



UPPSKJUTNING AV SH- AVTALETS LOKALA POTT 1.10.2024

SÅ GENOMFÖRS UPPSKJUTNINGEN

- Den lokala, centrala potten, **2,5 procent**, i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalen gällande löneharmonisering, löneutveckling och införande av lönesystem i SH-avtalet 2022 delas ut enligt avtalet **1.10.2024**. (KT:s cirkulär 23/2022). Reformen av SH-avtalets lönesystem som nämns i avtalet är ändå ännu i gång. Avtalsparterna har därför kommit överens om att förflytta potten enligt följande:
- Den ovannämnda lokala potten betalas från och med **1.2.2025**. Övriga villkor i avtalet hålls oförändrade.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren betalas ett procentuellt lönetillägg i samband med löneutbetalningen i december 2024 och februari 2025.
- **Lönetillägget för december** betalas till alla löntagare senast den 16 december 2024.
- **Lönetillägget för februari** betalas till alla löntagare senast den 28 februari 2025.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- Lönetillägget är **2,5 procent** av den sammanlagda betalda totalinkomsten.
 - Till lönetillägget i december räknar man med den betalda totalinkomsten för oktober–november 2024 och
 - till lönetillägget i februari räknar man med den betalda totalinkomsten för januari 2024–december 2025.
- Till denna totalinkomst räknas inte det procentuella lönetillägget som beskrivits ovan.
- Totalinkomsten omfattar förutom den ordinarie löns lönedelar även de arbetstidsersättningar och motsvarande inkomster som betalas ut.
- I lönetilläggets beräkningsunderlag (totalinkomst) beaktas inte resultatbonus eller andra pottor som avviker från det normala, inte heller semesterersättning eller semesterpenning som betalas när anställningen upphör.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- Vid **deltidsarbete** är lönetillägget i samma förhållande lägre än tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet. Beräkningen görs på den betalda totalinkomsten, varvid effekten av deltidarbetet redan har beaktats i den betalda totalinkomsten.
- Den som får **partiell sjukdagpenning** får dock sitt lönetillägg med hjälp av den arbetstidsprocent som hen skulle ha utan partiell sjukdagpenning.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- **Familjeledigheter:**
- Grunden för lönetillägget är den faktiska totalinkomsten för de aktuella månaderna.
- För den som är familjeledig används den egentliga lön som arbetstagaren/tjänsteinnehavaren skulle ha utan familjeledigheten. Den ordinarie lönen multipliceras med två för vardera lönetillägget. På samma sätt som för övriga löntagare läggs här till de arbetstidsersättningar som ska betalas ut.
- Så gör man i fråga om löneutbetalningen i december och februari för alla, såväl avlönade som oavlönade familjeledigheter (särskild graviditetsledighet, graviditetsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet, vårdledighet, partiell vårdledighet).

UPPSKJUTNING AV VÄLKA- AVTALETS LOKALA POTT 1.10.2024

5.9.2024

Kristian Karrasch
förhandlingsdirektör
Offentliga avtalsbranscher

SÅ GENOMFÖRS UPPSKJUTNINGEN

- Den mellersta lokala potten **2,0 procent** i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet om löneharmonisering, löneutveckling och införande av lönesystem för år 2023 fördelas enligt överenskommelse **1.10.2024**. (KT:s cirkulär 16/2023, bilaga 4). Den i avtalet nämnda lönesystemsreformen för VÄLKA är ändå emellertid halvfärdig.
- Avtalsparterna har därför avtalat om flytt av potten enligt följande:
- Den ovannämnda lokala potten betalas ut från och med **1.2.2025**. De övriga avtalsvillkoren är oförändrade. Man avtalar om att avvika från betalningen av de justerade lönerna i underteckningsprotokollets 10 § i VÄLKA 2023–2025 till den del att betalningstidpunkten för den lokala potten i fråga avviker från ordalydelsen i 10 § och sker istället senast i samband med augustilönen 2025.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- Ett procentuellt lönetillägg betalas till tjänsteinnehavaren/arbetstagaren i samband med lönebetalningen i december 2024 och februari 2025.
- **Lönetillägget för december** betalas till alla löntagare senast den 16 december 2024.
- **Lönetillägget för februari** betalas till alla löntagare senast den 28 februari 2025.

VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- Lönetillägget är **2,0 procent** av den sammanlagda betalda totalinkomsten.
 - Till lönetillägget i december räknar man med den betalda totalinkomsten för oktober–november 2024 och
 - till lönetillägget i februari räknar man med den betalda totalinkomsten för januari 2024–december 2025.
- Till denna totalinkomst räknas inte den procentuella löneökning som beskrivs ovan.
- Totalinkomsten omfattar förutom den ordinarie lönens lönedelar även arbetstidsersättningar och motsvarande inkomster som ska betalas ut.
- I lönetilläggets beräkningsunderlag (totalinkomst) beaktas inte resultatbonus eller andra pottor som avviker från det normala, inte heller semesterersättning eller semesterpenning som betalas när anställningen upphör.

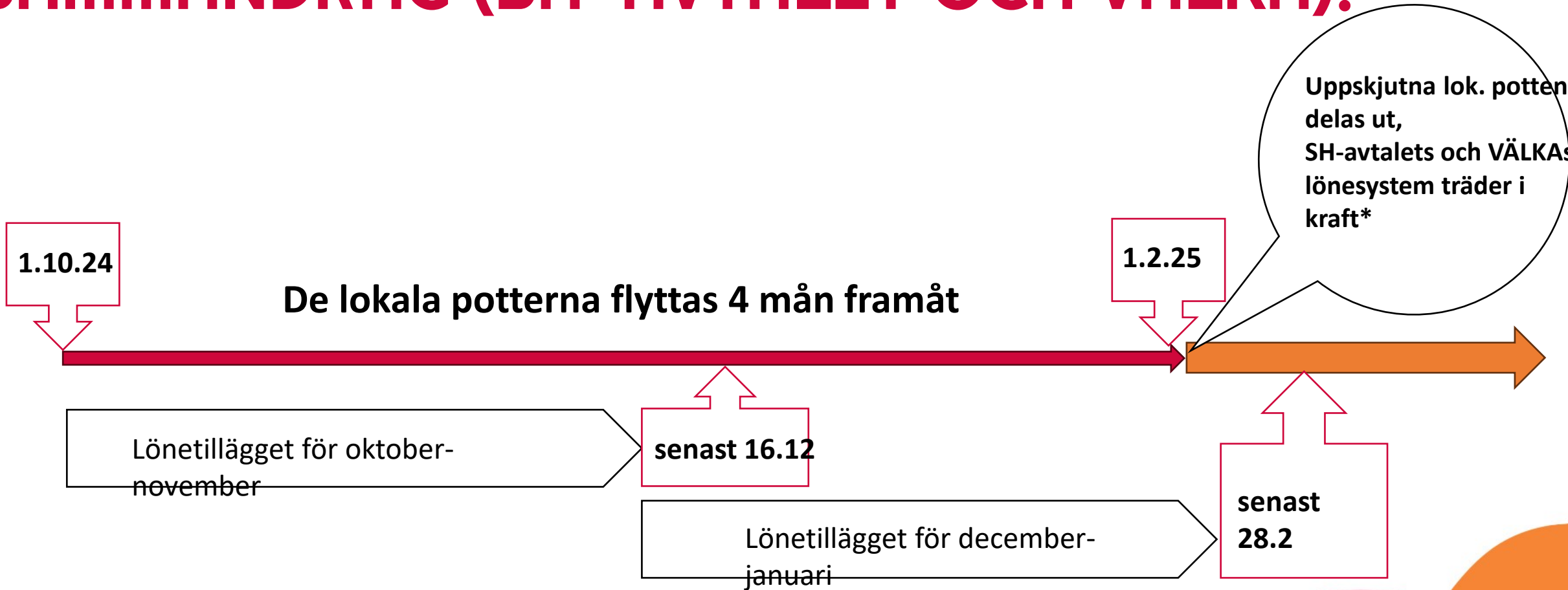
VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- I **deltidsarbete** är lönetillägget i samma relation mindre som tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetstid är mindre än den fulla arbetstiden enligt tjänste- och kollektivavtalet. Beräkningen görs på betald totalinkomst, varvid effekten av deltidssarbetet redan har beaktats i den betalda totalinkomsten.
- Den som får **partiell sjukdagpenning** får dock sitt lönetillägg med den arbetstidsprocent som hen skulle ha utan partiell sjukdagpenning.

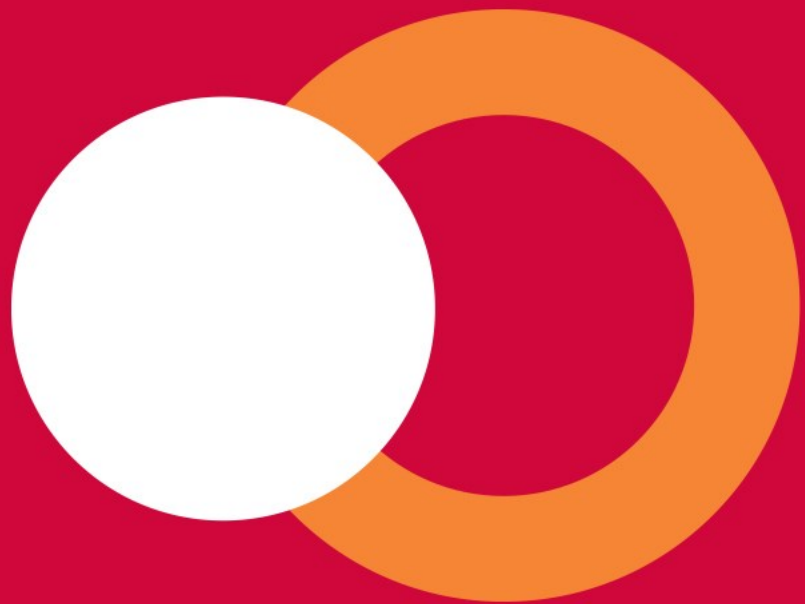
VILLKOR FÖR UPPSKJUTNING AV POTTEN – LÖNETILLÄGGSPRAXIS

- **Familjeledigheter:**
- Grunden för lönetillägget är den faktiska totalinkomsten för de aktuella månaderna.
- För dem som är familjelediga används den egentliga lön som arbetstagaren/tjänsteinnehavaren skulle ha utan familjeledigheten. Den ordinarie lönen multipliceras med två för vardera lönetillägget. På samma sätt som för övriga löntagare läggs här till de arbetstidsersättningar som ska betalas ut.
- Så gör man i fråga om löneutbetalningen i december och februari för alla, såväl avlönade som oavlönade familjeledigheter (särskild graviditetsledighet, graviditetsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet, vårdledighet, partiell vårdledighet).

UPPSKJUTNINGEN OCH HUR DEN ERSÄTTTS, SAMMANDRAG (SH-AVTALET OCH VÄLKA).



**) VÄLKA kan bli klar senare, och då kommer det i kraft retroaktivt 1.2.2025 (utan dröjsmålsränta)*



JHL