

# Isoja uudistuksia kunta-alan palkallisiin perhevapaisiin



Perhevapaaudistuksen vaikutus kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukseen on suuri. Uudistus koskee perheitä, joissa lapsi syntyy 4.9.2022 jälkeen sekä adoptioita, joissa lapsi on otettu hoitoon aikaisintaan 31.7.2022. Molemmilla vanhemmilla on oikeus yhtä pitkään, 160 päivän vanhempainvapaaseen ja toisen vanhemman palkallinen vanhempainvapaa pitenee 32 päivään.

## KVTES, TTES ja TS – synnyttävän ja toisen vanhemman palkalliset vapaat

Palkallisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan saaminen edellyttää, että:

- palvelussuhteesi on välittömästi ennen raskaus- tai vanhempainvapaan alkua kestänyt vähintään kaksi kuukautta,
- olet hakenut raskaus- ja/tai vanhempainvapaata työnantajaltasi viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista tai, jos vanhempainvapaan kesto on alle 12 päivää, haet sitä viimeistään kuukautta ennen vapaan alkua,
- toimitat työnantajillesi todistuksen raskaudesta, lapsen syntymästä, tai adoptiossa todistuksen lapsen hoitoon ottamisesta, ja
- työnantajasi saa Kelan maksaman raskaus- ja vanhempainpäivärahan.

**HUOM!** Kaikkien näiden edellytysten pitää täytyä. Jos et esim. saa Kelan etuuksia tai et ole hakenut niitä, sinulla ei ole oikeutta palkkaan tältä ajalta!

### Synnyttävä vanhempi

Palkalliset perhevapaasi koostuvat ajanjaksosta, joka sisältää 40 arkipäivää raskausvapaata ja 32 vanhempainvapaan ensimmäistä arkipäivää (yhteensä 72 pv). Sinun on pidettävä palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa yhtäjaksoisesti. Osittainen vanhempainvapaa katkaisee yhdenjaksoisuuden.

### Toinen vanhempi

Voit olla lapsen isä, toinen vanhempi, huoltaja, lapsen tunnustanut tai adoptoinut vanhempi. Sinulle maksetaan palkkaa ajanjaksolta, joka sisältää vanhempainvapaan 32 ensimmäistä arkipäivää. Palkallinen vanhempainvapaa on pidettävä yhtäjaksoisesti ja se on tarkoitettu lapsen hoitoa varten. Osittainen vanhempainvapaa katkaisee yhdenjaksoisuuden. Poikkeuksia ovat:

- synnytyksen tai adoptiolapsen hoitoon ottamisen yhteydessä voit pitää enintään 18 arkipäivää samaan aikaan synnyttävän tai adoptiovanhemman kanssa. Loput päivät (esim. 32-18=14 pv) sinun on pidettävä yhtäjaksoisesti. Jos et pidä vapaata lapsen syntymän tai adoption yhteydessä, sinun on pidettävä kaikki 32 palkallista päivää yhtäjaksoisesti.
- jos samalla kerralla syntyy tai adoptoidaan useampi lapsi, voit kuitenkin pitää koko palkallisen vanhempainvapaan samaan aikaan synnyttävän tai toisen vanhemman kanssa.

Jos työskentelet muulla kuin kunta-alalla, tarkista perhevapaiden palkallisuus omasta työ- tai virkaehtosopimuksestasi!

## Muista nämä Kelan etuuksista:

- Synnyttävällä on oikeus 40 päivän raskausvapaaseen.
- Molemmilla vanhemmilla on oikeus 160 päivän vanhempainvapaaseen ja Kelan maksamiin etuuksin näiltä ajoilta.
- Vanhemmat voivat luovuttaa vanhempainvapaata 63 päivää toiselle vanhemmalle, puolisolle, toisen vanhemman puolisolle tai lapsen huoltajalle.
- Jos vanhempia on yksi, hänellä on oikeus 320 päivän vanhempainvapaaseen.
- Raskaus- ja vanhempainvapaaraha haetaan Kelalta.

Suunnittele, miten ja missä vaiheessa pidät vanhempainvapaata ja luovutatko päiviä. Kerro alustavasta suunnitelmasta työnantajalle. Hae Kelan etuuksia hyvissä ajoin.

**Tutustu etuuksiin Kelan sivuilta:** <https://www.kela.fi/vanhempainpaivarahat-4-9-2022-jalkeen>