



**JHL**

# TERVEYSPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUS

Neuvottelutulos 10.6.2024

Pinja Lumitsalo

# YKSITYINEN TERVEYSPALVELUALA

## Työehtosopimuksen piirissä:

- Yksityiset sairaalat, lääkäriasemat, kuntoutuslaitokset, terveyskylpylät, lääketieteelliset laboratoriot ja tutkimuslaitokset, röntgenlaitokset sekä työterveyshuollon yksiköt (ei hammaslääkäripalvelut tai sairaankuljetus).
- Yritysten lisäksi alalla toimii yhdistyksiä ja säätiöitä. Alalla on myös ulkomaisia toimijoita.
- Terveyspalvelualan TES:n soveltamisalalla työskentelee yhteensä reilu 24 755 palkansaajaa.

# TYÖEHTOSOPIMUKSET TERVEYSPALVELUALALLA

- Alalla on kaksi työehtosopimusta:
  - Terveyspalvelualan Unionin ja Hyvinvointiala HALI ry:n välinen normaalisitova työehtosopimus
  - SOTE ry:n ja Halin välinen yleissitova työehtosopimus
- Työehtosopimukset ovat 1§: ää, eli soveltamisalaa lukuun ottamatta käytännössä samansisältöiset.
- JHL:lle ja JHL:n jäsenille Unionin työehtosopimuksella on keskeinen merkitys seuraavissa asioissa:
  - Liiton neuvotteluasema ja vaikutusmahdollisuudet jäsenten työehtoihin alalla
  - Mahdollisuus valita Unionin yhteinen luottamusmies
  - Jäsenmaksujen perintä ja tilitys

# TERVEYSPALVELUALAN UNIONI

- Terveyspalvelualan Unionin jäsenliitot:
  - Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
  - Suomen Työterveyshoitajaliitto
  - Suomen Terveystenhoitajaliitto STHL
  - Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia
  - Ammattiliitto Jyty
  - Kuntoutusalan Asiantuntijat ry
  - Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry
  - Suomen Puheterapeuttiliitto ry
- Edustettuina kaikki kolme keskusjärjestöä: SAK, STTK ja Akava.
- Terveyspalvelualan Unionin jäsenliitoilla on yhteensä reilu 3000 jäsentä sopimusallalla.

# SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

Sopimuskausi

1.5.2024-30.4.2026

Vuosi 2024

- Yleis- ja taulukkokorotus 1.9.2024 2,4%
- Taulukkokorotus 1.9.2024 0,51%
- Paikallinen erä 1.12.2024 0,4%
- Kertaerä 1.12.2024 500€
- Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.9.2024 2,4%.

# 1.12.2024

## JAETTAVAN KERTAERÄN JAKO-OHJE

- Kertaerä 500 euroa. Maksetaan joulukuun 2024 palkanmaksun yhteydessä.
- **Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.9.2024 ja jotka eivät ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja joiden työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.**
- Kertaerä maksetaan kuitenkin, jos palkaton vapaa johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai sairausvakuutuslain mukaisesta perhevapaasta. **Kertaerää ei kuitenkaan makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.** Kertaerä maksetaan kuitenkin, jos työntekijä on irtisanoutunut jäädäkseen vanhuuseläkkeelle.
- Työsuhteen yhdenjaksoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon työsopimuslain 1:5 §.
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan 1.12.2024 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Osasairauspäivärahalla työskentelevä sekä osittaisella perhevapaalla oleva saavat kertaerän täysimääräisenä. Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastuu osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä.
- Vaihtelevan työajan työsuhteessa 1.12.2024 olevalle työntekijälle, työaika lasketaan 3 kk tarkastelujaksolta, esim. syys-marraskuu (1.9.2024 – 30.11.2024).
- Muita palkkaeriä maksettaessa kertaerää ei oteta huomioon, kuten vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

# VUODEN 2025 PALKANKOROTUKSET

- Palkkoja ajalle 1.5.2025-30.4.2026 (12 kk) korotetaan yleis- ja taulukkokorotuksella, jonka määrä ja ajankohta määräytyvät seuraavien verrokkialojen palkankorotuksen perusteella:
  - Teknolomiteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
  - Kemian perusteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Yleiskorotuksella korotetaan niitä henkilökohtaisia palkkoja, jotka ovat voimassa korotuskuukautta edeltävän kalenterikuukauden päättyessä.



# TYÖRYHMÄT KEHITTÄVÄT TYÖEHTOSOPIMUSTA SOPIMUSKAUDEN AIKANA

- Jatkuva yhteistyö ja työehtosopimuksen kehittäminen  
Osapuolet tiivistävät yhteistyötä perustamalla työehtosopimuskausien kestosta riippumattoman jatkuvan tilannekuva- ja kehittämistyöryhmän. Osapuolet kartoittavat keinoja neuvottelukulttuurin ja työehtosopimustoiminnan kehittämiseksi, sekä tekevät neuvottelukierroksen jälkeen yhdessä analyysin menneestä neuvotteluprosessista.
- Palkkatasotyöryhmä  
Työryhmä seuraa ja arvioi terveystalouden sekä julkisen sektorin palkkakehitystä ja tekee yhdessä esityksiä terveystalouden työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kilpailukyvyn säilyttämiseksi. Työryhmässä kartoitetaan myös työvoiman saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyviä tilastotietoja yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi.

# MUUTA SOPIMUSRATKAISUSTA

- Lisäksi työehtosopimusta päätettiin kehittää laajasti jatkuvan neuvottelun periaatteella toteutuvalla työryhmätyöskentelyllä. Työryhmillä on aikaa työskentelylle syksy 2024 ja kevät 2025. Mahdolliset muutokset tulevat voimaan 1.5.2025 alkaen, ellei sovita aikaisemmasta voimaantulosta.
- Työryhmätyöskentelynä jatketaan keskustelua seuraavista työehtosopimuksen tekstikohdista: jaksotyön uudistus, muutokset palkkasopimukseen, matkustussääntö, reservin kertausharjoitusten ajalta maksettava korvaus, työhyvinvointiin keskittyvä työryhmä ja luottamusmiesten toimintaedellytykset ja tiedonsaanti.