

KANSALLISGALLERIAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt Sivista, JUKO, Pro ja JHL ovat tällä allekirjoituspöytäkirjalla sopineet Sivistysala ry:n jäsenenä olevan Kansallisgallerian palveluksessa työskentelevien työntekijöiden työehtoja ja palkkausta koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavin ehdoin:

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus tulee voimaan 25.4.2024 ja se on voimassa 31.3.2026 asti. Mikäli vuoden 2025 palkantarkistuksista ei päästä sopuun 31.1.2025 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.3.2025. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 17.2.2025 toiselle sopimusosapuolelle.

Sopimus jatkuu 1.4.2026 jälkeen vuoden aina kerrallaan, ellei sopimusta viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Irtisanomisesta huolimatta tämä sopimus on voimassa, kunnes neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta on yhteisesti todettu päättyneiksi tai kunnes neuvotteluosapuoli kirjallisesti ilmoittaa siitä sopimuksen muille osapuolille.

2. Palkantarkistukset

2.1. Vuosi 2024

Palkantarkistuksista ajalle 1.4.2024-31.3.2025 sovitaan paikallisesti.

Mikäli paikallisesti ei päästä sopuun huhtikuun loppuun mennessä, niin perälautana palkkoja korotetaan 1.7.2024 yleiskorotus 2,9 % ja paikallinen erä 0,1 %.

Paikallinen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla tehtäväkohtaiseen palkanosaan tai henkilökohtaiseen palkanosaan. Työnantaja keskustelee luottamusmiesten kanssa paikallisen erän käyttö- ja jakoperusteista ennen päätöksen tekoa. Tehtävän vaativuustasoihin kohdistuvat esitykset käsitellään arviointiryhmässä.

Paikallisen erän jakamisen jälkeen luottamusmiehelle annetaan tieto, miten erä on kohdennettu tehtävän vaativuustasoihin ja henkilökohtaiseen palkanosaan. Lisäksi annetaan tieto erän kohdentumisesta vaativuustasoittain sekä lukumäärä, kuinka monelle henkilölle erä on kohdennettu.

Paikallisen erän 1.7.2024 suuruus määräytyy kesäkuun 2024 palkkasumman mukaan.

Työehtosopimuksen palkkataulukoita ja euromääräisiä palkkoja korotetaan 1.7.2024 lukien 2,9 %.

2.2. Vuosi 2025

Vuoden 2025 palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti 31.1.2025 mennessä. Mikäli paikalliset osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2025 palkantarkistuksista, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.3.2025. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 17.2.2025 toiselle sopimusosapuolelle.

3. Jatkuvan neuvottelun periaate

Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti säännöllisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

4. Luottamusmiespalkkio ja työsuojeluvaltuutetun palkkio

Työehtosopimuskauden voimassaolon ajan 1.4.2024 lukien luottamusmiespalkkio on 200 euroa kuukaudessa. Luottamusmiesten taustalla olevaa työehtosopimuksen 6. luvun (henkilöstön edustajat) 11 §:n palkkiota korotetaan 1.4.2024 135 euroon. Summa pitää sisällään vuoden 2024 palkantarkistukset.

Työsuojeluvaltuutetun palkkiota korotetaan 135 euroon. Summa pitää sisällään vuoden 2024 palkantarkistukset.

5. Euromääräiset palkat

Euromääräisiä palkkoja korotetaan kohdan 2 mukaan määrityvillä yleiskorotuksilla.

6. Arviointiryhmien palkkiot

Kansallisgallerian palkkausjärjestelmää koskevien määräysten mukaisen arviointiryhmän puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan palkkiota, jonka määrä on jäsenelle 360 euroa ja puheenjohtajalle 720 euroa vuodelta. Palkkio maksetaan 12 kuukauden jaksolta jälkikäteen. Jos asianomainen ei ole jonkin kalenterikuukauden aikana osallistunut ryhmän työhön, palkkio maksetaan hänen sijastaan toimineelle laskien kalenterikuukautta kohti 1/12.

7. Paikallinen sopiminen

Työehtosopimuskauden voimassaolon ajan voidaan paikallisesti sopia toisin:

1. Yhteistoimintalain 2. lukua koskevista asioista (vuoropuhelu)
2. Lääkärissä käynnin korvauskäytännöistä (3 luku 10 § ja 11 §)
3. Sairausajan poissaolojen (3 luku 2 §) paikallisuuden tarkistaminen kustannusneutraalisti ja kannustavasti niin, etteivät työntekijöiden sairausloma-aikojen palkkaus kokonaisuutena tarkastellen heikkene.

Tässä kohdassa tarkoitettu paikallinen sopimus ei edellytä työehtosopimuksen 6. luvun paikallista sopimista koskevien määräysten 6 §:ssä tarkoitettua työehtosopimusosapuolten hyväksyntää. Paikallisen sopimuksen sopijaosapuolet ovat luottamusmies ja työnantajan edustaja.

8. Elinikäisen oppimisen tarkastelu henkilöstöedustajien / henkilöstön kanssa

Sopimuskauden aikana Kansallisgalleriassa paikallisesti tarkastellaan elinikäistä oppimista ja sen kehittämistä huomioiden työn muuttuminen muun muassa teknologisen kehityksen myötä.

9. Etätöön ja lähityön kehittämisen tarkastelu henkilöstöedustajien / henkilöstön kanssa

Sopimuskauden aikana Kansalliskalleriassa paikallisesti tarkastellaan etä- ja lähityön kehittämistä huomioiden työn ja muun elämän yhteensovittaminen, työhyvinvointi sekä ilmastoystävällisyys.

10. Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Palkkausjärjestelmän kehittämistä jatketaan sopimuskauden aikana aiemman sopimuskauden tapaan. Tämän työn yhteydessä tarkastellaan tuntityöntekijöiden ja arviointiryhmien asemaa.

11. Tekstimuutokset

11.1. Stilistiset muutokset

Työehtosopimukseen tehdään liitteessä 1 olevat stilistiset muutokset.

11.2. Muutokset työehtosopimuksen 2. lukuun (vuosilomaa koskevat määräykset)

Muutetaan (muiden kuin kuukausipalkalla työskentelevien vuosilomapalkka) **11 §:n 3 momentti** kuulumaan seuraavasti:

11 § Muiden kuin kuukausipalkalla työskentelevien vuosilomapalkka

Tässä pykälässä tarkoitettu **vuosilomapalkka maksetaan tavanmukaisesti noudatettuna palkanmaksupäivänä vuosiloman pitoajankohtana**. ~~palkka maksetaan työsuhteen jatkuessa kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan päättymiskuukauden palkanmaksun yhteydessä.~~

Muutetaan (lomarahan vaihtaminen vapaaseen) **17 §:n 1 momentti** kuulumaan seuraavasti:

~~Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi voidaan sopia työnantajan sekä työntekijän kesken. kunkin lomarahan maksuvuoden huhtikuun loppuun mennessä.~~

11.3. Muutokset työehtosopimuksen 3 lukuun (poissaolot)

Lisätään Perhevapaat -otsikon alle seuraava kirjaus:

Osapuolet ovat kirjoittaneet 1.8.2022 voimaan tulleeseen perhevapaauudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä ja heidän erilaisia perheitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse.

Helsingissä, 25.4.2024

SIVISTYSALA RY

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

AMMATTILIITTO PRO RY

LIITE 1: Työehtosopimukseen tehtävät stilistiset muutokset

Stilistiset muutokset / KG-tes 2024

1. luku (yleiset määräykset)

- i. *Poistetaan tummennukset*
 - a. 5 § Työsuhteen päätyminen
 - b. 14 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

2. luku (vuosilomaa koskevat määräykset)

- i. *Poistetaan 15 §:n 4 mom. ja otsikot nykyisin tarpeettomina*

Alla oleva 4. kappale voimassa 31.7.2022 asti

~~Työsuhteen päättyessä maksetaan lomarahaa niiltä lomanmääräytymiskausilta, joilta työntekijä ei ole saanut lomarahaa.~~

Alla oleva 4. kappale voimassa 1.8.2022 lukien

- ii. *Poistetaan tummennukset*
 - a. 15 § Oikeus lomarahaan

3. luku (poissaolot)

- i. *Poistetaan nykyiset 3 ja 4 §, koska osasairausvapaasta on paikallisesti sovittu pysyvästi*

~~3 § Osasairausvapaa~~

~~Työntekijän oikeudesta osa-aikaiseen sairauspoissaoloon sekä osasairauspäivärahaan ja sen perusteena olevasta määräaikaisesta osa-aikatyötä koskevasta sopimuksesta säädetään työsopimuslaissa ja sairausvakuutuslaissa.~~

~~Työntekijälle maksetaan osa-aikatyön ajalta palkka osa-aikatyön tuntimäärän mukaisena osuutena vastaavan kokoaikaisen tehtävän palkasta.~~

~~Lisäksi osasairausvapaan ajalta maksetaan työntekijälle sairausajan palkkaa siten, että se on yhdessä edellä todetun osa-aikatyön palkan ja osasairauspäivärahan kanssa 86 prosenttia asianomaisen työntekijän osasairausvapaan alkaessa sairausajalta maksettavan palkan perusteena olevasta palkasta.~~

~~Osasairausvapaa ei keskeytä yhdenjaksoista sairauslomaa, vaan osasairausvapaalta sairauslomalle palaavan sairausajan palkan laskemista jatketaan siitä tilanteesta, jossa asianomainen oli osasairausvapaan alkaessa.~~

~~Osa-aikatyön aikaa ei lueta sairausaikaan eikä sitä oteta huomioon sairausajan palkan laskemisessa.~~

~~Osasairausvapaa ei vaikuta lomarahan määräytymisen perusteisiin, joten se maksetaan kokoaikatyön palkan perusteella.~~

~~Jos henkilö pitää osasairausvapaan aikana vuosilomaa tai lomarahavapaata, maksetaan siltä ajalta palkka kokoaikaisen työsuhteen mukaisesti.~~

Huomautus: Sairausvakuutuslain säännösten perusteella osasairausvapaa voidaan sopia 12–120 arkipäivän ajaksi. Osa-aikatyö voi olla 40–60 prosenttia kokoaikatyön työajasta.

Esimerkki: Työntekijän kokoaikatyön palkka on 2.900 euroa. Hänen työaikansa sopimuksen tarkoittamassa järjestelyssä on 40 % kokoaikatyöstä, joten hänelle

~~maksetaan palkkaa 1.160 euroa. Hän saa osasairauspäivärahaa 1.015 euroa. Hänelle maksetaan sairausajan palkkaa 319 euroa, jolloin hänen saamansa tulot yhteensä 2.494 euroa kuukaudessa ovat 86 % kokoaikatyön palkasta.~~

~~4 § Työntekijän sairastuminen osasairausvapaan aikana~~

~~Mikäli työntekijä sairastuu kesken osasairauspäivärahauden tilapäisesti siten, että sairastuminen kestää korkeintaan sairastumispäivän ja yhdeksän sitä~~

~~seuraavaa arkipäivää ja työntekijä palaa takaisin osa-aikatyöhönsä, työntekijällä on oikeus 3 §:n 3 momentin mukaiseen palkkaansa tilapäiseltä sairausajalta.~~

~~Mikäli työntekijän sairaus kestää pidempään kuin tilapäisen sairauden ajan,~~

~~työntekijä siirtyy kokoaikaiselle sairauslomalle osasairauspäivärahauden jäljellä olevaksi ajaksi ja hänen palkkansa määräytyy sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti.~~

- ii. *Lisätään osasairausvapaata koskevan paikallisen sopimuksen määräykset uudeksi 3 luvun 3 §:ksi*

Työntekijän oikeudesta osa-aikaiseen sairauspoissaoloon sekä osasairauspäivärahaan ja sen perusteena olevaan määräaikaiseen osa-aikatyötä koskevaan sopimukseen sovelletaan työsopimuslakia ja sairasmakuutuslakia.

Osasairausvapaan ajalta maksetaan työntekijälle osa-aikatyön ajalta palkka osa-aikatyön mukaisena osuutena vastaavan kokoaikaisen tehtävän palkasta.

Osasairausvapaa ei keskeytä yhdenjaksoista sairauslomaa, vaan osasairausvapaalta sairauslomalle palaavan sairausajan palkan laskemista jatketaan siitä tilanteesta, jossa asianomainen oli osasairausvapaan alkaessa.

Osa-aikatyötä ei lueta sairausaikaan eikä sitä oteta huomioon sairausajan palkan laskemisessa. Osasairausvapaa ei vaikuta lomarahamääräytymisen perusteisiin.

Jos henkilö pitää osasairausvapaan aikana vuosilomaa tai lomarahavapaata, maksetaan siltä ajalta palkka osasairausvapaata edeltäneen työsopimuksen työajan mukaisesti.

Mikäli työntekijä sairastuu kesken osasairauspäivärahauden tilapäisesti siten, että työntekijä palaa takaisin osa-aikatyöhönsä, työntekijällä on oikeus osa-aikatyön mukaiseen palkkaansa tilapäiseltä sairausajalta.

- iii. *Poistetaan tummennukset*
- 11 § Työnantajan määräämät tarkastukset ja tutkimukset
 - 12 § Lääkärissä käynti
 - 13 § Raskaus- ja vanhempainvapaan palkallisuus

- iv. *Lisätään allekirjoituspöytäkirjan perhevapaateksti työehtosopimustekstiin.*

Lainsäädäntömuutosten huomioiminen

Osapuolet ovat kirjoittaneet 1.8.2022 voimaan tulevaan (tämä sana muutetaan sanaksi tulleen) perhevapaaudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä ja heidän erilaisia perheitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse

- v. *Poistetaan siirtymäsäännös ja 12 §:n 3 mom., kun ovat tarpeettomia. Taustaksi: Vanhan lain mukaisia äitiys- ja isyysvapaita voi pitää siihen asti, kunnes lapsi täyttää 2 vuotta tai adoptiolapsen hoitoon ottamisen osalta on kulunut 2 vuotta.*

~~Siirtymäsäännös: 1.8.2022 voimaan tulevan 13 §:n tekstejä noudatetaan niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulevia sairausvakuutuslain perhevapaita koskevia muutoksia. Mikäli työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain määräyksiä, noudatetaan työsuhteessa 31.7.2022 voimassa ollutta työehtosopimuksen 13 §:ä.~~

~~31.7.2022 asti voimassa oleva 13 §:~~

~~13 § Äitiysvapaan, isyysvapaan adoptiovanhemman vanhempainvapaan palkallisuus~~

~~Työntekijällä, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen äitiysvapaaseen, maksetaan 1 luvun 7 §:n ja tämän luvun 24 §:n mukainen palkka äitiysvapaan alusta lukien 72 arkipäivän ajalta.~~

~~Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen isyysvapaaseen, maksetaan 1 luvun 7 §:n ja tämän luvun 24 §:n mukainen palkka isyysvapaan alusta lukien 6 arkipäivän ajalta.~~

~~Adoptiovanhemmalle maksetaan adoptiovanhemman vanhempainrahakauden alusta alkaen enintään 72 päivän ajalta palkka edellä 1 momentissa mainittujen perusteiden mukaisesti. Jos adoptiovanhemmat jakavat sanotun vanhempainrahakauden, maksetaan tässä tarkoitettu palkka vain toiselle heistä kerrallaan ja yhteensä enintään 72 arkipäivän ajalta vanhempainrahakauden alusta lukien.~~

~~Tämän ylittävältä äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaan ajalta ei makseta palkkaa.~~

~~Uusi raskaus ja synnytys hoitovapaan aikana on perusteltu syy hoitovapaan keskeyttämiseen.~~

~~Soveltamisohje: Vapaan alkamisesta on työehtosopimuslain 4 luvun 3a §:n mukaan ilmoitettava ennen vapaan aiottua alkamisaikaa.~~

4. luku (työaikamääräykset)

- i. *Poistetaan tummennukset*
- a. 10 § Työvuorot ja työvuoroluettelo viikko- ja jaksotyössä
 - b. 17 § Hälytysluontoinen työ
 - c. 21 § Työaikapankki
- ii. *Poistetaan 21 § 8 mom., kun on tarpeeton. Taustaksi: Vanhan lain mukaisia äitiys- ja isyysvapaita voi pitää siihen asti, kunnes lapsi täyttää 2 vuotta tai adoptiolapsen hoitoon ottamisen osalta on kulunut 2 vuotta.*

~~31.7.2022 asti voimassa oleva 8. kappale:~~

~~Jos työntekijän oikeus äitiys- tai isyysvapaaseen tai ottovanhempainvapaaseen alkaa sovitun työaikapankkivapaan aikana, vapaa muuttuu äitiys- tai isyysvapaaksi tai ottovanhempainvapaaksi.~~

~~1.8.2022 alkaen voimassa oleva 8. kappale:~~

5. luku (palkkausjärjestelmä)

- i. Poistetaan tummennukset*
 - a. 1 § Tavoitteet
 - b. 5 § Henkilökohtainen palkanosa
 - c. 9 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

6. luku (muut sopimusmääräykset)

- i. Poistetaan tummennukset*
 - a. HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT SOVELTAMISALA, 1 § Henkilöstön edustaja
 - b. LUOTTAMUSMIESTOIMINTA, 6 § Luottamusmiehen tehtävät
 - c. HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN VELVOLLISUUDET, 7 § Velvollisuudet
 - d. HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN OIKEUDET, 11 § Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot
 - e. HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN ASEMASTA, 17 § Koulutus

Lisäksi koko työehtosopimus:

- i. Poistetaan tummennukset*
 - a. Esihenkilö -sanoista