

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON HENKILÖSTÖN TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUKSEN (SOTE-SOPIMUS) PALKKAHINNOITTELUKORTIT ON UUDISTETTU 1.2.2024

Palkkahinnoitteluliite-uudistus on ensimmäinen vaihe SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmäuudistuksessa. Toinen vaihe on työnvaativuudenarviointijärjestelmän (tva) vaihtaminen niin kutsuttuun tasopalkkajärjestelmään. Tavoitteena on, että uudet määräykset valmistuisivat tammikuussa 2025, jonka jälkeen ne valmistauduttaisiin ottamaan käyttöön ja korvaamaan paikalliset järjestelmät. Uudesta palkkausjärjestelmästä kerrotaan tarkemmin, kun se valmistuu.

Palkkahinnoittelu-uudistuksen tavoitteita

Uudistuksen tavoitteena on tehdä näkyväksi osaamisen ja vaativuuden eroja uusien palkkahinnoitteluliitteiden ja palkkahinnoittelukohtien avulla. Halutaan varmistaa saman vaativuustason tehtävien yhdenmukainen palkkaus ja arvostus, olipa kyse sosiaalihuollon tai terveydenhuollon tehtävistä.

Palkkahinnoittelut mahdollistavat myös paremmat uralla etenemismahdollisuudet, kun vaativampaan palkkahinnoittelukohtaan voi nousta myös asiantuntemuksen ja osaamisen perusteella. Koulutus on tärkeää, mutta myös työssä oppiminen ja perehtyneisyys tehtävään huomioidaan.

Ensimmäinen vaihe luo myös pohjaa tulevalle palkkausjärjestelmälle (vaihe 2).


Vaikutuksia JHL:n jäseniin

Hinnoittelukohtia tuli merkittävästi lisää, muun muassa työnjohdolle, osastonsihteeille, välinehuoltajille ja laitoshuoltajille luotiin omat hinnoittelukohtat. Työnantaja sijoittaa koko SOTE-sopimukseen kuuluvan henkilöstön uusiin palkkahinnoittelukohtiin yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Muutos tehdään kevään 2024 aikana.

Uudistuksessa määriteltiin jokaiseen palkkahinnoittelukohtaan uusi tehtäväkohtainen vähimmäispalkka 1.2.2024. Jos vanha tehtäväkohtainen palkka on pienempi kuin uusi vähimmäispalkka, nostetaan tehtäväkohtainen palkka takautuvasti kohdalleen.

Tärkeä periaate on tässäkin uudistuksessa, ettei kenenkään palkka saa laskea uudistuksen takia.

Lisätietoja saat luottamusmieheltäsi

Entiset kaksi hinnoitteluliitettä (1 liite: terveydenhuollon hoitohenkilöstö ja 2 liite: sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö) on jaettu viiteen liitteeseen: 

LISÄTIETOA:

Sote-sopimus:

jhl.fi/tyo/tyoehtosopimukset/sote-sopimus/



Sote-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteet ja -kohdat 1.2.2024:

jhl.fi/app/uploads/2024/04/SOTE-sopimuksen-hinnoitteluliitteet-ja-kohdat-nettiversio.pdf



1 liite: Johto- ja esihenkilötehtävät

Toimialueen tai toimintayksikön johtaminen. Henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu sekä päätöksenteko. Uutena hinnoittelukohtana on työnjohdolliset tehtävät eli päivittäisen toiminnan suunnittelu, kehittäminen ja työnjohtaminen ilman esihenkilövastuuta.

- Johtotehtävät (S1JOH100)
- Esihenkilötehtävät (S1ESI100)
- Työnjohdolliset tehtävät (S1TYT100)

2 liite: Erityisasiantuntijatehtävät

Erityisasiantuntemusta vaativat sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon tutkimus-, suunnittelu- tai kehittämistehtävät sekä erityisosaamista edellyttävät hoitotyön, kuntoutuksen tai sosiaalipalvelujen tehtävät.

- Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2TEA100)
- Sosiaaliryöntekijät (S2STT100)
- Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2SEA100)
- Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2LEA100)

3 liite: Asiantuntijatehtävät

Hoitotyön, kuntoutuksen, sosiaalihuollon asiantuntija- ja vaativat asiantuntijatehtävät, joissa edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteen tutkintoa. Liitteeseen kuuluvat myös lääkehuollon asiantuntijatehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä laillistamista (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä ja Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä).

- Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät (S3TAT100)
- Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3TVA100)
- Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät (S3SAT100)
- Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3SVA100)
- Lääkehuollon asiantuntijatehtävät (S3LAT100)

4 liite: Ammattitehtävät

Sosiaali- ja terveydenhuollon hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammatti- ja vaativat ammattitehtävät. Edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista tutkintoa.

Lisäksi liitteeseen kuuluvat osastonsihteerit tai vastaavaa työtä tekevät (nimikkeestä riippumatta) sekä lääkehuollon ammattitehtävät.

- Terveydenhuollon ammattitehtävät (S4TAM100)
- Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät (S4TVM100)
- Sosiaalihuollon ammattitehtävät (S4SAM100)
- Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (S4SVM100)
- Osastonsihteerit ((S4OSI100)
- Lääkehuollon ammattitehtävät (S4LAM100)

5 liite: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Tehtävät, joissa huolehditaan toimitilojen ja välineiden hygieniaturvallisuudesta, toimitaan esim. hoivaavustajan tai henkilökohtaisen avustajan tehtävissä tai lääkehuollossa varastointi- ja logistiikkatyössä.

- Välinehuoltajat (S5VÄL100)
- Laitoshuoltajat (S5LAI100)
- Peruspalvelutehtävät (S5PER100)