

OSLAGBARA MEDLEMSFÖRMÅNER

JHL:s medlemsförmåner omfattar allt från trygghet i arbetslivet till förmåner på fritiden. Du får tillgång till en förtroendemän som bevakar dina intressen på arbetsplatsen och många avgiftsfria utbildningsmöjligheter. Medlemsavgiften ger dig tillgång till alla de tjänster och förmåner som fackförbundet, arbetslöshetskassan, JHL-institutet, regionkontoret och föreningen har att erbjuda.

Mångsidiga semesterförmåner: rabatt på stugor, hotell, kryssningar och spahotell

Rabatt på bensin och diesel

Motionsförmåner, rabatt hos optikern och andra förmåner för ditt välbefinnande

Försäkringsförmåner värda cirka 150 euro från Turva, bl.a. **distansarbetsförsäkring och reseförsäkring** som även täcker medresande familjemedlemmar under 15 år

Gratis utbildning vid JHL-institutet och förmånliga studier vid öppna yrkeshögskolan med stöd av förbundet

Rättshjälp

1%

FÖRMÅNLIGAST, ÄNDÅ BÄST

Visst kommer du ihåg att du som JHL-medlem får skydd även vid arbetslöshet.

Allt detta med bara **en procent** av din månadslön. För studerande är medlemskapet helt gratis.



@jhlry



@jhlry



@jhlry



@jhlviestii



JHL.FI/blimedlem



08/2024

DU SOM ARBETAR MED ARBETS- OCH NÄRINGSTJÄNSTER - JHL ÄR FACKFÖRBUNDET FÖR DIG



JHL

**JHL ÄR EN STARK
OCH ERFAREN
INTRESSEBEVAKARE
INOM KOMMUN-
SEKTORN**

JHL ÄR HÄR FÖR DIG!

JHL vill trygga intressebevakningen för medlemmar som arbetar inom arbets- och näringstjänsterna när dessa tjänster reformeras. Reformen är ett av spetsprojekten vid JHL under de kommande åren.

Förbundet är en bekant och erfaren intressebevakare inom branschen. JHL har medlemmar bland annat vid AN-byråerna, NTM-centralerna, UH-centret och inom den kommunala arbetskraftsservicen.

JHL ser till att de medlemmar som övergår till kommunerna i och med reformen har tillgång till effektiv intressebevakning. Förbundet stöder aktivt sina medlemmar under förändringen och eftersträvar att påverka bland annat personalens övergång till nya arbetsgivare. JHL avtalar även om nödvändiga ändringar i AKTA.

JHL har utmärkta möjligheter att påverka, eftersom förbundet är verksam inom både den statliga sektorn och kommunsektorn. Förtroendemanna- och föreningsnätverket är starkt.

JHL är den bästa leden till information, stöd och trygghet i arbetslivet såväl för de AN-proffs som övergår till kommunerna som dem som redan jobbar där!

JHL:s intressebevakning fungerar effektivt, vare sig det är frågan om kollektivavtal, lokala avtal, yrkesmässighet eller välbefinnande i arbetet!

JHL:S BÄSTA EGENSKAPER SOM INTRESSEBEVAKARE

- Mycket interaktion mellan förbundet och medlemmarna
- Förtroendemännens stöd på arbetsplatserna
- Ett brett föreningsnätverk
- Jurister som kan hjälpa med juridiska frågor
- Lång tradition av intressebevakning vid staten och inom kommunerna
- Huvudförhandlare i kommunsektorns kollektivavtalsförhandlingar
- Medlemmarnas röst hörs i kollektivavtalsmålsättningarna

UTVECKLING, KOLLEGIALT STÖD OCH ERFARENHET

JHL har ett omfattande utbildningssystem och ett eget institut. Förbundets kursutbud erbjuder medlemmarna intressanta yrkesinriktade kurser som beaktar särdragen för varje yrkesbransch. Vi erbjuder aktuell utbildning för arbetarskyddsfullmäktiga och förtroendevalda.

Som JHL-medlem har du en utmärkt möjlighet att delta i den regionala och nationella forumverksamheten för din bransch. På regelbundna webbtjänster och diskussionsforum hittar du den nyaste informationen och kan utbyta tankar om förändringen och allt annat som gäller branschen.

Forumet erbjuder stöd för att stärka yrkesidentiteten samt för att upprätthålla yrkeskunskapen och kunnandet. Kom med!

Läs mer om hur du, dina kollegor och JHL kan utveckla ditt arbetes framtid: jhl.fi/sv/delta/1001-yrken-yrkesbranscher/informationsarbete-administration-och-biblioteksbranschen/



JHL ÄR STARKAST, SLAGKRAFTIGAST OCH VISAR MEST OMSORG

JHL påverkar aktivt och synligt. Förbundet tar flitigt kontakt med beslutsfattare och tjänstemän. Så ser vi till att även proffsens röst hörs när lagstiftning utvecklas och beslut fattas. Våra mål för reformen av arbets- och näringstjänsterna är bland annat följande:

- Tjänsterna ska vara av jämn kvalitet inom olika sysselsättningsområden.
- För att tjänsterna ska kunna stärkas enligt den "nordiska modellen för arbetskraftsservice" krävs tillräckliga ekonomiska resurser och personalresurser.
- Anställningsförhållandena och anställningsvillkoren för dem som övergår från staten till kommunerna måste tryggas.

LÄS MER!
JHL.FI/SV