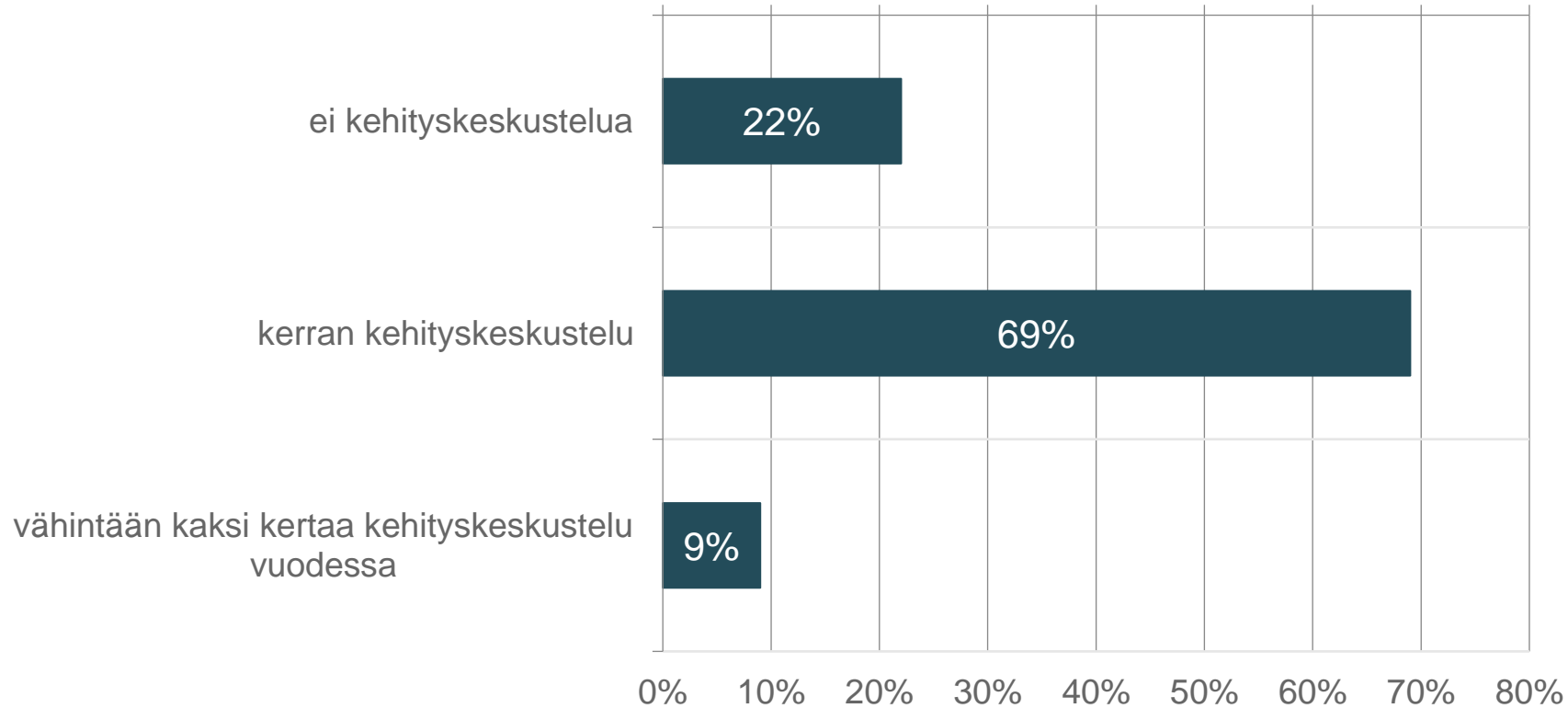


Hyvin toteutettu kehityskeskustelu on työn kehittämisen väline, jonka avulla suunnitellaan työntekijän työn tavoitteita, keskustellaan työn sisällöstä, työmäärästä, työn tekemisestä sekä työssä jaksamisesta.

Keskustelun tulee olla vuorovaikutteista ja jatkua käydystä keskustelusta luontevasti jokapäiväiseen työhön.

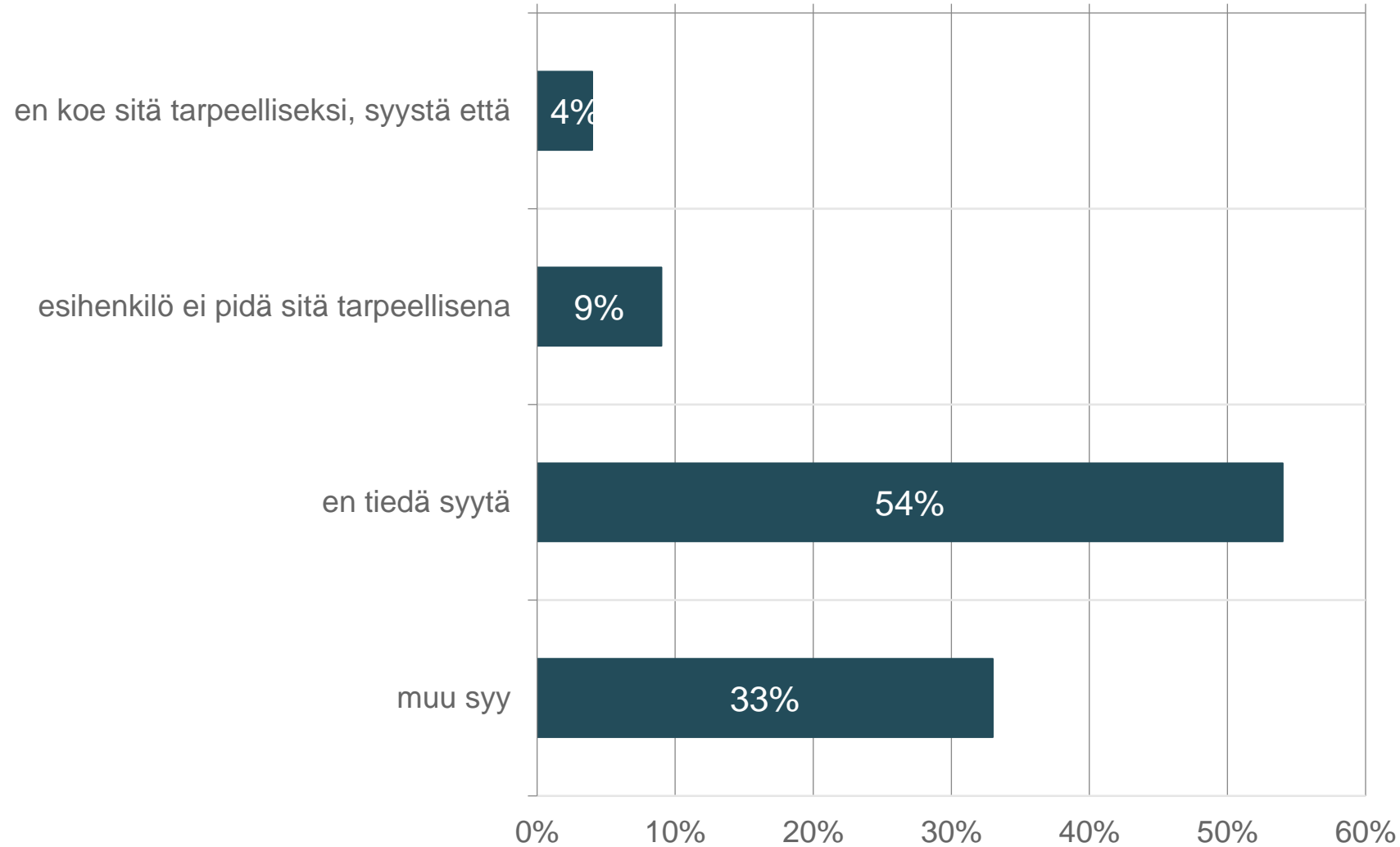
Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2108



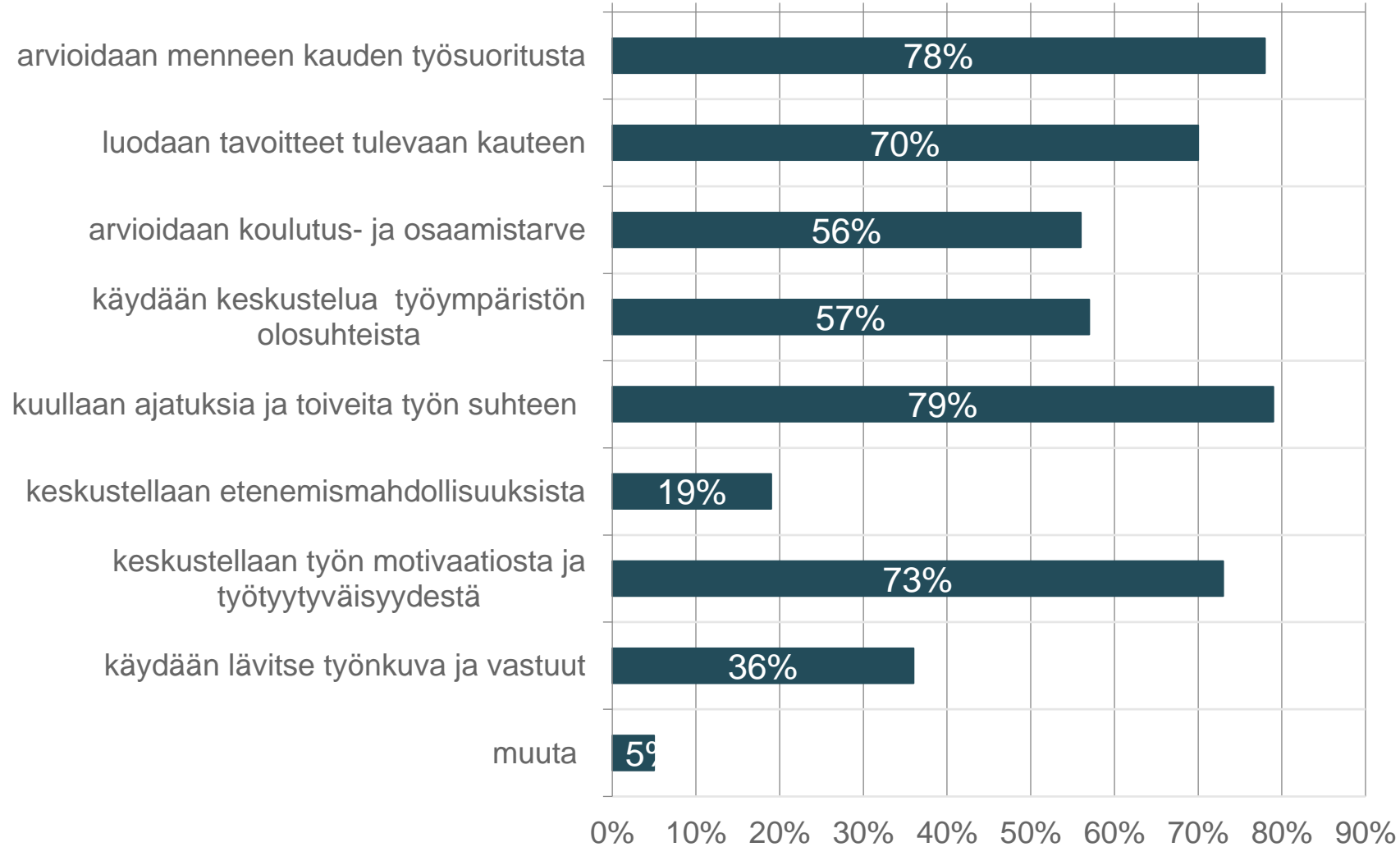
Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin mikä siihen on mielestäsi syynä?

Vastaajien määrä: 473



Mitä asioita kehityskeskustelussa käydään läpi?

Vastaajien määrä: 2005, valittujen vastausten lukumäärä: 9469



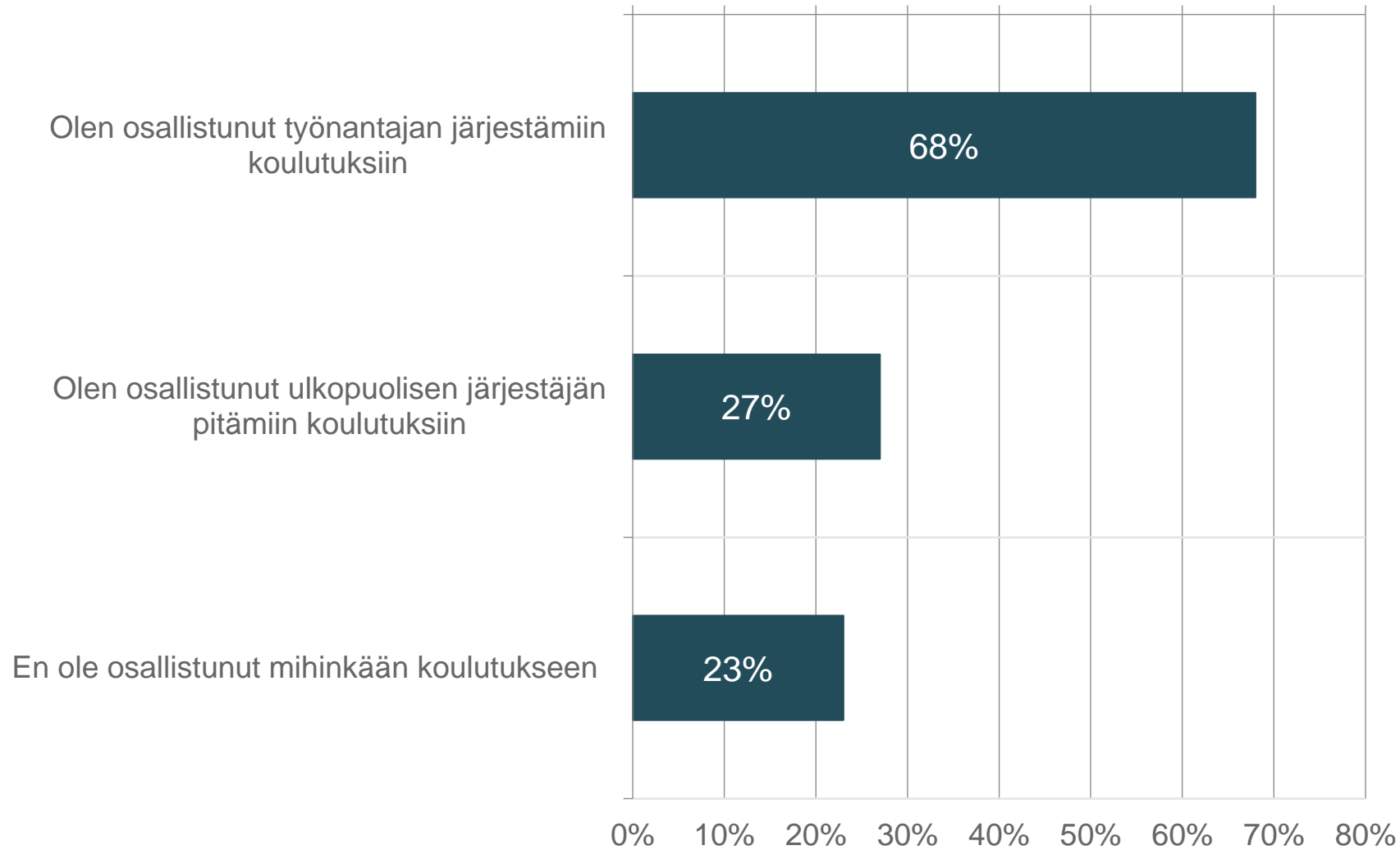
Ammattitaidon ylläpitäminen edellyttää elinikäistä oppimista

Ammattitaito ja osaaminen koostuvat koulutuksesta ja kokemuksista saaduista tiedoista ja taidoista, työkokemuksesta ja työn kehittämisestä. Koulutuksesta saadun osaamisen ja työtehtävissä tarvittavan osaamisen tulee kohdata.

Lähtökohtana on osaamisen arviointi esim. kehityskeskusteluissa ja yksilön ja yhteisön osaamiskartoituksissa, joiden pohjalta tehdään yksilöllinen ja yhteisön osaamistarpeen ja koulutuksen suunnitelma.

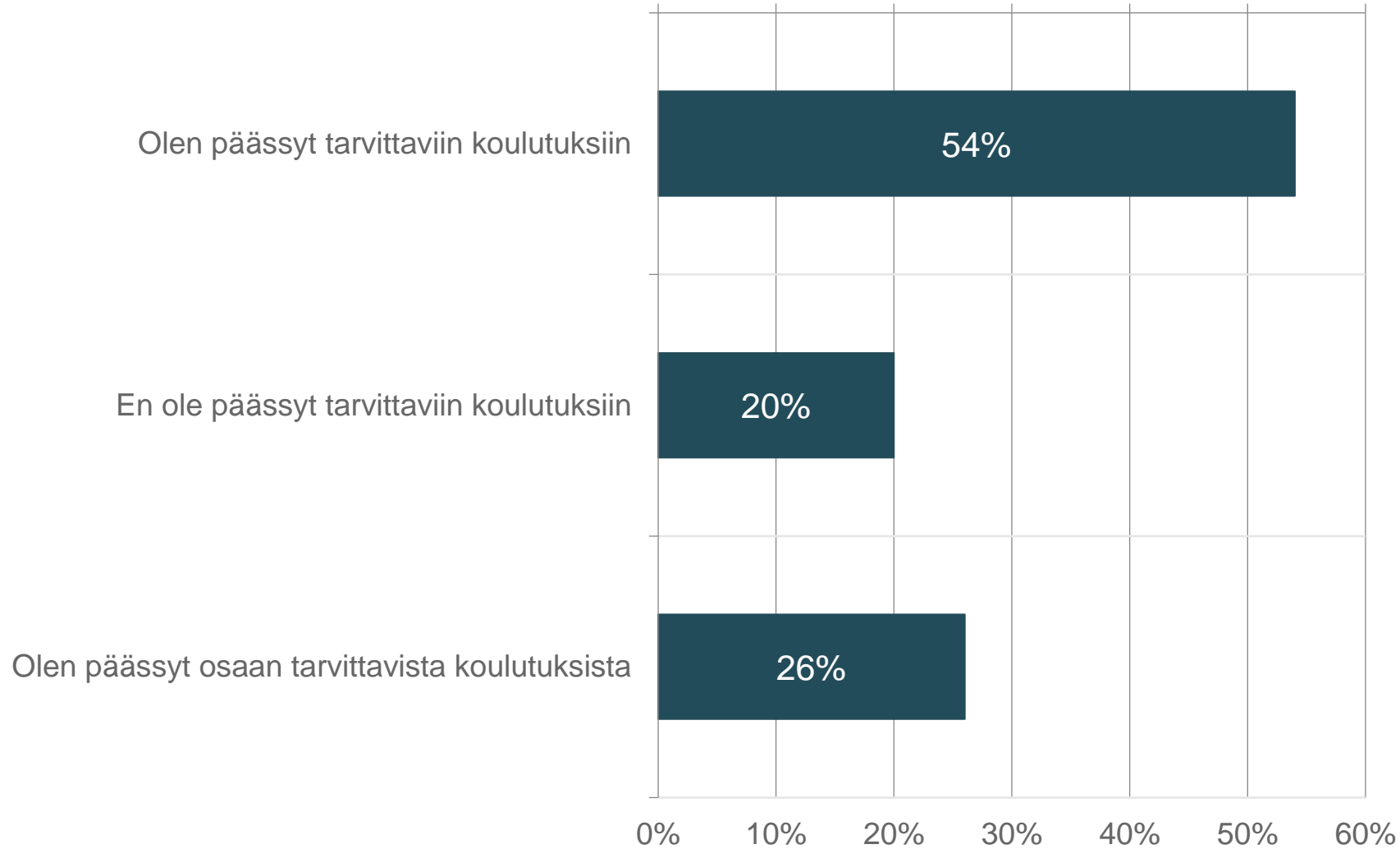
Osallistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 2112, valittujen vastausten lukumäärä: 2487



Osallistumisen onnistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 2009



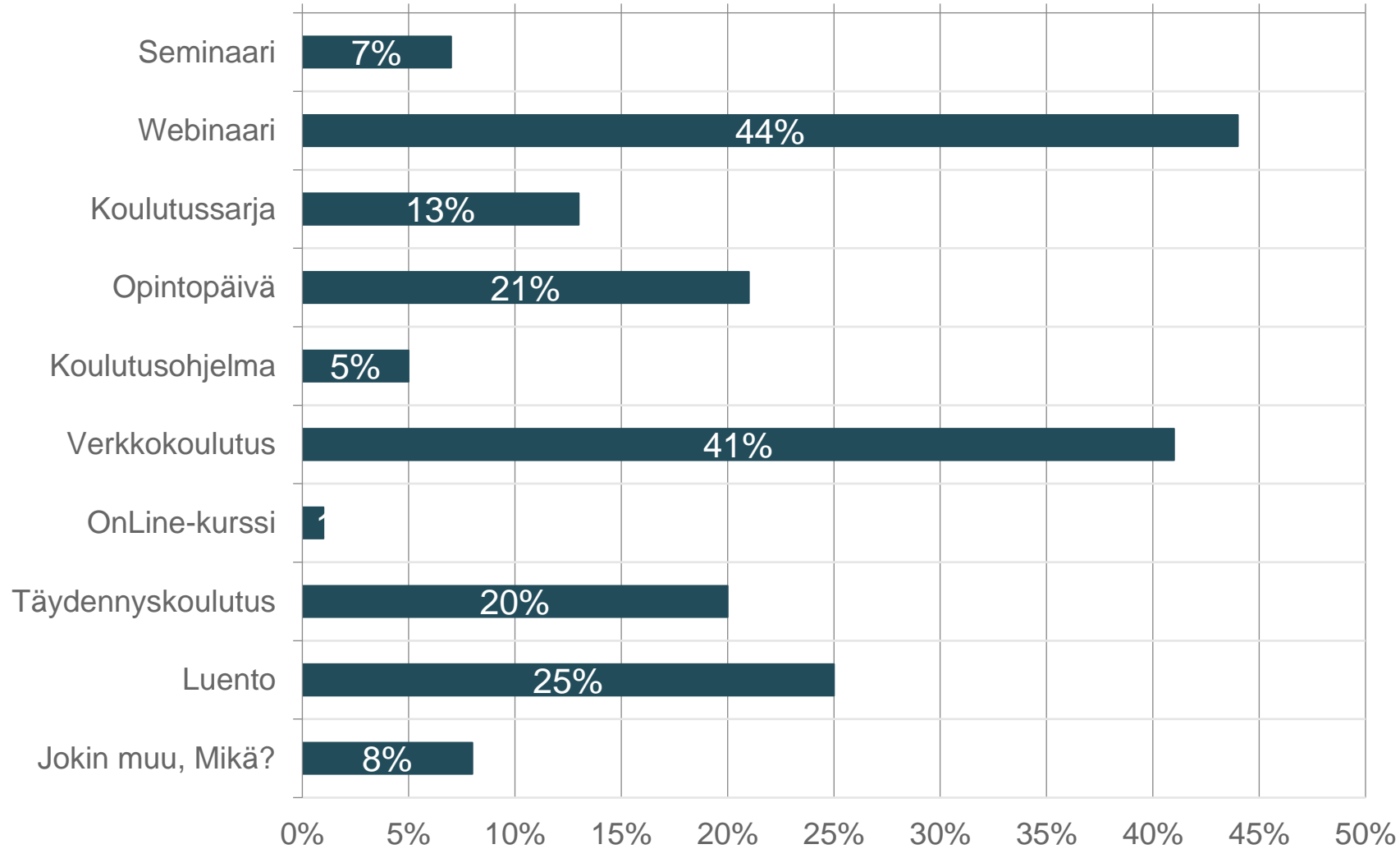
Kuinka moneen koulutukseen olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 1579

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	2,6	2,0	4141,0	1,6

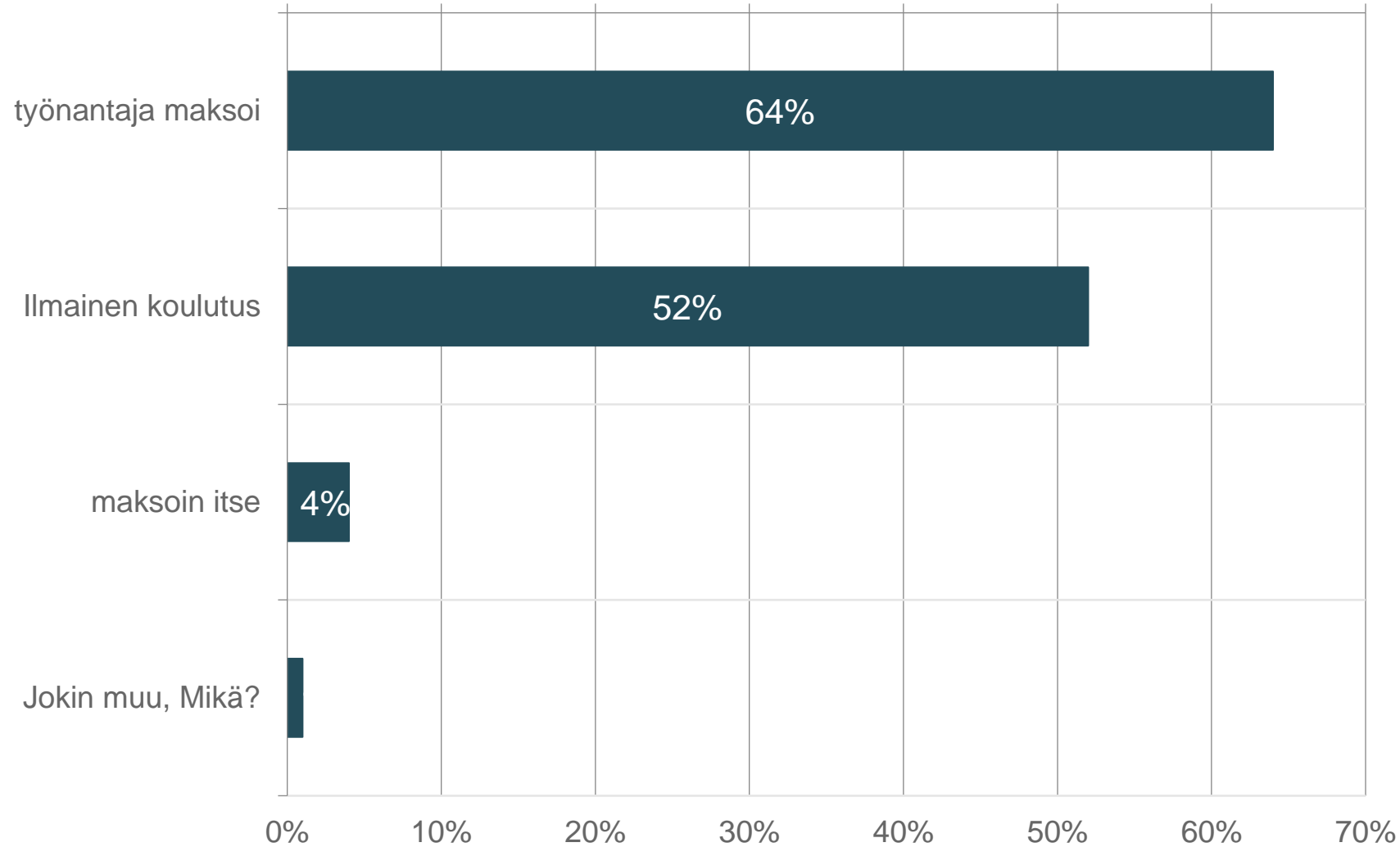
Minkälaisiin koulutuksiin olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 1611, valittujen vastausten lukumäärä: 3001



Koulutuksen kustannuksien maksaminen viimeisen 12kk aikana

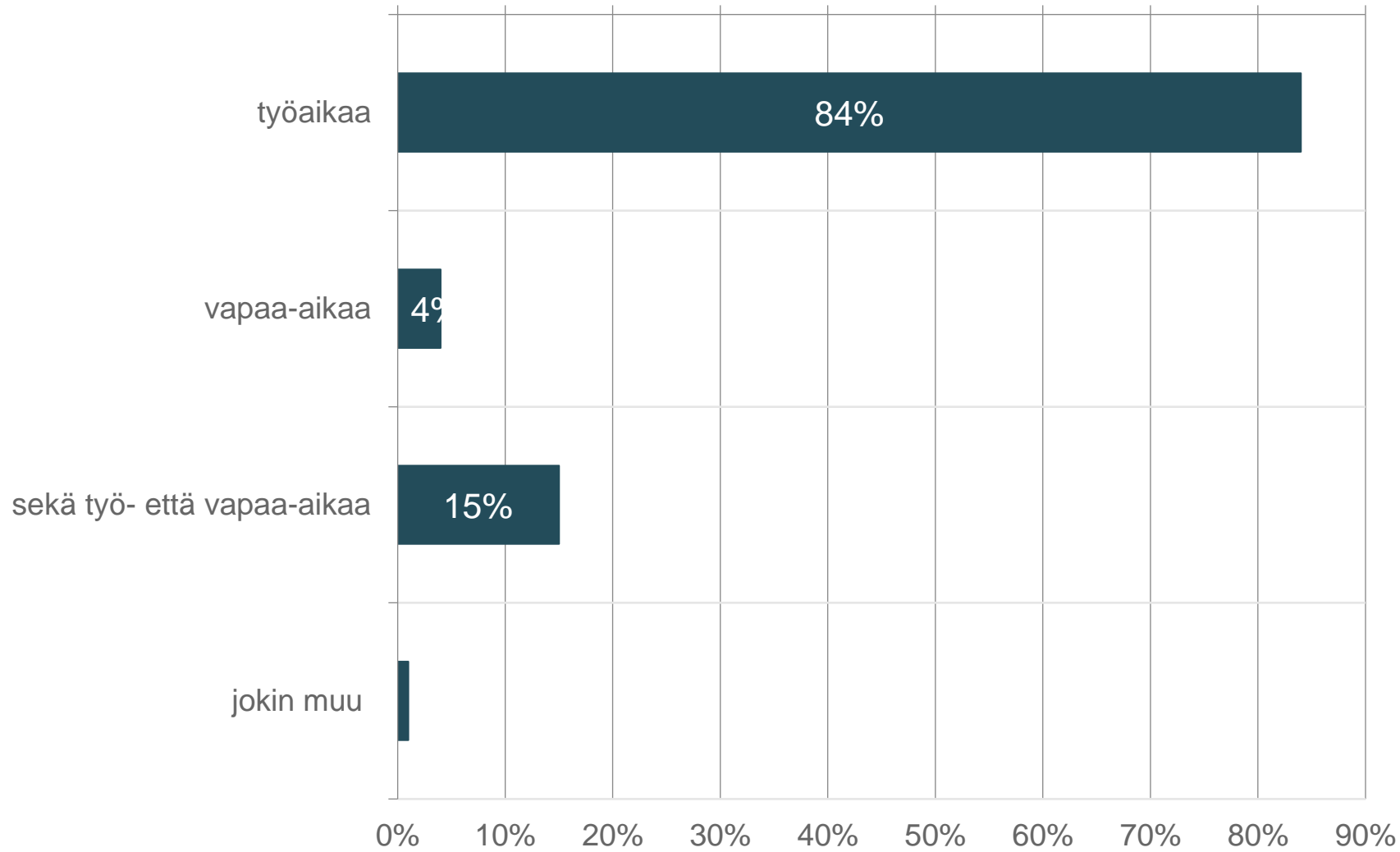
Vastaajien määrä: 1604, valittujen vastausten lukumäärä: 1943



Onko osallistumisesi koulutukseen viimeisen 12 kk aikana ollut sinulle



Vastaajien määrä: 1617, valittujen vastausten lukumäärä: 1664



Onko mielestäsi koulutukseen pääseminen tänä päivänä helpompaa vai vaikeampaa kuin viisi vuotta sitten.

Vastaajien määrä: 1751

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	4,7	5,0	8268,0	2,4

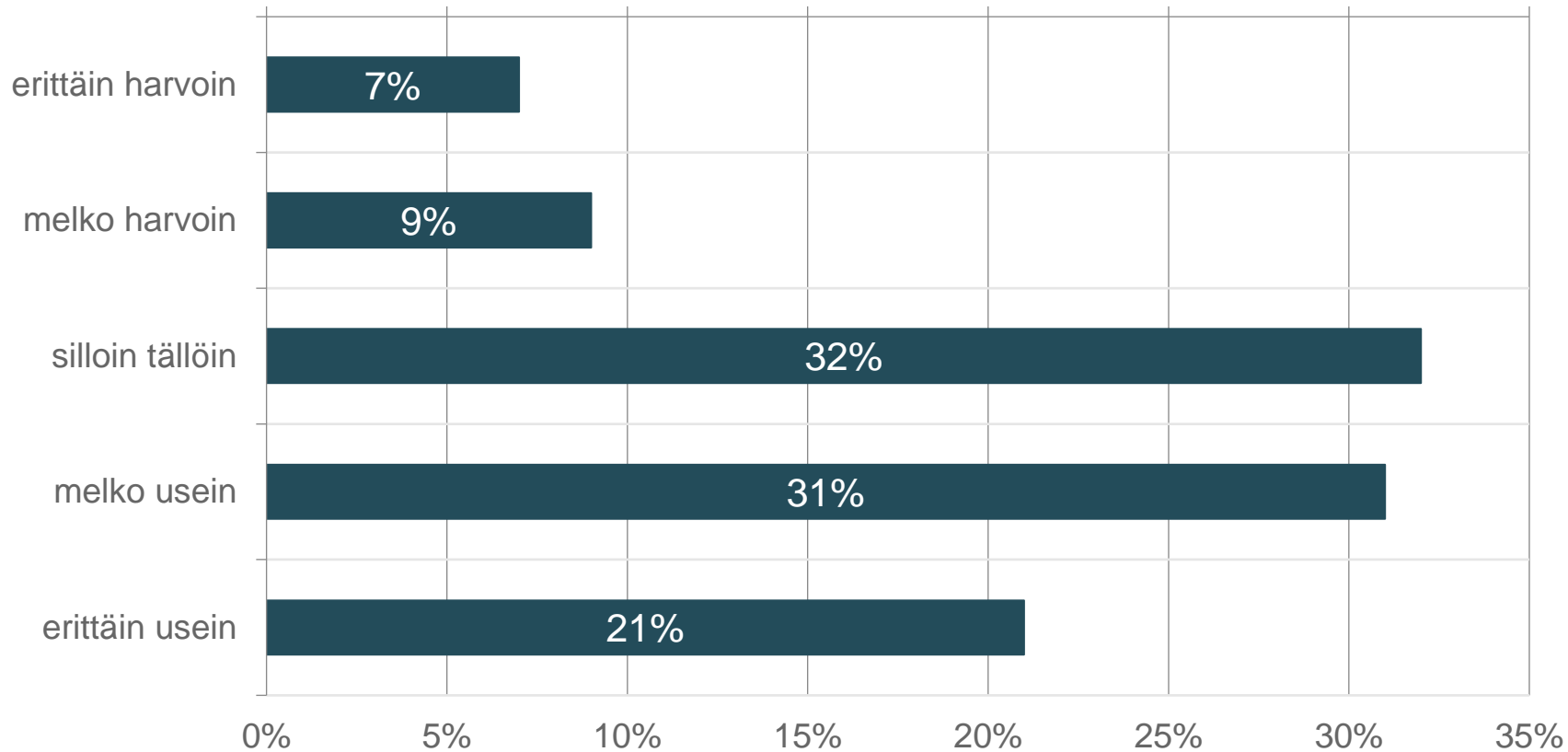
TYÖSTRESSIN MÄÄRÄ

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi, ahdistuneeksi tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä.



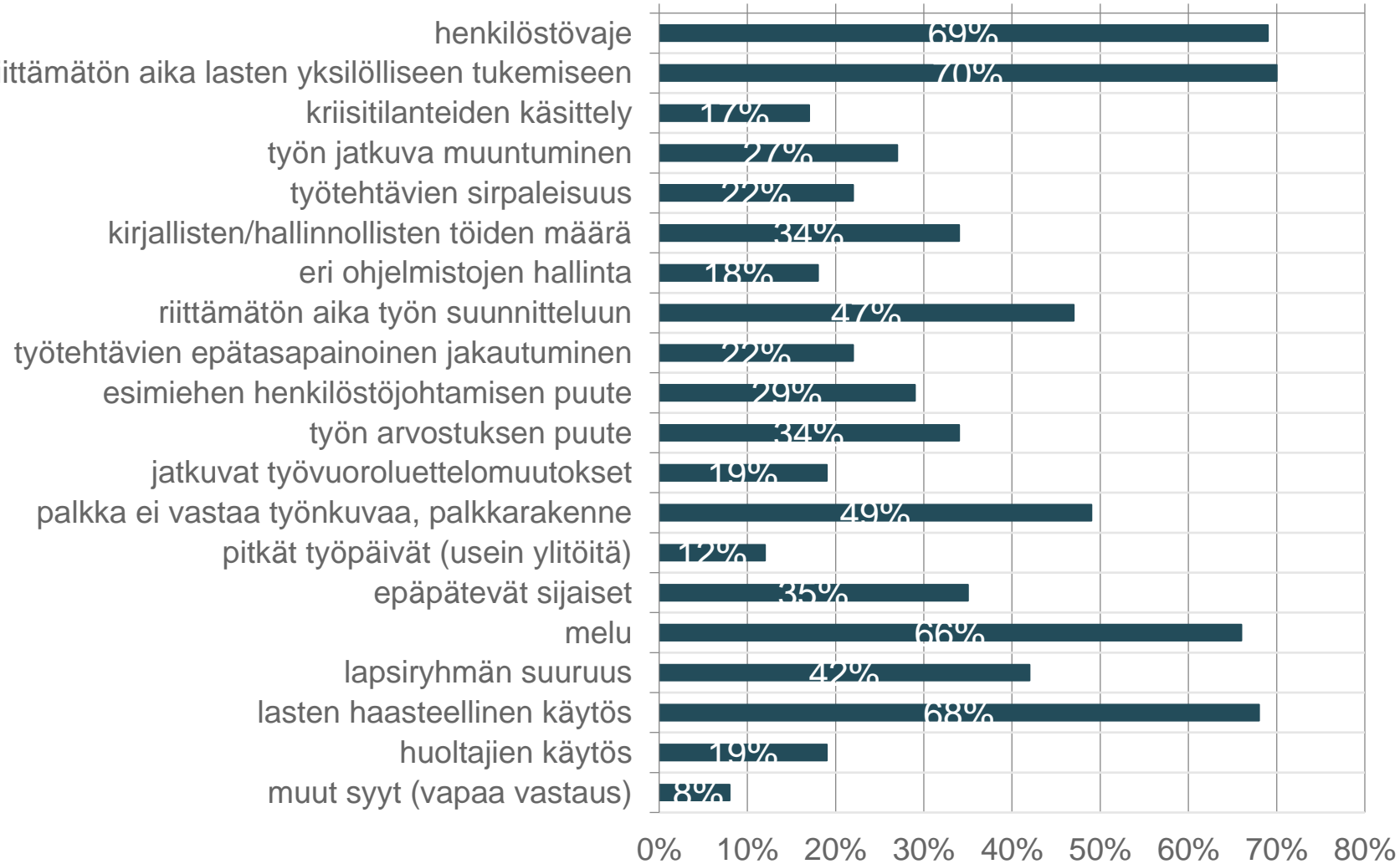
Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 2112



Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 2104, valittujen vastausten lukumäärä: 14902



Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10 (0 = erittäin huono, 10 = erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 2079

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	7,1	8,0	14771,0	1,8

MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.



Vastaajien määrä: 2112, valittujen vastausten lukumäärä: 12208

